Boletín informativo
Mujeres e Igualdad

1 De las leyes a la realidad // Manifiesto de CCOO por el Día Internacional del orgullo LGTBI+

2 Acto // Mujeres sindicalistas y memoria democrática. La pieza que falta

3 La federación de Sanidad de Zamora firma el I plan de igualdad de Residencias Niño Jesús

4 Encuentros

5 Publicaciones

6 Agenda

7 Gafas moradas

8 Otras noticias

9 Conoce a …

Nº 162. 23 de junio de 2023

Puedes encontrarnos en el **SAI** de tu sede o en www.castillayleon.ccoo.es – Área de Mujeres

1 DE LAS LEYES A LA REALIDAD // MANIFIESTO DE CCOO POR EL DÍA INTERNACIONAL DEL ORGULLO LGTBI+

Este año se cumplen 45 años desde que la homosexualidad dejó de ser considerada un delito en España. Desde entonces, el colectivo LGTBI+ no ha cesado en su propósito de lograr la igualdad total de sus miembros con el resto de la sociedad, tradicionalmente normativa. La aprobación hace casi un año de la *Ley 15/2022 integral para la igualdad de trato y la no discriminación* (*ley Zerolo*), y la reciente *Ley 4/2023 para la igualdad real y efectiva de las personas trans y para la garantía de los derechos de las personas LGTBI* han supuesto un revulsivo importante en la materialización de los derechos de las personas LGTBI+.

Estas normativas son herramientas clave para adoptar acciones positivas que faciliten la vida y el desarrollo personal y profesional de las personas LGTBI+ sin tener que renunciar a su identidad, sin ocultarse para acceder al empleo, poder formarse o promocionar, solicitar beneficios sociales existentes en la empresa…

Desde CCOO alentamos a vivir en libertad, también en el trabajo: **#AlTrabajoSinArmarios** y con **#OrgulloDeSer**.

Pero la aprobación de las leyes no es suficiente. Para que las leyes sean eficaces es preciso aplicarlas, llevarlas a efecto, lo que se traduce en conocerlas, tenerlas presentes en la actividad laboral diaria para poder hacer frente a actitudes, acciones o comportamientos LGTBIfóbicos de forma que no tengan cabida en ninguna esfera de la vida. En CCOO asumimos esta responsabilidad, que es por supuesto sindical, y proclamamos: Al trabajo con Orgullo.

***De las leyes a la realidad*.** No es posible olvidar que los ataques de quienes han obstaculizado el avance de los derechos LGTBI+ en España se están volviendo más crudos y violentos amparándose en el bulo y la mentira. Este año las manifestaciones y concentraciones con motivo del 28J en las diferentes ciudades y pueblos han de ser más reivindicativas que nunca, tienen que ser el Orgullo de todas las personas. El Orgullo de una sociedad diversa, plural, generosa, acogedora, que reclama la equidad legal real y que quiere vivir de forma libre y plena con independencia de cuál sea su diversidad afectivo-sexual o su diversidad familiar.

++ INFO

PROGRAMACIÓN EN CCOO CASTILLA Y LEÓN

Día 23

- Inauguración escalera Arcoíris en la sede de Valladolid, con el lema de este año: Al trabajo sin armarios. De las leyes a la realidad .
- Colocación de la bandera arcoíris en las fachadas de la sedes de CCOO.

Día 28

- 09:00 h: mesa informativa en la puerta de la sede de CCOO en Valladolid.
- 12:00 h: Foto de familia en las escaleras arcoíris: Al trabajo con Orgullo.
- 17:30 h: Proyección de la película: El amor es extraño (2014). Salón de actos de CCOO en Valladolid. Debate abierto sobre la película. Entrada libre hasta completar aforo.
- 20:00 h:Participación en la manifestación Orgullo 2023, convocada por Fundación triángulo con salida en Fuente Dorada de Valladolid.

** En todas las sedes se pondrá la bandera en la fachada y participación en las manifestaciones que se convoquen por los diferentes colectivos LGTBI+ en las provincias.

Manifestaciones y actividades Castilla y León

Segovia

Burgos

Aranda de Duero

COMUNICADO OFICIAL

ORGULLO LGTB+ ARANDA DE DUERO

Ante las recientes novedades y la confusión generada en las últimas horas, desde el equipo de Orgullo LGTB+ de Aranda de Duero queremos arrojar luz sobre algunas cuestiones:

Sí, el evento y las actuaciones musicales programadas han sido canceladas por motivos de fuerza mayor. Pese a todos los esfuerzos y trabajo invertidos, una traba burocrática de última hora ha convertido el evento previsto en vulnerable, obligándonos a prescindir así de la parte musical. Organizar acciones de esta magnitud requiere de una gran variedad de permisos, informes, seguros, etc. en los que hemos contado con un gran apoyo y colaboración, por la cual estamos agradecidos. Sin embargo esta mañana hemos recibido la comunicación de que no disponíamos de la exención de ruidos solicitada, por eso cancelar los conciertos era la opción más sensata.

Estas últimas semanas hemos trabajado para generar un Orgullo LGTB+ en Aranda de Duero. Un orgullo rural, autónomo, social y crítico. Reivindicativo y festivo. ¡Porque no renunciamos a nuestros derechos, y tampoco a nuestra alegría!

La reivindicación no para, el ORGULLO sigue.

Por todo ello: **convocamos una Concentración en el Parque de la Isla este viernes 23 desde las 18:00h hasta las 20:00h.** No tendremos actuaciones, ¡pero nuestro manifiesto y nuestro espíritu serán oídos! Después de todas las barreras superadas y todo el esfuerzo, el silencio no es una opción: ¡Aranda quiere un ORGULLO, gracias por el cariño! Cada testimonio recibido, cada mensaje, cada sonrisa, cada apoyo... **GRACIAS, GRACIAS, GRACIAS!** Hacéis que todo merezca la pena y que podamos coger carrerilla para este último empujón final.

Os invitamos a apoyarnos y arroparnos este viernes 23 en La Concentración, ¡generar un espacio para todxs era el objetivo de este ORGULLO, y lo compartiremos juntos con la vista puesta en 2024!

¿Quieres venir a la Manifestación en Madrid?

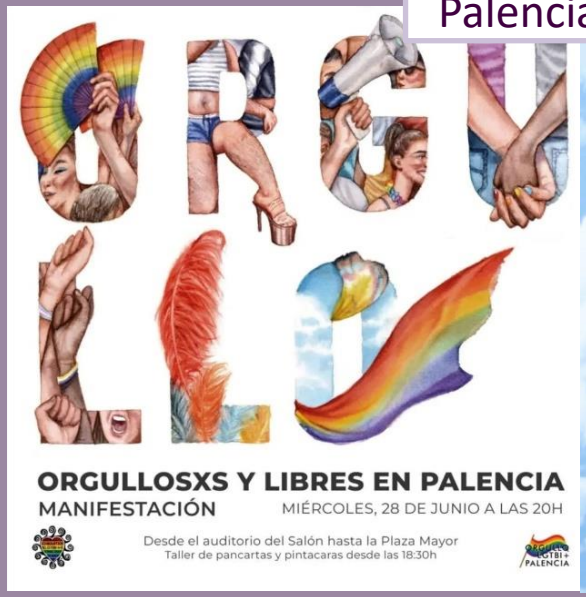
Precio: 15 euros

Horario: salida a las 14:30-15:00h de Valladolid y regreso saliendo de Madrid sobre las 23:00h.

Manifestaciones y actividades Castilla y León

Salamanca

Palencia



Soria

Valladolid

2 ACTO // MUJERES SINDICALISTAS Y MEMORIA DEMOCRÁTICA. LA PIEZA QUE FALTA

La secretaría confederal de Mujeres, Igualdad y Condiciones de Trabajo ha homenajeado a las mujeres sindicalistas de las Comisiones Obreras, su historia y sus aportaciones a la lucha por las libertades en el acto **'Mujeres sindicalistas y memoria democrática. La pieza que falta'**, que tuvo lugar el martes 13 de junio en el Círculo de Bellas Artes. En CCOO sabemos bien de la importancia de la memoria. Un ejercicio de conocimiento y reconocimiento que, por supuesto, no parte de la nostalgia, sino de la constatación de que quien camina sin memoria lo hace desnortado. No podemos saber hacia dónde vamos si no sabemos quiénes somos y de dónde venimos. O, dicho en la célebre frase del filósofo George Santanya, quienes no conocen su pasado están condenados a repetirlo. Al evento, en el que intervinieron un grupo de compañeras que desde distintos ámbitos contribuyeron a la lucha sindical y democrática, asistieron Yolanda Martín y María Elena Pinilla de la Secretaría de Mujeres, Igualdad y Políticas sociales de CCOO en Castilla y León.

++ INFO

El acto comenzó con una breve intervención de la secretaria confederal de Mujeres, Igualdad y Condiciones de Trabajo, Carolina Vidal, quien destacó a las mujeres sindicalistas como una "pieza fundamental" que, además de estar en los centros de trabajo intervinieron desde las asociaciones, los grupos de las llamadas amas de casa, los mercados… Fueron transgresoras de sus roles de género y, al mismo tiempo, intervinieron desde los espacios que les dejaba la dictadura. Para Vidal, reconocer a las mujeres sindicalistas es un acto de justicia con la memoria y con la historia.

En el acto intervinieron **Luz María Rodríguez, Emilia Graña, Pilar Pérez, María Jesús Antón y Conchi Castellano** y ofrecieron el testimonio de sus historias de vida en un emotivo evento que fue conducido e hilvanado por la escritora **Elvira Lindo**, quien también recordó a Nati Camacho. La jornada se cerró con la actuación de la cantante, compositora y pianista Sheila Blanco, quien interpretó dos piezas de su trabajo de homenaje a las poetas de la generación del 27, 'Roja, toda roja' y 'Por la verde, verde oliva'.

ENLACE A JORNADA EN YOUTUBE

LA FEDERACIÓN DE SANIDAD DE ZAMORA FIRMA EL I PLAN DE IGUALDAD DE RESIDENCIAS NIÑO JESÚS

El Grupo de Residencias asistenciales del Niño Jesús en el momento de la realización del diagnostico contaba con una plantilla total de 223 personas, de las cuales 197 son mujeres el 88%, plantilla que se encuentra repartida en 8 centros de trabajo dentro de la provincia de Zamora. Es una plantilla muy feminizada como suele ser habitual en el de cuidados, ya que el grueso de la plantilla (150) lo componen la auxiliares enfermería o gerocultoras que son en un 92% mujeres.

En plan se han introducido 40 medidas distribuidas en 8 áreas pero cabe destacar que se han conseguido mejoras de las condiciones de trabajo y una ampliación importante de los derechos de conciliación y corresponsabilidad, áreas muy importantes en un sector como es el de las residencias privadas donde el personal está hiperfeminizado, con unos salarios bajos, con unas condiciones de trabajo muy duras, en la que en este caso hay que añadir las desventajas de la despoblación que es muy acusada en la zona junto con la falta de servicios del ámbito rural donde desempeñan sus funciones ya que 7 de las 8 residencias se encuentran en pequeñas poblaciones del interior de la provincia. También se incorpora un protocolo de prevención del acoso sexual y por razón de sexo.

++ INFO

4 ENCUENTROS

El pasado miércoles 21 de junio recibimos en la sede de CCOO en Valladolid la visita de Silvia Jenny Flores Chura, sindicalista peruana, trabajadora de la fábrica textil de lana INCALPACA TPX.

5 PUBLICACIONES

gaceta sindical CCOO

Confederación Sindical de CCOO · es Edición nº 504 - Junio 2023

al trabajo con orgullo

De las **leyes** a la **realidad**

En el 12° Congreso de CCOO se acordó que la organización debe enfrentar de forma contundente el fenómeno de la LGTBIfobia para que nadie sufra discriminación o acoso con motivo de su orientación sexual y/o identidad o expresión de género y diversidad sexogenérica.

En el centro de trabajo pasamos gran parte de nuestra vida, por lo que se supone que es el ámbito en el cual deberíamos, debido al tiempo de permanencia y convivencia, mostrarnos tal y como somos, tal y como sentimos, tal y como nos sentimos al expresarnos. Pero esto no es así para muchas personas. Un grupo numeroso de personas demandan, reclaman y reivindican ese derecho. Son las personas LGTBI+: personas trabajadoras, personas comprometidas, personas valientes que reivindican el reconocimiento de sus derechos en el entorno laboral, porque las obligaciones ya las tienen.

Conscientes de que el respeto a la diversidad debe estar presente en las condiciones de trabajo y de vida de todas las personas, CCOO hace suyas las reivindicaciones de las personas LGTBI+ para convertirlas en acción y transformar la rea-

CCOO hace suyas las reivindicaciones de las personas LGTBI+ para convertirlas en acción y transformar la realidad de las empresas, convirtiéndolas en espacios seguros, libres de LGTBIfobia

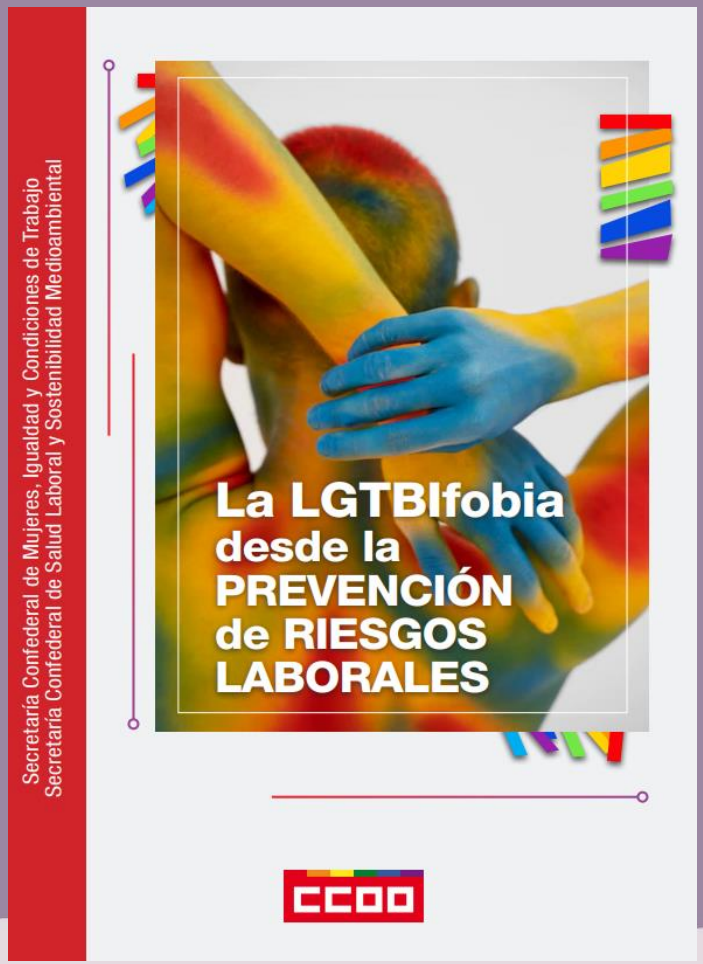
GACETA SINDICAL

Gaceta Sindical, n. 504 (junio de 2023): De las leyes a la realidad

CCOO hace suyas las reivindicaciones de las personas LGTBI+ para convertirlas en acción y transformar la realidad de las empresas, convirtiéndolas en espacios seguros, libres de LGTBIfobia. Porque CCOO es consciente que las leyes por sí solas no son suficientes, hay que llevarlas a los espacios en los que tienen que operar para ser efectivas y eficaces, únicamente así las leyes llegarán a actuar sobre la realidad.

GACETA SINDICAL:
https://www.ccoo.es/17ea2b3fb582350824a3e31a0b4abcbc000001.pdf

5 PUBLICACIONES



IGUALDAD Y DIVERSIDAD EN LOS CONVENIOS COLECTIVOS

Secretaría Confederal de Mujeres, Igualdad y Condiciones de Trabajo junto con la Secretaría Confederal de Salud Laboral y Sostenibilidad Medioambiental y el Grupo de trabajo de la RED LGTBI+ de CCOO elaboró el pasado abril de 2023 esta guía. En el documento se recoge una amplia gama de manifestaciones LGTBIfóbicas, se señalan diferentes grados de LGTBIfobia y se propone definir dos espacios de trabajo: Actuaciones para prevenir, identificar y actuar ante situaciones de discriminación y acoso e Impulsar las evaluaciones de riesgos psicosociales y la prevención de los mismos, cambiando las deficiencias en la organización del trabajo.

GUÍA :
https://www.ccoo.es/72578ce002ccafcc9e4e26db25894876000001.pdf

6 AGENDA

PROYECCIÓN DE PELÍCULA

El amor es extraño, de Ira Sachs

Una de las mejores películas del año. Una pareja homosexual recién casada pierde el piso y son obligados a mudarse temporalmente en casas distintas. Una historia de amor tierna, humana e inolvidable. Después de 39 años de vida conjunta, Ben y George aprovechan la nueva ley y deciden casarse. De vuelta de la luna de miel, debido al revuelo mediático que generó su matrimonio, despiden a George de su puesto como director del coro de una escuela católica mixta.

¿Dónde?: Salón de actos de CCOO, 28 de junio a las 17:30h. A continuación de la proyección y debate iremos a la manifestación.

7 GAFAS MORADAS

Dos jugadores del Betis van con bolso a una boda y les inundan a comentarios homófobos: "Estáis todavía en la prehistoria"

• Aitor Ruibal y Borja Iglesias han tenido que defenderse en redes sociales tras recibir mensajes de odio

Un bolso ha sido el detonante del nuevo episodio de homofobia que se ha vivido en redes sociales y que ha contado como protagonistas con Borja Iglesias y Aitor Ruibal, futbolistas del Real Betis Balompié. **Los comentarios iban dirigidos a los looks de los futbolistas y más concretamente a su decisión de llevar bolso**, algo que muchos consideraban cosa de mujeres. Esta "minoría ruidosa" ha intentado "ridiculizar" a los jugadores, apelando a su orientación sexual. Ejemplo de que la intolerancia y la homofobia siguen existiendo en mayor o menor medida en la sociedad española. Es por ello de gran importancia de educar y concienciar en **el respeto hacia cualquier persona, con independencia de su apariencia u orientación sexual** y la necesidad de normalizar la convivencia rechazando y alejándonos de cualquier tipo de fobia.

8 OTRAS NOTICIAS

Blindaje a la vuelta al trabajo tras una excedencia por cuidado de hijos: debe garantizarse "siempre"

Garantía de vuelta al trabajo para las personas que se toman excedencias por cuidado de hijos, en su gran mayoría mujeres. El Tribunal Supremo ha insistido en una reciente sentencia en que las empresas no pueden rechazar el reingreso de los empleados en esta situación dentro del plazo legal establecido de tres años. Tampoco si la compañía asegura que no tiene vacantes, un argumento que alegan algunas empresas que se niegan a readmitir a sus empleados tras este tipo de excedencias y que estaba encontrando el respaldo de algunos juzgados.

++ Info

Interior crea VioSex, un sistema para luchar contra las violencias sexuales

El Ministerio del Interior ha puesto en marcha un plan contra violencias sexuales que prevé una oficina nacional y un sistema de registro, VioSex, que conectará las bases de datos policiales y favorecerá la interacción de instituciones para mejorar la prevención y persecución de estos delitos. Ante una violación, los motores de búsqueda del Sistema VioSex permitirán localizar delitos similares en otros entornos geográficos o con similares 'modus operandi' que puedan facilitar el esclarecimiento de los hechos.

++ Info

9 CONOCE A:

Ana Isabel Vergara Morgades

Delegada sindical de CCOO en el Banco de España

Ha desarrollado toda su carrera profesional en el Banco de España, ocupando diversos cargos y en distintas sedes. En los últimos cinco años ha trabajado de manera más intensa en las tareas sindicales. Como delegada sindical de CCOO en dicha entidad, en la que nuestro sindicato es todavía minoritario, se muestra especialmente satisfecha de la reciente firma del **primer** Plan de Igualdad del Banco de España que incluye un Protocolo contra el acoso sexual y por razón de sexo u orientación sexual.

15 años después de promulgarse la ley que obligaba, tras varios intentos infructuosos auspiciados por CCOO y tras una larga y dura negociación, se ha conseguido. Es un Plan muy mejorable, y su principal virtud es que existe y, por ende, supone un cambio en la cultura organizacional de la institución. Como es habitual, CCOO será un elemento dinamizador en la Comisión de Seguimiento para evaluar su impacto y para que el segundo Plan sea más ambicioso.

Para más información acude a tu sede más cercana de CCOO:

Valladolid
Plaza Madrid,4 / 983 391 516

Burgos
C/San Pablo,8 / 947 257 800

Soria
C/ Vicente Tutor, 6 / 975 233 644

Salamanca
C/ Abogados de Atocha, 2 / 923 264 464

Palencia
Plaza de los Juzgados, 4 / 979 741 417

Segovia
Avd. del Acueducto, 31 / 921 420 151

Ávila
Plaza Santa Ana, 7 / 920 222 564

León
C/Roa de la Vega, 21 / 987 234 422

Zamora
Plaza Alemania, 1 / 980 522 778

Puedes encontrarnos en:
www.castillayleon.ccoo.es **– Área de Mujeres**