



Boletín informativo Mujer e Igualdad

21 de junio de 2016

Nº 68

Más visibilidad para las mujeres

La Secretaría Confederal de la Mujer de CCOO ha realizado en la última Revista Trabajadora un informe sobre las consecuencias de la crisis para las mujeres, empezando por reflejar el incumplimiento de los objetivos de la Unión Europea referidos a la igualdad; señalando que el desequilibrio en la representatividad de mujeres y hombres en la incorporación y mantenimiento en el mercado laboral se mantiene, a pesar de haberse reducido las diferencias entre unas y otros, y a pesar de que las mujeres tienen mayor porcentaje de formación en estudios superiores. Indica también que casi el 50% de las mujeres que están desempleadas llevan dos o más años buscando empleo.

Si a esta situación, le añadimos el retroceso en derechos, la inaplicación de determinadas normativas y la imposición de otras nuevas que han precarizado las condiciones de las mujeres (como la ampliación de periodo de prueba o la modificación del contrato parcial), podemos concluir que la desigualdad no solo ha crecido, sino que se ha acentuado.



EMPODERAMIENTO DE MUJERES Y SINDICALISMO

En este mes de junio, y siguiendo la estela de la jornada realizada en marzo en Madrid sobre “La lucha sindical que empodera a las mujeres”, se ha realizado en la mayoría de las provincias de Castilla y León un curso sobre Empoderamiento de mujeres y sindicalismo. Este curso, en el que han participado 100 delegadas, tenía como objetivo: **promover el empoderamiento femenino en el ejercicio de la representación sindical**, tomando conciencia de las problemáticas específicas a las que se enfrentan, apoyando técnicamente su trabajo y reafirmando sus capacidades.

Los cursos han sido impartidos por las Agentes de Igualdad del sindicato en todas las provincias, reforzadas por la colaboración también de algunas mujeres pertenecientes a las ejecutivas provinciales y regionales.

**Cursos en Segovia, Ávila, Burgos,
Valladolid, Soria y Zamora.**

Puedes encontrarlos en

www.castillayleon.ccoo.es - Área de Mujer y Políticas de Igualdad

EL TECHO DE CRISTAL DE LAS MUJERES EN LOS MUSEOS ESPAÑOLES

Hablando del empoderamiento de las mujeres en el ámbito público, la semana pasada nos llegó esta noticia publicada en El País sobre la representatividad de las mujeres en los museos internacionales y específicamente en los de nuestro país.

Los datos muestran que los cargos de máxima responsabilidad siguen dominados por los hombres, pese a la abundancia de conservadoras, comisarias y directivas en centros de segundo nivel.

¿Qué hace falta para que en pleno S.XXI deje de ser noticia que una mujer dirija un museo en España? La opinión más generalizada entre las expertas es que la igualdad se conseguirá con la aplicación sistemática del código de buenas prácticas en todos los museos, con jurados en los que haya una holgada representación femenina.



Se reconoce a una guardia civil el derecho a elegir la reducción de jornada para atender a sus hijos

La agente, madre de dos hijos de tres años y 10 meses solicitó la reducción de jornada del 20% de la misma para el cuidado de sus hijos, concretando el horario y alegando la imposibilidad de su marido de poder cuidarlos en ese horario. La concreción se la rechazó y ahora un juez de Santa Cruz de Tenerife ordena que se la reconozca el derecho a la elección de horario.

El juez indica en el auto que “de nada vale la reducción de jornada si el tiempo que se obtiene con la misma no puede dedicarse al cuidado de los menores”.

Esto supone un paso hacia adelante en el reconocimiento de los derechos de conciliación dentro de una profesión masculinizada y donde las mujeres no tienen mucha visibilidad en los puestos de mando. Según datos del Ministerio de Interior, Actualmente un **total de 5107 mujeres en distintas escalas y empleos forman parte de la Guardia Civil**. Representan un **2'77 % de la escala de oficiales**, un **2'00% de la escala de suboficiales** y un **7'60 % de la escala de cabos y guardias**.



Foto de la página www.guardiacivil.es

**¡Coloca este boletín en el
tablón de tu empresa!**