

gaceta sindical

Confederación Sindical de CCOO  Edición nº 513 - Marzo 2024

DÍA INTERNACIONAL DE LAS MUJERES

más
sindicalismo



más
feminismo

En **CCOO** somos un sindicato feminista y defendemos la igualdad real y efectiva entre mujeres y hombres en todos y cada uno de los días del año y en todas y cada una de las empresas y centros de trabajo.

Nuestra acción sindical está siendo fundamental para erradicar discriminaciones, romper las brechas de género o implementar la conciliación responsable. Y nuestra capacidad de influencia en el marco legislativo a través

del dialogo social está promoviendo normas más igualitarias y, por tanto, más democráticas y más justas.

Por todo ello este 8M podemos proclamar orgullosas y orgullosos nuestro lema:

**Más sindicalismo.
Más feminismo.**

Porque CCOO

**#EsFeminismo
#FeminismoSindical**

La subida del salario mínimo

8 DE MARZO 2024



CCOO

#EsFeminismo
#FeminismoSindical

La subida del SMI #EsFeminismo

Las subidas del salario mínimo interprofesional nos benefician especialmente a las mujeres, porque somos nosotras quienes estamos en los sectores y ocupaciones con los salarios más bajos.

La última subida del SMI del 5% hasta los 1.134 euros brutos en 14 pagas afecta directamente a más de un millón de mujeres. Se trata de una proporción enorme: el 17,4% de las mujeres trabajadoras y el 10,6% de los hombres.

La apuesta por las subidas salariales, especialmente de los salarios más bajos (donde las mujeres son mayoría), ha sido uno de los ejes clave en las políticas promovidas por **CCOO** en los últimos años.

El SMI pasó de los 736 euros al mes en 2018 a los 1.134 euros en 2024; un incremento de más del 46%. A esto hay que sumar el efecto del último Acuerdo para el Empleo y la Negociación Colectiva (AENC), que marcaba subidas salariales en los convenios de hasta un 13,5% acumulado en 2023, 2024 y 2025.

8M. DÍA INTERNACIONAL DE LAS MUJERES



Reducir la brecha salarial #EsFeminismo

Pese a que la brecha salarial sigue siendo muy alta, de un 18,6%, también es cierto que en los últimos años se ha reducido, especialmente como consecuencia de las subidas del salario mínimo que hemos impulsado desde CCOO.

Se trata de la menor brecha registrada en los últimos 15 años.

El objetivo de CCOO es seguir reduciendo la brecha salarial, una importante medida feminista en pro de la igualdad y autonomía de las mujeres.

Para ello, además de en el SMI, hay que incidir en la negociación colectiva (mediante la correcta valoración de los puestos de trabajo, la revisión de los complementos salariales para evitar sesgos de género, políticas de corresponsabilidad...), y profundizar en el dialogo social en la construcción de un Pacto Estatal por los Cuidados que posibilite aliviar la carga que estos suponen para las mujeres y que inciden de forma importante en la brecha salarial, al impedir a muchas mujeres el acceso al empleo o empujarlas a las jornadas parciales.

Reducir
la
brecha
salarial



Garantizar y mejorar las pensiones #EsFeminismo

La brecha salarial tiene un efecto acumulativo a lo largo de los años, que se traduce en una importante brecha en las pensiones; actualmente se cifra en el 31,9%.

Desde **CCOO** no solo trabajamos para garantizar y mejorar las pensiones, sino que lo hacemos con perspectiva de género:

- ▶ Se han negociado mejores condiciones para integrar las lagunas de cotización.
- ▶ Se consideran como cotizados al 100% hasta 3 años los casos de reducción de jornada o excedencia por cuidado de familiares y/o menores.
- ▶ Ha aumentado el complemento para la reducción de la brecha de género.



Accede al manifiesto de CCOO con motivo del 8M



Blindar las pensiones



La reforma laboral #EsFeminismo

Los efectos positivos para las mujeres de la reforma laboral pactada en el diálogo social están siendo evidentes. Hoy hay más mujeres trabajando que nunca.

Según los últimos datos de paro registrado, **el nivel de desempleo femenino se encuentra en su punto más bajo desde 2008 (1,7 millones) y hay 9,7 millones de mujeres trabajando, una cifra nunca alcanzada con anterioridad.**

Además, destacar la reducción de la temporalidad, que ha tenido siempre mayor incidencia en las mujeres.

CCOO seguiremos trabajando en otros aspectos del marco laboral que tienen especial importancia para las mujeres trabajadoras, como la parcialidad: el 75% de los contratos a tiempo parcial son femeninos. **CCOO** apostamos por reducir la parcialidad y mejorar las condiciones laborales de la misma.



UNAI SORDO. Secretario general de CCOO

Negociar planes de igualdad



Lo venimos diciendo: los planes de igualdad son la mejor herramienta del feminismo en las empresas.

Gracias a los planes de igualdad hacemos un diagnóstico certero de las desigualdades existentes entre hombres y mujeres; se hace un registro de salarios y una correcta valoración de los puestos de trabajo y se establecen medidas concretas y evaluables para garantizar la igualdad en materias como el proceso de selección y contratación; la clasificación profesional; la formación y promoción profesional; las retribuciones; la prevención de riesgos laborales; la conciliación corresponsables, etc. **En este último año 2023 se han registrado casi 5.000 planes de igualdad**

Desde **CCOO** seguiremos denunciando la falta de negociación, reclamando la convocatoria de las mesas de negociación y vigilando el seguimiento de las medidas adoptadas en los mismos.

“

PERSISTEN IMPORTANTES DESIGUALDADES Y EL SINDICALISMO ES FUNDAMENTAL PARA ACABAR CON ELLAS.

POR ESO, JUNTAS Y JUNTOS, CON NUESTRAS DELEGADAS Y DELEGADOS EN LAS EMPRESAS Y DESDE EL DIÁLOGO SOCIAL, LUCHAMOS FRENTE AL NEGACIONISMO, POR UNA SOCIEDAD IGUALITARIA, MÁS DEMOCRÁTICA Y JUSTA”

Implantar medidas de conciliación corresponsable **#EsFeminismo**

CCOO apostamos por la conciliación corresponsable como uno de los ejes fundamentales para lograr la igualdad.

Para ello, trabajamos en la negociación colectiva de los convenios y planes de igualdad en medidas que complementan y mejoran la legislación, los permisos y licencias; medidas para la organización y los tiempos de trabajo, como los horarios flexibles o las adaptaciones de jornada; medidas para fomentar la corresponsabilidad de los hombres o medidas sociales y económicas, como los cheques guarderías y/o ayudas a la escolaridad.

Luchar contra la violencia de género en las empresas **#EsFeminismo**

CCOO incorporamos en la negociación colectiva medidas para apoyar en el ámbito laboral a las víctimas de violencia de género y hemos hecho de la lucha contra el acoso sexual en el trabajo una de las claves de nuestra acción sindical

Sabemos, y es preciso denunciarlo, que pese a que es obligatorio por ley muchas empresas carecen de protocolo contra el acoso sexual y por razón de sexo. Para orientar tanto a profesionales como a sindicalistas y a las víctimas contamos y seguiremos trabajando en nuestro

Observatorio de Acoso sexual y por razón de sexo.

La
lucha
contra el
**acoso
sexual**





CCOO, UNA ORGANIZACIÓN CADA VEZ MÁS FEMINIZADA

CCOO no solo somos una organización feminista, sino también cada vez más feminizada. Somos cada vez más las mujeres organizadas para cambiar las cosas. **Para hacer MÁS SINDICALISMO Y MÁS FEMINISMO.**

Actualmente, las mujeres representamos el 48% de la afiliación, una proporción que no ha cesado de crecer en los últimos años. Pero también crecen nuestras delegadas sindicales, que son ya el 43,5% de todos los delegados de CCOO, cuando en 2019 no alcanzábamos el 40%.

Además, las mujeres estamos siendo protagonistas en las huelgas y movilizaciones de los últimos tiempos: en 2023, las mujeres hemos representado el 58% de las personas participantes en huelgas y el 52% de las jornadas no trabajadas, según los datos de la Seguridad Social. Con especial protagonismo de sectores como la ayuda a domicilio, las trabajadoras de residencias, las limpiadoras o las trabajadoras de la sanidad.

CCOO seguiremos luchando día a día contra las discriminaciones entre mujeres y hombres en el ámbito laboral, sabiendo que la acción sindical con perspectiva de género **#EsFeminismo** y que para la consecución de la igualdad real y efectiva el **#FeminismoSindical** es imprescindible.

Además, llamamos a nuestra afiliación a sumarse a las movilizaciones feministas en los distintos lugares este **8 de marzo** de 2024.



CAROLINA VIDAL. Secretaria confederal de Mujeres, Igualdad y Condiciones de Trabajo de CCOO



ESTE 8M CCOO REIVINDICAMOS MÁS SINDICALISMO Y MÁS FEMINISMO.

EL FEMINISMO SINDICAL”



#FeminismoSindical