



# Boletín informativo Mujeres e Igualdad

- 1** CCOO por los derechos y la visibilidad trans
- 2** Decálogo de CCOO por la conciliación corresponsable
- 3** Decálogo de reivindicaciones para las trabajadoras del hogar
- 4** La Fundación Jesús Pereda de CCOO colabora con el II Congreso Internacional Territorios de la Memoria
- 5** Gafas moradas
- 6** Otras noticias
- 7** Conoce a ...

Nº 121. 9 de abril de 2021



Puedes encontrarnos en el **SAI** de tu sede o en [www.castillayleon.ccoo.es](http://www.castillayleon.ccoo.es) – Área de Mujeres

# 1 CCOO POR LOS DERECHOS Y LA VISIBILIDAD TRANS

CCOO se suma al **Día Internacional por la Visibilidad Trans**, una fecha con la que se quiere visibilizar a esta comunidad y sensibilizar al conjunto de la sociedad frente a los problemas y las discriminaciones a las que aún tienen que enfrentarse en nuestras sociedades: el desempleo, la exclusión, los ataques de odio...

Ante esta situación, desde CCOO reclamamos al Gobierno que resuelva sus diferencias para sacar adelante una ley que garantice la despatologización de estas personas y el reconocimiento de sus derechos.

En el ámbito laboral, CCOO tiene el firme compromiso de defender en todo caso los derechos de las personas trans, y promueve medidas y propuestas concretas, como la prohibición y sanción de todo tipo de discriminación; políticas activas de empleo dirigidas a estas personas, y especialmente a las mujeres trans, que sufren tasas de desempleo por encima del 80%; la extensión de los currículos ciegos; vestuarios en los centros de trabajo que garanticen la intimidad de las personas, etc.

++ INFO

# 2 DECÁLOGO DE CCOO POR LA CONCILIACIÓN CORRESPONSABLE

Con motivo del **Día Nacional de la Conciliación de la vida personal, familiar y laboral y de la corresponsabilidad** en la asunción de responsabilidades familiares, celebrado el 23 de Marzo, desde CCOO queremos poner el acento en la necesidad de políticas y medidas concretas que solucionen esta problemática, que constituye una barrera laboral para las mujeres.

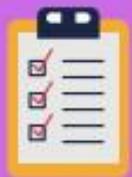
El déficit de conciliación corresponsable por parte de sociedad y empresas, y la escasez de unos servicios públicos de cuidado, ya eran problemas estructurales en nuestro país, lo que imposibilita conseguir un Estado de Bienestar completo y de calidad. Ahora, además, la crisis de cuidados provocada por la pandemia ha agravado esta situación y ha puesto en evidencia estas carencias y desigualdades. En definitiva, estamos ante una realidad acuciante a la que es preciso hacer frente mediante propuestas concretas que abordamos en el siguiente decálogo.



## Decálogo por la conciliación corresponsable

1. Diálogo Social en el Plan Corresponsables
2. Ampliación del Plan Me Cuida
3. Educación de 0-3 años accesible a todas las personas
4. Ampliación de los permisos de maternidad y paternidad
5. Dependencia
6. Negociación colectiva
7. Educación en igualdad
8. Economía de plataformas (en el sector de los cuidados)
9. Ratificación de los Convenios 189 y 190 de la OIT
10. Avanzar en corresponsabilidad efectiva

Desde CCOO trabajaremos en todos los ámbitos laborales e institucionales en los que tenemos representación para sacar adelante estas diez propuestas. Y es que la corresponsabilidad es un asunto central en la reconstrucción económica del país que, necesariamente, ha de realizarse con perspectiva de género y sin dar la espalda a la realidad de los cuidados.



# 3 DECÁLOGO DE REIVINDICACIONES PARA LAS TRABAJADORAS DEL HOGAR

El trabajo doméstico, sector altamente feminizado y en creciente demanda pero, paralelamente, es de los sectores con una **mayor precariedad y minusvaloración**.

La situación de crisis sanitaria y socioeconómica derivada de la pandemia de la COVID-19 no ha hecho sino agravar la situación de unas trabajadoras que ya tenían una alta inestabilidad laboral, bajos salarios y frecuentes situaciones de abusos e indefensión.

Muchas de ellas fueron despedidas por el miedo al contagio y algunas ni siquiera tuvieron acceso a las ayudas aprobadas. Quienes solicitaron **ayudas**, por su parte, las recibieron con inaceptables retrasos. A la par, quienes mantuvieron el empleo, se vieron expuestas al contagio en una situación vulnerable, frecuentemente sin medidas de protección y en algunos casos retenidas en el domicilio en el que trabajaban.

Desde la Federación de Construcción y Servicios de CCOO **siguen reivindicando de manera urgente medidas** para este sector.



## Decálogo de reivindicaciones para las trabajadoras del hogar

1. La ratificación del convenio 189 de la OIT.
2. La equiparación en derechos laborales y de Seguridad Social.
3. La creación y desarrollo del sector como tal en el Régimen General.
4. La creación de un marco de negociación colectiva que dote al sector del trabajo del hogar de un convenio propio.
5. Elaboración de un catálogo de tareas o puestos de trabajo dentro del domicilio.
6. La atención de la salud laboral y la identificación de los riesgos laborales específicos, incluidos los psicosociales, con perspectiva de género, así como las situaciones de violencia y acoso sexual o por razón de sexo.
7. El acceso al desempleo.
8. El acceso al subsidio para mayores de 55 años o a la jubilación.
9. Que la Seguridad Social actúe de oficio en la revisión de las cotizaciones de las trabajadoras del hogar.
10. Dotar a las trabajadoras del hogar de equipos de protección individual.



# 4

## LA FUNDACIÓN JESÚS PEREDA DE CCOO COLABORA CON EL II CONGRESO INTERNACIONAL TERRITORIOS DE LA MEMORIA

La Fundación Jesús Pereda de Comisiones Obreras va a colaborar en el desarrollo **del II Congreso Internacional Territorios de la Memoria: “Lucha y resistencia(s) feministas. Caminando hacia la igualdad”**. Organizado por la Universidad de Valladolid, se desarrollará entre los días 13 y 16 del próximo mes de abril. A causa de las restricciones impuestas por la pandemia provocada por la Covid-19, esta cita tendrá lugar en formato on line, pudiendo seguirse a través de YouTube.

En el Congreso participará Yolanda Martín Ventura, Secretaria de Mujer y Políticas de Igualdad de CCOO de Castilla y León, con la ponencia *“La recuperación de la memoria histórica de las mujeres sindicalistas en Castilla y León. Estudio de Caso sobre la aportación de la Secretaría de la Mujer de Comisiones Obreras”*

Enlace: <https://www.youtube.com/channel/UC-oKoCUTuYsNa5AYLDshqVg>

++ INFO

# 5 GAFAS MORADAS

≡ EL PAÍS

▼ H

GOBIERNO DE ESPAÑA >

## Yolanda Díaz: la hija de Suso llega a la cumbre

La primera vicepresidenta con carnet del PCE, de pasado combativo y escasa experiencia en gestión, ha sorprendido por su habilidad conciliadora en el Gobierno



Yolanda Díaz, este lunes en Madrid. JULIAN ROJAS / EL PAÍS



Lo más relevante de la noticia para El País es ser hija de Suso, y por eso ha llegado a la cumbre, no por sus méritos, por su trabajo, por su trayectoria.

Entendemos la importancia y relevancia del sindicalista Suso Díaz, pero el mérito de llegar a la vicepresidencia es de Yolanda Díaz y de nadie más. Esa es la noticia.

# 6 OTRAS NOTICIAS



## **CCOO firma el I plan de igualdad del Grupo Fundación San Cebrián en Palencia**

Comisiones Obreras de Castilla y León, por medio de la Secretaría de Mujer y Políticas de Igualdad y la Federación de Enseñanza, firmó en el martes día 30 de marzo el I Plan de Igualdad del Grupo Fundación San Cebrián de Palencia. Esta institución se dedica a mejorar las condiciones de las personas con discapacidad intelectual y su integración social.

[++Info](#)

---

## **CCOO y Patatas Meléndez firman el I Plan de Igualdad en esta empresa**

Comisiones Obreras de Castilla y León, por medio de CCOO de Servicios de Valladolid y la Secretaría de Mujer y Políticas de Igualdad (a través del Servicio de Asesoramiento en Igualdad), y la Dirección de Patatas Meléndez, firmaron el día 22 de marzo el primer Plan de Igualdad de esta empresa. Se trata de una compañía que cuenta con una plantilla superior a las 200 personas, en su mayor parte hombres, ubicada en la localidad vallisoletana de Medina del Campo.

[++ Info](#)

# 7 CONOCE A:

## Fabiola Fiz Martín

**Secretaria de Sección Sindical de la Universidad de Valladolid**

Fue elegida delegada de CCOO del PAS Funcionario de la Universidad de Valladolid en 2015, colaborando a partir de entonces de forma activa en la Sección Sindical.

Desde 2017 lleva trabajando en el Plan de Igualdad de la Universidad de Valladolid junto a la Secretaría de Mujer.

Este año ha sido elegida como Secretaria de la Sección Sindical de la Universidad, convirtiéndose en la primera mujer que ocupa dicho cargo.

Comprometida con los temas de igualdad, sigue trabajando en el Plan de Igualdad que aún no se ha aprobado.

“La Universidad es un entorno especialmente sensible por su diversidad y su proyección hacía la sociedad, y en el ámbito de la igualdad hay mucho trabajo por hacer y mucho camino por recorrer todavía” dice Fabiola.

Para más información acude a tu sede más cercana de CCOO:

### Valladolid

Plaza Madrid,4 / 983 391 516

### Burgos

C/San Pablo,8 / 947 257 800

### Soria

C/ Vicente Tutor, 6 / 975 233 644

### Salamanca

C/ Abogados de Atocha, 2 / 923 264 464

### Palencia

Plaza de los Juzgados, 4 / 979 741 417

### Segovia

Avd. del Acueducto, 31 / 921 420 151

### Ávila

Plaza Santa Ana, 7 / 920 222 564

### León

C/Roa de la Vega, 21 / 987 234 422

### Zamora

Plaza Alemania, 1 / 980 522 778

Puedes encontrarnos en:

[www.castillayleon.coo.es](http://www.castillayleon.coo.es) – Área de Mujeres