

Valladolid, a 8 de marzo de 2022

Estimado Sr. D. Alfonso Fernández Mañueco:

Tras las elecciones, lo que toca en el proceso democrático es conformar un Gobierno que ejecute y cumpla con la legislación vigente. El artículo 70 de nuestro Estatuto de Autonomía indica que es competencia exclusiva de la Comunidad el “Régimen de acogida e integración económica, social y cultural de los inmigrantes” en su ámbito territorial. La *Ley de Integración de los Inmigrantes en la sociedad de Castilla y León (Ley 3/2013)* y el *IV Plan Estratégico de Cohesión Social con las personas inmigrantes y Convivencia intercultural en Castilla y León* son herramientas para hacer cumplir esta obligación estatutaria. La ciudadanía castellana y leonesa merece seguir avanzando en sus derechos sin retroceder ni un ápice.

Dada la continuidad del Partido Popular al frente de la Junta de Castilla y León, las entidades abajo firmantes queremos visualizar la fundamental aportación de la ciudadanía castellana y leonesa de origen extranjero. Nuestra Comunidad es diversa y habitan en ella más de 144.000 personas extranjeras procedentes de más de 100 países distintos y son más de 32.000 las personas que han adquirido la nacionalidad española desde 2013.

Esta Comunidad destaca por su baja tasa de natalidad y elevado porcentaje de mayores; las personas inmigrantes hacen una aportación fundamental para frenar la despoblación y garantizar el mantenimiento de servicios públicos para toda la población en muchos municipios.

El colectivo de personas extranjeras afincado en Castilla y León lleva muchos años residiendo aquí. Rejuvenece los pueblos porque su edad media es de 35 años frente a la de 49 años de las

personas españolas. Son 24.000 las y los menores de 16 años extranjeros. Mantienen la vida rural porque 1 de cada 5 viven en municipios de menos de 1.000 habitantes. Menos de la mitad viven en capitales de provincia.

Son fundamentales en los “servicios esenciales”, en las explotaciones agrarias y ganaderas y cuidando en los hogares de menores y de mayores. Son empleados a menudo en trabajos por debajo de su capacidad, formación y experiencia y en los sectores más precarizados.

Por todo esto es fundamental seguir trabajando en garantizar una inserción laboral que garantice su inclusión social en igualdad de derechos y también de deberes.

En el **Pacto Social contra la Discriminación y la Gestión de la Diversidad Cultural en Castilla y León** impulsado por la propia Junta de Castilla y León y aún en vigor se dice: “Hoy día nadie duda que el trabajo encaminado a mejorar la gestión la diversidad cultural reportará beneficios económicos y sociales a las sociedades de acogida siendo fundamental que de ello tomen conciencia todos los actores de tales sociedades, debiendo tener en consecuencia un papel protagonista, entre otros, las empresas, las organizaciones del tercer sector, las asociaciones profesionales, los sindicatos así como los medios de comunicación quienes deben enfocar la diversidad desde un punto de vista positivo.”

La Junta de Castilla y León ha mostrado su apoyo a la ciudadanía inmigrante y así debe seguir haciéndolo porque son parte esencial de la Comunidad. Exigiremos a los partidos que integren el Parlamento de Castilla y León que mantengan la coherencia con estos compromisos y la postura de acogida que forma parte de la cultura democrática de nuestra Comunidad, garantizando la igualdad, el respeto, la convivencia intercultural, la inserción y el respeto para toda la ciudadanía de Castilla y León, independientemente de sus orígenes.

52 Entidades que firman la carta

Avita Avila Tierra de Acogida



Asociación Saharaui Avila



Asociación Sociocultural Abulense BARAKA



Comunidad Islámica Assuna de Burgos



Fundación Adsis



Fundación CEPAIM



Asociación de Buen Gobierno "AEBE"



Asociación Ítaca 3



Asociación Ecuatoriana Reina del Cisne



Asociación Hechos



Coordinadora de Organizaciones al Desarrollo
de Castilla y León



Futuro en Común



Asociación de Diálogo Intercultural



Asociación Amycos



Asociación infantil-juvenil "Mirando hacia el
Futuro" de Ponferrada



Asociación Infantil Juvenil
Mirando Hacia el Futuro

Asociación de Trabajadores Inmigrantes
"Mundo Solidario" de Valladolid

Asociación de trabajadores inmigrantes



MUNDO SOLIDARIO

-Valladolid-

Fundación Red Íncola (Valladolid)



Ymca



Centro Islámico de Palencia



Asociación Valponasca



Asociación de Mediación Intercultural ASOMI



Asociación Paraguaya de Aguilar de Campoo



Asociación Almostakbal-El Futuro



Asociación de Dominicanos de Castilla y León "María Trinidad "Sánchez"



Asociación Volviendo al Campo

Asociación de Venezolanos de Soria

Palencia Ciudad Refugio



ACCEM



Asociación Amigos del Pueblo Saharaui de
Palencia



ASOCIACIÓN DE MUJERES RURALES DE
PALENCIA FADEMUR



Asociación de Mexicanos en Castilla y León



Asociación de trabajadores inmigrantes ATIM



Federación de Asociaciones de vecinos de
Burgos y Provincia "Francisco de Vitoria"



Movimiento contra la Intolerancia



Asociación Ndieo e Bouanze de Soria

Asociación Fraternidad de Mali

Médicos del Mundo



Procomar Valladolid Acoge



Asociación de ayuda al inmigrante Stara Planina



Colectivo para el Desarrollo Rural Tierra de Campos (Medina de Rioseco)



Asociación de ayuda al inmigrante RILA



Asociación Progestión



Asociación Vecinal "Las Eras de Gamonal"



Asociación de Colombianos en Soria

Asociación de Dominicanos en Ávila

Comunidad Islámica Attaqwa de Burgos



Comunidad Islámica Iqraa de Burgos



Asociación Cultural “Esta es mi Tierra”



Fundación Rondilla (Valladolid)



Asociación de Mujeres “La Rondilla” de
Valladolid



ADEPRO Zamora



Comisiones Obreras de Castilla y León



Centro de Información a personas Trabajadoras

Extranjeras de CCOO

