



# Boletín informativo Mujeres e Igualdad

Nº 127. 9 de julio de 2021

- 1** Por una reactivación del empleo más intensa para las mujeres
- 2** CCOO se suma a la conmemoración del Día del Orgullo LGTBIQ+
- 3** CCOO pide políticas firmes para erradicar la LGTBIFOBIA
- 4** Ratificar el convenio 190: una cuestión de dignidad y de justicia
- 5** Gafas moradas
- 6** Otras noticias
- 7** Conoce a ...



Puedes encontrarnos en el **SAI** de tu sede o en [www.castillayleon.ccoo.es](http://www.castillayleon.ccoo.es) – Área de Mujeres

OFICINA  
EMPLEO -

1



## POR UNA REACTIVACIÓN DEL EMPLEO MÁS INTENSA PARA LAS MUJERES

Los datos del paro registrado en junio suponen un importante descenso de 166.911 personas, así como un incremento en la afiliación a la Seguridad Social. No obstante, se trata de unas cifras empañadas por la alta temporalidad y la precariedad, tal y como señala en su análisis el Gabinete Económico confederal de CC00.

Aplicando la perspectiva de género, los datos arrojan muchas sombras: el descenso del paro es significativamente menor para las mujeres trabajadoras, a pesar de ser mayoría entre las personas desempleadas y muchas menos entre la población activa (hay una brecha de en torno a 1'5 millones de personas). El paro registrado se reduce en 78.861 mujeres (-3,58%) en relación con el mes de mayo, de forma que el total de inscritas es de 2.122.610. En el caso de los hombres, el número de inscritos desciende en 88.050 (-5,57%) y se sitúa en 1.491.729 parados. Con estas cifras, en términos porcentuales, **las mujeres suponen el 58,7% del paro registrado**, medio punto más que en el mes de mayo. Y 1,2 puntos más que hace un año, cuando representaban el 57,4% de las personas en paro.

Los datos muestran mes a mes que la recuperación y la salida de la crisis sanitaria está siendo más intensa para los hombres que para las mujeres, y que las brechas incluso se están incrementando. Una sociedad no puede mostrarse satisfecha ni mucho menos lanzar las campanas al vuelo cuando se constata que, de nuevo, las mujeres se están quedando atrás en el empleo.

# 2 CCOO SE SUMA A LA CONMEMORACIÓN DEL DÍA DEL ORGULLO LGTBIQ+

Comisiones Obreras de Castilla y León ha llevado a cabo en todas sus sedes de la Comunidad actos conmemorativos del Día del Orgullo LGTBIQ+. Durante toda la mañana del lunes 28 de junio los responsables y las personas trabajadoras de nuestro Sindicato participaron en diferentes acciones reivindicativas del Orgullo de Ser.



#OrgulloDeSER Un todo que suma

++ INFO



# 3

## CCOO PIDE POLÍTICAS FIRMES PARA ERRADICAR LA LGTBIFOBIA

La Secretaría Confederal de Mujeres e Igualdad de CCOO condena el asesinato del joven Samuel, de 24 años, en A Coruña (Galicia), y pide que se esclarezcan las circunstancias que han rodeado este crimen terrible que, según testigos y amigos de la víctima, ha tenido lugar por motivos LGTBifóbicos.

Desde CCOO pedimos políticas firmes para erradicar la LGTBifobia que cercena los derechos ajenos, que impide a muchas personas amar y vivir con libertad y que, en los casos más extremos, termina en agresiones físicas, ataques de odio e, incluso, asesinatos.

Desde CCOO nos reafirmamos en los valores de tolerancia, diversidad y respeto a los derechos humanos que durante esta semana pasada han tomado las calles en las diferentes **manifestaciones con motivo del Orgullo**. Y mostramos nuestra preocupación por el avance de la ultraderecha y su discurso LGTBifóbico tanto en Europa, con las legislaciones regresivas de Polonia y Hungría, como en España, donde preocupan el incremento de las agresiones y la persecución.

Ni un paso atrás en derechos.

Orgullo de Ser. Un todo que suma.

[++ INFO](#)



# 4 RATIFICAR EL CONVENIO 190: UNA CUESTIÓN DE DIGNIDAD Y DE JUSTICIA

El C190 Convenio sobre la eliminación de la violencia y el acoso en el mundo del trabajo constituye la primera norma laboral internacional que aborda este importante problema presente en todos los países. Afirma que el mundo del trabajo debe estar libre de violencia y acoso y que los cientos de millones de personas trabajadoras, de las que las mujeres representan la mayoría, deben estar protegidas.

La ratificación del Convenio 190 por parte del Gobierno de España, que ya se ha comprometido a sumarse, supondrá una protección adecuada ante la violencia y el acoso en el mundo del trabajo y un respaldo determinante a la negociación de los planes de igualdad, que se verán así reforzados en la negociación de medidas destinadas a eliminar el acoso sexual y por razón de sexo. Es también un apoyo muy importante para la realización de las evaluaciones de riesgos, en las cuales las medidas destinadas a eliminar los riesgos psicosociales tendrán que ocupar un lugar destacado; esta actuación contribuirá a reforzar las políticas de igualdad implantadas en la empresa. De la misma forma, implica cambios en los planes formativos de las empresas, los cuales tendrán que contener acciones formativas relativas a la violencia y el acoso para la totalidad de las plantillas y direcciones. Este convenio brinda una especial atención a las víctimas de violencia de género, ofreciendo medidas destinadas a mitigar el impacto de esa violencia en el mundo del trabajo.

¡Hay que ratificar el C190 de la OIT!

#RatificarC190



# 5 GAFAS MORADAS

**MARCA**

**Boxeo**

**La escalofriante denuncia de la pareja de Poli Díaz: "Vas a ser la próxima muerta"**

La juez declara en "riesgo extremo" a la pareja del exboxeador, que teme por su vida



Poli Díaz posa para un reportaje de MARCA.

Hacer titulares así no es humor, es  
**VIOLENCIA.**



El Juzgado de Violencia sobre la Mujer de Las Palmas de Gran Canaria ha ordenado que se proteja a la pareja del exboxeador tras **escuchar no solo el relato de los continuos malos tratos que denuncia haber soportado**, sino también las razones por las que teme que el 'Potro de Vallecas' la mate.

# 6 OTRAS NOTICIAS



## El Gobierno desbloquea el anteproyecto de la ley trans y LGTBI

El Consejo de Ministras y Ministros ha aprobado la ley con la que se busca garantizar los derechos de las personas Trans y LGTBI a nivel estatal. Un trámite que hasta el momento había sido postergado por desacuerdos en el seno del Gobierno y que sigue generando polémica e incluso debates enconados en la sociedad. La norma contempla la autodeterminación de género, una pelea histórica de las personas trans, que ya no tendrán que declararse enfermas para modificar su sexo legal en el DNI.

[++ Info](#)

---

## La infancia necesita proteger sus derechos

El Congreso aprueba la ley orgánica de protección de la infancia y la adolescencia contra la violencia, que promete respaldar los derechos de las niñas, niños y adolescentes para mejorar sus vidas desde un punto de vista integral.

[++Info](#)

# CONOCE A: Fedra María Carbajo Juste

Coordinadora de FSC Valladolid



Trabajadora de una empresa de telemarketing, comienza su andadura sindical en 2014 cuando forma parte de la lista de CCOO en las elecciones sindicales.

Como miembro de su Comité de Empresa desempeñó las funciones de Secretaria, pasando más tarde a ser Secretaria de la Sección Sindical. En el año 2017 entra a formar parte de la Ejecutiva de FSC en Castilla y León, llevando las responsabilidades de Negociación Colectiva y Salud Laboral.

En la actualidad es Coordinadora de FSC Valladolid, cargo que ha asumido en el último proceso congresual para los próximos cuatro años.

Para más información acude a tu sede más cercana de CCOO:

## Valladolid

Plaza Madrid,4 / 983 391 516

## Burgos

C/San Pablo,8 / 947 257 800

## Soria

C/ Vicente Tutor, 6 / 975 233 644

## Salamanca

C/ Abogados de Atocha, 2 / 923 264 464

## Palencia

Plaza de los Juzgados, 4 / 979 741 417

## Segovia

Avd. del Acueducto, 31 / 921 420 151

## Ávila

Plaza Santa Ana, 7 / 920 222 564

## León

C/Roa de la Vega, 21 / 987 234 422

## Zamora

Plaza Alemania, 1 / 980 522 778

Puedes encontrarnos en:

[www.castillayleon.ccoo.es](http://www.castillayleon.ccoo.es) – Área de Mujeres