

# Boletín informativo Mujer y Políticas de Igualdad



Puedes encontrarnos en <http://www.castillayleon.ccoo.es/mujeres>

BOLETÍN Nº 38

14 de mayo de 2013

## NOTICIAS DESTACADAS



### LA REVISTA TRABAJADORA RECIBE EL VI PREMIO “PARTICIPANDO CREAMOS ESPACIOS DE IGUALDAD”

La revista Trabajadora ha recibido el VI Premio “Participando creamos espacios de igualdad”, en la categoría de Comunicación, por combatir la discriminación por razón de sexo y favorecer la igualdad de oportunidades entre mujeres y hombres. En anteriores ediciones el premio fue concedido a Mariola Lourido, Jefa de Sociedad de los Servicios Informativos de la Cadena Ser, a la periodista Pepa Bueno, al Área de Mujeres de Radio Vallekas (Madrid), a Carmen Sarmiento y a la cineasta Oliva Acosta.

<http://www.ccoo.es/cscceo/menu.do?Areas:Mujeres:Actualidad:497605>

## NEGOCIACIÓN COLECTIVA

### PLAN DE IGUALDAD

#### PLAN DE IGUALDAD DE GLOBAL SALES SOLUCIONES LINES SL

La resolución de 26 de marzo de 2013, de la Dirección General de Empleo registra y publica el Plan de igualdad de Global Sales Solutions Line, SL.

<http://www.boe.es/boe/dias/2013/04/12/pdfs/BOE-A-2013-3887.pdf>

#### PLAN DE IGUALDAD DEL AYUNTAMIENTO DE ZARAGOZA

Esta es la primera vez que el Ayuntamiento de Zaragoza aprueba un documento de estas características. Tras la elaboración del diagnóstico se constituyó la Mesa de la Igualdad, formada por personal técnico de las áreas municipales y los sindicatos, que señaló las acciones a realizar. Las propuestas de la Mesa de la Igualdad son las que hoy se han elevado al Gobierno de Zaragoza bajo el título de Plan de la Igualdad.

[http://www.zaragoza.es/ciudad/noticias/detalleM\\_Noticia?id=159317](http://www.zaragoza.es/ciudad/noticias/detalleM_Noticia?id=159317)

## PUBLICACIONES

### OTRAS



#### ENCUESTA DE POBLACIÓN ACTIVA (EPA). 1º Trimestre 2013

Por sexo, el descenso del empleo es mayor entre los hombres (-199.500) que entre las mujeres (-122.800).

<http://www.ine.es/daco/daco42/daco4211/epa0113.pdf>

#### UN INFORME PONE DE MANIFIESTO QUE LAS MUJERES SIGUEN ESTANDO INFRARREPRESENTADAS EN LAS ACTIVIDADES DE INVESTIGACIÓN DE LA UE

Cada vez hay una mayor proporción de mujeres investigadoras en Europa pero, a pesar de ello, las mujeres siguen estando infrarrepresentadas en las disciplinas y carreras científicas. Las mujeres representan únicamente el 33 % de los investigadores europeos.

[http://europa.eu/rapid/press-release\\_IP-13-303\\_es.htm](http://europa.eu/rapid/press-release_IP-13-303_es.htm)



## PRESENCIA DE MUJERES EN PUESTOS DIRECTIVOS: RETROCESO EN ESPAÑA

Mundialmente, las mujeres ocupan un 24% de los cargos directivos, un aumento de 3 puntos respecto al año pasado. Las mujeres españolas, el 51% de las personas con titulación superior, ocupan el 21% de los cargos directivos, tres puntos menos que el año pasado.

<http://www.grantthornton.es/publicaciones/estudios/Grant-Thornton-Estudio-IBR-2013-mujer-en-puestos-directivos.pdf>

## VIOLENCIA DE GÉNERO

### LA TELEVISIÓN DANESA HUMILLA A LAS MUJERES EN EL PROGRAMA MÁS SEXISTA DE LA HISTORIA

[http://www.lasexta.com/noticias/mundo/television-danesa-humilla-mujeres-programa-mas-sexista-historia\\_2013050300172.html](http://www.lasexta.com/noticias/mundo/television-danesa-humilla-mujeres-programa-mas-sexista-historia_2013050300172.html)

### LA LEY DE REFORMA DEL CONSEJO GENERAL DEL PODER JUDICIAL (CGPJ) RECONOCERÁ SU OBSERVATORIO CONTRA LA VIOLENCIA DOMÉSTICA

La Ley de reforma del Consejo General del Poder Judicial (CGPJ) reconocerá la competencia legal del Observatorio contra la violencia doméstica y de género, según se desprende de una enmienda del PP presentada este jueves al proyecto de ley de reforma del CGPJ.

<http://www.europapress.es/epsocial/politica-social/noticia-ley-reforma-consejo-general-poder-judicial-cqj-reconocera-observatorio-contra-violencia-domestica-20130418185747.html>

### LA MUJER, UN ARMA DE GUERRA

El ataque sobre la mujer y el abuso sexual es considerado por los combatientes como un ataque contra toda la comunidad. La violencia contra el género femenino durante la guerra es el reflejo de las desigualdades y malos tratos en las sociedades en tiempos de paz.

<http://www.publico.es/453692/las-mujeres-un-arma-de-querra>

### NUEVA VÍCTIMA DE VIOLENCIA DE GÉNERO EN MADRID

Un hombre de 33 años estranguló, supuestamente, a su pareja en la localidad valenciana de Torrent, tras lo cual se causó heridas en el cuello y en el hombro en un presunto intento de suicidio.

[http://www.diariodeleon.es/noticias/sociedad/un-mujer-fallece-estrangulada-por-su-pareja-en-una-localidad-de-valencia\\_722902.html](http://www.diariodeleon.es/noticias/sociedad/un-mujer-fallece-estrangulada-por-su-pareja-en-una-localidad-de-valencia_722902.html)

## GUÍAS Y OTROS DOCUMENTOS



### LUIZA NO ESTÁ EN CASA

A Luisa se le ha estropeado la lavadora. El inicial desastre que supondrá en su hogar esta avería se acabará convirtiendo en la coartada perfecta para romper con su lenta cotidianeidad. Pero para su marido, la ausencia de lavadora implicará una ausencia aún mayor: Luisa ya no está en casa cumpliendo con su condición de ama de casa y esposa sumisa.

<http://vimeo.com/60726883>

## OTRAS NOTICIAS

### “A MÍ ME HA COSTADO MUCHO DEJARTE FIJA POR SER MORA”.

Una conocida empresa ceutí de perfumería, ha procedido a despedir a una trabajadora que previamente había denunciado al empresario por acoso. La trabajadora llevaba 17 años al servicio de la empresa y,

desde hace años venía soportando un trato despreciativo y desconsiderado por parte del empresario, que se acentuó cuando la empleada fue dada de baja médica por padecer un embarazo de alto riesgo.

<http://www.ceuta.ccoo.es/webceuta/menu.do?Inicio:496982>

### MERKEL BLOQUEA LA CUOTA FEMENINA EN LA DIRECCIÓN DE LAS EMPRESAS ALEMANAS

Las diputadas de la Unión Demócrata Cristiana (CDU) en la Cámara baja (Bundestag) se plegaron el jueves al dictado de la canciller Ángela Merkel y rechazaron la introducción de una cuota femenina en la dirección de las grandes empresas alemanas.

[http://sociedad.elpais.com/sociedad/2013/04/18/actualidad/1366295829\\_227053.html](http://sociedad.elpais.com/sociedad/2013/04/18/actualidad/1366295829_227053.html)



### EN 1988 ESPAÑA PERMITIÓ POR PRIMERA VEZ LA ENTRADA DE MUJERES EN EL EJÉRCITO.

No obstante, éste sigue siendo un mundo dominado por hombres y tópicos, todavía muy anclados, en el que las féminas representan un reducido porcentaje. Actualmente, la UME está integrada por 3.632 efectivos, de los cuales 232 son mujeres, lo que supone sólo un 6% del total.

<http://www.publico.es/453576/no-se-necesita-ser-cachas-supermujer-ni-marimacho-para-ser-militar>

## CONSULTAS



### ¿PUEDE SOLICITAR EL PADRE EL PERMISO DE LACTANCIA CUANDO LA MUJER NO TRABAJA?

La sentencia de 30/09/2010 del Tribunal de Justicia de la Unión Europea dispone que el padre podrá disfrutar el permiso de lactancia si la madre no trabaja. Hasta ahora mismo el permiso de lactancia lo podía disfrutar el padre sólo si la madre también trabajaba y voluntariamente se lo cedía. Concretamente el artículo 37.4 del Estatuto de los Trabajadores dice: "Este permiso podrá ser disfrutado indistintamente por el padre o el padre en caso de que ambos trabajen".

Ahora esta sentencia expresa: "El Tribunal de Justicia (Sala Segunda) declara que **el artículo 2, apartados 1, 3 y 4, y el artículo 5 de la Directiva 76/207/CEE del Consejo, de 9 de febrero de 1976, relativa a la aplicación del principio de igualdad de trato entre hombres y mujeres en lo que se refiere al acceso al empleo, a la formación y a la promoción profesionales, y a las condiciones de trabajo, deben interpretarse en el sentido de que se oponen a una medida nacional como la controvertida** en el litigio principal, que prevé que las mujeres, madres de un niño y que tengan la condición de trabajadoras por cuenta ajena, pueden disfrutar de un permiso, según varias modalidades, durante los nueve primeros meses siguientes al nacimiento de ese hijo, en tanto que los hombres, padres de un niño y que tengan la condición de trabajadores por cuenta ajena, sólo pueden disfrutar del citado permiso cuando la madre de ese niño también tiene la condición de trabajadora por cuenta ajena".

<http://www.eurogersinfo.com/espagne/actes1810.htm>