



Boletín informativo Mujeres e Igualdad

- 1** Más y mejor empleo para las mujeres que en otros septiembres
- 2** CCOO guarda un minuto de silencio por el asesinato machista de nuestra compañera del supermercado Lupa en Palencia
- 3** CCOO firma 3 planes de igualdad de la Federación de Hábitat
- 4** La empresa debe dar a los sindicatos información salarial completa para controlar posibles brechas
- 5** CCOO reitera su compromiso con la defensa de los derechos sexuales y reproductivos y la libertad de elección de las mujeres
- 6** Convocatorias
- 7** Gafas moradas
- 8** Otras noticias
- 9** Conoce a ...

Nº 152. 14 de octubre de 2022



Puedes encontrarnos en el **SAI** de tu sede o en www.castillayleon.ccoo.es – Área de Mujeres



1 MÁS Y MEJOR EMPLEO PARA LAS MUJERES QUE EN OTROS SEPTIEMBRE

Analizados desde una perspectiva de género los últimos datos de paro registrado, contratación y afiliación a la Seguridad Social que proporciona el **Ministerio de Trabajo y Economía Social**, miramos con alivio que los datos han sido mejores que en otros septiembres, sobre todo en contratación indefinida, pero que sin embargo continúan afianzadas las brechas de género en la salida de las mujeres del desempleo.

Tal y como ha señalado la secretaria confederal de Mujeres, Igualdad y condiciones de Trabajo de CCOO, Carolina Vidal, *“se observan signos de mejoría en los datos de contratación de las mujeres, en la línea de estabilidad en el empleo que perseguíamos con la Reforma Laboral, sin embargo, nos sigue preocupando mucho la excesiva lentitud en el cierre de las brechas de género en el acceso al empleo, con esta continua feminización del paro, por lo que no nos cansamos de demandar políticas de igualdad que derriben las barreras debidas a la cultura patriarcal y una transformación profunda en los cuidados que redistribuyan las responsabilidades de cuidado de las personas en la familia, con corresponsabilidad, empleo de calidad y servicios públicos. Hay que hacer más reformas y más rápido. Desde CCOO no nos resignamos a estas cifras de desempleo de las mujeres”*.



DATOS

- **Son mujeres el 59,79% del paro registrado**, baja 0,09 puntos porcentuales respecto al mes anterior, una bajada, aunque ínfima, que ya es una novedad.
- Amplia diferencia en números absolutos entre desempleados y desempleadas.
- Vemos que la tendencia de que **6 de cada 10 personas desempleadas sea una mujer** se mantiene inalterable.
- Este porcentaje aumenta en el caso de **personas desempleadas mayores de 25 años**, que son la gran mayoría de las personas desempleadas (93%); **son mujeres en un 60,66%**.
- El paro desciende en cinco CCAA, aunque la cifra de mujeres registradas como paradas supera a la de los hombres en todas las provincias y en todas las CCAA.
- Del total de contratos firmados, el **46,7% fueron indefinidos**, prácticamente la mitad, y de éstos, el **45,3% lo fueron por mujeres**, lo que supone una cifra récord, un logro de empleo estable consecuencia de la reforma laboral surgida del diálogo social.
- **6 de cada 10 contratos indefinidos han sido a jornada parcial, o fijos discontinuos.**
- Los **temporales** supusieron el 53,3% del total de contratos suscritos, y de éstos el **48,6% en mujeres.**
- Afiliación en Seguridad Social: los hombres suponen el 53,2% de la población afiliada y las mujeres el 46,8%.

CCOO GUARDA UN MINUTO DE SILENCIO POR EL ASESINATO MACHISTA DE NUESTRA COMPAÑERA DEL SUPERMERCADO LUPA EN PALENCIA



El sindicato condena que la violencia machista, lamentablemente, haya sumado una víctima más en Castilla y León. Para la Secretaria General y de Mujeres de CCOO de Palencia, Elena Villamediana indicó que “este terrible hecho nos recuerda que tenemos que seguir luchando para terminar con el feminicidio”. Por su parte, Yolanda Martín, Secretaria de las Mujeres, Igualdad y Políticas Sociales de CCOO de Castilla y León, insistió en la necesidad imperiosa de una educación afectiva y sexual en la que prime el respeto y la igualdad real entre hombres y mujeres. CCOO de Castilla y León muestra su solidaridad y condolencias a las familias de las asesinadas ocurridos en Palencia, en Benidorm y Málaga y recuerda el peligro que entraña que el gobierno autonómico no reconozca la existencia de la violencia de género, cuando todos los días hay asesinatos de mujeres, y que esta actitud conlleva a restarle importancia a este problema, que se debe afrontar en todos los ámbitos de la sociedad.

3

CCOO FIRMA 3 PLANES DE IGUALDAD DE LA FEDERACIÓN DE HÁBITAT



El 10 de octubre se firmó el primer Plan de Igualdad de **EMPATIZA** en Zamora, con el asesoramiento de la Secretaría de Mujeres.

Empatiza es una empresa que presta servicios sociales y asistenciales, funciona como agencia de colocación y gestión de empleadas de hogar, asistencia personal y atención a tercera edad y personas dependientes, en la provincia de Zamora, pertenece a un sector altamente feminizado.

En Valladolid, y también con el asesoramiento de la Secretaría de Mujeres se ha firmado:

- El Plan de Igualdad de UTE SAD Ayuntamiento de Valladolid.
- El I Plan de Igualdad de Servicios de Limpieza de Valladolid 2019.

En ambos Planes se han negociado y acordado aspectos relevantes como el establecimiento de una promoción interna, más formación, y medidas para el fomento de la corresponsabilidad y la prevención de todas las violencias de género en el ámbito laboral.

La Federación pone en valor estos acuerdos que beneficiarán a toda la plantilla en sectores con una mayor precariedad.



4 LA EMPRESA DEBE DAR A LOS SINDICATOS INFORMACIÓN SALARIAL COMPLETA PARA CONTROLAR POSIBLES BRECHAS

La dirección debe aportar todos los conceptos percibidos por las personas trabajadoras, pero sin individualizar los sueldos para no vulnerar su privacidad. Los tribunales se inclinan por obligar a las empresas a dar toda la información sobre los distintos conceptos que generan esa mejora del sueldo sobre los mínimos legales. Por tanto, además del salario base, deben incluirse todos los complementos y percepciones extrasalariales - identificados con su denominación, naturaleza e importe - percibidos por las personas trabajadoras de cada grupo profesional o puesto de trabajo. La información salarial que se suministra al delegado sindical debe ser la adecuada y necesaria para que éste pueda garantizar la transparencia retributiva, evitar las discriminaciones y asegurar el cumplimiento de las obligaciones.

Sobre qué ocurre en las empresas sin representación legal de las personas trabajadoras cuando tienen que negociar planes de igualdad se pronunció el Tribunal Supremo el pasado mes de marzo. Toda la información salarial de la empresa necesaria para el diagnóstico de la situación y la elaboración del plan de igualdad se trasladaría a dichos sindicatos. Una consecuencia que el Supremo no considera que vulnere el derecho de protección de datos de la plantilla ya que es fruto de un deber legal de la empresa establecido en la Ley Orgánica de Igualdad.

A close-up photograph of a woman's hand with a green cloth tied around her wrist, symbolizing solidarity and protest. The hand is clenched into a fist, and the green cloth is a vibrant shade of emerald green.

5

CCOO REITERA SU COMPROMISO CON LA DEFENSA DE LOS DERECHOS SEXUALES Y REPRODUCTIVOS Y LA LIBERTAD DE ELECCIÓN DE LAS MUJERES

Con motivo de la celebración del "Día de Acción Global por el Aborto legal, seguro y accesible" (28 de septiembre), la secretaria de Mujeres e Igualdad, Carolina Vidal, ha señalado que "es un día histórico para el movimiento feminista en todo el mundo". Este año, más que nunca "cuando miles de mujeres están sufriendo retrocesos en todo el mundo, en España exigimos derecho al aborto libre y gratuito".

CCOO denuncia la falta de acceso a la anticoncepción o a la información sobre la planificación familiar y el aborto seguro, que afectan a millones de mujeres en todo el mundo, con embarazos no deseados, enfermedades de transmisión sexual y, en general, mermando su libertad y su autonomía. En España es preciso garantizar el aborto gratuito y de calidad en la sanidad pública, en los centros públicos sanitarios, respetando en todo caso la libertad de elección de las mujeres a la hora de optar por métodos farmacológicos o instrumentales. Por otra parte, las mujeres no podemos bajar la guardia ante una ultraderecha que, en todo el mundo, ha hecho de los derechos de las mujeres y, muy especialmente, del derecho al aborto, uno de sus objetivos.

[++ INFO](#)

6 CONVOCATORIAS

Jornadas sobre trata de personas con fines de explotación sexual, pornografía y prostitución

La Concejalía de Educación, Infancia, Juventud del Ayuntamiento de Valladolid, ha organizado las 'Jornadas sobre trata de personas con fines de explotación sexual, Pornografía y Prostitución', que se celebrarán los días 17 y 18 de octubre en el Museo Patio Herreriano. Las jornadas también se retransmiten por streaming.

INSCRIPCIONES: Gratuitas, hasta completar aforo. Pueden realizarse en: info@aishaeventos.com
Teléfono: 647634370.

Más info:

<https://www.valladolid.es/es/actualidad/valladolid-7b/jornadas-trata-personas-fines-explotacion-sexual-pornografi>

JORNADAS SOBRE TRATA DE PERSONAS CON FINES DE EXPLOTACIÓN SEXUAL, PORNOGRAFÍA Y PROSTITUCIÓN

Dirigido a profesionales, entidades, asociaciones y estudiantes

17/18
OCTUBRE

MUSEO PATIO HERRERIANO

Las jornadas se retransmiten por streaming



Inscripciones hasta completar aforo
info@aishaeventos.com
T. 647634370

IV JORNADA DE VIOLENCIA DE GÉNERO Y MEDIOS DE COMUNICACIÓN EN CASTILLA Y LEÓN

La mirada violeta en el periodismo local y regional



Ilustración: Rocío Cuevas

PALENCIA, 28 DE OCTUBRE DE 2022

Salón de Actos del Campus de la Universidad de Palencia
Avda. Madrid, 57

- 10:00h Inauguración: D^a Virginia Barcones Sanz: Delegada del Gobierno en Castilla y León. Amalia Rodríguez González: Vicerrectora del Campus de la UVA en Palencia. Ana Gaitero Alonso: Presidenta de la Asociación de periodistas feministas (APFCyL).
- 10:30h Ponencia de M^a Victoria Rosell Aguilar: Delegada del Gobierno contra la Violencia de Género. Ministerio de Igualdad.
- 11:30h Pausa café
- 12:00h Mesa redonda "La perspectiva de género en la opinión con voces de Castilla y León y Xornalistas Galegas" Moderada: Beatriz Sanz Olandia, periodista y vicepresidenta de Apfcyl. M^a Jesús Muñoz Prieto, jefa de Economía y León del Diario de León. Almudena Álvarez Fernández, periodista y tesorera de la Asociación de la Prensa de Palencia. Cristina García Casado, periodista y colaboradora de La Opinión de Zamora. Eva Calleja Castro, periodista palentina y Alba Taladril, presidenta de Xornalistas Galegas.
- 13:15h Conversatorio entre Asunción Bernárdez Rodal y Macarena Baena Garrido "Contar la Violencia de Género ¿Qué no se ha hecho desde el periodismo? y las buenas prácticas" Moderada: Teresa Alario Trigueros: Directora de la Cátedra de Estudios de Género en la UVA. Asunción Bernárdez Rodal: Catedrática de Periodismo en la Facultad de Ciencias de la Información de la Universidad Complutense de Madrid. Macarena Baena Garrido: Responsable de Efeminista en la Agencia EFE.
- 14:15h Clausura: Subdelegado de Gobierno en Palencia Angel D. Miguel Gutiérrez y Coordinadora Unidades de Violencia en Castilla y León M^a Rocío López Muñoz.

Inscripción previa para certificado acreditativo de asistencia y formato telemático. Plazo de inscripción hasta el 26 de Octubre enviando nombre, apellidos y DNI al correo electrónico: unidades_violencia.palencia@correo.gob.es
Acreditación personas asistentes a las 9.30h

IV Jornada de violencia de género y medios de comunicación en Castilla y León

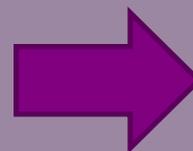
Jornada organizada por la Asociación de Periodistas Feministas de Castilla y León, la Delegación del Gobierno en Castilla y León y la Subdelegación del Gobierno en Palencia, en colaboración con la Cátedra de Estudios de Género de la Universidad de Valladolid y la Asociación de la Prensa de Palencia.

Para participar es **imprescindible la inscripción:** envía un correo a unidades_violencia.palencia@correo.gob.es con nombre, apellidos y DNI.

Plazo de inscripción: hasta el 26 de octubre.

7 GAFAS MORADAS

Se trata de un comportamiento absolutamente intolerable que muestra la necesidad de seguir avanzando frente al machismo. Esta situación y este mensaje demuestra que se está produciendo un retroceso, una **involución en los valores de la igualdad**, sobre todo entre los jóvenes (algo que demuestran también las encuestas). El lenguaje que utilizan es de deshumanización completa de la mujer, no se le considera persona, simplemente un objeto. Es por ello que es **fundamental educar en igualdad y una educación sexual integral** que vaya en contra de todos esos mensajes típicos de la cultura de la violación que discriminan y refuerzan la desigualdad. Es importante además que desde las instituciones se deje de legitimar discursos machistas que niegan la violencia y la igualdad de las mujeres. Recordar además que en febrero se aprobó una ley, la **Ley 3/2022, de 24 de febrero, de convivencia universitaria**. Uno de los objetivos de la ley es que este tipo de comportamientos y las novatadas fuesen consideradas como falta grave.



LA EDUCACIÓN SEGREGADA
SIN EDUCACIÓN SEXUAL Y
AFECTIVA HIZO QUE
PROLIFERARAN LOS CRIADEROS
DE MANADAS.



JAVIRROYO



CCOO presenta un estudio sobre la perspectiva de género en la Industria en el marco de la jornada del Observatorio del Metal

La Secretaria General de CCOO de Industria, Garbiñe Espejo, incide en la importancia del Diálogo Social y hace un llamamiento a la defensa del sector. CCOO, UGT-FICA y la Confederación Española de Organizaciones Empresariales del Sector del Metal (Confemetal) se han reunido para presentar tres estudios sobre la negociación colectiva con perspectiva de género, sobre las necesidades de formación y sobre la protección social en el sector del metal que han realizado en el Observatorio del Metal.

[++ Info](#)

Un estudio revela que 6 de cada 10 mujeres jóvenes han mantenido relaciones sexuales sin tener ganas

El estudio “La sexualidad de las mujeres jóvenes en el contexto español”, desarrollado por el Instituto de las Mujeres, concluye que el 57,7% de las jóvenes han tenido sexo sin desearlo. El estudio ha recogido una muestra representativa gracias a la inclusión de 1.500 entrevistas y diferentes grupos de discusión. Durante esta investigación se han realizado preguntas a las entrevistadas a cerca de la educación sexual recibida, los lugares a los que acuden en caso de tener dudas sobre el sexo, experiencias personales y visiones subjetivas sobre hábitos sexuales.

[++ Info](#)

Brecha de género en la formación STEAM en España

Nuestras sociedades y sistemas educativos, de producción y económicos, progresan hacia nuevos modelos en los que prima la tecnología. Estamos viviendo una transformación tecnológica a nivel global, y como resultado, cada vez más se demandan trabajadores STEAM, es decir, profesionales de la ciencia, las matemáticas, la tecnología, las ingenierías y la creatividad. En un estudio que ha llevado a cabo la **Unidad de Igualdad Ministerio de Educación y Formación profesional**, se pone en manifiesto la **brecha de género de las niñas y jóvenes en la Formación STEAM**. Explican que “es un verdadero desafío” para muchos gobiernos el despertar la motivación de los jóvenes en general, y las jóvenes en particular, por las materias científico- tecnológicas en la educación obligatoria y que después el propio alumnado lo escoja como alternativa en estudios universitarios o de Formación Profesional.

[++ Info](#)

Un juzgado condena a la Administración a pagar 245.000 euros a una trabajadora despedida tras ser madre

Una sentencia pone fin al calvario vivido por una empleada de la Autoritat Portuària de Balears, dependiente de Puertos del Estado. “La situación en la que me encontraba rozaba no sólo una precariedad laboral absoluta, sino también económica”, asegura la mujer.

[++ Info](#)

9 CONOCE A: Annie Ernaux

Escritora francesa, catedrática y profesora de letras modernas. Premio Nobel de Literatura 2022



Su trabajo está estrechamente inspirado en su propia vida y reflexiona sobre la familia, la clase, la política y el género. En 2008 publicó **Les Années** (2008), considerada por muchos su obra maestra, fue ganadora del **Premio Françoise-Mauriac de la Académie française** 2008, el **Premio Marguerite Duras** 2008, entre otros. Su obra le sirve desde hace medio siglo como un refugio donde reconocerse y protegerse de las violencias del mundo.

Annie Ernaux, se ha convertido, a sus 82 años, en la decimoséptima mujer en alzarse con el Premio Nobel de Literatura, de un palmarés de 119 autores. La "etnógrafa de sí misma", como se autodenomina Ernaux, ha recibido el reconocimiento de la Academia Sueca que ha señalado que "escribir es un acto político que nos abre los ojos a la desigualdad social", en referencia al fuerte compromiso social que atraviesa toda su obra.

Para más información acude a tu sede más cercana de CCOO:

Valladolid

Plaza Madrid,4 / 983 391 516

Burgos

C/San Pablo,8 / 947 257 800

Soria

C/ Vicente Tutor, 6 / 975 233 644

Salamanca

C/ Abogados de Atocha, 2 / 923 264 464

Palencia

Plaza de los Juzgados, 4 / 979 741 417

Segovia

Avd. del Acueducto, 31 / 921 420 151

Ávila

Plaza Santa Ana, 7 / 920 222 564

León

C/Roa de la Vega, 21 / 987 234 422

Zamora

Plaza Alemania, 1 / 980 522 778

Puedes encontrarnos en:

www.castillayleon.ccoo.es – Área de Mujeres