



Boletín informativo Mujeres e Igualdad

- 1** CCOO se concentra en la Consejería de Empleo en el Día de la Mujer.
- 2** 8M / Acciones en Castilla y León
- 3** CCOO divulga el papel femenino en las letras, el arte y el deporte
- 4** Garantizar derechos al colectivo LGTBI+
- 5** Publicaciones y libros. Revista Trabajadora, N.77 (febrero 2023)
- 6** Agenda
- 7** Gafas moradas
- 8** Otras noticias
- 9** Conoce a ...

Nº 155. 17 de marzo de 2023



Puedes encontrarnos en el **SAI** de tu sede o en www.castillayleon.ccoo.es – Área de Mujeres

CCOO Y UGT SE CONCENTRAN EN LA CONSEJERÍA DE EMPLEO EN EL DÍA DE LA MUJER



Bajo el slogan, Igualdad o Conflicto, alrededor de 300 delegadas y delegados de CCOO y UGT se concentraron el 8 de marzo, Día de la Mujer, en la Consejería de Empleo en respuesta al ataque de los derechos y libertades de las mujeres de Castilla y León. La secretaria de Mujeres, Igualdad y Políticas Sociales de CCOO Castilla y León, Yolanda Martín, ha destacado que hay que celebrar todos los avances de la mujeres en política de igualdad, pero también “denunciar la involución de la Comunidad”, porque la Consejería de Industria, Comercio y Empleo va a contracorriente del resto del país y del mundo.

“Mientras otros hablan de políticas activas que favorezcan a las mujeres, políticas de corresponsabilidad y brecha salarial; aquí es todo lo contrario”, ha denunciado la sindicalista. La Consejería de Empleo produce muchos recortes, incumplimientos en materia de igualdad y de empleo “que afecta directamente a la formación y la inserción laboral de las mujeres”. Yolanda Martín también ha aprovechado la concentración para exigir a Mañueco “que cumpla con los acuerdos del Diálogo Social”.

También se ha referido al “recorte de las actuaciones en la Inspección de Trabajo en materia de control en las empresas, de protocolos por acoso sexual, por razón de sexo o la negociación de planes de igualdad”.

En 2022 se realizaron 720 actuaciones programadas en total, mientras que en 2023 se han programado 474. Se han reducido las actuaciones en 246 respecto del año anterior, destacando la disminución de las referidas a discriminación salarial, de 105 a 55 (cuando se acaba de celebrar el Día Europeo por la igualdad salarial), a discriminación en la negociación colectiva, de 89 a 55, y encabezando el ranking a las referidas a medidas y planes de igualdad, que han pasado de 287 a 100. Por todo ello, Yolanda Martín asegura que “para la Consejería de Empleo las políticas de igualdad no son una prioridad y los datos lo demuestran”.

En la concentración ha tenido una gran acogida la performance consistente en una televisión gigante antigua con el fondo del NODO por la que se emitido “un noticiero” y tras el mismo se han relatando todos los incumplimientos de la Consejería de Empleo relacionados con el empleo de las mujeres.

En todas las provincias se realizaron concentraciones en el mismo sentido ese día.

[++ INFO](#)

CONCENTRACIONES EN CASTILLA Y LEÓN



Soria



Zamora



Burgos



Ponferrada



Segovia



Palencia



León



Ávila



Aranda de Duero

2 8M / ACCIONES EN CASTILLA Y LEÓN



6 DE MARZO

ASAMBLEA SINDICAL FEMINISTA

Salón de Actos, sede CCOO Valladolid. 11:00 h.

Intervienen:

Vicente Andrés. Sec. general CCOO CyL
Carolina Vidal. Sec. confederal de Mujeres, Igualdad y Condiciones de Trabajo

Mesa redonda

Modera y clausura: Yolanda Martín Ventura, sec. Mujeres, Igualdad y Políticas Sociales

Mª Sol Fontecha Urruchi, Ayuntamiento Miranda de Ebro
Ana Mª Hernández García, Grupo Ría Antolín
Raquel Iglesias Marcos, Boston Nutraceutical
Erika Muñoz de la Hoz, Zara España



ACTUACIONES REGIONALES Y EN LAS PROVINCIAS DE CASTILLA Y LEÓN

☐ **Asamblea sindical feminista:** la secretaria confederal de Mujeres, Igualdad y Condiciones de Trabajo, Carolina Vidal, la secretaria de Mujeres, Igualdad y Políticas Sociales de CCOO Castilla y León, Yolanda Martín, el secretario general de CCOO Castilla y León, Vicente Andrés, y delegadas sindicales en varias empresas explicaron cómo llevar el feminismo a los centros de trabajo a través de los planes de igualdad y su importancia.

☐ **Ruedas de prensa y notas de prensa conjuntas con UGT en distintas provincias de la Comunidad.**

☐ **Concentraciones y manifestaciones del 8 de marzo:** Participamos en concentraciones y manifestaciones que se realizaron en toda la Región junto con Coordinadoras y Plataformas Feministas de las ciudades.



ACTIVIDADES CULTURALES

La Fundación Jesús Pereda, ha organizado una serie de actividades culturales en colaboración con la Secretaría de Mujeres e Igualdad. Puedes acudir aún a algunas de ellas:

❑ ESPACIOS DE MUJERES. Exposición fotográfica. Pilar Pérez Gómez:

- Centro cívico Esgueva (Valladolid). Del 16 al 30 de marzo.

❑ IRÁN: MUJERES, AFIRMACIÓN Y LIBERTAD

- Exposición fotográfica. Sala de Exposiciones Alfonsa de la Torre (Cuéllar) / Del 1 al 24 de marzo.



MANIFESTACIONES EN CASTILLA Y LEÓN



Valladolid



Zamora



Burgos



Ponferrada



Segovia



Palencia



Ávila



León

3

CCOO DIVULGA EL PAPEL FEMENINO EN LAS LETRAS, EL ARTE Y EL DEPORTE



DESCARGA
GUÍAS

Desde la Secretaría de Mujer de Enseñanza CCOO Palencia se han elaborado tres nuevas **GUÍAS VIOLETAS** que pretenden generar un material didáctico, que visibilice y ponga en valor la existencia y la contribución que han realizado las mujeres a lo largo de la historia y siguen ejecutando en la actualidad, permitiendo al alumnado a reflexionar sobre ello y la brecha de género que se produce en algunas ocasiones. Anteriormente se presentaron siete guías: *tres de ellas para infantil y primaria sobre “Estereotipos, pensadoras y científicas para educación Infantil y Primaria”* y cuatro para educación secundaria, formación profesional y bachillerato “**El Movimiento Feminista, Pensadoras, Científicas y Pintoras**”. En esta ocasión muestran tres nuevas guías para “**Escritoras, Escultoras y Deportistas**” y su contribución efectiva. Las guías han sido elaboradas por Monserrat Del Val, secretaria de Enseñanza de CCOO en Palencia, y Concha Lobejón, Coordinadora de programas educativos en Universidad Popular de Palencia. Los materiales ya disponibles se podrán descargar en la página web del sindicato, en el apartado de enseñanza en formato PDF interactivo. Además, las guías divulgativas se enviarán físicamente y de forma masiva a los centros educativos de Secundaria de la capital y provincia.

4 GARANTIZAR DERECHOS AL COLECTIVO LGTBI+

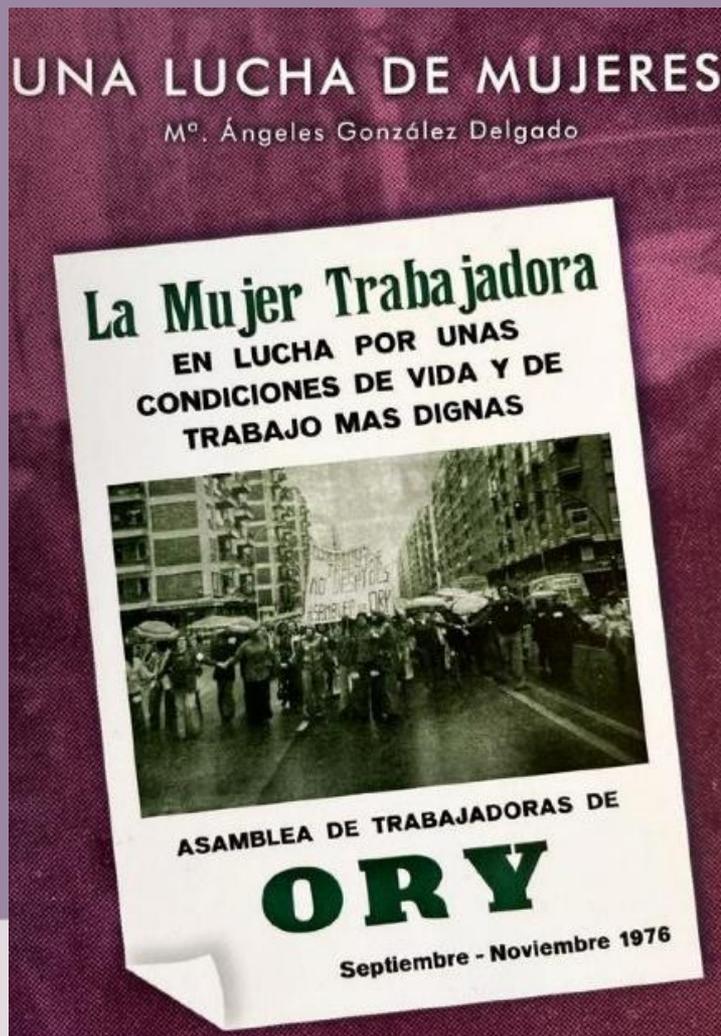
La aprobación y publicación en el BOE de la ya *Ley 4/2023, de 28 de febrero, para la igualdad real y efectiva de las personas trans y para la garantía de los derechos de las personas LGTBI*, va a suponer un antes y un después para muchas personas.

Se trata de una ley, de carácter estatal, que garantiza derechos, que devuelve la dignidad a aquellas personas que han vivido obligadas a esconderse y que han sufrido humillaciones y acosos simplemente por ser como son: “diferentes”. Hablamos de personas y del valor que tienen en las empresas, en el trabajo, en la cultura, en la vida. La Ley supone abrir la puerta de la verdadera inclusión que es donde está el siguiente desafío de la diversidad. La publicación de la ley en el BOE coincidió con el 1 de Marzo, Día de la Cero Discriminación de la ONU, que este año se presenta con el lema **Despenalizar salva vidas** para poner de manifiesto la despenalización de los grupos de población clave y de quienes tienen VIH salva vidas y contribuye a avanzar hacia el fin de la pandemia del sida.

Desde la Secretaría Confederal de Mujeres, igualdad y Condiciones de Trabajo de CCOO se continuará trabajando por la inclusión de medidas de **igualdad y diversidad en los convenios colectivos** y que la LGTBIfobia no tenga espacio en los centros de trabajo. Porque acabar con las discriminaciones y estereotipos contra las personas trans y LGTBI es nuestro objetivo.

[++ INFO](#)

5 PUBLICACIONES Y LIBROS. REVISTA 'TRABAJADORA', N. 77 (FEBRERO, 2023)



Una lucha de mujeres, de Yolanda Martín

Una lucha de mujeres. La mujer trabajadora en lucha por unas condiciones de vida y de trabajo más dignas. Asamblea de Trabajadoras de Ory (septiembre-noviembre 1976), de Mª Ángeles González Delgado. Burgos, 2021: Ayuntamiento de Burgos.

Recomendadísima lectura para todas las personas trabajadoras sin excepción que traslada en boca de su autora, una de las protagonistas del conflicto, todos los detalles de un proceso de huelga que tuvo lugar en la fábrica textil ORY en Burgos en el año 1976. Una huelga que se prolongó durante dos meses y medio y que es un ejemplo de lucha para conseguir mejorar las condiciones económicas y laborales de las trabajadoras, en unos años en los que el movimiento obrero estaba aún en fase de resurgimiento después de la muerte de Franco, y que se convirtió en un auténtico referente de la lucha obrera, no solo en Castilla y León si no de toda España.

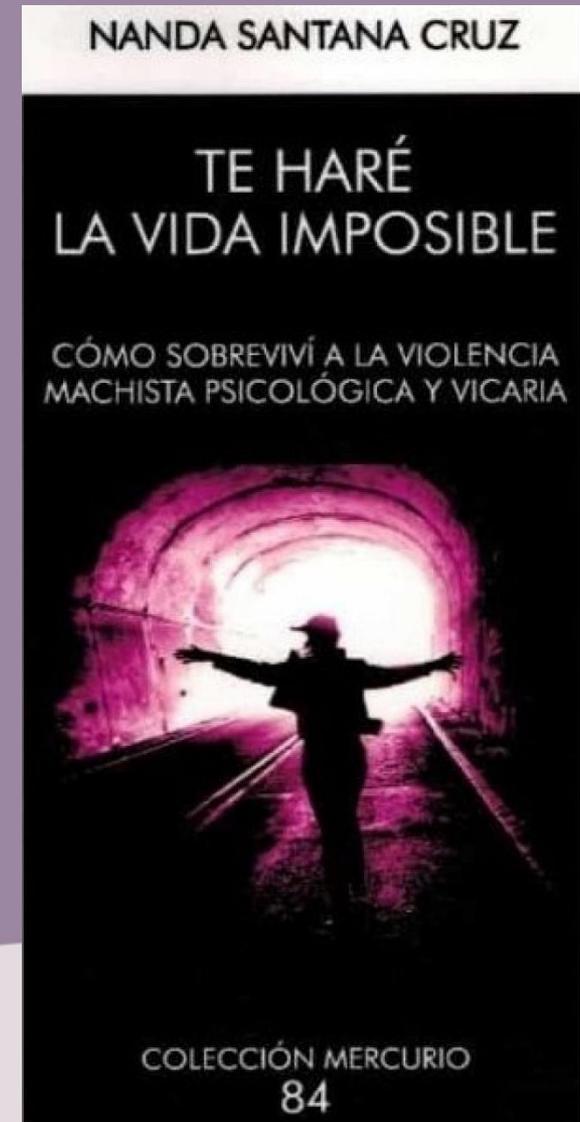
++ INFO

Te haré la vida imposible, de Carmen Briz

Te haré la vida imposible. Cómo sobreviví a la violencia machista, psicológica y vicaria, de Nanda Santana. Madrid, 2022: Editorial Mercurio

La periodista canaria Nanda Santana escribe sobre las dificultades para poner nombre a las situaciones de violencia psicológica, sobre todo cuando este maltrato se implanta también sobre los hijos en común. Han tenido que pasar unos cuantos años para que la autora ponga nombre a la situación que vivió con su ex marido. Ha tenido que pasar un tiempo prudencial para escribir sobre la falta de atención psicológica hacia sí misma y hacia los menores implicados, sus hijos, en una separación difícil, haciendo una llamada a la imperdonable desatención institucional. Un libro imprescindible para quien desee adentrarse en la violencia psicológica contra las mujeres.

++ INFO



6 AGENDA

19ª edición Festival Ellas Crean

El Festival Ellas Crean se configura como un festival cultural multitemático con el objetivo de ensalzar y dar a conocer al variado, la labor creativa y artística de las mujeres. “Ellas Crean” se conforma como el punto de encuentro, donde la labor creativa y artística de las mujeres es el reflejo del valor en alza, que supone vincular la cultura con la defensa y reivindicación de la igualdad entre hombres y mujeres. Desde su nacimiento se ha caracterizado por una gran diversidad de propuestas artísticas y manifestaciones culturales, que cada año ha versado sobre un ideario específico, siempre en clave femenina y en defensa de la igualdad real como denominador común.

Hasta el **30 de marzo** se podrá disfrutar de su programación de música, teatro, danza, literatura y cine.

Más info: <https://ellascrean.com/>

ellascrean 19ª edición
del 2 al 30 de marzo de 2023

Encuentros/Música/Danza/Teatro/Libros/Performances/Arte/Cine
www.ellascrean.com



Organiza



www.inmujer.es

7 GAFAS MORADAS

La campaña del Ayuntamiento de Zamora por el 8M provoca discordia en las redes: "¡El 8M no va de hombres!". Con motivo del [Día Internacional de la Mujer](#), celebrado cada 8 de marzo, el Ayuntamiento de Zamora lanzó una campaña que no ha dejado indiferente a nadie y ha levantado la polémica y la división a través de las redes sociales. Según el Ayuntamiento, la campaña critica a hombres que pretenden que la sociedad les reconozca lo que las mujeres hacen cada día. A través del humor, critica a esos hombres que buscan el aplauso por llevar a los niños al cole, hacer la comida o limpiar el baño; pero también agradece la complicidad de quienes ejercen la corresponsabilidad de manera efectiva y privada.

Y tú.... ¿qué opinas?



8 OTRAS NOTICIAS



CCOO firma el II Plan de igualdad de Productos Solubles S.A. (PROSOL) en Palencia

Comisiones Obreras de Castilla y León, a través de sus delegados en la empresa, firmó en la mañana de este lunes 6 de marzo el II plan de igualdad de Productos Solubles S.A. (PROSOL). El plan que se acaba de firmar tras un año de negociaciones refleja y subraya el compromiso con la igualdad real en PROSOL. Desde CCOO entendemos que, aun no siendo el plan tan ambicioso como nos gustaría como sindicato, debemos de poner en valor el esfuerzo de todas las partes para conseguir un consenso en el conjunto de las medidas establecidas y la creación de nuevos derechos que beneficiarán a todas las personas trabajadoras PROSOL, consiguiendo de esta manera firmar un II Plan de Igualdad que continúa con lo iniciado en el anterior.

[++ Info](#)

CCOO se acerca a las mujeres inmigrantes en Burgos y Valladolid

El sindicato ha celebrado unos encuentros para dar a conocer la labor del sindicato y explicarles sus derechos y obligaciones laborales en España, unos encuentros que han sido posibles gracias a la implicación de los ayuntamientos de estas dos ciudades, que son los que han dado un paso adelante en Castilla y León para mantener servicios como el CITE.

[++ Info](#)

9 CONOCE A: Salce Elvira

Historiadora, sindicalista y profesora española



Mujer peleona, pronto tuvo responsabilidades en CCOO, primero en el sindicato del Metal y después en la Unión de Madrid. En el IV Congreso confederal, en 1987, fue elegida miembro de la Comisión Ejecutiva Confederal y estuvo al frente de la Secretaría de Empleo durante dos mandatos, participando en la creación del INEM, de cuyo Consejo General fue miembro en representación de CCOO.

En 2009 asumió la responsabilidad de Ciencia e Investigación y fue durante varios años consejera del Consejo Económico y Social en representación de CCOO. Actualmente era miembro del Consejo Editorial de Gaceta Sindical. Reflexión y Debate.

Persona dura, luchadora, de carácter fuerte y actitud crítica, era también cercana y generosa, muy leal con sus amigos y mantuvo hasta el final su integridad y sus convicciones. Tras una dura enfermedad, falleció.

Te echaremos de menos, compañera.

Para más información acude a tu sede más cercana de CCOO:

Valladolid

Plaza Madrid,4 / 983 391 516

Burgos

C/San Pablo,8 / 947 257 800

Soria

C/ Vicente Tutor, 6 / 975 233 644

Salamanca

C/ Abogados de Atocha, 2 / 923 264 464

Palencia

Plaza de los Juzgados, 4 / 979 741 417

Segovia

Avd. del Acueducto, 31 / 921 420 151

Ávila

Plaza Santa Ana, 7 / 920 222 564

León

C/Roa de la Vega, 21 / 987 234 422

Zamora

Plaza Alemania, 1 / 980 522 778

Puedes encontrarnos en:

www.castillayleon.ccoo.es – Área de Mujeres