

notas sindicales

CCOO

comisiones obreras
de Castilla y León

89

UNIÓN SINDICAL DE CCOO DE CASTILLA Y LEÓN | Publicación trimestral de COMISIONES OBRERAS. Distribución gratuita

Noviembre 2012

Síguenos en  <http://es-es.facebook.com/castillayleon.ccoo.es>

 <https://twitter.com/#!/CCOOCyL>

 <http://www.youtube.com/user/ccoocyl>

CCOO FIRMA EL PLAN DE ESTÍMULO PARA EL EMPLEO Y CRECIMIENTO

Nuestro sindicato, junto con el resto de los agentes sociales (UGT y Cecale), y la Junta de Castilla y León han firmado un plan de reactivación para el empleo y el crecimiento.

9

REPORTAJE: LA PREVENCIÓN Y LA SALUD RETROCEDEN EN TIEMPOS DE CRISIS

Entrevistas con el Fiscal Coordinador de Siniestralidad Laboral en Castilla y León, delegados sindicales y trabajadores y trabajadoras maltratados por las mutuas.

10-11

LOS EMPLEADOS PÚBLICOS CENTRAN LOS CONFLICTOS LABORALES

Los recortes promovidos por Rajoy ha provocado una movilización general de los empleados públicos. También se han dado en las empresas privadas de la región.

12-13



ENTREVISTA: JUAN JOSÉ GARCÍA GARCÍA

El secretario regional de Comunicación y Publicaciones de CCOO de Castilla y León hace balance a dos mandatos intensos en el momento del adiós.

14-15

PARAJES NATURALES PROTEGIDOS DE CASTILLA Y LEÓN:

Las Hoces de Vegacervera (León)



19

El 14N es la respuesta al drama social que están produciendo los duros ajustes económicos del Gobierno de Rajoy



Toda la sociedad de Castilla y León está llamada a movilizarse el próximo día 14 de noviembre. Víctor Otero.

La Huelga General del próximo miércoles día 14 de noviembre (14N) debe ser la respuesta de toda la sociedad española en general, y de Castilla y León en particular a los severos recortes económicos que están

provocando "serios estragos" desde el punto de vista económico y un "drama social" por la pérdida de calidad del sistema público de sanidad, educación, servicios sociales, dependencia y empleo. En estos momentos, con cerca de seis

millones de desempleado en este país, según la Encuesta de Población Activa del tercer trimestre de 2012, y más de dos millones de personas viven ya sin ninguna renta, es el nefasto resultado de las desastrosas políticas económicas que



inició hace dos años y medio el socialista José Luis Rodríguez Zapatero y que desde principios de este año ha acrecentado el "popular" Mariano Rajoy.

Cada día que pasa crece más la exclusión y la pobreza extrema en España. Las políticas del Gobierno benefician directamente a las elites económicas y financieras y se deja hundir a las personas, no se da respuesta a las personas en desempleo y por eso nuestro sindicato, dentro de la Cumbre Social en la que estamos encuadrados junto a más de 200 organizaciones de la sociedad civil organizada de este país, hemos decidido salir a la calle el próximo 14N para que este Gobierno se replantee su actuación.

La organización de la huelga debe ser una tarea de todos. Estamos ante un conflicto que no es únicamente laboral. Las consecuencias de las políticas que se están llevando a cabo perjudican a toda la sociedad, solo se salvan, o incluso medran con la crisis, las élites económico financieras; por tanto, toda la sociedad está llamada a secundarla.

Desde CCOO vamos a seguir exigiendo un cambio radical en la orientación de las políticas que se están aplicando para enfrentar la crisis, tanto en Europa como en España. También buscamos confluir con el movimiento sindical europeo en las acciones que haga la CES.

Más información en páginas 3, 5, 6 y 7.


el servicio asegurador de


Contrata ahora
tu seguro de
Vida y consigue
6 Meses Gratis



Infórmate en:
ATLANTIS Valladolid
C. Acibelas, 20
Telf. 983 39 23 11
ATLANTIS Burgos
C. San Pablo, 8
Telf. 947 25 75 52

Promoción "Vida" válida hasta el 31.12.12. Puedes consultar las condiciones en www.atlantis-seguros.es, o en nuestras oficinas.

DÓNDE ENCONTRARNOS

CCOO ÁVILA

Plaza Santa Ana, 7-bajo izqda.
05001 ÁVILA
Tlfno.: 920 22 25 64
Fax: 920 25 24 07
upavila@cleon.ccoo.es

CCOO ARENAS DE SAN PEDRO

Plaza del Ayuntamiento, 2
05400 Arenas de San Pedro (ÁVILA)
Tlfno.: 920 37 17 89
arenas@cleon.ccoo.es

CCOO ARÉVALO

Paseo de la Alameda, 1
05200 Arévalo (ÁVILA)
Tlfno. y fax: 920 30 24 93
arevalo@cleon.ccoo.es

CCOO CEBREROS

La Cruz, 12
05260 Cebros (ÁVILA)
Tlfno. y fax: 918 62 21 89
cebreros@cleon.ccoo.es

CCOO BURGOS

San Pablo, 8-4º.
09002 BURGOS
Tlfno.: 947 25 78 00
Fax: 947 25 77 99
upburgos@cleon.ccoo.es

CCOO ARANDA DE DUERO

Plaza del Trigo, 8
09400 Aranda de Duero (BURGOS)
Tlfno.: 947 50 24 43
Fax: 947 50 83 64
ucaranda@cleon.ccoo.es

CCOO BRIVIESCA

Justo Cantón Salazar, 4
09240 Briviesca (BURGOS)
Tlfno. y fax: 947 59 26 87
ucbriviesca@cleon.ccoo.es

CCOO MIRANDA DE EBRO

Torre de Miranda, 6-traseras
09200 Miranda de Ebro (BURGOS)
Tlfno.: 947 32 01 61
Fax: 947 33 03 43
ucmiranda@cleon.ccoo.es

CCOO MEDINA DE POMAR

Arcentales, 2-entrepantalla dcha.
09500 Medina de Pomar (BURGOS)

CCOO PALACIOS DE LA SIERRA

Plaza Mayor, 1. Ayuntamiento
09680 Palacios de la Sierra (BURGOS)

CCOO LEÓN

Roa de La Vega, 21
24001 LEÓN
Tlfno.: 987 23 49 59 y
987 23 44 22
Fax: 987 22 62 28
upleon@cleon.ccoo.es

CCOO DEL BIERZO

Doctor Fleming, 19
24400 Ponferrada (LEÓN)
Tlfno.: 987 42 52 51
Fax: 987 42 82 42
rasanchez@cleon.ccoo.es

CCOO ASTORGA

Juego de Cañas, 5-7
24700 Astorga (LEÓN)
Tlfno. y fax: 987 61 65 26
astorga@cleon.ccoo.es

CCOO FABERO

Avenida del Bierzo, s/n
24420 Fabero (LEÓN)
Tlfno. y fax: 987 55 11 33
fabero@cleon.ccoo.es

CCOO LACIANA

Constitución, 22-1º
24100 Villablino (LEÓN)
Tlfno.: 987 47 12 34
Fax: 987 47 21 73
dfernandez@cleon.ccoo.es

CCOO BEMBIBRE

Lope de Vega, 5 y 7
24300 Bembibre (LEÓN)
Tlfno. y fax: 987 51 09 20
bembibre@cleon.ccoo.es

CCOO EL NORTE-LA ROBLA

La Golmera, 6
24640 La Robla (LEÓN)
Tlfno. y fax: 987 57 21 61
marias@cleon.ccoo.es

CCOO PALENCIA

Plaza Abilio Calderón, 4 -2º
34001 PALENCIA
Tlfno.: 979 74 14 17
Fax: 979 70 08 25
uppalencia@cleon.ccoo.es

CCOO AGUILAR DE CAMPOO

Marqués de Aguilar, 2
34800 Aguilar de Campoo (PALENCIA)
Tlfno. y fax: 979 12 23 38
ulaguilar@cleon.ccoo.es

CCOO GUARDO

San Antonio, 2-bajo
34880 Guardo (PALENCIA)
Tlfno. y fax: 979 85 22 55

CCOO SALAMANCA

Arco de la Lapa, 2-4º.
37001 SALAMANCA
Tlfno.: 923 26 44 64
Fax: 923 26 17 34
upsalamanca@cleon.ccoo.es

CCOO BÉJAR

Plaza de los Aires, 1-2º
37700 Béjar (SALAMANCA)
Tlfno. y fax: 923 40 23 33

CCOO CIUDAD RODRIGO

Plaza de Herrasti, s/n
37500 Ciudad Rodrigo (SALAMANCA)
Tlfno. y fax: 923 48 02 08
jfluengo@cleon.ccoo.es

CCOO GUIJUELO

Camino Lateral, 4-6 bajo
37770 Guijuelo (SALAMANCA)
Tlfno.: 923 58 05 25
jfluengo@cleon.ccoo.es

CCOO SEGOVIA

Fernández Ladreda, 31- 1º
40002 SEGOVIA
Tlfno.: 921 42 01 51
Fax: 921 42 24 84
upsegovia@cleon.ccoo.es

CCOO CUÉLLAR

Magdalena, 6
40200 Cuéllar (SEGOVIA)
Tlfno.: 921 14 09 14
Fax: 921 14 32 39
cuellar@cleon.ccoo.es

CCOO SORIA

Vicente Tutor, 6
42001 SORIA
Tlfno.: 975 23 36 44
Fax: 975 22 54 58
upsoria@cleon.ccoo.es

CCOO BURGO DE OSMÁ

Aranda de Duero, 4-bajo
42300 Burgo de Osma (SORIA)
Tlfno. y fax: 975 34 02 78

CCOO ÁGREDA

Avenida de Soria, s/n
42100 Ágreda (SORIA)
Tlfno. y fax: 976 64 72 23

CCOO ALMAZÁN

Plaza de San Pedro, 12
42200 Almazán (SORIA)
Tlfno.: 975 30 01 50

CCOO ÓLVEGA

Los Martires, 18
42110 Ólvega (SORIA)
Tlfno. y fax: 976 64 54 25

CCOO SAN LEONARDO

Alfonso X El Sabio, 4 - 42140
San Leonardo de Yagüe (SORIA)
Tlfno. y fax: 975 37 63 76

CCOO VALLADOLID

Plaza Madrid, 4
47001 VALLADOLID
Tlfno.: 983 29 15 16
Fax: 983 30 23 40
upvalladolid@cleon.ccoo.es

CCOO POLÍGONO DE SAN CRISTÓBAL

Centro de atención al
trabajador
Cobalto, 8. Nave 9
47012 VALLADOLID
Tlfno.: 983 30 08 01
Fax: 983 30 28 92
jgonzalez@cleon.ccoo.es

CCOO MEDINA DEL CAMPO

Callejón de los Coches, 12
47400 Medina del Campo (VALLADOLID)
Tlfno.: 983 80 09 30 y
983 80 19 00 (también fax)
sedemedinac@cleon.ccoo.es

CCOO ZAMORA

Plaza Alemania, 1. 5ª-6ª planta
49014 ZAMORA
Tlfno.: 980 52 27 78
Fax: 980 51 39 59
upzamora@cleon.ccoo.es

CCOO TORO

Plaza de los Cubos, s/n
49800 Toro (ZAMORA)
Tlfno. y fax: 980 69 19 79
toro@cleon.ccoo.es

CCOO BENAVENTE

Carros, 41
49600 Benavente (ZAMORA)
Tlfno.: 980 63 21 59
Fax: 980 63 50 32
benavente@cleon.ccoo.es

FOREMICYL CASTILLA Y LEÓN

C/ Verbena, 8
47005 VALLADOLID
Tlfno.: 983 21 84 53
Fax: 983 21 84 54
foremicyl@foremicyl.es

FOREMICYL ÁVILA

Plaza Santa Ana, 7-bajo izqda.
05001 ÁVILA
Tlfno.: 920 35 21 19
Fax: 920 35 20 34
avila@foremicyl.es

FOREMICYL BURGOS

Oviedo, 7. Bajo
09002 BURGOS
Tlfno.: 947 25 64 50
Fax: 947 25 07 03
burgos@foremicyl.es
Centro para prácticas
Polígono Pentasa III
Naves 211-212
Juan Ramón Jiménez
09007 BURGOS
Tlfno. y fax: 947 48 22 63

FOREMICYL MIRANDA DE EBRO

Estación, 70.
09200 Miranda de Ebro
(BURGOS)
Tlfno.: 947 33 35 94
Fax: 947 31 43 32
mirandadeebro@foremicyl.es

FOREMICYL LEÓN

Astorga, 5-7
24009 LEÓN
Tlfno.: 987 22 17 36 y
987 24 77 06
Fax: 987 23 31 00
leon@foremicyl.es
Aula de soldadura
San Antonio, 4
24009 Villacedré (LEÓN)
Tlfno. y fax: 987 26 31 59

FOREMICYL PONFERRADA

Doctor Fleming, 19
24400 Ponferrada (LEÓN)
Tlfno.: 987 42 95 00
Fax: 987 40 94 74
ponferrada@foremicyl.es

FOREMICYL PALENCIA

Pintor Oliva, 5-bajo
34004 PALENCIA
Tlfno.: 979 16 61 70
Fax: 979 72 96 03
palencia@foremicyl.es

Polígono industrial Nuestra Señora de los
Ángeles
Sevilla, 15. Parcela 18
34004 PALENCIA
Tlfno.: 979 72 20 15

Polígono industrial Villalobón
Plateros, 35
34004 PALENCIA

FOREMICYL SALAMANCA

Paseo de la Estación, 32-38, interior.
37005 SALAMANCA
Tlfno.: 923 28 00 80
Fax: 923 28 02 20
salamanca@foremicyl.es

FOREMICYL SEGOVIA

El Lirio, 5 - 40002 SEGOVIA
Tlfno.: 921 41 23 58
Fax: 921 41 24 18
segovia@foremicyl.es

FOREMICYL SORIA

Vicente Tutor, 6-1ª planta
42001 SORIA
Tlfno.: 975 23 31 18
Fax: 975 23 93 14
soria@foremicyl.es

FOREMICYL VALLADOLID

Verbena, 9-1ª planta
47005 VALLADOLID
Tlfno.: 983 21 84 50
Fax: 983 21 84 52
valladolid@foremicyl.es

Centros de prácticas
Polígono industrial de San Cristóbal
Cobalto, 8. Nave 5.
47012 VALLADOLID
Tlfno.: 983 21 70 92
Fax: 983 21 39 88

Polígono industrial de San Cristóbal
Cobalto, 8. Nave 9.
47012 VALLADOLID
Tlfno.: 983 21 87 08
Fax: 983 30 28 92

FOREMICYL ZAMORA

Alfonso IX, 8
49013 ZAMORA
Tlfno.: 980 55 74 08
Fax: 980 55 78 28
zamora@foremicyl.es

ATLANTIS BURGOS

San Pablo, 8-planta baja
09002 BURGOS
Tlfno.: 947 25 75 52
Fax: 947 27 03 59
mfl@atlantis-seguros.es

ATLANTIS VALLADOLID

Acibelas, 20-entrepantalla
47012 VALLADOLID
Tlfno.: 983 39 23 11
Fax: 983 39 36 97
fjl@atlantis-seguros.es

CITES (CENTRO DE INFORMACION PARA TRABAJADORES EMIGRANTES), PUNTOS DE INFORMACION JUVENIL Y ASESORÍAS DE MEDIO AMBIENTE

ÁVILA: Plaza Santa Ana, 7-bajo izqda.
05001 ÁVILA.
Tlfno.: 920 22 25 64
Fax: 920 25 24 07
cite-avila@cleon.ccoo.es

BURGOS: San Pablo, 8-4º
09002 BURGOS.
Tlfno.: 947 25 78 00
Fax: 947 25 77 99
cite-burgos@cleon.ccoo.es

LEÓN: Roa de la Vega, 21-1º
24001 LEÓN.
Tlfno.: 987 23 45 59 y 987 23 44 22
Fax: 987 22 62 28
cite-leon@cleon.ccoo.es

PALENCIA: Pza. Abilio Calderón, 4-2º.
34001 PALENCIA.
Tlfno.: 979 74 14 17
Fax: 979 70 08 25
cite-palencia@cleon.ccoo.es

SALAMANCA: Arco de la Lapa, 2-3º.
37001 SALAMANCA.
Tlfno.: 923 21 96 33
Fax: 923 26 17 34
cite-salamanca@cleon.ccoo.es

SEGOVIA: Severo Ochoa, 2
40002 SEGOVIA.
Tlfno.: 921 42 01 51
Fax: 921 42 24 84
cite-segovia@cleon.ccoo.es

SORIA: Vicente Tutor, 6
42001 SORIA
Tlfno.: 975 23 36 44
Fax: 975 22 54 58
cite-soria@cleon.ccoo.es

VALLADOLID: Plaza Madrid, 4
47001 VALLADOLID
Tlfno.: 983 29 15 16
Fax: 983 30 23 40
cite-valladolid@cleon.ccoo.es

ZAMORA: Plaza Alemania, 1-5ª Planta.
49013 ZAMORA.
Tlfno.: 980 52 27 78
Fax: 980 51 39 59
cite-zamora@cleon.ccoo.es

TRADECYL (ASOCIACIÓN DE TRABAJADORES AUTÓNOMOS DEPENDIENTES DE CASTILLA Y LEÓN)

Santa Lucía, 19-1ª planta
47005 VALLADOLID
Tlfno.: 983 20 85 92
tradecyl@tradecyl.es

Por el momento, para contactar con Tradecyl en cada una de las provincias de Castilla y León se puede recurrir a las delegaciones de cada una de las uniones provinciales.

DIRECCIÓN

Juan José García García,
Secretario de Comunicación

COORDINACIÓN TÉCNICA

César Presto González
Blanca Ortega Núñez
Lola Prieto Fidalgo

CONSEJO EDITORIAL

Sofía Cubría Morán
Rosa Eva Martínez Gómez
Dámaso Javier Vicente Blanco
Ana Isabel Pérez Porteros
Pedro Gómez Monge
Miguel Ángel Rodríguez García
Alfredo Prádanos
Juan José Catalina

INFORMACIÓN GRÁFICA

Víctor Otero Arias

ADMINISTRACIÓN

Plaza Madrid, 4 - 7ª planta
47001 VALLADOLID
Tfno.: 983 21 85 29
Fax: 983 30 98 24
Correo electrónico:
periodico@cleon.ccoo.es
Web: www.castillayleon.ccoo.es

DISEÑO E IMPRESIÓN

io sistemas de comunicación
www.io-siscom.com

DEPÓSITO LEGAL

C-751-04

CATALINA



Más información en nuestra página web (www.castillayleon.ccoo.es).

Toda persona interesada en recibir información de Comisiones Obreras de Castilla y León puede remitirnos su dirección de correo electrónico a remartinez@cleon.ccoo.es. Y a continuación cumplimentaremos su petición.

TODOS Y TODAS A LA HUELGA GENERAL

Secundar la Huelga General del 14 de noviembre es un acto de resistencia. La convocatoria de los sindicatos y el llamamiento de la Cumbre Social es tan necesario y urgente que se trata de convertir el paro en una verdadera Huelga Ciudadana en la que participe toda la sociedad porque toda la sociedad está afectada por este cambio de rumbo hacia el abismo que nos imponen las élites económicas con el concurso necesario de las élites políticas. Por eso las organizaciones sociales y los sindicatos estamos pidiendo a la ciudadanía que no trabaje el 14 de noviembre, pero que tampoco consuma, que no lleve a los niños y niñas a clase, que no utilice los transportes ni los servicios públicos. Hay que parar este país para que se escuche la voz de las personas.

No vamos a estar solos en este empeño. Esta es una protesta europea que va a afectar especialmente al sur de Europa que es por donde han empezado a ensayar esta nueva fórmula de contrato social basado en que el pueblo sufra recortes y restricciones para pagar la deuda que han contraído los poderosos. La huelga será europea por primera vez en la historia porque está convocada en Portugal, España, Italia, Grecia, Chipre y Malta, y vendrá acompañada por medidas de protesta en todos los países de la Unión Europea. Se trata de unir las voces de los pueblos para que las escuchen los responsables políticos de este desastre social en el que quieren convertir el viejo Continente.

Las consecuencias de ir a la Huelga General ya las podemos intuir. Perderemos un poco de nuestro salario, pero lucharemos por los derechos sociales y laborales que tanto nos ha costado lograr, pelearémos por un modelo social basado en la justicia y en

la igualdad de oportunidades, trataremos de preservar los servicios públicos que son nuestros y forman parte de nuestro salario diferido y, sobre todo, mantendremos en pie nuestra dignidad.

Las consecuencias de no ir a la Huelga General son mucho más imprevisibles porque no dependerán de nosotros y nosotros. Estarán en manos de quienes dirigen el mundo con la lógica del dinero. Sin embargo podemos aventurar que seguirán por el mismo rumbo que hasta ahora. Nos ahogarán económicamente y nos restarán libertades y derechos para convertirnos en súbditos en lugar de seguir siendo ciudadanos. Será el mayor retroceso social en el menor tiempo.

Tener un Estado de Derecho ha sido una gran conquista en nuestro país forjada con el esfuerzo, y hasta la sangre, de muchas personas. Los más mayores lo recordarán y los jóvenes tendrán que saberlo lo más pronto posible. Aunque tiene sus imperfecciones es un buen escudo contra la arbitrariedad, la injusticia, la insolidaridad, la exclusión de los más débiles. Y es ese Estado de Derecho el que cuestiona ahora el Gobierno y las políticas europeas bajo el dictado de los poderes económicos.

El Estado del Bienestar tampoco es un lujo, es una estructura que, con paciencia y constancia, también hemos construido sobre el sudor de las personas. Son nuestros impuestos dedicados al beneficio de la ciudadanía para que todos y todas podamos tener los servicios públicos que necesitamos. Los continuos recortes están devaluando estos servicios que necesitamos.

Quizá haya personas que piensen que la solución está en quedarse quietos, en no hacer nada, mientras vuelven los buenos tiempos. Pero como sindicato estamos en la obligación de rebatir

esa idea. No se logra lo que no se pelea, no se mantiene lo que no se cuida, no se recupera la dignidad perdida, no se puede protestar por lo que le sobreviene a uno por dejación o por pereza. Este es el momento de la lucha. No hay más camino y no porque queramos el enfrentamiento sino porque no nos han dejado otra salida. No quieren contestación social y buscan caminos torticeros para eludirla. Nos quitarán hasta el derecho a protestar si no lo defendemos.

Para determinar cual debe ser la posición ante la huelga basta con imaginar a una persona en el paro, sin posibilidad de apelar a la justicia porque las tasas abusivas lo hacen imposible y porque la Reforma Laboral le ha dado todo el poder al empresario, sin prestación o con una prestación mínima porque el Gobierno las reduce sin piedad, sin servicios sociales que puedan ayudar en la desgracia, con la amenaza del desahucio sobre el hogar familiar por impago del crédito hipotecario y sin una posibilidad de futuro para la familia. Nada de esto les es ajeno a millones de personas en nuestro país y, lo peor, es que seguirá ocurriendo si no ponemos remedio. Nadie está a salvo, ni siquiera los funcionarios porque son el siguiente eslabón de la trágica cadena de paro y miseria que nos tiene reservada esta política suicida en que nos han metido los poderosos.

Si crees que debes hacer algo, cuéntale a los que tienes más cerca que nuestra fuerza para salir de esta situación está en la unidad, que todas las manos son necesarias, que el futuro de nuestros hijos merece el esfuerzo y que la memoria de nuestros mayores que iniciaron la lucha nos obliga a continuarla.



Quieren impunidad, no la tendrán

Ignacio Fernández Toxo, secretario general de CCOO

Huelga General contra los recortes y la eliminación de derechos. El 14 de noviembre, el mundo del trabajo y la ciudadanía están llamados a participar en una Huelga General convocada por los sindicatos y respaldada por las cerca de 200 organizaciones que integran la Cumbre Social. Una Huelga para decir basta al interminable capítulo de recortes y eliminación de derechos sociales y laborales que afectan a trabajadores, personas en paro y pensionistas, a la mayoría de los ciudadanos. ¿Cuántos millones de parados necesita este Gobierno, cuánto debe deteriorarse la educación y la asistencia sanitaria, cuánto debe reducirse el salario de trabajadores, trabajadoras y empleados públicos, cuánta capacidad de negociación deben perder los sindicatos en el convenio y cuánta ganar los empresarios, cuántas personas dependientes deben ser olvidadas, cuánto se debe reducir la inversión en I+D+i, cuántos millones de euros más habrá que inyectar al sistema financiero y cuantos detraer del gasto social, cuántas amnistías fiscales a los defraudadores serán necesarias, cuántas subidas de impuestos que perjudican a las rentas más bajas faltan por hacer, cuántos derechos civiles y democráticos habrá que eliminar, cuántos conflictos sociales y/o laborales deberán pasar a ser tratados como conflictos de orden público, dónde está el límite para la aniquilación del Estado de Bienestar?

El Gobierno pide a la ciudadanía, a los sindicatos, impunidad para llevar a cabo este injusto programa de recortes. No la tendrá. Desde que llegó al Gobierno el PP no ha dejado de vapulear su programa electoral, cometiendo un gigantesco fraude democrático al concurrir a las elecciones con un programa y gobernar con otro. En democracia las urnas sancionan programas electorales y ofrecen legitimidad a las fuerzas políticas para gobernar. Pero si una vez en el gobierno, se rompe el contrato alcanzado con el electorado, la legitimidad solo se puede recuperar sometiendo el nuevo programa a la opinión de la ciudadanía en un referéndum. Eso también le hemos pedido el movimiento sindical y la Cumbre Social.

Es verdad que no son pocas las voces que justifican los recortes y la política de austeridad en las imposiciones de Bruselas y más exactamente, en la hoja de ruta impuesta por Berlín y la canciller Angela Merkel. Han sido los sindicatos europeos los primeros en calificar de suicida esa política, porque nos mete de lleno en la recesión y condena a la inmensa mayoría de las sociedades europeas a un progresivo empobrecimiento, que en algunos países del sur de Europa se traduce en el incremento acelerado de la exclusión y la pobreza. Pero no hay disculpa que valga. El Gobierno español es un firme defensor de las políticas de austeridad y recortes. Lo ha dicho en Bruselas y lo ha hecho en España. Incluso cuando gozaba de una oportunidad, aun en un contexto de contención del déficit público, con la elaboración de los Presupuestos Generales del Estado para 2013, no ha dudado en recortar la inversión, sacrificar los estímulos a la actividad económica y a la creación de empleo, renunciar a una política fiscal que mejore los ingresos del Estado, rebajar las prestaciones por desempleo, en volver a congelar el salario y reducir el empleo de los trabajadores públicos, en importantes retrocesos en protección social, dependencia, servicios sociales, ayuda a la cooperación al desarrollo, al medio rural, al medio ambiente y en ratificar una política impositiva ineficaz y poco equitativa.

Hace falta otra política

Estamos cargados de razones para convocar una Huelga General. En primer lugar para exigir un cambio radical en la orientación de las políticas que se están aplicando para enfrentar la crisis, tanto en Europa como en España. Hoy sabemos que solo con austeridad no se sale de la crisis. Hoy sabemos que Grecia, Portugal e Irlanda, países que han solicitado el rescate, están peor que antes de hacerlo. Nadie puede negar que en dos

años y medio las políticas de recortes han provocado más injusticia social, más desigualdad, menos derechos y menos democracia, y no se ven síntomas de recuperación económica por ningún lado.

Con la Huelga General reivindicamos otra política que dé prioridad a la reactivación económica y a la creación de empleo, con especial atención a los jóvenes a los que se está condenando a la emigración o a la exclusión social, un verdadero lastre para el futuro del país. Exigimos el restablecimiento de las políticas sociales y del Estado de Bienestar.

Reclamamos un cambio en el patrón de crecimiento que apueste por un desarrollo sostenible y pivote en un sector industrial dinámico y competitivo, asentado en la inversión en I+D+i y en un sistema educativo que garantice, al tiempo, calidad y equidad. Igualmente exigimos la reversibilidad de la reforma laboral (no olvidar que en sede parlamentaria sigue viva la Iniciativa Legislativa Popular -ILP- por un empleo con derechos), que se refuercen las prestaciones por desempleo y se garantice la revalorización de las pensiones.

Pero además, creemos imprescindible promover la regeneración del sistema democrático, que en Europa pasa por refundar la Unión Europea a partir de la construcción de un nuevo contrato social, que avance hacia una verdadera unión fiscal, económica, política y sobre todo social. En España, la regeneración democrática pasa por exigir al Gobierno que someta a consulta de la ciudadanía las políticas que está aplicando y que no figuraban en su programa electoral.

Por todo ello, creemos que la Huelga General está plenamente justificada. Una huelga que no debe ser únicamente un conflicto laboral. Las consecuencias de las políticas que se están llevando a cabo perjudican a toda la sociedad; solo se salvan, o incluso medran con la crisis, las élites económico-financieras. La Huelga General es una tarea de toda la ciudadanía.



EN LA EDAD POSCONTEMPORÁNEA

Aprendimos en la escuela que se llamaba *edad* a cada uno de los periodos de tiempo en que convencionalmente se divide la historia de la humanidad desde una perspectiva occidental. Así supimos de la Edad Antigua, de la Media, de la Moderna y de la Contemporánea, y conocimos ésta última había tenido su inicio con la Revolución Francesa y que se extendía hasta nuestros días; no importaba que esos días fueran los de nuestros abuelos, los de nuestros padres, los nuestros propiamente dichos o los de nuestros hijos e hijas, pues al cabo la fórmula se ha repetido a sí misma por generaciones sin que nada ni nadie al parecer haya osado alterarla.

Ahora bien, ¿es posible que tengamos que reescribir pronto los libros de texto para anotar que hemos entrado en una nueva edad? Probablemente sí, probablemente estemos viviendo desde hace unos años el tránsito hacia esa nueva edad aún sin nombre, aún sin definición ni

por el lema de la igualdad, la libertad y la fraternidad; evidentemente con interpretaciones y aplicaciones distintas según la orientación ideológica de un mundo bipolar. Por ese motivo la primera lección que ha de inaugurar la nueva enciclopedia es que nada es ni será ya igual y que, por lo tanto, cualquier discurso, cualquier propuesta de futuro que se acomode aún sobre aquel antiguo molde no tiene porvenir, es pura melancolía.

Lo que sucedió después fue la globalización y las crisis. Lo primero nos sirve para explicar uno de los rasgos radicalmente distintos a lo precedente y las segundas nos confirman que el proceso está en marcha y que, atendiendo a su etimología, estamos obligados a tomar decisiones, pues, de no hacerlo, nos arrastrará la marea hacia un fondo sin fin.

La mundialización es, desde luego, uno de los signos de la nueva era. Lo de menos

crisis con *crítica*, que significa análisis o estudio de algo para emitir un juicio, y también con *criterio*, que es razonamiento adecuado. La crisis nos obliga a pensar y, en consecuencia, produce análisis y reflexión para poder cambiar el mundo, nunca para repetirlo miméticamente considerando que cualquier tiempo pasado fue mejor. Craso error el de aquellos que simplifican ese amplio contexto crítico y craso también el de quienes nos siguen hablando de monótonos ciclos que se suceden como una noria. Aunque más imperdonable es todavía, por su repercusión social, el papel de aquellos gobernantes e intelectuales que se niegan a la evolución y dictan leyes o preceptos que huelen a mohoso y suenan a evasiva. El compromiso sólo es inherente a quienes quieren ver; lo opuesto se llama necesidad.

Pues bien, por ahora, lo que se puede ver, a corto



Ignacio Fernández muestra el machete con el que una persona entró en la sede leonesa de CCOO durante la pasada Huelga general del 29 de marzo. ICAL.

contenidos exactos que la identifiquen; y pasarán más años todavía hasta que exista el convencimiento compartido de que nos hemos instalado en otro tiempo. De hecho, una herramienta muy de moda a la hora de determinar la relevancia de ciertas materias o tendencias, el buscador Google, apenas recoge hoy aproximadamente 6.000 entradas para la fórmula Edad Poscontemporánea, aunque crecen de día en día y acabarán por invadirlo con tal etiqueta u otra similar. Sin embargo, lo que sí es más evidente es que ya hemos abandonado sin duda la vieja Edad Contemporánea. Reconocerlo es por lo tanto un elemento capital para conquistar la época que se abre ante nosotros. No hacerlo y seguir valiéndonos del pensamiento viejo, de patrones caducos y de horizontes apagados significará nuestra derrota ante la evolución imparabla de la historia.

El Muro de Berlín cayó en 1989 y las Torres Gemelas en 2001. Uno y otro derrumbamiento, a pesar de sus notables diferencias, son la imagen del final de una larga etapa, la de las construcciones y el crecimiento. Poco importa si fracasó el comunismo o si triunfó el capitalismo, los dos pueden darse por desaparecidos. Y con ellos casi toda la simbología, la política, la economía y las ideas que fuimos levantando desde 1789 conducidos

son las migraciones, que siempre existieron a lo largo de la historia, a pesar de que en algunos países el fenómeno se haya expresado como una auténtica novedad a causa de su velocidad, como en el caso de España. Lo de más es lo que ese ritmo acelerado produce, unido sobre todo a la explosión definitiva de los sistemas de comunicación que vencen fronteras y todo lo modifican: comercio, finanzas, trabajo, salud, turismo, información, conocimiento, etc. También es verdad que queda aún por perfilar la articulación entre lo global y lo local –dicotomía que habrá de resolverse en algunas ocasiones incluso con violencia–, cuyo mapa, una vez salidos de la transición, dibujará un mundo radicalmente distinto que ya se intuye.

Del mismo modo, son expresión de mudanza las crisis, no una –la financiera o económica– como quieren que creamos, sino todas las que coinciden no casualmente en estos momentos de zozobra general. Es verdad que existe una crisis económica y una crisis financiera agudas y persistentes, pero también una crisis política, una crisis de liderazgo, una crisis demográfica, una crisis alimentaria, una crisis medioambiental, una crisis energética y, en fin, una crisis ética. Por lo menos. Conviene en tales circunstancias no olvidar el parentesco que los griegos clásicos otorgaron al término

plazo al menos, es que el tiempo que alumbra caminará en principio por la senda de la deconstrucción y el decrecimiento, las nuevas claves para, no se sabe cuándo, poder recuperar el pulso de otra economía, de otra política y de otras ideas. Quienes no se ligen a esos dos conceptos se mentirán a sí mismos y nos engañarán a todos. Igualmente, conviene tener presente que durante esa transición merecerá la pena implicarse en dos asuntos pendientes que van a resultar capitales: el de la lucha de clases nunca resuelta y la defensa de la condición de ciudadanía como último eslabón de una sociedad que pretendemos todavía medianamente justa.

En suma, tal y como apunta el filósofo y profesor de estética Rafael Argullol, “en el desconcierto de nuestros días siempre resurge la misma duda: ¿estamos ante un nuevo Renacimiento o ante una nueva Edad Oscura?”. Evidentemente, si disponemos nuestro pensamiento y nuestra acción según lo aquí expuesto, estaremos más cerca de alcanzar lo primero que lo segundo. Si, por el contrario, triunfan la resignación y la pereza, no cabe duda entonces de que se aventura una larga época sin luz.

Ignacio Fernández Herrero

Secretario General de la Unión Sindical de CCOO de León

Segunda Huelga General contra los recortes del Gobierno de Rajoy y amparada por las más de 50 organizaciones que integran la Cumbre Social



En el último Consejo Regional de CCOO se trató todo lo relativo a la huelga. **Victor Otero.**

Las políticas de ajuste han fracasado. Europa se ha equivocado en esta crisis. España se ha equivocado acatando las políticas europeas. Sólo desde la más absoluta ceguera, desde el más completo cinismo, o desde intereses encubiertos podría negarse el fracaso de unas políticas certificado por datos económicos de todas las procedencias, y respecto a todos los campos de la economía, la justicia social y el bienestar público.

Las políticas de ajuste han inducido -especialmente en algunos países del sur de Europa- un estado de máxima gravedad económica, social y democrática. Los dirigentes políticos europeos -y de manera singular los españoles- han generado una situación más que injusta, responde a una conducta indecente: la progresiva eliminación del derecho del trabajo, el empobrecimiento masivo de la población, el desmantelamiento de los mecanismos y redes

de protección social que esa misma población paga con sus impuestos (un cuarenta por ciento menos de presupuesto en servicios sociales este año para ocho millones de personas, un veinte por ciento más que el año anterior, en un proceso de degradación en el que destaca la demolición encubierta de la Ley de Dependencia), es una conducta repulsiva y merecedora de una movilización contundente.

Sí hay alternativas

Las políticas de ajuste económico deben ser sustituidas de forma urgente por otras destinadas a fomentar el desarrollo económico y la creación de empleo. Los últimos años son la prueba más evidente de que no se puede reducir el déficit sin tener en cuenta esos parámetros.

Las organizaciones integrantes de la Cumbre Social de Castilla y León consideramos que el recorte de derechos (civiles, sociales, económicos, políticos, sanitarios, educativos, de igualdad entre mujeres y hombres, de autonomía de las personas, etc.) merece una respuesta general y contundente.

Por esta razón, la Cumbre Social respalda la convocatoria de Huelga General realizada por las organizaciones sindical para exigir al Gobierno de España un cambio radical en sus

políticas, incentivar la actividad económica y la creación de empleo, la restitución de los derechos laborales eliminados por la reforma laboral, poner fin a la mercantilización de la educación retirando su contrarreforma educativa, restituir los servicios y prestaciones públicas, y realizar una reforma fiscal basada en la equidad y la suficiencia que permita al Estado disponer de los recursos necesarios para financiar las políticas públicas.

Este conflicto no es sólo laboral

El desmantelamiento del Estado de bienestar perjudica a toda la sociedad (sólo se salvan, e incluso medran con la crisis, las élites económico-financieras) y toda la sociedad está llamada a la movilización. Desde los trabajadores y trabajadoras del sector público (desvalijados de remuneraciones y derechos) hasta los trabajadores, profesionales y trabajadoras/es autónomos del sector agrario, que conforman un modelo social de agricultura, vital para garantizar la sostenibilidad alimentaria y del medio rural, y que está siendo desmantelado como consecuencia de los recortes indiscriminados y la aplicación de políticas favorecedoras de los mercados especulativos.

En las pasadas elecciones generales del 20 de noviembre de 2011 nadie pudo pronunciarse sobre el abaratamiento del despido, la individualización de las relaciones laborales, el cambio de modelo educativo, el repago sanitario, la reducción de prestaciones sanitarias, la desaparición del derecho universal a la protección de la salud, el desmantelamiento de los servicios sociales, la subida de impuestos, la reducción de salario, o la pérdida de empleo en las administraciones y empresas públicas, ni sobre la reducción de las prestaciones por desempleo... Esos son los motivos por los que muchos votantes se sienten estafados. La Huelga General es una oportunidad para expresarse respecto de estas medidas que fueron escamoteadas a la consideración general en el proceso de elecciones generales.

Respaldamos, asimismo, que esta Huelga General forme parte de una movilización conjunta de los trabajadores y trabajadoras de Europa frente a las políticas de austeridad y recortes sociales de los gobiernos e instituciones que instrumentalizan la Unión Europea y pretenden dividir a su ciudadanía con egoísmos tan primarios como falsos: sabe la ciudadanía de cualquier rincón de Europa que hay más garantías de empleo, protección social y calidad de vida en la cooperación con sus vecinos que en la ruina de los mismos.

Exigimos al Gobierno español, a los dirigentes políticos de nuestro país, y al conjunto de las fuerzas políticas que combatan el descrédito en el que está anegada la vida pública española, actuando de manera democrática frente a los problemas de la ciudadanía. No aceptamos que el desempleo, la rebaja salarial generalizada, el empobrecimiento masivo, la exclusión social, o la eliminación de servicios públicos sea la única política posible frente a la crisis, porque no lo es.

Si no actuamos para cambiar esta tendencia la situación continuará empeorando. Es insostenible un país con el 25% de su población en desempleo, y sin perspectivas de futuro. Frente a ese determinismo inaceptable nos hemos movilizado, y seguiremos haciéndolo con la convocatoria de esta huelga general.

El mundo de la cultura, comunicación y educación en Castilla y León se suma activamente a la cita del 14N

Algunas de las personalidades más relevantes del mundo de la cultura, comunicación y educación en Castilla y León se sumaron en la tarde del pasado jueves día 8 de noviembre a la Huelga General que han convocado más de 50 organizaciones de la sociedad civil en esta Comunidad, entre las que se encuentra CCOO, contra los recortes del Gobierno de Rajoy.

El acto, que se llevó a cabo en el salón de Grados de la Facultad de Derecho de la Universidad de Valladolid, contó con la presencia de nuestro secretario general, Ángel Hernández. Al término de la reunión se procedió a la firma de un manifiesto conjunto elaborado para la ocasión. A continuación reflejamos algunos de los párrafos más relevantes del citado documento.

“Existe una afirmación unánime acerca de que la difícil situación económica y social que atraviesan Castilla y León, España y el resto de Europa, sólo encontrará su salida a través de la educación y de la cultura”.

“Educación, cultura y libertad de prensa son el fundamento de un contrato social de carácter democrático. La Constitución Española, defiende la cultura como un bien público que debe ser protegido por el Estado y la educación como el derecho a conseguir el pleno desarrollo de la personalidad humana. La operación de considerar los productos culturales como objetos de lujo y su abandono posterior a los mecanismos exclusivos del mercado y de los intereses privados, supone un intento elitista de rebajar la educación de la ciudadanía, de impedir su formación colectiva y de facilitar un panorama en el que triunfen la demagogia, los instintos bajos y las manipulaciones mediáticas de los poderes financieros”.

“En el mundo de la cultura los actuales daños derivados del desmantelamiento de la inversión pública, de la práctica aniquilación de las ayudas económicas a la producción cultural, que en Castilla y León se han recortado desde 2009 más del 80%, de la subida del IVA del 8 al 21%, y del importante retroceso en la capacidad adquisitiva de la ciudadanía, no sólo provocan la paralización del sector, que se concreta en cierre de empresas y pérdida de empleos, sino que se proyectan de manera irreversible hacia el futuro, porque afectan a la formación y a las posibilidades de los artistas y de los profesionales más jóvenes. Confundir la cultura con el rostro de algunos nombres famosos significa desconocer de un modo demagógico la realidad humana, económica y laboral de la música, el teatro, el cine, la literatura y el arte en todas sus expresiones”.

“La educación pública, desde los niveles básicos de enseñanza, pasando por los niveles de educación secundaria y bachillerato, hasta llegar a la Universidad, es un pilar fundamental de nuestro Estado



Un momento del acto celebrado en la Universidad de Valladolid. **Victor Otero.**

de bienestar, desde el que se promueve el conocimiento y la formación cívica para fortalecer el espíritu crítico y democrático entre la ciudadanía. La inversión en educación, y más concretamente en la Universidad Pública, revierte a la sociedad mucho más de lo invertido, aportando cohesión social. La actividad formativa e investigadora que se desarrolla en nuestras universidades resulta imprescindible para conseguir una economía más desarrollada y diversificada, que esté al servicio de la ciudadanía y que escape del control de los mercados financieros”.

“Los trabajadores y las trabajadoras de la cultura, de la comunicación y del mundo académico de Castilla y León que apoyamos este manifiesto, queremos denunciar esta situación y unir nuestras fuerzas a todas las personas y organizaciones que luchan por defender la dignidad de los ciudadanos españoles y el derecho constitucional a un puesto de trabajo digno.

Y por eso apoyamos la convocatoria de Huelga General que la Cumbre Social ha hecho para el 14 de noviembre, en coordinación con otros países de nuestro entorno que están sufriendo situaciones similares”.

“Debemos perder el miedo a manifestar nuestras opiniones; no podemos acobardarnos ante los continuos recortes y ante el desmantelamiento o debilitamiento de los servicios sociales, culturales y educativos”.

Toxo y Méndez vienen a Valladolid para movilizar a la ciudadanía de cara a la Huelga General



La ciudadanía de Castilla y León debe mostrar su malestar en la calle el próximo día 14. Víctor Otero.

El próximo miércoles día 14 de noviembre los trabajadores y trabajadoras de España y del resto de Europa estamos llamados a movilizarnos contra las políticas antisociales que asolan nuestros países,

especialmente los del sur. La crisis que ellos han creado les sirve de pretexto para reducir los derechos de los más débiles, utilizando como herramientas el paro y el recorte de prestaciones públicas, precisamente lo que

son las garantías de la cohesión social y de la igualdad de oportunidades.

En esta ocasión, la novena en democracia y la segunda ya a este Gobierno mentiroso que nos lleva a la ruina, la huelga general tiene varios escenarios: huelga de trabajo, huelga de consumo, huelga de utilización de los servicios públicos y estamos llamados a ella los asalariados, los estudiantes, los parados, los pensionistas, los autónomos y pequeños empresarios... en definitiva, toda la sociedad, porque se trata de un problema de toda la sociedad que sólo con una respuesta unánime puede ser combatido.

Necesitamos hacer llegar el mensaje de la necesidad de la Huelga General a todas las personas y en esa tarea los delegados y delegadas sindicales sois pieza fundamental de difusión de que estamos ante un Gobierno que de forma ilegítima impone medidas inaceptables y de que la Huelga General es la demostración más potente de nuestra disconformidad con ellas.

Para hablar de las razones de la huelga, explicar los motivos que han llevado al

sindicato a adoptar una decisión de tanta trascendencia política y económica como es la convocatoria de una huelga general y para escuchar vuestras opiniones y valoraciones sobre la salida de la crisis y cómo debe actuar el sindicato en este escenario.

Por todo ello convocamos a una asamblea conjunta de delegados sindicales de CCOO y UGT, que celebraremos el próximo lunes día 12 de noviembre a las 11:00 horas en el palacio de congresos Conde Ansúrez (calle Real de Burgos, s/n) de Valladolid. El acto contará con la presencia de Ignacio Fernández Toxo y Cándido Méndez.

Es imprescindible asistir por que están en juego el Estado de Bienestar, los derechos laborales y sociales y en esencia, la propia democracia, ganados con el esfuerzo y sacrificio de quienes hicieron y hacen de la lucha obrera un compromiso personal.

No puedes faltar a la asamblea. Es nuestra responsabilidad parar el país y parar las injustas medidas que, día tras día, nos impone este Gobierno.

Manifiesto de la CES. Jornada Europea de Acción y Solidaridad

“Por el empleo y la solidaridad en Europa. No a la austeridad”

14 / 11 / 2012
Jornada Europea
de Acción y Solidaridad

**Por el Empleo
y la Solidaridad
en Europa**

**No a la
Austeridad**

Confederación Europea de Sindicatos
www.etuc.org • #14Nov2012

La Confederación Europea de Sindicatos (CES) ha publicado un manifiesto con el título “La austeridad no funciona” con motivo de la Jornada de Acción Europea que ha convocado para el próximo miércoles día 14 de noviembre, coincidiendo con la Huelga General en la península ibérica (España y Portugal).

El movimiento sindical europeo lleva cuatro años denunciando las medidas de austeridad que están arrastrando a Europa a un estancamiento económico e incluso a la recesión. El resultado es que el crecimiento se ha estancado y el desempleo continúa aumentando. Los recortes en salarios y protección social son ataques contra el modelo social europeo e incrementan la desigualdad y la injusticia social.

Los “errores de cálculo” del Fondo Monetario Internacional (FMI) han tenido un insostenible impacto sobre la vida cotidiana de los trabajadores y ciudadanos europeos. Eso cuestiona los fundamentos de la política de austeridad. El FMI debe disculparse. La troika (Comisión Europea, Banco Central Europeo y FMI) debe revisar sus exigencias.

Europa tiene una deuda social, no sólo una deuda monetaria. La recuperación prometida no ha sucedido. Veinticinco millones de europeos y europeas están sin empleo. En algunos países, la tasa de paro de los jóvenes es superior al 50%. La sensación de injusticia esta generalizada y el descontento social va en aumento.

Queremos medidas para el crecimiento sostenible y el empleo. No sólo palabras. La situación social es urgente.

Tiene que haber un cambio de rumbo para un contrato social europeo

Los sindicatos europeos piden un cambio de rumbo. Las soluciones que se están aplicando no funcionan. Están destruyendo nuestros empleos y nuestra herencia social.

La CES busca un Contrato Social para Europa con un autentico diálogo social, una política económica que fomente empleos de calidad, solidaridad económica entre países y justicia social.

Los trabajadores y trabajadoras están pagando un precio exagerado por la crisis y las medidas de austeridad, mientras el mundo de las finanzas y los especuladores continúan prosperando.

Paremos el fraude fiscal y acabemos con los paraísos fiscales y con la competencia

fiscal entre países. El impuesto sobre transacciones financieras tiene que ayudar a reparar el daño del capitalismo casino.

Por el empleo y la solidaridad no a las desigualdades sociales

Los sindicatos integrantes en la CES rechazamos el desmantelamiento de la protección social; el incremento de la flexibilidad del mercado laboral; la privatización de los servicios públicos; la presión a la baja sobre los salarios; la bajada de las pensiones; la desregulación de los niveles sociales; la exclusión social; las crecientes desigualdades; los desafíos a la negociación colectiva y al diálogo social.

A la par proponemos una gobernanza económica al servicio del crecimiento sostenible y el empleo de calidad; justicia económica y social mediante políticas de redistribución, impuestos y protección social; garantías de empleo para los jóvenes; una ambiciosa política industrial europea dirigida hacia una economía verde, baja en carbón con miras a sectores con oportunidades de empleo y crecimiento; una lucha más intensa contra el dumping social y salarial; puesta en común de la deuda mediante eurobonos; aplicación efectiva de una tasa sobre transacciones financieras para atajar la especulación y permitir políticas de inversión; armonización de la base fiscal con una tasa mínima para empresas en toda Europa; un esfuerzo enérgico para combatir el fraude y la evasión fiscal; respeto a la negociación colectiva y al diálogo social; y respeto a los derechos sociales fundamentales y sindicales.



Responsables sindicales en el momento de registrar la cita. VO.

Manifestaciones del 14N en Castilla y León

- ÁVILA: 19:00 horas.
Salida desde el Mercado Chico.
- BURGOS: 19:00 horas.
Salida desde la Plaza del Cid.
- ARANDA DE DUERO: 19:00 horas.
Salida desde la Plaza del Trigo
- MIRANDA DE EBRO: 19:00 horas.
Salida desde la C/ La Estación.
- LEÓN: 18:00 horas.
Salida desde la Plaza de Guzmán.
- PONFERRADA: 18:00 horas.
Salida desde la Glorieta de la Pizarra
- PALENCIA: 19:00 horas.
Salida desde el Parque del Salón.
- SALAMANCA: 19:00 horas.
Salida desde la Plaza Mayor.
- SEGOVIA: 19:00 horas.
Salida desde la Avda. Fernández Ladreda.
- SORIA: 19:00 horas.
Salida desde la Plaza Mayor.
- ZAMORA: 19:00 horas.
Salida desde la Plaza de la Marina
- VALLADOLID: 19:00 horas.
Salida desde la Plaza de Colón.
- MEDINA DEL CAMPO: 19:00 horas.
Salida desde la C/ Padilla.

Centenares de miles de personas unen sus voces en Madrid contra la política de recortes y exigen un referéndum ¡Ya!

La Plaza de Colón de Madrid se abarrotó el pasado sábado día 15 de septiembre con centenares de miles de manifestantes que reclamaron al Gobierno un cambio en las políticas de recortes y un referéndum para preguntar a la ciudadanía si está de acuerdo con esta forma de gobernar. La concentración, convocada por la Cumbre Social, de la que forma parte CCOO, fué respaldada por miles de personas de Castilla y León que se trasladaron hasta Madrid en autobuses y formaron una gran columna que atravesó el Paseo de la Castellana entre la Plaza de Gregorio Marañón y la Plaza de Colón. Ni el intenso calor ni el madrugón, muchos habían salido entre las 5 y las 6 de la mañana de sus lugares origen, desanimó a los compañeros y compañeras que representaron a Castilla y León en la gran marcha.

La manifestación contó con la participación de bomberos, personal sanitario, docentes, policías, organizaciones sociales, empleados públicos, pensionistas, trabajadores y trabajadoras, desempleados y, sobre todo, muchos jóvenes. La convocatoria ha colapsado las calles adyacentes hasta la plaza de Colón, como el Paseo de la Castellana, el Paseo de Recoletos, Génova y Serrano. Los manifestantes procedentes de todas las comunidades autónomas se desplazaron hasta allí en cuatro columnas desde Atocha, Puerta de Alcalá, Palacio de los Deportes y Gregorio Marañón.

Además, a estas columnas se han sumado las mareas de los diversos colectivos afectados por los ajustes. Desde la 'marea verde' de la educación, a la 'marea blanca' de la sanidad, pasando por la 'marea negra' de los empleados públicos, la 'marea violeta' de las organizaciones de mujeres y la 'marea naranja' de los trabajadores sociales o personas dependientes.

La multitud de personas que han acudido a este llamamiento se han acompañado de banderas de todos los territorios y de las más de 900 organizaciones que componen la Cumbre Social así como del colorido de las camisetas de las distintas mareas. Juntos han coreado consignas y han portado pancartas exigiendo al Ejecutivo un cambio en las políticas de recortes que suponen una "fractura social sin precedentes que destruye empleo, deteriora los derechos laborales, devalúa el Estado de Bienestar y criminaliza a los inmigrantes al tiempo que suponen una involución ideológica de carácter neoconservador y confesional".

Ya en la Plaza de Colón, el acto ha estado conducido por Blanca Landazuri, trabajadora de Telemadrid, cadena que el Gobierno de Esperanza Aguirre quiere privatizar y cuyos trabajadores han emprendido movilizaciones para impedirlo y en defensa de sus puestos de trabajo.

Seguidamente, han tenido lugar dos actuaciones musicales, comenzando con el cantante y showman, Guillermo Rayo, que ha interpretado varias canciones derrochando energía y vitalidad seguido de Diego Escusol, cantautor aragonés que ha triunfado en YouTube con su canción "Que se joda Andrea Fabra" que ha puesto un toque reivindicativo y de humor.

En representación de la Cumbre Social han intervenido, además de los secretarios generales de CCOO, UGT y USO, Ignacio Fernández Toxo, Cándido Méndez y Julio Salazar; el Presidente de CSIF, Miguel Borra; la presidenta del Consejo General del Trabajo Social, Ana Lima; la coordinadora española para el Lobby Europeo de Mujeres, Rosa Escapa; y Fermina Bardón, responsable de la organización de mujeres de la Confederación Intersindical.



Castilla y León tuvo una representación muy numerosa en la cita madrileña del 15 de septiembre. Víctor Otero.

Ante ese auditorio, todos los participantes lanzaron un llamamiento al Ejecutivo en el que le solicitan un referéndum sobre sus políticas, que están afectando a todos los ciudadanos y conllevan a un cambio del modelo social "menos justo, menos igualitario y más autoritario".

En su intervención, Toxo señaló que "Rajoy tiene hoy una magnífica ocasión para acercarse

a otra realidad". "Un país que no se resigna a perder las conquistas que a más de una generación tanto le han costado conseguir" y ha denunciado que "solo un Gobierno ausente, insensible y ajeno a las demandas de la inmensa mayoría de la sociedad podría no darse por enterado".

Además, Toxo ha denunciado que el Gobierno quiere provocar "un cambio de modelo social

que lleva a una sociedad más injusta con síntomas preocupantes de autoritarismo político que amenaza la calidad del sistema democrático y que ha roto los consensos de la transición".

Consulta popular

Con los ajustes que el Gobierno ha realizado, la Cumbre Social considera que las medidas adoptadas "profundizan la recesión", por lo que uno de los objetivos de esta marcha es reclamar al Ejecutivo la celebración de un referéndum "porque el PP no ganó las elecciones con este programa".

"Seguiremos con el compromiso de intensificar las protestas porque la incógnita sobre las condiciones de un rescate, que se da por seguro, permanece", ha avisado Toxo. Por ello, la Cumbre Social emprenderá una campaña "para que hasta en el último rincón se conozca nuestro rechazo a esta política, los motivos y las alternativas".

"Utilizaremos toda nuestra demostrada capacidad de movilización. El Gobierno tiene la llave para la convocatoria de una huelga general. Una respuesta a la que podríamos recurrir ante intentos de aplicar nuevos recortes y para exigir al Gobierno una política más justa y progresiva y la lucha contra el fraude fiscal sin amnistía para los defraudadores", ha concluido.

Miles de trabajadores y trabajadoras salen a la calle en Castilla y León para decir no a la política del Gobierno

Hubo movilizaciones en todas las capitales de provincia de la Comunidad



Al final de la movilización se procedió a la lectura de un manifiesto. V. Otero.

Miles de personas se manifestaron durante la mañana de ayer domingo día 7 de octubre en todas las capitales de Castilla y León -a excepción de Segovia- contra el aumento del paro y de los recortes, al objeto de reclamar "más protección" ante las últimas medidas del Gobierno, y la exigencia de celebrar un referéndum ya. Bajo el lema de 'Quiéren arruinar el país y hay que impedirlo', los manifestantes han recorrido el centro de las ciudades para concluir su marcha con la lectura de un manifiesto de la Cumbre Social en el que han abogado por ejercer el derecho constitucional de reunirse de forma pacífica.

En definitiva, las cerca de 50 organizaciones y entidades miembro de la Cumbre Social de Castilla y León entienden que de más crisis, más desempleo, menos protección social y menos servicios públicos, resulta una educación funesta para la mayoría de las per-

sonas de este país, de las que solo se salvan las élites económico-financieras que se cobijan al resguardo de la acción del Gobierno, han señalado conjuntamente los portavoces de la Cumbre.

En la capital vallisoletana, donde la manifestación ha sido la más numerosa de la Comunidad, con más de 8.000 personas, han participado en la protesta los secretarios generales regionales de UGT y CCOO, Agustín Prieto y Ángel Hernández. Al término de la misma dos actores leyeron un manifiesto.

Una de las cuestiones que se dejó entrever en dichas movilizaciones fue la más que probable celebración de una huelga general en breve. Incluso ya se barajan algunas fechas, posiblemente el 14 o el 15 de noviembre, y tendrá un carácter de protesta ciudadana además que laboral.

Ángel Hernández calificó de globo de humo el anuncio del borrador de los Presupuestos Generales del Estado (PGE) para 2013 durante un mes en el que varios procesos electorales están en marcha.

El secretario regional de CCOO pidió el apoyo de la gente para "poner en solfa" la política del Gobierno y de la Unión Europea. Al respecto, reprochó que en estos cuatro años desde que comenzó la crisis "no se han tenido en cuenta las alternativas sindicales para luchar contra

la crisis y el sistema ha sido dinamitado". "Todos estamos peor que cuando empezé la crisis y las medidas. Los únicos que se han salvado son las clases altas, lo mismo que pasó en Portugal y Grecia", criticó. Igualmente, señaló que todas las políticas del Gobierno pasan por recortar en inversiones públicas y se dirige a un recorte de derechos públicos y democráticos.

En Valladolid la consigna "¿Y tú qué estás mirando? También te están robando?" ha sido una de las más coreadas para reclamar a la mayoría silenciosa que salga a las calles y plazas. Con más de 20 minutos de retraso partió la manifestación de la céntrica Plaza de Colón de Valladolid, ubicación histórica del inicio de las protestas y que en los últimos meses es aún más transitada por la situación económica y social. Por encima de las cabezas, entre ellas las de muchos niños y jubilados, se apreciaban pancartas de todas las organizaciones convocantes, desde los sindicatos mayoritarios CCOO y UGT, hasta de otras minoritarias, como algunas agrarias, consumidores, ecologistas, asociaciones de padres y madres o representantes de los trabajadores públicos, como CSIF.

Todos coincidieron, y así lo hicieron saber a través de cartelería y cánticos hasta su llegada a la Plaza Mayor, en que no permitirán "que acaben con todo". Por ello, señalaron que lucharán en defensa del Estado de Bienestar, por el empleo y la protección social, por la igualdad y la libertad, por la educación y la sanidad públicas, por servicios públicos de calidad que garanticen la justicia social y la igualdad de oportunidades y por el futuro del país y de los hijos.

Se ha entregado un manifiesto a los tres grupos políticos de las Cortes Regionales para que se sumen a sus demandas

Los Pensionistas y Jubilados de CCOO y UGT reivindican una mejora de su situación ante la celebración del Día Internacional de las Personas Mayores

Hubo una concentración frente a la sede del INSS en Valladolid

Los Pensionistas y Jubilados de Comisiones Obreras y UGT de Castilla y León quieren hacer una llamada de atención a la sociedad para poner de manifiesto la grave situación por la que atraviesan en estos momentos. Para ello, se ha aprovechado el efecto altavoz que ofrece la celebración del Día Internacional de las Personas Mayores el pasado lunes día 1 de octubre.

Con motivo de esta efeméride, los representantes de ambas organizaciones sindicales han hecho extensivo su situación a los tres diferentes grupos políticos con representación en las Cortes Regionales de Castilla y León (Popular, Socialista y Mixto -UPL e IU-) con el objetivo de que se hagan eco de sus demandas y presionen al Gobierno para mejorar las actuales condiciones de vida de este colectivo, muy numeroso en esta Comunidad.

A renglón seguido hubo una concentración de pensionistas, jubilados y simpatizantes ante la sede del Instituto Nacional de la Seguridad Social (INSS) en la calle Gamazo de Valladolid. Fue la única movilización en toda la región. En el resto de las provincias lo que se hizo fue la entrega del manifiesto en las sedes de las diferentes subdelegaciones del Gobierno.

Los jubilados van hacia el abismo

Los jubilados y pensionistas de esta tierra están encaminados hacia el abismo. Su situación es en estos momentos tremendamente delicada. Muchos de ellos se encuentran sufragando los múltiples gastos de sus hijos en paro, o que han regresado a los domicilios de sus padres al quedarse sin trabajo. "En



Los jubilados de CCOO dejaron patente su malestar por las calles de Valladolid. Víctor Otero.

estos momentos, y después de tres años de grave crisis, el 17% de los jubilados de esta autonomía se encuentra por debajo del índice de la pobreza. La media de las pensiones de los mayores de Castilla y León está por debajo de la media nacional, salvo en tres provincias. Y más del 50% percibe honorarios por debajo del Salario Mínimo Interprofesional (SMI-641 euros)", sostiene Lorenzo Rubio, secretario regional de la Federación de Pensionistas y Jubilados de CCOO de Castilla y León.

Con las actuaciones del Gobierno de Mariano Rajoy, este colectivo ha perdido muchos derechos básicos. Pese a la subida de sus honorarios este año, el incremento del IRPF les ha llevado finalmente a percibir menos emolumentos. "Si a esto añades el copago sanitario, el céntimo sanitario, la subida de la luz dos veces este año, el transporte público... y así con más cosas, el panorama es desalentador. Nos están descapitalizando

poco a poco. Y para colmo de males, el recorte en las prestaciones de la Dependencia y de la Ayuda a Domicilio es el reñón que nos faltaba", apunta Rubio.

En el manifiesto centran en cuatro cuestiones la conducta del Gobierno para reconducir la situación: "Revalorización real de las pensiones para frenar la fuerte caída del poder adquisitivo de este colectivo. Derogación inmediata del céntimo y copago sanitario, lo que está provocando que muchos de los mayores no acudan al médico por la imposibilidad de pagar las medicinas. Corrección en la aplicación de la Ley de la Dependencia. "Y por último, reorientar la actual política económica de este Gobierno para salir del actual atolladero en el que estamos inmersos. Y también exigimos que no se toque el actual Fondo de Reserva de las Pensiones, ya que de no reponer lo que se está retirando pueden peligrar las pensiones futuras", remarca Lorenzo Rubio.

CCOO de Castilla y León exige reactivar el Plan de Reindustrialización del entorno de la central de Garoña

La nuclear burgalesa es la más antigua de las que existen hoy en día en España

Comisiones Obreras de Castilla y León, por medio de la Secretaría de Medio Ambiente y Desarrollo Rural, denuncia que los sucesivos cambios de posición respecto a la continuidad de la central nuclear de Santa María de Garoña perjudican las perspectivas de empleo de esta comarca del norte de la provincia de Burgos. Cuando el gobierno del Partido Popular anuló la orden ministerial de julio de 2009 para permitir la prórroga de su funcionamiento interrumpió el Plan de Reindustrialización de la zona que acompañaba la decisión del cierre. La prórroga defendida por las empresas Endesa e Iberdrola, copropietarias de Nuclenor, entidad que gestiona Garoña, y el Gobierno, se ha evidenciado como inviable económicamente ante las inversiones necesarias para adecuarse a lo establecido por el Consejo de Seguridad Nuclear.

CCOO de Castilla y León exige ahora que se reactive este Plan de revitalización económica y que se convoque el Consejo para la Dinamización de la Economía y el Empleo de Garoña, órgano de participación creado para el seguimiento del Plan, que también había sido desactivado.

Tal como ha señalado en muchas ocasiones CCOO de Castilla y León, la central de Garoña ha superado su vida útil y presenta insuficiencias de seguridad que supondrían un riesgo. Recientemente se ha sabido que la vasija de Garoña la fabricó la

misma empresa belga que ha reconocido problemas graves de agrietamientos en las fabricadas de ese tipo y ha recomendado la inspección de todas ellas.

CCOO de Castilla y León ha considerado que hubiera sido un error alargar más la vida de esta instalación y, en todo caso, habría sido una temeridad hacerlo sin una inspección en profundidad de la vasija, tal y como ha hecho Bélgica en las centrales que habían sido construidas por la misma empresa. Además ha criticado que el Gobierno de Castilla y León esté primando fiscalmente a la energía nuclear al tiempo que grava a las renovables y demagógicamente hable de impuestos ambientales.

La desafortunada decisión del Gobierno permitiendo la prórroga ha ido acompañada de la paralización del Plan de reindustrialización para las comarcas en las que se sitúa la central. El Plan establecía ayudas para la creación de empresas y la activación económica de 100 millones para el periodo 2010-2013 (25 millones/año, 6 en subvenciones directas y 19 en anticipos reembolsables sin interés). El plan funcionó en 2010, poniendo en marcha 37 proyectos, y en 2011, con 17 proyectos, pero el nuevo Gobierno paralizó los fondos para 2012 dejando inacabado un proceso que había levantado expectativas de creación de empleo en la zona.

El pasado sábado día 22 de septiembre se conmemoró a nivel mundial "El Día Global Contra el Fracking"

CCOO pide a la Junta que prohíba la extracción de gas no convencional por medio de la fractura hidráulica

Nuestro sindicato demanda a la Administración autonómica que aplique el principio de precaución ante las numerosas peticiones para actuar con esta técnica

La técnica extractiva de gas natural conocida como "fractura hidráulica" o "fracking" está provocando una fuerte respuesta social en todo el mundo por sus fuertes impactos ambientales sobre el territorio. El pasado sábado día 22 de septiembre se ha declarado "Día Global Contra el Fracking". Desde CCOO de Castilla y León rechazamos el fracking por sus efectos adversos y porque apostamos por una transformación del sector energético en el que los combustibles fósiles vayan perdiendo peso.

La polémica técnica está siendo objeto de moratorias en países de la Unión Europea, como en Francia y Bulgaria, y recientemente ha sido denegada la licencia para la apertura de dos pozos de investigación en Vitoria. En Castilla y León afecta principalmente a las provincias de Burgos, Palencia y Soria, aunque también están incluidas en el área de investigación Valladolid y Segovia.

Por todo ello instamos a la Junta de Castilla y León que declare a esta Comunidad Autónoma "libre de fracking", prohibiendo la técnica. Apelamos a su responsabilidad para preservar el territorio que gestiona y apostar por un modelo de desarrollo y energético que no ponga en riesgo los recursos naturales, no contribuya a incrementar las emisiones de gases de efecto invernadero y que no sea "pan para hoy y hambre para mañana".

¿Qué es el fracking?

La técnica consiste en una perforación a gran profundidad acompañada de la fractura del estrato de esquistos que se alcanza para liberar el gas contenido en esta capa. Para ello se utiliza un conglomerado de agua, arena y productos químicos que se introduce en el sondeo. El uso de esta tecnología ha provocado en Estados Unidos severos impactos sobre el medio donde se ha desarrollado: fugas de gas metano a los acuíferos de agua potable, derrames de sustancias químicas, transformación del paisaje, deterioro de la salud de las personas que viven cerca de los pozos...

Para CCOO de Castilla y León la apuesta por la extracción de gas natural no convencional es un nuevo lastre al desarrollo de las energías renovables, que se suma a los desatinos de las últimas acciones tanto del Gobierno central con el retiro de la prima a las renovables como del autonómico con la imposición de la "ecotasa" que grava la generación eléctrica de las fuentes eólica y hidroeléctrica. El gas natural, aunque esté considerado como un combustible en transición hacia las energías renovables, es un combustible fósil y finito, es decir, emite emisiones de gases de efecto invernadero y las reservas son limitadas, por lo que es preciso que pongamos nuestros esfuerzos en las renovables, que no contribuyen al calentamiento global del planeta y nos dan soluciones a largo plazo.

El fracking tampoco es compatible con el modelo de desarrollo rural por el que apostamos para la región: la ocupación del territorio, el uso de importantes cantidades de agua en la fase de explotación, la gestión de los residuos que se generan por los "fluidos de retorno" de las operaciones... no es acorde con las medidas para promocionar nuestros recursos naturales endógenos, patrimonio natural y promoción del turismo que incluimos en el Plan de Estimulo al Crecimiento y el Empleo en Castilla y León que hemos consensuado las centrales sindicales CCOO y UGT. Así lo han entendido también numerosos municipios en la provincia de Burgos, más de 25, que han aprobado una moción municipal contra el fracking.

Establece medidas para crear puestos de trabajo en administraciones locales, entre los jóvenes y para parados de larga duración

CCOO firma el Plan de Estímulo para el Crecimiento y el Empleo en la Comunidad

La lucha contra el desempleo es el motor del nuevo Plan de Estímulo para el Crecimiento y el Empleo que se ha firmado en la sede de la Junta entre los sindicatos, CCOO y UGT, la patronal Cecale y la Junta de Castilla y León. Habrá un presupuesto de 125 millones de pesetas de los que 30 se pondrán al servicio de un Plan de choque contra el paro que comenzará en 2013. El secretario general de CCOO de Castilla y León, Ángel Hernández, ha destacado como positivo el Acuerdo y ha recordado que habrá que profundizar en iniciativas como ésta porque "se están creando enormes bolsas de pobreza entre los trabajadores y trabajadoras, no entre los colectivos que tradicionalmente tenían más riesgo de exclusión social".

Para ello ha pedido poder negociar la política fiscal del Gobierno regional con el fin de lograr nuevos ingresos públicos. Ángel Hernández ha saludado la recuperación del Impuesto de Sucesiones, Donaciones y Actos Documentados que prevé el proyecto de Presupuestos, una de las viejas reivindicaciones de CCOO de Castilla y León. Sin embargo ha pedido más porque las necesidades de las personas crecen "por el paro y la situación de cargas hipotecarias que llevamos todos encima y que están llevando a una situación desesperada a miles de familias en nuestra Comunidad". Hay que señalar que el Plan de Estímulo recién aprobado mantiene el Programa Personal de Integración y Empleo (PIE), las ayudas de 400 euros a los desempleados que pierden sus prestaciones, y que también deja en pie el programa de complementos de rentas a los trabajadores en expedientes de



Ángel Hernández le comenta al presidente de la Junta los pormenores del Plan. Víctor Otero.

suspensión de empleo para seguir tratando de que la empresas prefieran suspender los contratos en lugar de despedir a sus empleados.

Sin embargo el Plan pretende dar más importancia a la creación de empleo. Habrá 30 millones de euros disponibles desde 2013 para contratar.

En primer lugar se dotará con 20 millones de euros un Programa para la contratación por entidades locales de personas menores de 30 años o parados mayores de 45 años de larga duración.

Será para obras o servicios de interés general, pero también se prevé favorecer a los núcleos rurales con ayudas a sus emprendedores o dotando a las localidades de técnicos de dinamización económica que serán además la semilla de la futura ADE Rural.

También se busca acompañar a los más jóvenes en su acceso al mercado de trabajo. Hay que recordar que los jóvenes rebasan el 50% de desempleo y su salida masiva de nuestro país en busca de oportunidades constituye ya un verdadero

problema social. Habrá ayudas para que formen su propia empresa, para que los titulados hagan prácticas en las empresas, para que se formen si carecen de una acreditación o para apoyar especialmente su búsqueda de empleo.

La formación de trabajadores y desempleados vuelve a tener una importancia en nuestra Comunidad tras los drásticos recortes de las políticas activas de empleo del Gobierno de Mariano Rajoy. También se consagra la participación de los sindicatos en el diseño del Servicio Público de Empleo que para CCOO tiene que seguir siendo fundamental por encima de la presencia de nuevas Agencias de colocación privadas.

Hay importantes partidas para la dinamización de las empresas, tanto para su modernización como para su internacionalización. El secretario general de CCOO Castilla y León, Ángel Hernández, ha pedido a la Administración que busque el acuerdo de las entidades bancarias que operan en nuestra Comunidad para que "canalicen los ahorros de los castellanos y leoneses hacia la industria de esta tierra tras la pérdida de las Cajas de Ahorros y de la Sociedad Madrigal".

Hernández también se ha dirigido al presidente de la patronal, Santiago Aparicio, para pedirle un Acuerdo Bilateral con el que revitalizar la negociación colectiva en Castilla y León.

El Acuerdo, incluido en el Consejo del Diálogo Social, es posterior a la firma de otro acuerdo entre el Gobierno del PP y una representación del PSOE sobre empleo, financiación local y ordenación del territorio, asunto este último sobre el que Ángel Hernández ha pedido la participación de Comisiones Obreras en el debate.

Las consecuencias para el empleo de estas cuentas será la pérdida de más de 30.000 puestos de trabajo en la región

CCOO valora en positivo que la Junta haya optado por la vía de los ingresos con la puesta en marcha del impuesto de Sucesiones y Donaciones

Los Presupuestos Generales de Castilla y León para 2013, por cuarto año consecutivo, tienen un marcado carácter contractivo

Lo único positivo que ofrecen los Presupuestos Generales de Castilla y León (PGCyL) para el próximo ejercicio, es que por primera vez en mucho tiempo se ha llevado a cabo un incremento de ingresos por la vía de la recuperación del impuesto de Sucesiones y Donaciones. Algo que desde CCOO venimos reclamando desde hace años y que va a producir una mayor redistribución de la riqueza en esta tierra", manifiesta Carlos Castedo, secretario regional de Movimientos Sociales y Coordinación de Órganos Institucionales de Comisiones Obreras de Castilla y León, y director del Gabinete Técnico de nuestro sindicato. "La lástima en este proceder es que la Junta se haya dado cuenta ahora, y no hace cuatro años", recalca Castedo.

Para nuestro compañero, y pese a los datos aportados esta semana con relación al Presupuesto, la Junta de Castilla y León tiene "margen para actuar en otra línea menos regresiva, a través fundamentalmente de los impuestos directos. En definitiva, es una cuestión de voluntad".

El Gabinete Técnico de CCOO de Castilla y León ha elaborado un documento de "Análisis y valoraciones de las medidas en materia de fiscalidad del PGCyL" (se adjunta en un documento) en el que se pone de manifiesto un hecho irrefutable: "Por cuarto año consecutivo los presupuestos tienen un marcado carácter contractivo", señala Marcos Fernández, economista del Gabinete Técnico de la Secretaría de Movimientos Sociales y Coordinación de Órganos Institucionales de Comisiones Obreras de Castilla y León.

Para este experto en el área económica, los presupuestos



Marcos Fernández y Carlos Castedo durante la presentación. V. Otero.

del año próximo mantendrán "el error histórico" de los últimos años en los que el objetivo principal de los mismos es la contención del déficit público. "Hay que tener en cuenta que el déficit público es la consecuencia de la crisis, no el origen. Por lo tanto, como se parte de un error en el diagnóstico del problema, indudablemente también hay un error en el tratamiento a seguir basado en la austeridad extrema. Esta actuación a lo que nos está llevando es a tener un grave deterioro de los servicios públicos".

30.000 empleos menos en 2013

Para CCOO de Castilla y León los presupuestos volverán a ahondar en la prolongación y profundización de la crisis econó-

mica y en la destrucción de empleo, con una pérdida estimada de más de 30.000 puestos de trabajo en 2013 (este ejercicio más de 40.000), una tasa de paro media para el próximo año por encima del 21% y una recesión del PIB similar a la de este año.

Marcos Fernández apuntó que es preciso que el Gobierno autonómico aborde una reforma fiscal completa y progresiva para obtener los recursos económicos necesarios para "sostener unos servicios públicos universales, de calidad y debe contar con los recursos necesarios para inyectar un estímulo público que impulsen la actividad económica y el empleo". Recordó entre los planteamientos del sindicato una recuperación completa de los impuestos de Sucesiones y Donaciones y de Patrimonio, una reforma progresiva del tramo autonómico del IRPF y una lucha decidida contra el fraude fiscal.

El saldo primario es positivo

Nuestro compañero economista constató también, como aspecto halagüeño, que el saldo primario entre ingresos y gastos, sin contar los intereses de la deuda, es positivo por primera vez desde 2008, y el endeudamiento de la Comunidad es bajo, "por lo que el déficit no es el problema, sino la tasa de paro, la despoblación y la falta de dinamismo económico, que se debe impulsar con gasto público". Para remarcar que desde la Administración autonómica se está haciendo lo contrario de lo que aconseja la teoría económica, "que sería llevar a cabo un impulso público de la economía para atajar la recesión, y no atajar el déficit".

Aumentan los accidentes mortales, disminuyen las denuncias y las Mutuas son reacias a confirmar enfermedades profesionales

La prevención y la salud laboral retroceden en tiempos de crisis

El próximo mes de diciembre se cumplen 6 años de la firma de un Convenio de Colaboración entre la Fiscalía del Tribunal Superior de Justicia de Castilla y León y las organizaciones sindicales CCOO y UGT en materia de siniestralidad laboral con el fin de reducir el número de accidentes y concienciar a los empleadores en la necesidad de implantar medidas de prevención de riesgos laborales y hacer que el lugar de trabajo no ponga en riesgo la salud de los trabajadores. La existencia de una Fiscalía especializada en siniestralidad laboral ha contribuido también a la reducción del número de accidentes, aunque solo haya sido por vía coercitiva por la existencia de penas de cárcel para saldar estos delitos.

CCOO valora muy positivamente los avances en esta materia aunque la Secretaría de Salud Laboral y Seguridad Social continua alertando sobre la elevada cifra de accidentes laborales mortales en lo que va de año, como consecuencia en su mayoría, de la falta de medidas básicas de seguridad

en muchos puestos de trabajo, algo que también ha constatado la Fiscalía Especial de Castilla y León. En el primer semestre de 2012 se han contabilizado 17 fallecidos, frente a los 15 del año pasado. Los sindicatos ya incidieron en esta problemática en el Día de la Salud Laboral con un lema especialmente reivindicativo

“Que no te recorten en seguridad” con el que ya preveían que la situación de crisis económica actual favorecería la disminución de medidas preventivas y de formación en materia de seguridad y pedían mayor implicación a la Inspección de Trabajo.

El Fiscal Coordinador de Siniestralidad Laboral en Castilla y León, Manuel Javato, confirma a Notas Sindicales la disminución de las medidas de prevención, el miedo de los trabajadores a denunciar los accidentes laborales y la necesidad de contar con jueces especializados que completen el papel de la Fiscalía.

“ Los accidentes han bajado pero no tanto, ahora con la crisis disminuye la seguridad”



Manuel Javato, fiscal Coordinador de Siniestralidad de Cyl, muestra los expedientes instruidos por la fiscalía.

¿Cuál es el balance de la actuación en estos seis años de la Fiscalía especializada?

Manuel Javato. Fiscal Coordinador de Siniestralidad Laboral en Castilla y León. La Fiscalía de Siniestralidad Laboral se creó hace seis años y aunque la siniestralidad viene dada y no depende de nosotros porque no tenemos

“Es esencial contar también con jueces especializados en siniestralidad laboral y completaría el trabajo de la Fiscalía”.

papel preventivo, ha desempeñado un papel muy importante en la forma de llevar los casos en vía penal, no social. El hecho de que haya una red de fiscales que lleve en exclusiva el procedimiento de los accidentes laborales en vía penal ha supuesto un cambio muy importante, con criterios unificados, rapidez en la instrucción, y además ahora existe

una mayor concienciación empresarial derivada también del hecho de que ahora actúa la fiscalía, de que hay un delito y no se salda con dinero sino con pena de cárcel.

¿El problema de la siniestralidad laboral es estructural?

Sí, siempre va a haber accidentes laborales, pero se trabaja en reducir el número de accidentes y en minimizar sus efectos. Ahora estamos asistiendo a una reducción de acci-

“Nadie reclama porque saben que de lo que salga del juzgado puede depender su puesto de trabajo. Eso antes no se veía”.

dentos de trabajo porque con la crisis ha descendido también la actividad económica. Pero estamos observando que los accidentes han descendido mucho en la construcción, lógicamente, pero se han trasladado a otras actividades. El albañil que ha dejado de trabajar en la obra ahora se ha reciclado y hace chapuzas de todo tipo, fontanería, electricidad, y no tiene la formación suficiente, por lo que es más propenso también a sufrir accidentes laborales. Los accidentes han bajado pero no tanto como debiéramos suponer.

¿Cómo se reparte la responsabilidad?

Casi siempre, en vía penal, la responsabilidad es empresarial, se imputa a la persona obligada a responsabilizarse de la seguridad, que casi siempre es el empresario, arquitecto, aparejador, jefe de obra, coordinador en materia de seguridad, quien tiene capacidad de decisión... La seguridad en una empresa es carísima y el empresario debe contemplarlo como una inversión a largo plazo, y no lo ve, entiende que es un dinero que paga a la mutua y no aprecia el resultado. Además ahora con la crisis ha disminuido el gasto o la inversión en seguridad, alguien que está a punto de cerrar... reduce el gasto en prevención, contrata una mutua más o menos fiable... incluso hemos tenido un caso de una empresa que no tenía póliza de seguro, algo inaudito, que yo no había visto nunca.

¿Y la Inspección de Trabajo?

La Inspección de Trabajo está absolutamente desbordada ahora mismo porque la plantilla es irrisoria y grotesca. Si hubiera más plantilla y dedicada específicamente a la siniestralidad laboral la situación cambiaría radicalmente porque podría presentarse en una empresa y ver cómo está la seguridad previamente y no después de producirse el accidente.

¿Y los trabajadores?

También son responsables de su propia seguridad, pero ahora mismo, se da el fenómeno de que en situación de crisis, con amenazas de despido, de cierre de empresa,



Los accidentes laborales han disminuido en la construcción y se han trasladado a otras actividades

los trabajadores no denuncian o denuncian mucho menos. Nadie reclama porque sabe que de lo que salga del juzgado puede depender su puesto de trabajo. Antes eso no se veía.

Y las mutuas ¿qué papel desempeñan?

Las mutuas tienen contratos de servicios de prevención con el empresario, labores de asesoramiento, cursos de formación de trabajadores, evaluación de riesgos. Muchos empresarios creen que son las mutuas las que tienen que hacer la prevención y eso no es así, es el empresario, el hecho de tener una mutua no le exime a él de esa responsabilidad.

CCOO viene reclamando también jueces especializados en siniestralidad laboral.

Efectivamente eso es esencial y completaría el diseño que ha establecido la Fiscalía General del Estado con los fiscales especializados. Hasta ahora los jueces de instrucción llevan de todo, son una especie de hombre-orquesta que saben de todo y de nada, las instrucciones son deficientes, lentas, las sentencias tampoco son todo lo correctas que debieran por esa falta de especialización. Falla el sistema y su organización. Pero hoy por hoy es imposible lograr esa especialización. Se

ha hecho con la violencia de género y el resultado está siendo extremadamente positivo. Ese sería el ejemplo a seguir.

¿Qué índice de litigiosidad presenta CyL?

Digamos que es acorde a su tejido empresarial. Actualmente todos los accidentes laborales acaban judicializándose, aunque finalmente se archiven, pero incluso los que no son punibles penalmente llegan al juzgado. La Fiscalía interviene siempre cuando hay muertes y cuando la infracción es grave aunque es muy

poco frecuente que finalmente el responsable entre en prisión porque las penas casi nunca son superiores a dos años. El fiscal además tiene un difícil papel, de un lado, velar por la legalidad y lograr la máxima pena, pero por otro, esto perjudica al trabajador, porque si el empresario entra en prisión decae la actividad y no puede hacerse cargo de las indemnizaciones correspondientes. Así los fiscales cedemos en las inhabilitaciones especiales a cambio de aumentar las cuantías por daños.

CCOO denuncia también malas prácticas de las Mutuas



José Mª Herrero Romanillo, responsable de la Sección Sindical de CCOO en Asientos CyL

José Mª Herrero Romanillos, responsable de la sección sindical de CCOO en la empresa Asientos Castilla y León, relata las peripecias sufridas durante casi tres años por uno de sus compañeros en su relación con los médicos de empresa, la mutua de accidentes de trabajo, Fremap, con su médico de atención primaria y con la inspección médica, laberinto al que por fin encontró salida gracias a una sentencia del TSJ de Castilla y León que, finalmente, puso a cada uno en su sitio.

Romanillos cuenta que JCL comenzó con molestias en un codo por un sobreesfuerzo en octubre de 2008, en lo que parecía un caso claro de dolencia profesional. Tras reiteradas atenciones en los servicios médicos de la propia empresa y tras la presión sindical de CCOO, fue atendido por el médico de Fremap quien consideró que el trabajador no tenía ningún padecimiento de origen laboral y le derivó a su médico de cabecera, quien sí entendió la dolencia y le firmó la baja médica.

Una operación quirúrgica y 45 días de baja tras caer a una zanja sin señalizar se saldó con una infracción leve

Estos episodios se repitieron en sucesivas ocasiones, CCOO realizó numerosas reclamaciones y finalmente Fremap asumió que se trataba de una enfermedad profesional derivada de su actividad en Asientos Castilla y León. JCL se sometió a rehabilitación, sufrió una intervención en su codo y volvió a su puesto. Y recayó. La mutua se desdijo del diagnóstico de enfermedad profesional y le reenvió al médico de cabecera, quien prescribió otra vez la incapacidad. Este laberinto surrealista todavía tuvo nuevos episodios. Fremap contactó con la inspección médica de Sacyl y ésta mediante una orden desafortunada obligó al médico de cabecera a revocar la baja médica, lo que supuso que JCL tuviera que volver a trabajar y devolver a la mutua las diferencias salariales percibidas durante su baja médica, casi 3.000 euros, y tras infinitos recursos administrativos, y vía judicial mediante, la

En este escenario, CCOO denuncia también el papel que están desempeñando las Mutuas de Accidentes de Trabajo y Enfermedades Profesionales de la Seguridad Social por su práctica de derivar casos de accidentes o enfermedades profesionales a la sanidad pública, rechazando su origen laboral y eximiendo de responsabilidades a la empresa. La reforma laboral aprobada por el gobierno del PSOE equiparó por primera vez a los médicos evaluadores de las mutuas con los médicos de la Seguridad Social, haciendo temer una práctica habitual, el alta prematura a los trabajadores de baja por accidente laboral. Todo hace temer que serán las mutuas quienes finalmente se hagan cargo incluso de las bajas por contingencias comunes, objetivo perseguido por la CEOE y que la última reforma laboral no descarta. Dos casos ilustran estas prácticas.

sala de Lo Social del TSJ de Castilla y León en sentencia de 23 de mayo de 2012, falló a favor del trabajador y declaró que su baja fue derivada de enfermedad profesional y no de enfermedad común, con lo cual, la mutua deberá reembolsarle las cantidades que previamente el trabajador había tenido que devolver.

La mutua presionó a la inspección médica para revocar la baja de un trabajador

En este punto, la secretaría de Salud Laboral de CCOO se pregunta y reflexiona sobre la cantidad de casos o situaciones parecidas que habrán quedado impunes al no atreverse el trabajador a hacer frente a la presión de las mutuas.



El trabajo en hostelería provoca numerosas dolencias profesionales

El caso opuesto es el de MMG, auxiliar de enfermería, quien padeció la negligencia y ausencia de prevención de riesgos laborales de una constructora en su lugar de trabajo, y contra la que finalmente no presentó cargos, según reconoce, por la situación de crisis general y de su empresa en



CCOO constata que las mutuas de trabajo intentan derivar a la SS casos de accidentes laborales

particular. MMG cayó a una zanja excavada justo al abrir la puerta trasera de su trabajo, cuando, de noche, sin iluminación, ni señalización, procedía a arrojar la basura como hacía diariamente. Allí quedó atrapada entre las tuberías, cables y tendidos subterráneos en ese momento al descubierto. Como pudo trepó, se arrastró y logró pedir ayuda. Con una rodilla en carne viva fue trasladada al centro hospitalario, y tras una intervención quirúrgica, una cicatriz generosa y 45 días de baja, hoy continúa trabajando. Por supuesto, a la mañana siguiente la zanja estaba milagrosamente cubierta. La inspección de trabajo consideró leve la infracción. Por fortuna, gracias a ayuda de CCOO, MMG consiguió una indemnización del INSS por las cicatrices permanentes en su rodilla.

Miles de trabajadores salen en defensa de la industria como impulsora de la economía de Castilla y León

Una estruendosa traca en la vallisoletana Plaza Colón marcó la salida de la manifestación del pasado día 8 de octubre en la que miles de trabajadores y trabajadoras, llegados de todos los rincones de Castilla y León, marcharon por una industria fuerte, potente, competitiva y generadora de empleo al unísono con los millones de personas que salieron a las calles del viejo continente convocados por la federación sindical europea IndustriALL Europa, que representa a 7,1 millones de trabajadores de 200 organizaciones.

“La marea azul”, ataviada con camisetas de este color, denunció el desmantelamiento de la industria regional. Tras la pancarta de cabecera, “Por la industria y el empleo de Castilla y León”, desfilaban otras que recordaban la difícil situación de las plantillas de Vestas en Ólvega (Soria), Interpanel (Benavente-Zamora) y Puertas Normas (San Leonardo de Yagüe-Soria). Los mineros cerraban la comitiva exponiendo la precaria situación de las cuencas.

El secretario regional de la Federación de Industria de CCOO, Gonzalo Díez Piñeles, recaló a los medios de comunicación que la Comunidad, al igual que el conjunto del país, “debe



Nuestra compañera Luzma fue la encargada de leer el manifiesto tras el recorrido de la “marea azul”. Víctor Otero.

cambiar de modelo productivo para pasar a basarse en la industria porque es la única forma de salir de la crisis y poder afrontar el futuro con un mínimo de garantía”.

Además de los secretarios generales y las ejecutivas de las federaciones convocantes, sumaron su apoyo los secretarios generales de

CCOO y UGT de Castilla y León, Ángel Hernández y Agustín Prieto, además de representantes de los grupos parlamentarios como José María González (IU) y Ana Redondo (PSOE).

La manifestación concluyó cívicamente en la explanada en la que confluyen la Consejería de Economía y Empleo de la Junta de Castilla y León

y la Delegación del Gobierno. Allí se leyó un manifiesto conjunto, según el cual “la actual crisis económica ha puesto de manifiesto las carencias y debilidades del modelo de crecimiento español. La pasividad del Gobierno del Partido Popular a la hora de apostar por medidas que impulsen el crecimiento de nuestra industria y propicien un cambio de modelo productivo basado en la misma, está generando más desempleo, más destrucción de tejido industrial, menos inversión en I+D+i, menos competitividad, y más deslocalizaciones de empresas”.

Los sindicatos considera “más preocupante, si cabe, que los Presupuestos Generales del Estado (PGE) para 2013 contemplen un recorte del 21,3% en la partida destinada al Ministerio de Industria, Comercio y Turismo. Debemos recordar que ya recortó su presupuesto para este año en un 32,3%, lo que hace imposible la apuesta por una industria fuerte, potente, competitiva y generadora de empleo. Decisiones como ésta, que hundirán aún más a la economía española, vuelven a demostrar que para el Ejecutivo no es prioritario reforzar la industria ni cambiar el modelo productivo, y que ha renunciado a la inversión, la actividad y la creación de empleo”.

Casi el 100% de los trabajadores ha secundado el paro de 24 horas

CCOO considera un gran éxito la huelga ferroviaria en Castilla y León



CCOO considera un gran éxito la Huelga en el sector ferroviario que en nuestra comunidad está siendo secundada casi por el 100% de los trabajadores de Renfe, Adif y Feve convocados a este paro de 24 horas. Los servicios mínimos establecidos por la empresa son claramente abusivos, como hemos denunciado desde la Federación de Servicios a la Ciudadanía, y sufren considerables retrasos con motivo del paro.

La primera concentración de trabajadores y trabajadoras ha tenido lugar a las 6 de la madrugada en la Estación del Campo Grande. A las 12,00 horas se ha repetido la concentración en el vestíbulo de la Estación y ha tenido lugar una manifestación que ha recorrido la distancia entre la Estación del Campo Grande y la Plaza Colón.

La huelga de 24 horas está convocada convocados por CCOO, UGT, SCF, CGT, USO-F y Semaf, los seis sindicatos con representación en el sector ferroviario, contra la privatización de la empresa que pretende Mariano Rajoy y contra la falta de diálogo con el Ministerio de Fomento.

El gobierno ha anunciado su intención de liquidar la compañía FEVE (Ferrocarriles de Vía Estrecha) y segregar Renfe en cuatro sociedades anónimas, viajeros, mercancías, fabricación y talleres y venta y alquiler de material ferroviario, así como dividir Adif en otras dos empresas.

CCOO y el resto de sindicatos ya han celebrado otras movilizaciones y la huelga de hoy es la segunda de 24 horas convo-

cada en el sector, tras la celebrada el pasado 3 de agosto que fue secundada mayoritariamente por las diferentes plantillas de Adif, Renfe Operadora y Feve.

La normalidad regresará a las diferentes plantillas del Grupo: Interbon, Unopan, Puertas Dimara, Instalaciones Dos Cero Tres Carpintería Industrial y Bon Logistic

CCOO de Burgos se congratula por la adjudicación del Grupo Interbon a Kronospan, líder mundial del sector de fabricación de tableros aglomerados

“En el día de hoy -por el martes día 11 de septiembre- el Juzgado de lo Mercantil número 1 de Burgos ha resuelto adjudicar a Businessvita SL, sociedad perteneciente al grupo Kronospan, los bienes y derechos pertenecientes al Grupo Interbon SA”. Así de claro, conciso y contundente es la resolución concursal que devuelve la tranquilidad a todo el Grupo Interbon (Interbon, Unopan, Puertas Dimara, Instalaciones Dos Cero Tres Carpintería Industrial y Bon-Logistic), asegura la viabilidad futura del mismo y la totalidad de los empleos.

“Desde la Federación de Construcción, Madera y Afines de Comisiones Obreras de Castilla y León (Fecoma-CCOO CyL) queremos manifestar nuestra más sincera satisfacción por la celeridad de esta resolución, que va a permitir a los trabajadores y trabajadoras de los diferentes centros de trabajo que componen el Grupo Interbon regresar a la normalidad. Sin duda, se trata de una gran noticia para la empresa, la plantilla y las ciudades de Burgos y Toledo”, señala Juan Manuel Moreno Cabezas, secretario de Formación para el Empleo de Fecoma-CCOO.

No hay que olvidar que el grupo estaba en concurso de acreedores desde el pasado 28 de julio de 2011 y sobre él acechaba una seria amenaza de desmantelamiento. Con esta determinación del Juzgado se disipan los negros nubarrones y se abre una clara luz de esperanza futura.

Esta resolución obliga a Kronospan, el grupo austriaco líder mundial en la fabricación de tableros aglomerado, a cumplir todos los compromisos adquiridos en su oferta: ofreció 50,5 millones de euros al contado o en su caso, 75 millones abonados en tres plazos durante un periodo de 15 años, y el compromiso de una inversión de otros 25 millones en los próximos 5 años para la mejora y modernización de las fábricas manteniendo la totalidad de la actual plantilla (420 trabajadores y trabajadoras).

CCOO apuesta por el compromiso de mantenimiento del empleo de Kronospan, “aunque éste lleve implícito un acuerdo para reducir un 12% la masa salarial, medida que se negociaría en el próximo convenio (único para todo el grupo) a partir de finales de septiembre y que afectaría proporcionalmente a cada trabajador según su salario. Estamos convencidos de que por medio del diálogo dicha reducción no será tal. Creemos que se puede alcanzar un acuerdo beneficioso para ambas partes”, sostiene nuestro compañero de Fecoma.

El alcance de la resolución no solo beneficiará a su plantilla y acreedores, sino también a todas las empresas que orbitan en torno a esta industria maderera, que se estiman en cerca de 280 con 4.000 trabajadores, buena parte de ellas enclavadas en la comarca de Pinares de Burgos y Soria.

La asamblea con la plantilla ratifica lo alcanzado en Madrid

La dirección de Panrico y el comité de empresa alcanzan un principio de acuerdo para garantizar la continuidad de la planta de Valladolid

Doce horas de intensas negociaciones, salvo una hora para comer, dieron sus frutos en Madrid. Los representantes del comité de empresa de la planta de Panrico de Valladolid y los de la dirección del grupo Panrico España alcanzaron un principio de acuerdo para garantizar la continuidad de la factoría ubicada en el polígono industrial de San Cristóbal. La plantilla ratificó este acuerdo en el transcurso de una asamblea tensa celebrada en la sede de la factoría. Por lo tanto, la manifestación que estaba convocada para la tarde del pasado día 26 de octubre por las calles de Valladolid quedó suspendida.

La segunda reunión del comité con la empresa para acercar posturas consiguió un principio de acuerdo que garantiza la permanencia de la factoría en el polígono de San Cristóbal, al menos durante cuatro años más. “Este acuerdo entre Comité y empresa aún tiene que ser ratificado por los trabajadores. Siempre cabe la posibilidad de que los empleados denieguen el acuerdo, pero las condiciones alcanzadas son favorables”, señalan nuestros compañeros del Comité. Los pormenores del acuerdo se desvelarán hoy a los casi 200 trabajadores y trabajadoras de la fábrica vallisoletana.

Centenares de concentraciones de empleados públicos en Castilla y León durante la mañana del día 12 de septiembre

Durante la mañana del pasado día 12 de septiembre se llevaron a cabo centenares de concentraciones de empleados y empleadas públicos en todas las provincias de Castilla y León para exigir un trato justo a los trabajadores y trabajadoras y el mantenimiento de los servicios públicos en nuestro país. Se trató de una convocatoria que firmamos la práctica totalidad de los sindicatos y las asociaciones profesionales de los empleados públicos de Castilla y León. También fue el arranque de una serie de movilizaciones que han servido para reanudar la lucha de los trabajadores y trabajadoras públicas por sus condiciones laborales, por sus puestos de trabajo y por la calidad de los servicios públicos.

La movilización tuvo carácter nacional y se dio simultáneamente en todas las capitales de provincia de todo el país a las 12,00 horas. La cita estaba convocada por la plataforma nacional constituida en Madrid y por las plataformas regionales de cada territorio. En Castilla y León se encargó la Plataforma Sindical y de Asociaciones Profesionales de Empleadas y Empleados Públicos de Castilla y León. En todas ellas las movilizaciones se desarrollaron frente a las diferentes subdelegaciones del Gobierno.

El objetivo de esta movilización no era otro que rechazar “la brutal agresión que, desde hace unos años, venimos sufriendo por parte de las distintas Administraciones en el ámbito estatal y de la Comunidad Autónoma, que se ha agravado con la promul-



El ingenio de los empleados públicos es patente. Víctor Otero.

gación del RDL 20/2012 de 13 de Julio con el que el Gobierno no solo hace recaer el peso de la crisis sobre los empleadas y empleados públicos, y con las medidas de marcado carácter anticonstitucional y antisocial que anulan derechos reconocidos e invaden competencias de las Comunidades Autónomas y Corporaciones Locales, dando con todo ello un auténtico golpe de mano a la democracia” según rezaba el Manifiesto elaborado por las organizaciones firmantes de la convocatoria.

La Plataforma quiere señalar que seguimos apoyando la celebración de los “viernes negros” que protagonizan los empleados y

empleadas públicos en nuestra Comunidad y que estas acciones reivindicativas se irán ampliando con protestas sectoriales en todos los sectores de la Administración Pública para demostrar que los empleados públicos no tenemos por qué pagar una crisis que no hemos provocado. A la vez defendemos el valor de los servicios públicos que son vitales para la ciudadanía y de los que somos garantes los trabajadores y trabajadoras públicos. Igualmente exigimos otras políticas, como medidas fiscales y de ahorro en otros capítulos dentro de las instituciones, para evitar que sean los empleados y empleadas públicos los únicos que tengan que soportar el peso de la crisis en sus bolsillos ya bastante castigados con años de congelaciones salariales, que han sido pérdidas de renta reales, y de recortes directos de salarios.

La Plataforma Sindical y de Asociaciones Profesionales de Empleadas y Empleados Públicos de Castilla y León está integrada por las siguientes organizaciones: Unión Federal de Policía (UFP), Unión de Guardias Civiles por la Democracia (UGC), Sindicato Unificado de Policía (SUP), Asociación Unificada de Guardias Civiles (AUGC), SATSE, ANPE, STECYL-i, USAE, Sindicato de Trabajadores de la Administración de Justicia (STAJ), FSP-UGT, FETE-UGT, CSIF, Federación de Enseñanza de CCOO (FE-CCOO), Federación de Sanidad y Sectores Sociosanitarios de CCOO (FSS-CCOO) y Federación de Servicios a la Ciudadanía de CCOO (FSC-CCOO).

Los sindicatos demandan que los PGE para 2013 deben tener una financiación para un proyecto sostenible del Servicio Postal Público

CCOO de Castilla y León exige al Gobierno que se rectifique la insuficiencia presupuestaria de Correos



Comisiones Obreras de Castilla y León exige al Gobierno de Mariano Rajoy que se rectifique la insuficiencia presupuestaria para el ejercicio de 2013 en la empresa pública de Correos. Nuestra organización demanda que de cara a los Presupuestos Generales del Estado (PGE) para 2013 debe existir una financiación razonable que haya sostenible el proyecto del Servicio Postal Público en este país.

Debido a esta situación CCOO va a continuar con las movilizaciones en defensa del sector público en general, con las que, dentro de las mejoras generales para el mismo, también incluye el marco financiero del ámbito de Correos. En esta línea, y como viene haciendo cada jueves, en el ámbito de la Plataforma en Defensa de los Servicios Públicos y de Correos, nuevas concentraciones en los centros de trabajo (unidades de reparto) a primera hora de la mañana.

Tras el estudio del borrador del PGE para 2013, CCOO valora positivamente el abono de los más de 300 millones de euros a las cuentas de Correos. No obstante, esta partida económica corresponde a una parte de la deuda contraída por el Ejecutivo con Correos por la prestación del Servicio Postal Universal (SPU) en el periodo 2008-2011 (unos 600 millones de euros, sin contar con los 200 adeudados por las Administraciones Local y Autonómica). Así, el Ejecutivo mantendría una deuda con la empresa públi-

ca de más de 400 millones de euros si se contabiliza hasta 2012.

El sindicato señala que los presupuestos destinados a Correos ocultan más que enseñan puesto que en ellos no se contempla la subvención para el año próximo por la prestación del Servicio Postal Universal, servicio público que tiene encomendado. Esta partida ha sido recortada progresivamente. El año pasado ya sufrió un recorte de hasta medio millón de euros -el coste de la prestación asciende a 200 millones de euros anuales-, y este año es objetivamente de cero euros, convirtiendo a Correos en la empresa pública que más sufre el impacto de la crisis con un recorte total en sus presupuestos.

CCOO entiende que el presupuesto destinado a Correos es claramente insuficiente, no sólo por la ausencia de subvención para la prestación del SPU en 2013, sino porque, en el mismo, se refleja una importante caída de la cifra de negocio por cuarto consecutivo, cerca del 30%, síntoma de pérdida de actividad e incapacidad para generar ingresos que podría poner en cuestión la sostenibilidad de la empresa a medio plazo y que los presupuestos no corrigen.

Son razones suficientes, a juicio de CCOO, para demandar un cambio en el modelo de financiación que permita la planificación a corto plazo y la urgencia de un plan estratégico real cuyo eje fundamental ha de ser la reactivación de la actividad, como viene demandando el sindicato con sus “100 propuestas para un cambio en Correos”.

Los responsables de esta empresa pública lo único que están haciendo es llevar a cabo recortes en las prestaciones económicas de sus empleados

La plantilla de Paradores Nacionales en Castilla y León secunda mayoritariamente la huelga durante el Puente del Pilar

El motivo de esta actuación se basa en la intransigencia de la Dirección de Paradores que después de tres años de negociaciones de convenio sigue sin “mover ficha”.

El Comité Intercentros de Paradores Nacionales de Turismo de España ha hecho una valoración muy positiva del seguimiento de la huelga llevada a cabo en esta empresa pública durante los pasados días 12 y 13 de octubre (puente del Pilar) en todo el territorio español. En Castilla y León la respuesta de las plantillas

en los diferentes centros de trabajo ha superado el 90% de las mismas.

Después de un proceso de negociación de más de tres años, la intransigencia de la dirección de la empresa, gestionada con fondos públicos, ha hecho imposible, no ya un acuerdo sino una aproximación de posturas, a pesar de haber tenido la parte trabajadora una actitud dialogante y abierta a la negociación.

No podemos admitir la suspensión de aportaciones al fondo de pensiones, ni la supresión de complementos que pretende la empresa, ni la supresión de la paga extra de Navidad, ni tantas otras cosas que suponen desmontar el actual convenio colectivo y dejarlo en agua de borrajas.

Es la segunda ocasión que los jueces avalan las demandas de los trabajadores

El Juzgado de lo Social número 2 de Zamora da la razón a la plantilla municipal

La segunda reunión del comité con la empresa para acercarse. Desde la asesoría de Zamora del Servicio Jurídico Regional de CCOO se vuelve a recurrir el acuerdo de pleno del Ayuntamiento de Zamora, de modificación, inaplicación y suspensión del convenio colectivo que se efectúa durante un conflicto colectivo, aduciendo, entre otras razones, inconstitucionalidad del Real Decreto Ley (RDL) por quiebra de la división del poder, vulneración del derecho de negociación colectiva, libertad sindical e igualdad, carencia de causa justificativa, carencia de motivación, etc.

En esta ocasión es el Juzgado de lo Social número 2 de Zamora el que reconoce correcta la decisión en cuanto a adaptar el convenio a las nuevas condiciones legislativas establecidas en el RDL 20/2012 al ser la ley imperativa e indisponible para la negociación colectiva y, por tanto, tratarse de una redundancia de lo que la normativa imperativa establece (como es la eliminación de una paga extra, los límites complementarios de la Incapacidad Transitoria, el número de días de vacaciones, permisos, fijados en el RDL 3/2012). Y, por otro lado, lo que es más importante, decreta no ajustada a derecho la decisión en el resto de materias y, consiguientemente, da por no válida la decisión del Ayuntamiento de inaplicar, modificar y suspender el convenio colectivo considerando que, entre otras razones, en según las materias, existencia de carencia de causa, carencia de justificación y hasta carencia de forma aduciendo que la Administraciones Públicas no puede hacerlo de forma unilateral y que ha de seguir las vías negociadoras establecidas en el Estatuto de los Trabajadores-ET- (artículo 82.3).

Entrevista a Juan José García García, Secretario General de Comunicación y Publicaciones de CCOO de Castilla y León

“Seguiremos siendo, pese a quien pese, un instrumento esencial en la actual coyuntura y en el futuro inmediato de este país”



Juan José García García. Víctor Otero.

FICHA TÉCNICA:

1. Nombre y dos apellidos: Juan José García García.
2. Cargo que ocupa en la Ejecutiva. Secretario de Comunicación y Publicaciones de la Unión Sindical de CCOO de Castilla y León.
3. Reelegido o nuevo en el cargo: segundo mandato.
4. Lugar de nacimiento: Valladolid.
5. Fecha de nacimiento: 22 de abril de 1951.
6. Lugar de residencia habitual: Valladolid.
7. Formación: estudios medios (Bachillerato, Formación Profesional Primer Grado y Maestría industrial).
8. Empresa en la que trabaja: Renfe Operadora (Jubilado por ERE).
9. Federación a la que pertenece. Federación de Servicios a la Ciudadanía de CCOO de Castilla y León.
10. Antigüedad en el sindicato: Desde 1973.

Fue fundador de las CCOO de Castilla y León en los momentos más tensos de la Transición Española, y se despidió en otro de los momentos más duros de la historia reciente de este país. ¿Qué diferencias y similitudes encuentra entre estas dos épocas?

En la Transición partíamos de una etapa oscura, de una Dictadura con Franco y de una falta total de libertades, pero existía ilusión y una gran efervescencia social; se movilizaban todos los sectores y estaba todo por hacer. Ahora, después de tanta lucha y sacrificios se ha dado todo un “golpe de estado”. Este Gobierno ha roto con todos los pactos, acuerdos y consensos tan trabajados en estos años de democracia. Ha provocado un claro desequilibrio a favor del capital y los poderosos, y ha aprovechado para intentar debilitar el papel de los sindicatos y así llevarse por delante todo el Estado Social.

Después de tanta lucha y sacrificios se ha dado todo un “golpe de estado”

¿Tiene algo que ver el sindicalismo de 1977 con el de 2012? ¿Por qué?

El sindicalismo siempre es lucha. En 1977, para conseguir lo que nos había arrebatado la Dictadura de Franco, y ahora para defendernos y mantener lo conseguido.

¿Es hora de volver a métodos y conductas sindicales de hace 40 años para afrontar la que está cayendo, o por el contrario hay que reinventarse para seguir siendo útiles a la clase trabajadora? ¿Cómo?

Siempre hay que reinventarse y actualizarse, pero en esencia la historia del movimiento obrero siempre es la lucha y el sacrificio continuado. Ahora, ante la agresión

reiterada contra la clase trabajadora y a los empleados públicos, los métodos de lucha son los de siempre y con una mayor consistencia si cabe para lograr dar marcha atrás a las actuaciones de este Gobierno.

¿CCOO de Castilla y León está preparada y adaptada para afrontar con garantías los nuevos tiempos convulsos que corren en el ámbito laboral?

CCOO de Castilla y León ha construido una organización muy cohesionada pese a las dificultades de extensión y diversidad que tiene esta Comunidad. Hoy en día CCOO es la organización más asentada en el conjunto de organizaciones políticas y sociales de nuestra región. Esto nos permite funcionar con mucha comodidad y ser más operativos y eficientes.

¿Cómo han sido los dos mandatos al frente de la Secretaría de Comunicación?

Las secretarías de Comunicación se han ido fortaleciendo paso a paso en el conjunto de la Confederación de CCOO en todo el país. En los inicios existían otras necesidades y prioridades, pero la importancia de comunicar lo que hacemos ha posibilitado fortalecer este área. Mi primer mandato (2005-2009) en Castilla y León fue el de consolidar la importancia de la Secretaría de Comunicación, potenciando el gabinete de prensa. En cuanto al mandato que está a punto de finalizar he tratado de desarrollar todo lo construido con anterioridad y situar a nuestro sindicato en la primera línea de la órbita de las nuevas tecnologías (redes sociales, prensa digital, página web...). Actualmente somos una referencia para nuestras estructuras, tanto a nivel de las federaciones como de los territorios.

Han sido tiempos de bonanza, con incremento vertiginoso de la afiliación y dos triunfos consecutivos en el proceso

de elecciones sindicales. ¿Qué parte de culpa ha tenido su Secretaría en ambos casos? ¿Es posible que merced a estas situaciones el sindicato se haya podido dormir en los laureles?

Desde la Secretaría de Comunicación hemos aportado nuestro granito de arena a la hora de conseguir que CCOO de Castilla y León sea el primer sindicato en esta tierra. Es una realidad obtenida en los dos últimos procesos electorales sindicales como consecuencia del buen trabajo de la organización en su conjunto, y de un equipo de dirección bien cohesionado y bien dirigido por su actual secretario general.

Actualmente somos una referencia para nuestras estructuras, tanto a nivel de las federaciones como de los territorios

De los talleres de Renfe Operadora a tratar con los medios de comunicación. Sin duda, de un mundo laboral a otro totalmente diferente. ¿Cuáles han sido los principales contratiempos que ha tenido que afrontar para adaptarse a un ámbito tan dispar al suyo profesional? ¿Y los más agradecidos?

Mi trabajo proviene del sector ferroviario, un sector históricamente muy combativo. Es aquí donde me he desarrollado sindicalmente y ahí asumí la responsabilidad de secretario general en la Federación de Comunicación y Transporte. Siempre he mantenido contactos fluidos con los medios de comunicación y los periodistas. Conozco perfectamente las claves en los que se mueven los medios y, por lo tanto, al llegar a esta Secretaría no me ha sido complicado realizar mi trabajo de forma adecuada.

Nuestra organización tiene “buena prensa” entre los medios de comunicación de la región. ¿Qué papel ha jugado Juan José García en esta valoración durante sus ocho años de mandato?

CCOO es históricamente la organización que más premios recibe a la transparencia informativa desde el inicio de la Transición. Yo siempre he procurado hacer cómodo el trabajo a los periodistas y he planteado siempre una relación objetiva de ellos hacia nuestro trabajo que nos ha dado muy buenos frutos.

¿Qué es lo que más va a echar de menos, y qué es lo que más va a agradecer tras la despedida?

Llevo en el sindicalismo desde los 20 años, es decir, 42 años al pie del cañón. Siempre he tenido el apoyo de mis compañeros y compañeras. Siempre he estado en la primera fila de la actividad sindical y ya se nota el cansancio. Ya es hora de dejarlo y no sé si notaré el vacío después después de tanta actividad sindical. Por suerte tengo aficiones que me ayudarán a sobrellevar correctamente la nueva andadura. De hecho, desde el sindicato he cola-

He convivido y me he relacionado con grandes sindicalistas y al final todos somos humanos, con nuestros defectos y virtudes, pero en CCOO hemos tenido una persona sin igual que fue Marcelino Camacho

borado en diferentes actividades de índole lúdica (viajes, excursiones...), y si me lo permiten seguiré colaborando con el sindicato en este campo.

A que sindicalista guarda más admiración de todos con los que ha convivido durante estos más de 35 años de lucha sindical.

Sin duda soy una persona que no me gusta mitificar a nadie. He convivido y me he relacionado con grandes sindicalistas y al final todos somos humanos, con nuestros defectos y virtudes, pero en CCOO hemos tenido una persona sin igual que fue Marcelino Camacho.

Indique qué espina tiene clavada o qué mal trago ha vivido en tanto tiempo de ejercicio sindical.

Cada vez que ha habido una gran agresión a los trabajadores y trabajadoras ha supuesto una espina clavada en mi interior. Posiblemente las más dolorosas hayan sido las que venían de nuestros amigos, como la Huelga General del 14 de diciembre de 1988 a Felipe González. La actual agresión de Mariano Rajoy hacia la clase trabajadora está siendo de una magnitud descomunal.

¿Imaginaba que en algún momento esta coyuntura tan dura para la sociedad podría hacer daño a CCOO? ¿Cuáles son las herramientas a seguir para salir del agujero en el que estamos inmersos?

Siempre hay que estar preparado para lo peor y ahora estamos en uno de esos momentos complicados que tienen una difícil solución. En lo tocante a las herramientas, las de siempre: lucha, convicción, ideas, coraje y solidaridad.

¿Cree que peligra la supervivencia de CCOO?

Seguiremos siendo, pese a quien pese, un instrumento esencial en la actual coyuntura y en el futuro inmediato de este país. La Dictadura de Franco prohibió el sindicalismo y nosotros somos los hijos de aquella decisión antidemocrática. Fuimos un buen instrumento contra el Franquismo. Nos hemos consolidado como la primera fuerza sindical de la Democracia en nuestro país sin ningún tipo de ayuda, y seguiremos siendo en el futuro la mejor opción para la defensa de los intereses de los más desfavorecidos. Por lo tanto, CCOO tiene cuerda para rato, aunque eso no signi-



fica que el camino a seguir sea de rosas. Habrá muchas espinas y obstáculos.

¿Qué ha supuesto para las organizaciones sindicales mayoritarias el Diálogo Social? ¿Y en Castilla y León?

El Diálogo Social en Castilla y León es actualmente una isla en medio de la vorágine de recortes impulsados por el Partido Popular nacional. Es cierto que el perfil del PP en Castilla y León no tiene nada que ver con otras actitudes de este partido en otros lugares de la geografía nacional. También es cierto que la política de recortes sociales llega nitidamente a Castilla y León. Las diferentes comunidades autónomas son las que tienen la responsabilidad de aplicar esas políticas y los presupuestos del Estado influyen con graves recortes. CCOO los combate y se moviliza allá donde existe margen de maniobra. Es en lo propio donde

Cada vez que ha habido una gran agresión a los trabajadores y trabajadoras ha supuesto una espina clavada en mi interior

tenemos nuestro espacio, y creo que ese camino de labrar acuerdos es siempre bueno para el conjunto de la sociedad de esta Comunidad.

Que le dicen los siguientes nombres:

Marcelino Camacho.

Nuestro icono. El conjunto de la sociedad reconoce su historia, sacrificio y lucha por la mejora de las condiciones de la clase trabajadora.

Antonio Gutiérrez.

Modernizó el sindicato y la imagen de CCOO. Una persona con una gran capacidad, y esto se demostró al llegar a la Secretaría General de la Confederación de CCOO.

José María Fidalgo.

La imagen de CCOO se agrandó con Fidalgo. Sus análisis, propuestas y decisiones eran siempre respetadas. Su defensa de las pensiones y del Pacto de

Toledo. Fidalgo fue total, a la vez que ha sido siempre muy claro en todas sus manifestaciones. No admite ambigüedades y eso en el interno de la organización le creó enemigos.

Ignacio Fernández Toxo.

Persona sobria. Es un sindicalista que viene baqueado de la lucha obrera y con una larga experiencia. Es una lástima que le haya tocado vivir la peor época de la historia reciente de nuestro sindicato.

Javier Fernández.

Compañero de fatigas en el ámbito ferroviario. Como secretario general de CCOO de Castilla y León le tocó construir y cohesionar esta organización. Realizó un buen trabajo y dejó una buena herencia.

Jesús Pereda.

Artífice con Javier Fernández Del trabajo y fortalecimiento de las CCOO en Castilla y León. Desgraciadamente su trabajo como secretario general fue demasiado corto. Una gran persona y un buen amigo. Cuando le recuerdo me quedo con la imagen de su gran humanidad.

Ángel Hernández.

Me vinculé a su equipo por lealtad a él. Dicen que tiene aspecto de duro, pero yo que le conozco bien es una buena persona. Viene desde abajo. Se conoce todos los pormenores de la organización y tiene el reconocimiento del conjunto de la sociedad.

Nos hemos consolidado como la primera fuerza sindical de la Democracia en nuestro país sin ningún tipo de ayuda

Adolfo Suárez.

La derecha ultramontana nunca le perdonó el importante papel que jugó a favor de la democracia en este país.

Felipe González.

Le reconozco el influjo sobre la gente. También jugó un papel importante en la modernización del país peses a las decisiones agresivas contra los trabajadores y trabajadoras que llevaron a la ruptura con su sindicato UGT y la Huelga General del 14 de diciembre de 1988.

José María Aznar.

Le aupó la corrupción y el clientelismo del PSOE en su última etapa al poder. También le sonrió la buena situación económica. Propició la burbuja inmobiliaria que fue contraproducente para este país. Llevó al PP al desastre con su mentira reiterada en el atentado de los trenes de Atocha el 11M

José Luis Rodríguez Zapatero.

Toda la buena suerte que tuvo al principio de su mandato se le volvió en su contra en su última etapa al frente del Gobierno. Negó la crisis y potenció la burbuja inmobiliaria. Realizó cambios legislativos en lo concerniente a las libertades individuales, pero falló en no tomar decisiones contundentes y progresistas en política fiscal. Tampoco puso coto a los privilegios de la iglesia católica en España.

Mariano Rajoy.

Después de estrepitosos fracasos electorales, la deriva de Zapatero y del PSOE le llevó a la Presidencia del Gobierno. Está totalmente entregado a la derecha económica (un claro ejemplo es su reforma laboral) y a las diatribas de Ángela Merkel.

Cine

57 SEMANA INTERNACIONAL DE CINE DE VALLADOLID



Del 20 al 27 de octubre de 2012 se ha celebrado la Semana Internacional de Cine de Valladolid, una nueva oportunidad de ver otro cine, alejado de lo comercial que monopoliza la mayoría de las salas, cada vez más escasas de nuestras ciudades. Un cine más cercano a la realidad que nos rodea, tanto actual como pasada, un cine de sensaciones, de sentimientos que no deja indiferente, que nos abre las puertas a otras formas de pensar y vivir. Un año más marcado por la crisis económica, donde la cultura parece quedar al margen ante la abundancia de problemas mucho más acuciantes que nos rodean.

Con un nivel aceptable, los distintos premios del Festival estuvieron muy repartidos. La Espiga de Oro fue para "Los caballos de Dios", película del director francés de origen marroquí Nabil Ayouch donde aborda una realidad que sucedió en el año 2003 y sigue de actualidad: el terrorismo islámico. Narra los atentados ocurridos en Casablanca, pero desde un punto de vista más social, indaga en las razones por las cuales unos jóvenes criados en las chabolas de los alrededores de la ciudad, por desesperación, mani-

pulación, falta de educación y familias desestructuradas caen en manos del islamismo radical que se convierte en su familia y que les proporciona todo lo necesario para vivir.

La Espiga de Plata viajó a Alemania de la mano de la directora Margarethe von Trotta con "Hanna Arendt". Película densa y llena de contenido filosófico, nos cuenta un periodo concreto de la pensadora judía, cuando se encarga de cubrir para la revista americana "The New Yorker" el juicio celebrado en Jerusalén contra el oficial de la SS Adolf Eichman por crímenes contra la humanidad. Mas que narrar el juicio y los hechos que se juzgan, hace una reflexión sobre el mal y la responsabilidad del individuo en estos sucesos, lo que llevará a que se malinterprete su intención creyendo que justifica dichos crímenes, lo que provoca la incompreensión y boicot de compañeros, amigos y opinión pública.

Otras películas galardonadas han sido "De óxido y hueso" del director francés Audiard (autor de la espléndida película "De latir un corazón se ha parado"), una visceral historia de amor y esperanza que transcurre en medio de la crisis económica que sacude toda Europa. También destaco "Lore" de la cineasta australiana Cate Shortland que narra la dura huida de los hijos de un oficial de las SS, donde irán tomando conciencia de las atrocidades que cometieron sus padres

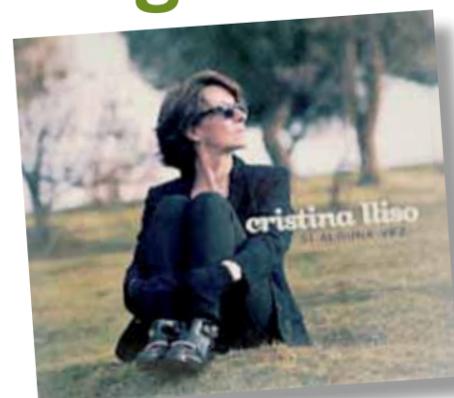
A su vez, destacar los premios de la crítica, "la Cinquième saison" y "La lapidation de Saint Étienne". La primera narra como la primavera no llega a la localidad de las Ardenas, el ciclo natural se detiene lo que provocara que las relaciones entre sus vecinos se deterioren. La segunda refleja la soledad de un anciano enfermo que cree que los espíritus de su mujer y su hija viven en casa con él.

Finalmente mencionar dos películas de dos directores muy conocidos en la Seminci. La directora hindú Deepa Mehta con "Los hijos de la medianoche", adaptación de la novela de Salman Rushdie, que narra de una forma poética y fantástica la vida de Saleem y Shiva, nacidos en la medianoche del 14 de agosto de 1947, cuando la India declara su independencia. Una película llena de color, realismo mágico, simbólica, costumbrista y con algún toque de Bollywood. La segunda del director serbio Goran Paskaljevic triple ganador de la espiga de oro, que con "Al nacer el día" narra una historia sobre las consecuencias del holocausto judío; un profesor jubilado que descubre su origen judío, y que sus padres le salvaron de una muerte segura al dejarlo al cuidado de una familia amiga. Con ella, Goran continua con su compromiso "contra el olvido" y la tolerancia, contra los nacionalismos y la defensa de la convivencia y el respeto entre etnias y comunidades, "... no importa el territorio, sino las personas....".

Lorenzo Almeijidez

Música

CRISTINA LLISO: Si alguna vez



Er ran los tiempos en que bastaba con un par de acordes y un poco de ironía o de mala baba para hacer música y pasárselo bien. Sin más pretensiones. Sin embargo, de aquel mismo paisaje despreocupado e iconoclasta surgió, andando el tiempo, un catálogo de nombres y de canciones imprescindibles en la historia de la música pop española. De entre todos ellos, con especial sonoridad y convertidos rápidamente en eso que llaman grupo de culto, traemos a colación a Esclarecidos, al frente del cual destacaba la voz espléndida y sutil de Cristina Lliso. "Arponera" (1984) fue seguramente su canción de referencia, la que acabó por alumbrar un estilo singular, si bien en un medio sindical tampoco conviene olvidar su contribución a nuestro decorado con "Música para convenios colectivos" (1982). Seis álbumes, cuatro recopilatorios y un montón de sencillos integraron su discografía hasta su disolución en 1997. Más tarde, junto a Suso Saiz y Alfonso Pérez, la voz de Cristina reapareció fugazmente bajo la marca Lliso con una apuesta más electrónica y con menor eco.

Ahora, treinta años después de aquellos convenios colectivos, vuelve Cristina Lliso con todas las letras y con todo su esplendor, de nuevo al lado de Suso Saiz, con un disco inusual para los presentes estilismos: Si alguna vez. Sus claves vuelven a ser las que fueron, ajadas inevitablemente por el tiempo como todos nosotros; sus bases sonoras, las de los últimos trabajos de Esclarecidos, pero aún más íntimas si cabe, como una mirada profunda hacia los adentros; su oferta, un puñado de buenas canciones, construidas conforme a un formato clásico que nunca falla, textos sugerentes, arreglos bien elaborados y sencillez en el remate final. Y, naturalmente, presidiendo todo el conjunto, esa voz para la que fue necesario algún ajuste: "Desafinaba tanto -ha declarado- que Suso me dijo que tomará unas clases de canto. Después, bien. Estoy muy contenta".

Más o menos lo mismo que cuantos hemos sido sus incondicionales desde el principio de los tiempos o que quienes, al descubrirla ahora, tengan por delante el placer ya irreplicable para otros de asomarse por vez primera a las canciones memorables de entonces. Y en cuanto a las que en esta ocasión se nos ofrecen, una sobresale y merece ser saboreada como compendio de todo el producto: "La Duna de Pyla". Cuanto en ella se dice, junto a las fotografías que en el librito retratan este espectáculo del litoral aquitano, acaba dibujando el escenario más adecuado para esta música, que quiso ser como la nueva ola en el origen, pero que pronto mudó a algo más personal: pop que fantaseaba con ser jazz. Es lo mismo que ocurre con esas dunas fascinantes que nunca son iguales a como las hemos contemplado en otras visitas ni serán las mismas cuando regresemos a ellas, pero que indefectiblemente conservan un atractivo perenne del que es imposible apartar la mirada. Más todavía si, como es el caso, al frente se extiende el Atlántico y a las espaldas queda el bosque de las Landas. Sinfonía de color, en suma, como la voz de esta mujer.

Sofía Cubría

Ignacio Fernández

Libros



VIDA DE UN DESCONOCIDO

Andrei Makine

Tusquets Editores. 263 páginas

Andrei Makine nació en Siberia y en 1987 cuando tenía 30 años se asiló en Francia, país en el que más tarde se nacionalizó y en el que ha desarrollado su trabajo literario más brillante. Su salto al universo de los autores franceses más selectos se produjo en 1995, cuando recibió los Premios Goncourt y Médicis por su novela El testamento francés. Ésta, como el resto de sus obras, fue escrita en francés, lengua que le enseñó su abuela materna, una francesa varada en la estepa por amor a un ruso revolucionario.

En sus libros, este autor franco-ruso mezcla constantemente su particular visión de los dos países a los que pertenece, a uno por nacimiento, al otro por cultura.

En Historia de un desconocido Makine realiza el viaje inverso al que hizo en su

novela de más éxito, en esta ocasión el protagonista, exiliado en Francia, parte hacia una melancólica búsqueda de su juventud en Rusia. En realidad la novela contiene dos historias de amor, la que se desarrolla en Francia, una historia común de la que no merecería la pena escribir nada, si no fuera porque sirve de puerta de entrada a la otra historia de amor extraordinaria.

Shútov es un escritor ruso de escaso éxito, cuya historia personal participa de la banalidad de cualquier historia anónima. Tiene 50 años, vive en una buhardilla de un céntrico barrio parisino y su novia, una jovencísima y guapa francesa, acaba de abandonarle por un hombre de su edad. En la soledad de su pobretona y desordenada habitación comienza a rememorar un amor de juventud, y decide ir a su encuentro en San Petersburgo. Como cabía de esperar, nada de lo que se encontró tenía mucho que ver con lo que había dejado 30 años atrás. Ni Rusia era como él recordaba, ni la mujer que fue a

buscar era como esperaba. La riqueza, el lujo y la especulación que contempló en lana y su familia le situaron en un país en el que las castas dirigentes habían hecho verdaderos estragos con tal de detentar el poder económico y político. En pocos años habían conseguido borrar los vestigios del régimen comunista como si nunca hubieran estado allí Lenin o Stalin. Las circunstancias hicieron que conociera a Volski, viejo cantante postrado en cama a la espera de ser desalojado de su casa por los especuladores e internado en un geriátrico. Él y Mila son los protagonistas de otra historia de amor que sí merece la pena ser contada. Aquella que resiste los embates de la revolución, el sitio de Leningrado, la persecución y el gulag.

La historia contada con maestría y lirismo reconcilia a Shútov con su país de origen y le devuelve a su país de adopción del que no se siente del todo parte.



Las Pensionistas y Jubiladas de CCOO debaten sobre su situación en época de crisis

La Secretaría de Mujer de la Federación de Pensionistas y Jubilados de Comisiones Obreras de Castilla y León ha organizado una jornada titulada "La situación de las mujeres pensionistas y jubiladas en tiempo de crisis". El objetivo de este encuentro era doble: profundizar sobre la situación de las mujeres pensionistas y jubiladas dentro de la crisis económica actual, y configurar una plataforma de reivindicaciones para buscar salidas prácticas a esta coyuntura tan desfavorable.



"Villa Resistencia" de Campo Grande ya tiene una placa en el árbol que cobijó a los trabajadores de Albitren

Los trece trabajadores de Albitren, empresa auxiliar de los Talleres de Renfe en Valladolid, tras su heroica resistencia en defensa de sus puestos de trabajo durante 76 días de huelga el pasado verano han aprovechado las reivindicaciones del sector ferroviario para instalar una placa conmemorativa en el abeto ubicado en el centro del parque que hay frente a la estación de Campo Grande, en la zona denominada por ellos como "Villa Resistencia". El contenido de la misma dice lo siguiente, en recuerdo de Marcelino Camacho: "Ni nos doblegaron. Ni nos domesticaron".



Veteranos sindicalistas de CCOO animan a los jóvenes a seguir luchando en el curso sobre "La otra historia de la Transición Española"

Paralelismo en las situaciones laborales de hoy en día y de hace casi 40 años. Eso es lo que constataron los veteranos sindicalistas de CCOO que participaron en la tercera sesión del curso "La otra historia de la Transición Española" dedicada al Proceso 1001 y a la Ley de Amnistía que organiza el Ateneo en colaboración con la UVA. Por eso animaron a los más jóvenes a seguir luchando por los derechos laborales empezando por secundar la Huelga General del próximo día 14 de noviembre.



"La otra historia de la Transición española", una época no tan "correcta" como nos la han pintado

La apertura del curso "La otra historia de la Transición española" que organiza el Ateneo Cultural "Jesús Pereda" de Comisiones Obreras de Castilla y León tuvo una gran acogida. La primera jornada, que se celebró el pasado martes día 23 de octubre en el Salón de Grados de la Facultad de Filosofía y Letras de la Universidad de Valladolid entre las 17 y 21.00 horas, tuvo en el periodista leonés José María Calleja a uno de sus principales protagonistas. Calleja aseguró que este periodo estuvo "razonablemente bien hecha" y que "lo que ocurre ahora en España no es una puesta en cuestión del citado proceso".



"La marea azul" industrial demanda un impulso de la economía de Castilla y León

La marea azul, ataviada con camisetas de este color, denunció el desmantelamiento de la industria regional. Tras la pancarta de cabecera, "Por la industria y el empleo de Castilla y León", una estruendosa traca en la vallisoletana Plaza Colón marcó la salida de la manifestación en la que miles de trabajadores y trabajadoras, llegados de todos los rincones de Castilla y León, marcharon por una industria fuerte, potente, competitiva y generadora de empleo.



Los viajeros del Ateneo Cultural "Jesús Pereda" descubren los Balcanes

Durante el pasado verano los viajeros del Ateneo Cultural "Jesús Pereda" de CCOO de Castilla y León han descubierto los Balcanes. Han visitado Serbia, Montenegro, Bosnia-Herzegovina y Croacia. Se han adentrado por lugares poco frecuentados por las rutas de las agencias de viajes. Además de la perla del Adriático, Dubronik, otros parajes como los parques de Durmitor, Zlativor, Cañón del Río Tara, Sarajevo y Mostar les han encantado. Al estar reciente el conflicto en la antigua Yugoslavia, y tras departir con los habitantes de los diferentes lugares, ellos nos indicaron su pesimismo ante la realidad actual de la crisis y añoraban la época anterior de la antigua Yugoslavia. El viaje, organizado por la agencia eslovena Petra Dunnik (petra.dunnik@korna.net), fue todo un éxito.



Policías y funcionarios, juntos pero no revueltos en las concentraciones de los "viernes de negro"

Las clásicas concentraciones de los "viernes de negro" provocan situaciones pintorescas. Una de ellas es la que se viene dando en las últimas jornadas en la Plaza Mayor de Valladolid, cuando por un lado los funcionarios del consistorio vallisoletano se movilizan frente a la "casa de todos" y por otro, atentos a sus movimientos, otro tipo de funcionarios están allí, pero con una actitud diametralmente opuesta.



Emotivo homenaje a "Curro" frente a las bodegas Protos de Peñafiel

Emotivo homenaje a Carlos González "Curro", el trabajador y delegado de CCOO fallecido recientemente en una bodega de Protos ubicada en la localidad burgalesa de Anguix, el celebrado en la tarde del pasado jueves día 4 de octubre a las puertas de la bodega matriz ubicada en Peñafiel. El acto, organizado por Comisiones Obreras de Valladolid, por medio de la Secretaría de Salud Laboral y la Federación Agroalimentaria, congregó a familiares del fallecido, compañeros de trabajo y representantes sindicales.



La ironía de un féretro cuyo ocupante va a terminar con todos los españoles en su interior

En las movilizaciones la ciudadanía no para de agudizar el ingenio con el objetivo de hacer más visible y locuaz la terrible tragedia que asola este país y cuyo principal responsable es el presidente del Gobierno: Mariano Rajoy. Su féretro, perfectamente elaborado, no tiene visos de terminar bajo tierra. Lo que sí es cierto es que su portador está logrando enterrar los derechos laborales y sociales logrados con muchos años de lucha.



Los "viernes de negro" avivan las críticas de la gente "de blanco"

El malestar de los empleados y empleadas de la función pública de este país es manifiesto. Da igual el área, la realidad es que los graves recortes tocan a todos y es por ello que las reacciones contra el proceder de la clase política de este país son virulentas. Cualquiera cita se aprovecha para dejar clara la impronta y el malestar contra estas acciones. En este caso han sido los trabajadores de la sanidad.



"Los andarines" del Ateneo se van de paseo por la Sierra de Francia durante el puente del Pilar

La sección "rotacaminos" del Ateneo Cultural "Jesús Pereda" de CCOO de Castilla y León aprovechó el puente del Pilar para darse "un garbeo" por la Sierra de Francia y la comarca de Las Batuecas salmantinas. Aprovecharon la cita para visitar localidades de gran belleza y realizar rutas senderistas por la zona de Sequeros, Casa del Conde, Mogarraz, Martín del Castañar y La Alberca. Sin duda, unos parajes de gran encanto y belleza.

Viva el entretenimiento:



Trivial sobre Castilla y León

1.- Ávila: No solo se elabora sidra manzanada en la cordillera del Cantábrico español. En esta provincia también. ¿Sabría decirnos en que localidad abulense se produce?
A.- Arévalo.
B.- El Barco de Ávila
C.- Hermosillo.

2.- Burgos: Esta provincia presenta la singular circunstancia, única en todo el país, de contar con tres ríos que vierten sus aguas a los tres mares (Cantábrico, Atlántico y Mediterráneo) que circundan la Península Ibérica. ¿Puede confirmar cuáles son?
A.- Ebro, Carrión y Gromejón.
B.- Duero, Ebro y Cadagua.
C.- Arlanza, Arlanzón y Urbel.

3.- León: Los pastores leoneses siempre han contado con excelentes perros autóctonos para desempeñar su trabajo. ¿Cómo se denominan?
A.- Mastín y Carea.
B.- Mastín y Pastor.
C.- Carea y Pastor.

4.- Palencia: Después de mil años, el "Bison Bonasus" vuelve a España. En una reserva ubicada en tierras palentinas se ha instalado una manada traída desde Polonia ¿Dónde está?
A.- Ledigos de la Cueva.
B.- Lagunilla de la Vega.
C.- San Cebrián de Mudá.

5.- Salamanca: ¿Cómo se denomina también la capital charra?
A.- Ciudad Dorada.
B.- Ciudad Universitaria.
C.- Ciudad Churrigueresca.

6.- Segovia: Una empresa segoviana denominada Intercom comercializa una variedad de fresa única con forma de corazón ¿Podría indicarnos su nombre?
A.- Engwerda.
B.- Seduberry.
C.- Fruit Attraction.

7.- Soria: El valle de Atauta cuenta con unos viñedos excepcionales que producen unos vinos de Ribera del Duero de alta gama. ¿A qué puede ser debido este hecho?
A.- A la elevada altitud sobre la que se asientan.
B.- A sus elevados regímenes pluviométricos anuales.
C.- Al esmero de sus propietarios.

8.- Valladolid: La fiesta de interés turístico regional de "La vaca Enmaromada" se celebra en la localidad de...
A.- Sardón de Duero.
B.- Palazuelo de Vedija.
C.- Villalba de los Alcores.

9.- Zamora: Los zamoranos tienen una leyenda muy conocida denominada la "Plaza de la Hierba" ¿A que plaza de la actualidad hace mención?
A.- Plaza de Mazariegos.
B.- Plaza de Monsalve.
C.- Plaza de Sagasta.

Soluciones al anterior trivial sobre Castilla y León: Notas Sindicales 88

1.-B 4.-C 7.-C
2.-C 5.-B 8.-A
3.-A 6.-A 9.-C

A la búsqueda de nuestras joyas más representativas

Foto 1: ¿En que rincón de Valladolid su provincia está tomada esta imagen? I...



Víctor Otero

Foto 2: ¿En que rincón de Zamora o su provincia está tomada esta imagen? I...



Víctor Otero

Soluciones a la búsqueda de nuestro número anterior (88):

- ¿En que rincón de León su provincia está tomada esta imagen?
Ruta del Cares en el parque natural de Picos de Europa.
- ¿En que rincón de Palencia o su provincia está tomada esta imagen?
Iglesia parroquial de Tamara de Campos.

Sudoku

La solución al que aquí aparece se pondrá en el siguiente número de "Notas Sindicales" (90) que estará en vuestras manos en Navidades.

La solución al Sudoku del pasado número de Notas Sindicales (88) es el que viene a continuación.

5 9 2 1 7 6 3 4 8
4 1 8 3 2 5 7 9 6
7 3 6 8 9 4 2 5 1
1 4 7 9 5 8 6 3 2
3 6 5 4 1 2 8 7 9
8 2 9 7 6 3 4 1 5
6 7 3 5 8 1 9 2 4
2 5 4 6 3 9 1 8 7
9 8 1 2 4 7 5 6 3

				8		5	7	
7					9			
		9		4			2	
5			4				3	
	9	6				8	4	
	4				1			5
	5			7		4		
			6					8
	6	7		2				

Parajes naturales protegidos de Castilla y León

Espacio Natural de las Hoces de Vegacervera (León)

Comarca: Montaña Leonesa.

Ubicación: Norte de la provincia.

Protección: Espacio natural protegido desde 2004.

Lugares de interés: Cueva de Valporquero, estación de Leitariegos y estación de San Isidro.

Pueblos: Coladilla, Valporquero de Torío, Valle de Vegacervera, Vegacervera, Villar del Puerto, Gete, Getino, Felmín, Tabanedo, Rodillazo, Correcillas, Villalfeide y Serrilla.

Superficie: 5.260 hectáreas.

El valle alto del río Torío y la erosión fluvial de la roca caliza han dado lugar a una garganta de grandes paredes verticales que superan los 100 metros de altura. Las Hoces de Vegacervera conforman uno de los más notables espacios naturales de la zona Cantábrica Leonesa, resultado de la paciente lucha del agua contra la roca. En estos paisajes pueden verse fenómenos normales asociados a los procesos de disolución superficial del material calcáreo: marmitas de gigante, torcas, dolinas y sumideros, entre otros. La verticalidad de sus paredes y el angosto valle, que en su base no supera los 15 metros, crean, en las Hoces de Vegacervera, un paisaje de belleza incomparable, en el que perviven los bosques de hayas y robles, enebros y, en el fondo del valle, sauces y álamos. En cuanto a la fauna de la zona, cabe destacar el lobo, el desmán de los pirineos, la lagartijas y dos insectos muy peculiares: el *Cerambyx cerdo* y el *Geomalacus Maculosus*.

Hayedo de Valporquero

El hayedo de Valporquero completa el espectacular paisaje formado por las Hoces de Vegacervera. Se trata de uno de los mejores bosques de umbría de la Cantábrica Leonesa y presenta ciertas peculiaridades que le diferencian del resto de masas boscosas de la cordillera, como el estar ubicado en la ladera norte. En él encuentran refugio y abrigo innumerables especies animales como el corzo, y vegetales como el espino albar y el acebo. El haya es una de las especies arbóreas que mejor se adapta a las condiciones de vida



Estalactitas.

con escasa luminosidad, de ahí que en Valporquero se extienda principalmente por las laderas orientadas al norte.

En cuanto a la estructura de este bosque, cabe destacar que en parte también está determinada por la gran actividad kárstica registrada en la zona. De este modo, fenómenos como la existencia de pequeñas depresiones del terreno por las que penetra el agua (dolinas), determinan la presencia de suelos poco profundos que limitan el crecimiento del arbolado y posibilitan a aparición de claros.

Además, hay que tener también en cuenta que, por sus características intrínsecas, el haya influye decisivamente sobre la vegetación

que tiene a su alrededor (su frondoso ramaje impide que la luz llegue a las especies situadas en un plano inferior). Así, el acebo es uno de los pocos árboles capaces de sobreponerse a este déficit, sirviendo además en Valporquero como refugio invernal para la fauna cuando las hayas muestran sus ramas desnudas, e incluso como fuente de alimento (su fruto son las bayas).

La cueva de Valporquero

A 1.309 metros de altitud, bajo el pueblo de Valporquero, el corazón de la montaña leonesa abre una inmensa boca por la que, acompañados de un cristalino arroyo, podemos descubrir ocultas e increíbles maravillas subterráneas. Caminos, puentes, escaleras y multitud de focos nos acompañan durante 1 kilómetro de recorrido, permitiéndonos admirar la gran obra de arte que la naturaleza ha ido modelando durante más de un millón de años. Estalactitas, estalagmitas, coladas y columnas de diferentes brillos y colores se suceden a lo largo de siete salas visitables.

Abierta al público por la Diputación de León desde 1966, la cueva de Valporquero ofrece hoy un completo día de ocio, tanto en su visita interior como en su maravilloso entorno. Dicha cavidad se divide en seis maravillosos espacios dignos de ser descubiertos por el visitante.

Pequeñas maravillas es la primera sala que se visita, tras un bonito lago iluminado. El trayecto rodea la sala por unas empinadas escaleras y bajo un techo repleto de finas estalactitas. El colorido es excepcional, desde el blanco puro o traslúcido hasta el rojizo intenso de los óxidos de hierro.

Extrañas y complejas formas agudizan nuestra imaginación y dan nombre a infinidad de bellas formaciones. “Las Gemelas”, “La Torre de Pisa”, “El Órgano”, “El Baño de Diana” y la ya famosa “Virgen con Niño”.

A continuación viene la Gran Rotonda. Sus dimensiones hacen enmudecer. Con sus 5.600 metros cuadrados de superficie y sus 20 metros de altura es la mayor sala visitable del Complejo. La proximidad del medio exterior aún se deja notar y las formaciones son tímidas y escasas. El suelo forma un gran circo atravesado por el cauce del río y solamente transitado en épocas de lluvias. Al fondo, una enorme colada rocosa nace adosada al techo y alargada su pulida superficie con un brillante tobogán de enormes dimensiones.

Después le toca el turno al espacio denominado las Hadas. El acceso a hadas discurre paralelo al río por una estrecha galería que el camino recorre hasta un pequeño mirador. Desde aquí, nos asomamos al vacío, a una profunda sima que engulle las aguas del río tras un estruendoso salto de 15 metros. Es una conexión con el nivel inferior de la Cueva, con el “Curso de Aguas”. Durante el verano las cascadas desaparecen, se sumen y filtran por los poros de la roca dejando un ambiente mágico, denso e inquietante.

A renglón seguido pide paso el Cementerio Estalactítico. Todo parece indicar que una serie de desprendimientos y sedimentos del río produjeron el taponamiento parcial. El camino se abre paso a través de un suelo repleto de estalactitas y estalagmitas de negruzcos colores que se desparraman desordenadamente formando un verdadero “cementerio estalactítico”. Las paredes están formadas por sólidas calizas y el estrecho pasillo se estrangula al final protegiendo la grandiosa sala contigua, “Gran Vía”.

Como su propio nombre indica, desde más de 20 metros de altura, los estratos de caliza afloran aquí de forma espectacular. Una inacabable galería se pierde a lo lejos en una perspectiva impresionante, que se ciega un centenar de metros más adelante, “La Gran Vía”. De escasa anchura (8 metros), alcanza alturas superiores a los 40 metros. Son los techos más elevados con escasas estalactitas coloreadas que llegan a alcanzar varios metros de longitud. Al final de la gran avenida el terreno se ha hundido en busca de las galerías inferiores, contactando con el actual curso del río.

Y por último le llega el turno a la Columna Solitaria. Casi en el centro de la sala caprichosamente situada, una esbelta columna



Escalada.

asciende varios metros hasta perderse entre una multitud de agujas estalactíticas, “La Columna Solitaria”. Parece haber escogido el sitio adecuado, el lugar idóneo para ser admirada y rodeada por cuantos visitantes transiten bajo su techo.

Itinerarios para andarines

Por un lado, la Montaña Mágica, todo un capricho natural. En el justo medio de la montaña de Los Argüellos el río Torío rompe peñas y abre bosque para trazar una de las entradas más sugestivas a la montaña central leonesa. En ese camino, y a unos treinta kilómetros de la ciudad de León, Vegacervera se acuesta en el mejor rincón de esta ribera y abre cada mañana sus ventanas a todos los espectáculos naturales que se dan cita en este paraje.

Por otro lado, la Montaña Brava, el Vértigo y la Pasión. No hay montañero que, viendo estas paredes de roca labrada, no se deje llevar por la tentación a la escalada, como es frecuente ver en las cordadas y vías alpinas que se practican a diario en todo el tramo de las Hoces de Vegacervera. Las escaladas presentan todo tipo de dificultades, desde la ascensión del novato en cómodos trazados al equilibrio imposible de quien tenga técnica y destreza. Aquí ya se puede gozar de la pasión montañera. Todo este paraje es su mejor escuela.

Y por último, la Gran Travesía, los paisajes interminables. Sin la angustia de la escalada, quien también quiera disfrutar del vértigo tiene a su alcance las más sugerentes y accesibles travesías montañeras, puros paseos por todas las cotas y alturas que ofrece este paisaje, unas excursiones aptas para todas las edades. La cercana collada del Villar, la travesía desde Vegacervera a Valporquero por La Peñiza y el collado del Horzal, el camino a la mina La Escondida o por la fuente de Matarros hasta la misma cumbre del pico Correcillas para ver desde aquí toda la provincia leonesa en una sola mirada... El espectáculo está servido y al alcance de todos.

Gastronomía

La zona posee una de las más afamadas tradiciones en la elaboración chacinera y curados de toda la provincia de León. Sus productos, de acreditada reputación a nivel nacional se elaboran a la manera tradicional, carnes selectas, leña de roble, frío de montaña y tiempo. Chorizos, salchichones, costillares... son el mejor ejemplo de la gastronomía de la zona, pudiéndose degustar en cualquier mesa.

Si los embutidos es la seña de identidad de la zona, la cecina de Chivo de Vegacervera es la reina de todos ellos. Contando con Marca de Garantía, la cecina de chivo de Vegacervera se puede degustar entre cocida y guisada o cortada al modo tradicional.

Los potajes tradicionales, estofados y postres populares en—grosan un variado menú, de sabores fuertes y contundentes que no dejan impasible a propios y extraños. Dignos de mención son también los exquisitos y artesanales quesos elaborados en la zona, al igual que los yogures de vaca, oveja o cabra.

1 a
FUERZA
SINDICAL
de Castilla y León

CCOO

comisiones obreras
de Castilla y León