

MANIFIESTO DEL SECTOR DE LIMPIEZA DE EDIFICIOS Y LOCALES CON MOTIVO DE LAS NEGOCIACIONES DE LOS CONVENIOS COLECTIVOS PROVINCIALES

(Manifestación por Valladolid, 1 de junio de 2018)

Buenos días compañeros y compañeras, antes de nada agradecer el esfuerzo realizado para estar hoy aquí en Valladolid con el fin de hacer saber a las distintas patronales provinciales y en especial a la patronal estatal ASPEL, que las trabajadoras y los trabajadores de Limpiezas de Edificios y Locales de Castilla y León solamente estábamos en situación de letargo, pero que ya estamos lo suficientemente despiertos para demostrarles que seguimos siendo tan conativos como en otras ocasiones, que en el momento en que nos pinchan mordemos.

Asimismo agradecer el esfuerzo que en las diferentes provincias realizasteis el día 17 con las concentraciones que tuvimos y que desde aquí os adelantamos que han escocido en la patronal y que les ha hecho ver que van a morder en hueso.

Los más de 19000 trabajadores y trabajadoras en Castilla y León nos jugamos nuestro futuro en el sector, un sector en el que la inmensa mayoría, más del 70%, son mujeres y mujeres con contratos precarios, jornadas parciales y que muchas de ellas están sustentando con su sueldo a las familias, incluso algunas tienen que estar todo el día de un centro de trabajo a otro para realizar teniendo suerte una mísera jornada de 4 ó 5 horas, y poder cobrar unos 700€ de media al mes en el mejor de los casos, porque la mayoría de ellas están incluso por debajo de este sueldo.

¿Y qué decir de las categorías profesionales? Esto es parecido a la esclavitud, naces limpiador o limpiadora y morirás siendo limpiador o limpiadora, eso sí, después de haber estado trabajando en el sector durante toda la vida laboral, pero estas patronales aparte de no reconocer nuestra dedicación al sector, encima tienen la osadía y desfachatez de decir que por cobrar la antigüedad estamos perjudicando al sector y que provoca tal desequilibrio que incluso alguna empresa tiene que cerrar, por lo que siguen manteniendo que tiene que desaparecer el concepto de antigüedad de nuestras nóminas, hasta que punto llegan estos señores, que alguna patronal provincial, llegó a proponer la congelación de la antigüedad y que además

fuera absorbible por las subidas de convenio, o lo que es lo mismo tras de cornudo apaleado.

Y que vamos a decir de nuestras bajas laborales, pero no os dais cuenta que sois unos getas que lo único que queréis es no trabajar, pues sí compañeras y compañeros esto es lo que según el responsable de ASPEL y sus estadísticas dicen de nosotros, por eso quien penalizar la Incapacidad Temporal, para que los trabajadores y trabajadoras de este sector, no podamos ni siquiera caer enfermos, pero ante estas pretensiones, siempre nos encontraran en frente luchando hasta la extenuación si fuese necesario, porque no podemos consentir que por tener la mala suerte de haber cogido una gripe, que por cierto, ¿no será que esa gripe ha venido precedida por tener que desplazarme de un centro a otro y no tener la ropa de abrigo porque a la empresa le sale muy caro dármela? ¿No será que tanta reducción de jornada como hemos venido sufriendo durante estos años, lo que nos ha producido es tener una sobre carga física y psíquica por tener que limpiar lo mismo que hace siete años pero a mitad de jornada y de salario?, ¿es que se piensan que somos superhéroes y qué esos esfuerzos nuestros cuerpos no lo notan?, por cierto, superhéroes lo somos y de eso se van a dar cuenta como no den marcha atrás en sus propuestas regresivas y arcaicas. Quizás son ellos mismos los que durante estos años con las jornadas precarias e incrementando la productividad han sembraron lo que ahora están recogiendo.

Pero eso sí, a cambio de querer quitar estos derechos adquiridos por la lucha de mucha gente durante muchos años, tienen la osadía de decir que las empresas de limpieza aún no han salido de la crisis, coño, ni nosotros, y lo que pretenden es seguir ganando y ganando y volviendo a ganar (como bien decía nuestro querido Luis Aragonés) porque queremos que los trabajadores y trabajadoras no tengan solo una subida salarial del 0'5%, cuando desde distintos organismos y lo vemos todos los días en prensa escrita, televisión, etc., todos dicen que la crisis en España está superada y que los salarios deben de subir y nosotros entendemos que deben de subir como mínimo acorde a los IPC, y que se nos reconozca el esfuerzo que durante estos últimos años las trabajadoras y trabajadores de este sector hemos realizado en materia salarial porque esto es muy importante y no podemos permitir que se olvide, este sector ha consentido y permitido la contención salarial durante estos años. Por ello, compañeros compañeras, os decimos que no estamos dispuestos a ceder en derechos sociales, que queremos unas jornadas dignas, que queremos una estabilidad en el empleo y que queremos un salario digno, y que si las patronales no lo quieren ver en las diferentes mesas de negociación, lamentablemente no les quedará más remedio que vernos en las calles.