Boletín informativo
Mujeres e Igualdad

Nº 130. 10 de septiembre de 2021

1 Consensuado en el seno del diálogo social el nuevo anteproyecto de ley contra la violencia de género

2 Mejora del empleo sin reducción de brechas para las mujeres

3 Los derechos humanos, especialmente los de las mujeres, en grave riesgo en Afganistán

4 CCOO firma el primer plan de igualdad de Boston Nutraceutical en Valladolid

5 Convocatorias

6 Gafas moradas

7 Otras noticias

8 Conoce a …

Puedes encontrarnos en el **SAI** de tu sede o en www.castillayleon.ccoo.es – Área de Mujeres

1 CONSENSUADO EN EL SENO DEL DIÁLOGO SOCIAL EL NUEVO ANTEPROYECTO DE LEY CONTRA LA VIOLENCIA DE GÉNERO

El nuevo anteproyecto de ley contra la violencia de género en Castilla y León, consensuado en el seno del Diálogo Social, ya es una realidad. CCOO, a través de la Secretaría de Mujer y Políticas de Igualdad, ha tenido una participación muy relevante en su elaboración.

"La valoración que hacemos desde CCOO-CyL de este nuevo texto es muy positiva, ya que con esta actualización hemos abordado temas que hasta ahora no se habían legislado como la violencia obstétrica, institucional, vicaria y ciberacoso, entre otras", señala Yolanda Martín, responsable de Mujer de nuestro sindicato.

Este anteproyecto nace fruto de un acuerdo suscrito dentro del marco del Diálogo Social de la Comunidad el día 3 de febrero de 2020, de compromiso de actualización de la Ley contra la violencia de género en Castilla y León (Ley 13/2010 de 9 de diciembre), así como de su desarrollo reglamentario y mejora de los programas dirigidos a las mujeres víctimas. Fruto de ese acuerdo se constituyó, con fecha 9 de marzo de 2020, el grupo de trabajo para la actualización y mejora de dicha Ley.

Dicho colectivo de personas ha llevado a cabo un proceso de análisis y actualización del texto de la vigente Ley a lo largo de los pasados meses, celebrando numerosas reuniones hasta alcanzar un acuerdo definitivo el pasado día 30 de agosto. Todo ello después de que el borrador de anteproyecto pasará también por un proceso de consulta participativa en el que han colaborado diversas entidades especializadas en el tema de violencia de género.

“Uno de los objetivos que desde CCOO hemos perseguido durante toda la negociación es que la Administración autonómica garantice que todas las mujeres víctimas de violencia de género tengan acceso a los recursos necesarios para superar la situación, independientemente de sus circunstancias”, remarca Martín. Para incidir en que “hemos hecho hincapié en los colectivos con especiales dificultades, como por ejemplo, mujeres inmigrantes, del entorno rural, discapacitadas, mujeres trans… Por otro lado, también se han actualizado las formas de acreditación de la condición de víctima de violencia de género”, garantiza.

En cuanto a la sensibilización y prevención, destacamos que en este nuevo texto se aboga por poner el foco también en el agresor, y no tanto en las mujeres afectadas, con el objetivo de evitar su revictimización.

Por último, el texto regula la estructura la red de atención de las víctimas de violencia de género, así como las ayudas a hijas e hijos huérfanos de mujeres víctimas mortales por violencia de género.

++ INFO

2 MEJORÍA DEL EMPLEO SIN REDUCCIÓN DE BRECHAS PARA LAS MUJERES

Los datos de paro registrado del mes de agosto muestran una buena evolución del mercado de trabajo en general y también para las mujeres trabajadoras; no obstante, persiste el problema de la temporalidad y aún queda camino por recorrer para alcanzar la situación previa a la COVID-19, además de importantes problemas estructurales y brechas que siguen afectando a las trabajadoras.

Tal y como señala el **informe del Gabinete Económico Confederal de CCOO**, los datos de paro y afiliación correspondientes al pasado mes de agosto muestran luces y sombras en la evolución de nuestro mercado laboral: si bien es preciso señalar la importante bajada del paro, en 82.583 personas, de las cuales 45.503 son mujeres, y el incremento de la afiliación (76.541 personas en términos desestacionalizados) preocupa el problema estructural de la temporalidad: 9 de cada 10 contratos firmados son temporales.

Permanece inalterable el mapa de género del paro registrado, lo que evidencia este carácter estructural. Un mes más, en todas las Comunidades Autónomas y en todas las provincias hay más mujeres desempleadas, en números absolutos, que hombres desempleados.

OTROS DATOS:

- **El paro femenino ha descendido** durante los últimos 6 meses y se sitúa por primera vez desde marzo de 2020 por debajo de los 2 millones, en 1.972.216.
- **Son todavía más trabajadoras en paro que en febrero de 2020**, cuando se contabilizaban 1.896.072.
- **Las mujeres representan el 59% del total de las personas en paro**, es decir, 6 de cada 10 son mujeres, pese a su menor participación en la población activa.
- En el caso de **personas sin empleo anterior, son mujeres el 66,43%.**
- Las personas sin empleo anterior, por tramos de edades, las mayores brechas de género se dan entre las personas desempleadas sin empleo anterior entre 30 a 44 años, 3 de cada 4 son mujeres (76,38%) y, sobre todo, entre las personas mayores de 44 años, en las que 8 de cada 10 sin empleo anterior son mujeres (81,75%).

Por otra parte, la herramienta de los ERTEs pactada en el Diálogo Social y que tan buenos resultados ha dado a la hora de sostener el empleo, sigue dando cobertura a 272.190 personas, de las cuales el 53,2% son mujeres.

++ INFO

3 LOS DERECHOS HUMANOS, ESPECIALMENTE LOS DE LAS MUJERES, EN GRAVE RIESGO EN AFGANISTÁN

El regreso al poder de los talibán es una pésima noticia para todo el mundo, pero especialmente para los derechos y libertades de las mujeres. Las mujeres afganas volverán a desaparecer de todas las esferas de la vida, víctimas de una más que discutible interpretación misógina del islam, que no es compartida por la mayoría de las y los musulmanes, y que niega a las mujeres, por el mero hecho de serlo, la posibilidad de una vida plena con libertad y dignidad.

Se vuelve a cuestionar a las mujeres como sujeto de derechos, excluyéndolas del acceso a la educación, a la atención médica, no permitiéndoles trabajar fuera de casa, obligándolas a cubrirse con el burka, prohibiendo que estén en público sin la compañía de un hombre de su familia y sometiéndolas a matrimonios forzados. Todo ello bajo la amenaza de castigos físicos como azotamientos públicos o incluso ejecuciones, en caso de infringir estas normas.

La Secretaría Confederal de Mujeres e Igualdad de CCOO denuncia la situación que se está generando con la vuelta del régimen talibán a Afganistán. Elena Blasco Martín, secretaria confederal de Mujeres e Igualdad de CCOO explica: “Apoyamos que se acepten las peticiones de asilo a quienes huyen del país y estaremos presentes en las manifestaciones convocadas en solidaridad con el pueblo afgano y especialmente con las mujeres y niñas”.

++ INFO

4 CCOO FIRMA EL PRIMER PLAN DE IGUALDAD DE BOSTON NUTRACEUTICAL EN VALLADOLID

Comisiones Obreras de Castilla y León, por medio de la Secretaría de Mujer y Políticas de Igualdad y el Sindicato Provincial de Industria, firmó ayer martes día 1 de septiembre el I Plan de Igualdad de Boston Nutraceutical. Esta empresa, con sede en Valladolid, pertenece a Damel Group y se dedica a la producción de confitería y golosina líquida.

Actualmente cuenta con una plantilla estable de más de 90 personas, en la que las mujeres representan el 40% de la misma y los hombres el 60%. El plan de igualdad tendrá una vigencia de 3 años a contar desde la fecha de firma. Son variados los aspectos más relevantes de este Plan que por primera vez se pondrá en marcha en Boston Nutraceutical.

También se ha negociado junto al plan de igualdad el protocolo de prevención de acoso sexual y acoso por razón de sexo, comprometiéndose la Dirección de la mercantil a dar difusión del mismo a la plantilla.

++ INFO

5 CONVOCATORIAS

V EDICIÓN VOCES DE MUJER

Voces de Mujer, organizado por la asociación Dialogasex, junto con el Ayuntamiento de Valladolid y la Fundación Jesús Pereda de CCOO Castilla y León, se ha convertido en un altavoz de las mujeres en diferentes ámbitos bajo el hilo conductor de la música. Este encuentro vallisoletano tiene como objetivo conocer y reflexionar sobre un sector concreto, dando a conocer cómo ha sido la incorporación de las mujeres, su desarrollo y su perspectiva de futuro. En esta V edición se dará voz a gestoras culturales, diseñadoras gráficas/ilustradoras y a mujeres en la música.

Tendrá lugar en el Centro Municipal de Igualdad los días 14 y 15 (mesas redondas) y en el Espacio Joven Norte de Valladolid el 16 de septiembre (concierto). Todas las sesiones a las 18h30.

El aforo es limitado y es necesaria inscripción: bit.ly/VocesdeMujer2021

++ INFO

2º FASE PROGRAMA PEMCYL 2021

PEMCYL es un programa impulsado por la **Junta de Castilla y León** para mejorar la empleabilidad y favorecer la **inserción sociolaboral de mujeres en riesgo de exclusión social** y con dificultades de acceso al mercado laboral procedentes prioritariamente del medio rural de todas las provincias de la región. Dentro del programa, se dedica una línea específica de trabajo para la inserción sociolaboral de **mujeres víctimas de violencia de género. Abierta la inscripción para la 2ª Fase**, que se desarrollará entre septiembre y diciembre preferentemente con mujeres del medio rural de las nueve provincias, en un formato semipresencial.

Las mujeres interesadas en participar en la segunda fase de PEMCYL 2021 pueden **ampliar información en el correo electrónico pemcyl@santamarialareal.org.** Asimismo, pueden solicitar información sobre la inscripción en los teléfonos y/o correos electrónicos que la Sección de Mujer tiene en cada una de las Gerencias Territoriales de Servicios Sociales de la Junta de Castilla y León.

++ INFO

INVISIBILIZACIÓN DE LAS MUJERES

Las mujeres son mayoría en redacciones y facultades, pero en este congreso de Periodismo solo son el 20%, es decir, 5 de 25. Los hombres ocupan 3/4 partes de los cargos de máxima responsabilidad gerencial en los medios de comunicación y 2/3 de los puestos de toma de decisiones sobre los contenidos. **Según la investigación *Mujeres periodistas en España: análisis de las características sociodemográficas y de la brecha de género.*

7 OTRAS NOTICIAS

España afronta el inicio de curso con una conciliación lastrada por la brecha de género y la pandemia

La crisis sanitaria hizo estallar una crisis de cuidados que, lejos de solucionarse, se mantiene a costa del empleo, la flexibilidad y el tiempo de las mujeres: casi 600.000 mujeres no buscan empleo por estar dedicadas a tareas de cuidados, 150.000 más que cuando comenzó la pandemia.

++ Info

Los padres acusados de maltrato no podrán visitar a sus hijos a partir de este viernes

El objetivo de esta medida es dar a los jueces las herramientas necesarias para poder modular los regímenes de visitas de forma rápida, frente a los procesos actuales más largos, si cree que esta decisión es lo más adecuado atendiendo al interés superior del niño.

++ Info

CONOCE A:

Boletín informativo **Mujeres e Igualdad**
Nº130. 10 de septiembre de 2021

Raquel Iglesias Marcos

Delegada de CCOO en Boston Nutraceutical Production S.L.

Lleva trabajando en el ámbito de la gominola desde hace 20 años. Confiesa que han tenido muchos altibajos en la empresa, el más duro, hace 4 años cuándo les comunicaron que cerraban la fábrica. Finalmente la empresa fue comprada por Boston Nutraceutilical Production S.L.

Forma parte del Comité de Empresa como delegada de CCOO desde hace 4 años, además de representar a CCOO en la Comisión de Igualdad. A lo largo de este año ha estado inmersa en la negociación y acuerdo del I Plan de Igualdad de su empresa. Destaca su implicación y compromiso con la Igualdad de Oportunidades de mujeres y hombres en la empresa y su lucha por la mejora de las condiciones laborales. También ha sido participe en la negociación del Convenio Colectivo, firmado recientemente.

Para más información acude a tu sede más cercana de CCOO:

Valladolid
Plaza Madrid,4 / 983 391 516

Burgos
C/San Pablo,8 / 947 257 800

Soria
C/ Vicente Tutor, 6 / 975 233 644

Salamanca
C/ Abogados de Atocha, 2 / 923 264 464

Palencia
Plaza de los Juzgados, 4 / 979 741 417

Segovia
Avd. del Acueducto, 31 / 921 420 151

Ávila
Plaza Santa Ana, 7 / 920 222 564

León
C/Roa de la Vega, 21 / 987 234 422

Zamora
Plaza Alemania, 1 / 980 522 778

Puedes encontrarnos en:
www.castillayleon.ccoo.es **– Área de Mujeres**