

Boletín informativo Mujer y Políticas de Igualdad

Puedes encontrarnos semanalmente en www.castillayleon.ccoo.es
Boletín nº 15 Semana del 11 al 17 de julio de 2011



NOTICIA DESTACADA



IV EDICIÓN DEL MASTER UNIVERSITARIO DE “ESTUDIOS DE GÉNERO Y POLÍTICAS DE IGUALDAD”

Ya está abierto el plazo de inscripción para la IV Edición del Master Universitario de “Estudios de Género y Políticas de Igualdad”, que organiza CCOO de Castilla y León y Foremcyl en colaboración con la Universidad de Valladolid.

<http://www.ccoo.es/webcastillayleon/menu.do?Informacion:Campanas:93041>

NEGOCIACIÓN COLECTIVA

CONVENIO COLECTIVO PARA EL PERSONAL LABORAL DEL AYUNTAMIENTO DE TORDESILLAS (2009 – 2011)

<http://www.diputaciondevalladolid.es/bop/sumarios/2011/julio/09/BOPVA-A-2011-04949.pdf>

CONVENIO COLECTIVO PARA EL PERSONAL LABORAL DEL AYUNTAMIENTO DE SALDAÑA (2010-2013)

<http://www.dip-palencia.es/export/sites/diputacion/otrosContenidos/bop/Documentos/2011/07/dxa-11.pdf>

CONVENIO COLECTIVO DEL SECTOR DE OFICINAS Y DESPACHOS”. SEGOVIA (2011-2014)

No aplicable hasta su publicación en el Boletín Oficial.

<http://www.comfia.net/bbva/html/9632.html>

CONVENIO COLECTIVO DEL SECTOR DE COMERCIO DE ALIMENTACIÓN. ZAMORA (2011-2012)

Resolución de 5 de julio de 2011, de la Oficina Territorial de Trabajo de la Delegación Territorial de la Junta de Castilla y León en Zamora, por la que se dispone el registro y publicación del Convenio Colectivo Provincial del Sector de Comercio Alimentación de Zamora, para los años 2011 y 2012

<http://www.diputaciondezamora.es/recursos/BOP/anuncios/2011%5C85%5C201103243.pdf>

PLAN DE IGUALDAD

PLAN DE IGUALDAD DE PUERTOS DEL ESTADO Y ACTIVIDADES PORTUARIAS

http://www.ccoointerpuertos.es/index.php?option=com_remository&Itemid=2&func=finishdown&id=390

PLAN DE IGUALDAD DE PUERTOS DEL ESTADO Y ACTIVIDADES PORTUARIAS

Tres años hace que se firmó el plan de igualdad de El Corte Inglés Carmen Calvo, delegada de ECI y miembro de la ejecutiva de la sección sindical estatal, analiza los fallos resultantes de este plan.

<http://www.fecoht.ccoo.es/fecoht/menu.do?Inicio:211497>

PUBLICACIONES



CGPJ: JURISPRUDENCIA SOBRE IGUALDAD

Jurisprudencia sobre Legislación en materia de Igualdad. Jurisprudencia internacional sobre Igualdad. Jurisprudencia española sobre Igualdad.

<http://www.poderjudicial.es>

RESOLUCIÓN DEL PARLAMENTO EUROPEO, DE 6 DE JULIO DE 2011, SOBRE LAS MUJERES Y LA DIRECCIÓN DE EMPRESAS

<http://www.europarl.europa.eu/sides/getDoc.do?pubRef=-//EP//TEXT+TA+P7-TA-2011-0330+0+DOC+XML+V0//ES&language=ES>

SENTENCIAS

DECLARAN NULO EL DESPIDO DE UN TRABAJADOR QUE SE ACOGÍA A LA REDUCCIÓN DE JORNADA PARA EL CUIDADO DE SU HIJO

La Sala de lo Social del Tribunal Superior de Justicia del País Vasco ha fallado a favor de un trabajador, afiliado a CCOO, cuyo despido ha sido declarado nulo acogiéndose al art. 55.5 del Estatuto de los Trabajadores que así lo determina: "será nulo el despido de los trabajadores que se encuentren ejercitando el derecho al permiso consistente en la disminución de jornada para guarda legal de un hijo o hija menor de edad".

<http://www.ccoo-euskadi.net/webeuskadi/menu.do?Inicio:209377>

VIOLENCIA DE GÉNERO

LAS VÍCTIMAS DE VIOLENCIA DE GÉNERO Y SUS HIJOS PODRÁN CAMBIARSE EL APELLIDO

Las víctimas de violencia de género y sus descendientes podrán cambiarse de apellido si lo desean, según recoge la nueva Ley del Registro Civil, que ha sido aprobada definitivamente este jueves en el Congreso.

<http://www.rtve.es/noticias/20110714/victimas-violencia-genero-hijos-podran-cambiarse-apellido/447632.shtml>

OTRAS NOTICIAS

LAS MESA DE EMPLEADAS DE HOGAR DE SALAMANCA VALORA POSITIVAMENTE LOS AVANCES EN EL SECTOR

La Mesa de Empleadas de Hogar, constituida por las entidades las entidades ACCEM, Cáritas Diocesana de Salamanca, CCOO, Cruz Roja Española, HOAC, Pastoral Obrera, Salamanca Acoge, UGT y las Religiosas de María Inmaculada, muestra en un comunicado su "satisfacción por los avances que en las últimas semanas se están dando en el reconocimiento y mejora de las condiciones de trabajo de las empleadas de hogar.

<http://www.salamanca24horas.com/local/49992-la-mesa-de-empleadas-de-hogar-exige-al-gobierno-que-ratifique-el-convenio-que-garantiza-una-mayor-proteccion-para-este-colectivo-laboral>

EMPIEZA EL CAMPAMENTO EUROPEO DE JÓVENES FEMINISTAS

Más de 60 jóvenes feministas venidas de 10 países de Europa participan desde el **sábado, 9 de julio, en Francia** en el Campamento de Jóvenes Feministas. La iniciativa es organizada por las jóvenes de la Marcha Mundial de las Mujeres del continente tiene como objetivo compartir experiencias de lucha y visiones políticas e identificar prioridades de lucha actuales.

<http://www.worldmarchofwomen.org/news/mmfnewsitem.2011-07-13.1108001106/es>

EL GOBIERNO TURCO PROMUEVE LA MISOGINIA Y LA DISCRIMINACIÓN CONTRA LAS MUJERES.

Las mujeres de las Casas Populares, un grupo que es parte de la **Marcha Mundial de las Mujeres** en Turquía, prepararon una carta (abajo y en adjunto) para informar a la comunidad internacional acerca de las prácticas recientes opresivas y misóginas del gobierno de Turquía. Una de sus activistas - Dilshad - fue hospitalizada porque su fémur fue roto por la policía tras las manifestaciones realizadas en inicio de junio
<http://www.laotrapagina.com/noticia-432.html>

CONSULTAS



¿LOS PRESUPUESTOS SON NEUTROS? ¿A QUIEN BENEFICIAN? ¿RESPONDEN POR IGUAL A LAS NECESIDADES DE LAS MUJERES Y DE LOS HOMBRES?

El proceso de elaboración del presupuesto público es una de las estrategias más exitosas que se han llevado a cabo a nivel internacional para incorporar la perspectiva de género en la planificación y evaluación gubernamental para cumplir con el compromiso de promover los derechos de las mujeres y la equidad entre los géneros. Los presupuestos públicos elaborados con enfoque de género son aquellos presupuestos que toman en cuenta las necesidades particulares de mujeres y hombres, la condición y papeles sociales de cada uno, así como el impacto diferenciado que la asignación o no-asignación de los recursos públicos tienen en cada uno

Debido a que el presupuesto refleja los objetivos, metas y prioridades de la administración pública, en ellos se encuentra la agenda sociopolítica del gobierno y la intención explícita de los aspectos que quiere consolidar, modificar o eliminar.

Elaborar un presupuesto con enfoque de género implica introducir la perspectiva de género en todos los programas, proyectos o estrategias gubernamentales; además del diseño de los programas, en sus presupuestos, en la instrumentación y también en la evaluación de cada una de las actividades gubernamentales.

http://www.juntadeandalucia.es/institutodelamujer/ugen/lista_documentos/14

http://www.dipqra.es/documentos/destacados/libro_presupuestos_con_portada_incluida.pdf