

Boletín informativo

Mujer y Políticas de Igualdad



Puedes encontrarnos en <http://www.castillayleon.ccoo.es/mujeres>

BOLETÍN Nº 43 21 de agosto de 2013

NOTICIAS DESTACADAS



APROBACIÓN DE LA ESTRATEGIA NACIONAL CONTRA LA VIOLENCIA DE GÉNERO.

La vicepresidenta primera del Gobierno, Soraya Sáenz de Santamaría, ha anunciado la aprobación de la **Estrategia Nacional contra la Violencia de Género**, que contará con un presupuesto de 1.539 millones de euros durante su periodo de vigencia, de 2013 a 2016, cuyo principal objetivo "es la protección de las mujeres pero también la de los y las menores que sufren esa violencia de género".

<http://www.europapress.es/epsocial/politica-social/noticia-consejo-gobierno-destinara-mas-1500-millones-estrategia-nacional-contra-violencia-genero-2016-20130726151147.html>

NEGOCIACIÓN COLECTIVA

CONVENIOS COLECTIVOS

EMPRESAS Y SINDICATOS FIRMAN EL NUEVO CONVENIO DE COMERCIO DE SORIA.

El **Convenio de Comercio para la provincia de Soria 2012-2014** tiene una vigencia de tres años. Una de sus novedades es la congelación salarial, que implica el mantenimiento sin incrementos de las remuneraciones establecidas en las tablas salariales fijadas en 2011. El convenio afectará a 1.300 personas que trabajan en aproximadamente 300 empresas.

<http://www.europapress.es/castilla-y-leon/noticia-empresarios-sindicatos-firman-nuevo-convenio-comercio-soria-contempla-congelacion-salarial-20130807174956.html>



NUEVO CONVENIO COLECTIVO DE UMINSA.

La parte social y la administración de UMINSA han alcanzado un principio de acuerdo sobre el convenio colectivo que afectará a 367 personas de esta empresa minera perteneciente al grupo Alonso. Los términos en que se ha cerrado este preacuerdo establecen una disminución de un 15% en todos los conceptos salariales.

http://www.diariodeleon.es/noticias/provincia/el-nuevo-convenio-colectivo-de-uminsa-fija-una-reduccion-del-15-en-los-salarios_817039.html

FIRMADO EL CONVENIO DEL METAL EN VALLADOLID.

La Asociación de Empresarios del Metal de Valladolid y los sindicatos han suscrito hoy el convenio colectivo del sector, que da cobertura a un total de 5.000 trabajadores y trabajadoras en la provincia.

http://noticias.lainformacion.com/mano-de-obra/contratos-normas-de-trabajo/firmado-el-convenio-del-metal-en-valladolid-que-da-cobertura-a-5-000-trabajadores-en-la-provincia_0we7iU0dpkCqITemCuuiq1/

NUEVO CONVENIO COLECTIVO DE LA INDUSTRIA PANADERA EN ÁVILA.

El nuevo convenio colectivo, que estará vigente hasta el 31 de diciembre de 2014, afecta a setenta empresas de la provincia de Ávila que se dedican a la fabricación de pan y bollería; en ellas tienen su puesto de trabajo 325 personas.

<http://www.diariodeavila.es/noticia/Z42D7D468-9FA0-DBB9-C054556062B0C440/20130802/nuevo/convenio/colectivo/325/empleados/industria/panadera>

PLAN DE IGUALDAD

EL VISADO DEL PLAN DE IGUALDAD LLEGA A 166 EMPRESAS VALENCIANAS.

Un total de 166 empresas de la Comunidad Valenciana han obtenido el visado de su Plan de Igualdad por parte de la Generalitat: 33 de las empresas son de Alicante, 11 de Castellón y 122 en Valencia.

<http://www.levante-emv.com/comunitat-valenciana/2013/08/16/visado-plan-igualdad-llega-166/1024901.html>

I PLAN DE IGUALDAD DE OPORTUNIDADES DE LA UNIVERSIDAD DE BURGOS.

RESOLUCIÓN de 19 de julio de 2013, de la Secretaría General de la Universidad de Burgos, por la que se ordena la publicación del I Plan de Igualdad de Oportunidades de la Universidad de Burgos.

<http://www.ubu.es/ubu/cm/ubu/tkContent?pidContent=239214>

CONCILIACIÓN DE LA VIDA LABORAL Y FAMILIAR



**“Aprende a cuidar,
pregunta a tus
seres queridos qué
esperan de tí”**

CUESTIONARIO DE AUTOEVALUACIÓN SOBRE CO-RESPONSABILIDAD.

La Asociación de Hombres por la Igualdad de Género (AHIGE) viene desarrollando el programa CORRESPONDE, que está dirigido a fomentar la corresponsabilidad doméstica y familiar en los hombres.

<http://www.corresponde.ahige.org/cuestionario.html>

VIOLENCIA DE GÉNERO

EL SECTOR DEL TAXI CONTRIBUYE A LA LUCHA CONTRA LA VIOLENCIA DE GÉNERO.

El sector del taxi malagueño contribuye a la lucha contra la violencia de género con una campaña de información y concienciación social impulsada por el Instituto Andaluz de la Mujer (IAM). Se trata de una iniciativa pionera en Andalucía, que se pone en marcha en la capital y que se extenderá a toda la provincia.

<http://www.europapress.es/andalucia/malaga-00356/noticia-sector-taxi-malagueno-contribuye-lucha-contra-violencia-genero-campana-social-20130814150559.html>

LA CRISIS CALLA A MUCHAS MUJERES QUE SUFREN ACOSO SEXUAL EN EL TRABAJO.

La crisis y el paro hacen que muchas mujeres opten por callar casos de acoso sexual en el trabajo por miedo a perderlo si lo denuncian, según afirmó a EFE la nueva secretaria de la Mujer y Cohesión Social de CC.OO. en Cataluña, Alba García, **que pide la creación de un registro oficial de casos.**

<http://kioskoymas.abc.es/noticias/espana/20130814/abcp-tesis-calls-muchas-mujeres-20130814.html>

PREMIOS DE PERIODISMO JOVEN SOBRE VIOLENCIA DE GÉNERO.

El Boletín Oficial del Estado (BOE) ha publicado la orden SSI1518/2013 por la que se establecen las bases reguladoras de los Premios de Periodismo Joven sobre Violencia de Género.

<http://informaria.com/12082013/premios-de-periodismo-joven-sobre-violencia-de-genero/>

DETENIDAS SEIS PERSONAS EN VALLADOLID POR PRESUNTOS DELITOS DE VIOLENCIA DE GÉNERO.

Se han detenido ya, en el mes de agosto, a seis personas relacionadas con delitos de violencia de género en las localidades de Mayorga, Arroyo de la Encomienda, Villanueva de Duero, Cigales, Alaejos y Pedradas de San Esteban.

<http://www.elnortedecastilla.es/20130805/local/valladolid/detenidas-seis-personas-valladolid-201308051114.html>

LIBRES: NUEVA APLICACIÓN PARA DETECTAR VIOLENCIA DE GÉNERO.

La violencia de género es una realidad cada vez más presente en todos los ámbitos de la vida y la universidad no es ajena a ello. Una reciente encuesta realizada por Delegación del Gobierno para la Violencia de Género en conjunto con 12 universidades españolas reveló que casi un 5% de las estudiantes universitarias ha sido golpeada por su pareja. Por ello, se presentó esta nueva *app* llamada "Libres" para detectar los primeros signos de violencia machista.

<http://noticias.universia.es/en-portada/noticia/2013/08/12/1041798/libres-nueva-aplicacion-detectar-violencia-genero.html>

VIOLENCIA DE GÉNERO: "AYÚDAME, NO SÉ SI LLEGARÉ A MAÑANA".

Una escalofriante campaña serbia muestra en un video corto pero contundente del deterioro, en fotos, de una mujer golpeada. El mensaje final es estremecedor.

<http://www.diariopopular.com.ar/notas/165521-violencia-genero-ayudame-no-se-si-llegare-manana>

89 MUJERES VÍCTIMAS DE VIOLENCIA DE GÉNERO HAN SIDO ATENDIDAS EN 2012 A TRAVÉS DE DIFERENTES PROGRAMAS.

La Consejería de Familia e Igualdad de Oportunidades atiende a las víctimas de violencia de género a través de diferentes programas, entre los que destacan: el Apoyo Psicológico, el Asesoramiento Jurídico, la Casa de Acogida, el Programa Fénix y el Plan Dike.

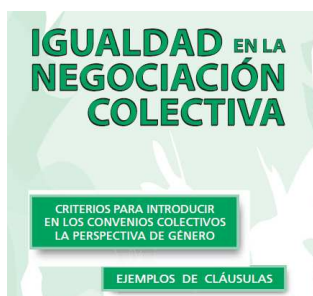
<http://www.noticiascastillayleon.com/noticia/89-mujeres-victimas-de-violencia-de-genero-han-sido-atendidas-en-2012-a-traves-de-diferentes-programas/44410/10/>

EL INSTITUTO DE LA MUJER CONDENA LAS PALABRAS DEL MALIK IBN BENAISA.

El Instituto de la Mujer y la Delegación del Gobierno para la Violencia de Género han condenado en un comunicado los comentarios "vejatorios" vertidos por el orador islámico Malik Ibn Benaisa.

<http://www.abc.es/agencias/noticia.asp?noticia=1470311>

GUÍAS Y OTROS DOCUMENTOS



LA SECRETARÍA DE MUJER HA EDITADO LA GUÍA: "IGUALDAD EN LA NEGOCIACIÓN COLECTIVA".

Esta guía expone los criterios de negociación de los convenios colectivos para superar las desigualdades en distintas áreas: acceso al trabajo, promoción, formación, igualdad retributiva, corresponsabilidad en el cuidado, salud laboral, actuación ante el acoso sexual y el acoso por razón de sexo y protección de las mujeres víctimas de violencia de género.

Enlace a la página Web de CCOO Castilla y León, Área "Mujer":

<http://www.castillayleon.ccoo.es/webcastillayleon/Areas:Mujeres>

EL MINISTERIO DE AGRICULTURA, ALIMENTACIÓN Y MEDIO AMBIENTE PUBLICA UNA GUÍA DE BUENAS PRÁCTICAS DE CONCILIACIÓN EN EL MEDIO RURAL.

El documento recoge experiencias significativas por su innovación e impacto positivo en la población que atienden y por su repercusión en la mejora de la calidad de vida de las personas del medio rural.

<http://www.inmujer.gob.es/areasTematicas/redPoliticas/BoletInformOnline/docs/Boletin18-7-2013.pdf>



NUEVO NÚMERO DE LA REVISTA TRABAJADORA, NÚMERO 47.

Ya se puede consultar la edición digital de la Revista Trabajadora. Contiene artículos con títulos tales como: "Ayuda a domicilio", "El Corte Inglés discrimina", "Crisis, desigualdad laboral y discriminación salarial", "La LOMCE y las trabas del Gobierno a la igualdad", "Derecho a la Interrupción Voluntaria del Embarazo" entre otros; además de sugerencias y comentarios sobre cine y literatura.

[http://www.ccoo.es/cscceo/Areas:Mujeres:Actualidad:509517--Nuevo_numero_de_la_revista_Trabajadora_numero_47_\(julio_de_2013\)](http://www.ccoo.es/cscceo/Areas:Mujeres:Actualidad:509517--Nuevo_numero_de_la_revista_Trabajadora_numero_47_(julio_de_2013))

PREMIOS Y RECONOCIMIENTOS

S2 GRUPO OBTIENE EL SELLO DE IGUALDAD EN LA EMPRESA.

S2 Grupo, empresa especializada en ciberseguridad y explotación de sistemas TIC, se ha convertido en una de las primeras PYMES españolas en obtener el **sello de "Igualdad en la Empresa"** que entrega el Ministerio de Sanidad, Servicios Sociales e Igualdad.

<http://www.prnoticias.com/index.php/radio/1128-tinkle/20123501-s2-grupo-obtiene-el-sello-de-igualdad-en-la-empresa>



EL INE PUBLICA LOS DATOS DE "MUJERES Y HOMBRES EN ESPAÑA".

Índice de contenidos: Empleo (actualizado 4 diciembre 2012), Salarios, ingresos, cohesión social (actualizado 18 febrero 2013), Educación (actualizado 22 febrero 2013), Salud (actualizado 20 mayo 2013), Empleo del tiempo, conciliación trabajo y familia (actualizado 22 febrero 2013), Ciencia y tecnología, sociedad de la información (actualizado 8 marzo 2013), Delito y violencia (actualizado 15 julio 2013), y Poder y toma de decisiones (actualizado 15 julio 2013).

Enlace a la página Web del Instituto Nacional de Estadística:

<http://www.ine.es/>

LECHE PASCUAL RECIBE EL SELLO "IGUALDAD EN LA EMPRESA".

Grupo Leche Pascual ha sido distinguido con el **sello "Igualdad en la Empresa"** por el Ministerio de Sanidad, Servicios Sociales e Igualdad.

<http://www.alimarket.es/noticia/131519/Leche-Pascual--premiada-por-fomentar-la-igualdad>

OTRAS NOTICIAS

NO A LA REFORMA DE LA LEY DEL ABORTO.

<http://www.change.org/es/peticiones/d-alberto-ruiz-gallard%C3%B3n-ministro-de-justicia-no-a-la-reforma-de-la-ley-del-aborto-2>

TODAS LAS MUJERES DEBEN TENER ACCESO A LOS TRATAMIENTOS DE REPRODUCCIÓN ASISTIDA EN LA SANIDAD PÚBLICA.

<https://www.change.org/es/peticiones/las-mujeres-solteras-o-lesbianas-deben-tener-acceso-a-los-tratamientos-de-fertilidad-en-la-sanidad-p%C3%BAblica>



¿PUEDE DISFRUTAR EL PADRE EL PERMISO DE LACTANCIA ACUMULADA?

Si. La Ley 3/2012, de 6 de julio, de medidas urgentes para la reforma del mercado laboral («B.O.E.» 7 julio) modificó el número 4 del artículo 37 que quedó redactado de la siguiente manera: “En los supuestos de nacimiento de hijo, adopción o acogimiento de acuerdo con el artículo 45.1.d) de esta Ley, para la lactancia del menor hasta que éste cumpla nueve meses, los trabajadores tendrán derecho a una hora de ausencia del trabajo, que podrán dividir en dos fracciones. La duración del permiso se incrementará proporcionalmente en los casos de parto, adopción o acogimiento múltiples. (...). **Este permiso constituye un derecho individual de los trabajadores, hombres o mujeres,** pero sólo podrá ser ejercido por uno de los progenitores en caso de que ambos trabajen.

http://noticias.juridicas.com/base_datos/Laboral/I3-2012.html#I262