



Boletín informativo Mujeres e Igualdad

Nº 132. 8 de octubre de 2021

- 1** Urge abordar la cronificación del paro en las mujeres
- 2** La secretaría confederal de Mujeres e Igualdad de CCOO participa en la Mesa Asesora de Cuidados
- 3** #28S. Día de Acción Global por el aborto legal, seguro y accesible
- 4** CCOO protagonizará en Castilla y León la reivindicación del trabajo decente
- 5** Convocatorias
- 6** Gafas moradas
- 7** Otras noticias
- 8** Conoce a ...



Puedes encontrarnos en el **SAI** de tu sede o en www.castillayleon.ccoo.es – Área de Mujeres



1 URGE ABORDAR LA CRONIFICACIÓN DEL PARO DE LAS MUJERES

La Secretaria Confederal de Mujeres e Igualdad de CCOO destaca que, pese a los buenos datos de paro y empleo de septiembre, la recuperación sigue sin llegar de manera igualitaria a las mujeres y se mantienen e incluso aumentan las brechas.

Los datos de paro y afiliación correspondientes al mes de septiembre muestran una tendencia de consolidación de recuperación, con una bajada en el paro registrado 76.113 (-2,28%) personas respecto al mes anterior y rompiendo la tendencia alcista habitual de este mes. No obstante, cabe destacar, como lo hace el **informe del Gabinete Económico confederal de CCOO**, los importantes problemas estructurales que subyacen tras estos datos, especialmente el gran problema de la temporalidad que ha de abordarse desde el Diálogo Social.

“Un mes más los datos evidencian que estamos ante un problema estructural que **se debe abordar desde el Dialogo Social con medidas específicas que aporten perspectiva de género**. Con la derogación de la reforma laboral para atajar la precariedad, en gran parte feminizada, pero también con políticas activas de empleo específicas, medidas formativas, planes de igualdad, valoración de puestos de trabajo, registros retributivos en las empresas y refuerzo de servicios públicos gratuitos y de calidad que eliminen barreras de acceso, entre otras medidas”, declara Elena Blasco Martín.



DATOS DEL PARO

- Preocupa la persistencia e, incluso, el crecimiento en términos porcentuales de las brechas de género:
 - El desempleo femenino en septiembre respecto al mes de agosto bajó en 39.977 (-2,03%) mujeres, hasta un total de 1.932.239.
 - En el caso de los hombres el paro se reduce en 36.136 (-2,65%) registrados menos, hasta dejar el total en 1.325.563.
- **Las mujeres representan el 59,31% del paro registrado.** Si se compara con febrero de 2021, se percibe que, pese al descenso de paro de estos siete meses, la feminización del paro sigue aumentando (en febrero de 2021 representaban el 57,5%). Y todo ello pese a que la población activa femenina es menor.
- El porcentaje de mujeres sube más aún si se acotan los datos a personas mayores de 25 años (las mujeres son el 60,13% de estas personas en paro) y de forma muy llamativa en el caso del colectivo **sin empleo anterior**, en el que **el porcentaje de mujeres sube al 66,31%**.



++ INFO

LA SECRETARIA CONFEDERAL DE MUJERES E IGUALDAD DE CCOO PARTICIPA EN LA MESA ASESORA DE CUIDADOS

La Secretaria Confederal de Mujeres e Igualdad, Elena Blasco Martín, ha participado en la inauguración de la **Mesa Asesora para los Cuidados del Ministerio de Igualdad**. En la reunión, presidida por la Ministra de Igualdad, Irene Montero, han participado también la Secretaria de Estado de Igualdad y Contra la Violencia de Género, Noelia Vera; la directora del Instituto de las Mujeres, Toni Morillas; así como representantes de otros ministerios, diversas entidades, agentes sociales y más de una docena de expertas. Se ha informado de que la Mesa tendrá dos objetivos: la elaboración de un libro blanco que servirá de documento base para garantizar los cuidados en nuestro país; y otro documento con medidas de carácter urgente, entre ellas el permiso de crianza, la ampliación del permiso de paternidad y maternidad, la adhesión al Convenio 189 de la OIT o la garantía de la universalización de la educación de 0 a 3 años.

Elena Blasco Martín, ha subrayado la importancia de hacer de esta mesa un instrumento realmente efectivo y de tratar estas políticas de conciliación corresponsable en el marco del Diálogo Social. Resulta especialmente importante continuar en la senda de crecimiento del SMI hasta alcanzar el 60% del salario mínimo, tal y como estipula la Carta Social Europea y se ha comprometido el Gobierno en el último acuerdo con esta organización sindical. Asimismo, ha preguntado por el Plan Corresponsables, el Plan Me Cuida o el inicio de los trabajos para el próximo Plan Estratégico para la Igualdad Efectiva de Mujeres y Hombres 2022-2025.

#28S

● POR LA LIBERTAD Y LA AUTONOMÍA DE LAS MUJERES SOBRE SUS PROPIOS CUERPOS

● POR EL DERECHO A LA SALUD SEXUAL Y REPRODUCTIVA

● CONTRA TODAS LAS VIOLENCIAS

● MEJORAR LAS LEYES, AVANZAR



3 #28S. DÍA DE ACCIÓN GLOBAL POR EL ABORTO LEGAL, SEGURO Y ACCESIBLE

Boletín informativo Mujeres e Igualdad

Nº132. 8 de octubre de 2021



El **28S, Día de Acción Global por el Aborto Legal, Seguro y Accesible**, venía marcado en todo el mundo por una ofensiva política preocupante por parte de la ultraderecha, que cuestiona la autonomía y el derecho a decidir de las mujeres, y que, junto a la situación pandémica, ha supuesto retrocesos en el libre ejercicio de los derechos sexuales y reproductivos. CCOO reclama leyes y normativas que amparen los derechos sexuales y reproductivos de las mujeres, tanto en España como en el ámbito internacional.

El Ministerio de Igualdad ha anunciado la reforma de la actual Ley de salud sexual y reproductiva y de la interrupción voluntaria del embarazo, de 2010. **Desde CCOO pensamos que es el momento de corregir carencias y de reforzar y defender derechos en el ámbito nacional.**

CCOO se suma al grito global por el derecho a decidir y reclama un impulso a escala internacional de políticas que atiendan a la salud sexual y reproductiva de las mujeres y preserven su derecho a decidir. La situación aparece bien resumida en el informe “Mi cuerpo me pertenece. Reclamar la autonomía y la autodeterminación”, editado en 2021 por el Fondo de Población de Naciones Unidas (UNFPA): casi la mitad de las mujeres ven negado su derecho a tomar decisiones relacionadas con la atención de la salud, la anticoncepción y la capacidad para decir sí o no a tener relaciones sexuales.

“
POR
LA LIBERTAD Y
LA AUTONOMÍA
DE LAS MUJERES
SOBRE SUS
PROPIOS
CUERPOS



“
CCOO SE SUMA
UN AÑO MÁS
AL GRITO GLOBAL
POR EL DERECHO
A DECIDIR Y
RECLAMA UN
IMPULSO A
ESCALA
INTERNACIONAL
DE POLÍTICAS
QUE ATIENDAN
A LA SALUD
SEXUAL Y
REPRODUCTIVA
DE LAS MUJERES
Y PRESERVEN SU
DERECHO
A DECIDIR

“
POR
EL DERECHO A
LA SALUD
SEXUAL Y
REPRODUCTIVA.
CONTRA TODAS
LAS VIOLENCIAS

MEJORAR LAS LEYES, AVANZAR EN DERECHOS

Desde CCOO pensamos que es el momento de corregir carencias y de reforzar y defender derechos en España.

Por ello, reclamamos:

1. Aborto libre, gratuito y accesible para todas las mujeres
2. Regular la objeción de conciencia
3. Atajar el acoso en las clínicas
4. Eliminar el "periodo de reflexión"
5. Suprimir el permiso parental
6. Garantizar la formación profesional
7. Invertir en educación afectivo-sexual
8. Eliminar la violencia obstétrica



4 CCOO PROTAGONIZA EN CASTILLA Y LEÓN LA REIVINDICACIÓN DEL TRABAJO DECENTE

En la **Jornada Mundial por el Trabajo Decente**, que se celebra desde 2008, **CCOO**, junto al movimiento sindical internacional, **reivindicamos que es imprescindible crear empleo de calidad para construir una recuperación económica para todas y todos**. La pandemia de la COVID-19 ha provocado una pérdida sin precedentes de empleos y medios de subsistencia de las personas trabajadoras. El mundo ha perdido el equivalente a 255 millones de puestos de trabajo a tiempo completo desde el comienzo de la crisis y otros 130 millones de trabajos corren peligro en 2021. **La pérdida de empleo ha afectado principalmente a mujeres, cuya tasa de ocupación se ha reducido un 5% por un 3,9% en el caso de los hombres**. Algunos Gobiernos como el español, a través del diálogo social, han adoptado medidas para proteger empleos e ingresos mediante la ampliación de los sistemas de protección social, con la puesta en marcha de los expedientes de regulación temporal de empleo (ERTE) que han evitado la destrucción de millones de puestos de trabajo.

Para reivindicar un empleo decente en todo el mundo, el día 7 de octubre se celebró una concentración en Valladolid, conjunta con UGT. Este llamamiento se seguirá también en otras provincias de Castilla y León con ruedas de prensa y lanzamiento de comunicados conjuntos bajo el lema **“Construir una recuperación económica para todos y todas”**.

7 OCT
JORNADA MUNDIAL
POR EL TRABAJO DECENTE



- Que se **reduzca la precariedad laboral** del mercado de trabajo español (con más del 26% de tasa de temporalidad, el record de la UE) y el desempleo juvenil (con casi el 34% de tasa de paro entre los menores de 25 años).
- Que se aborde la **persistencia de importantes brechas de género en el empleo**: seis de cada diez personas en paro en España son mujeres, pese a su menor participación en el mercado laboral. Solo acabar con la brecha salarial entre hombres y mujeres y avanzar en la eliminación de otras discriminaciones por razón de sexo, permitirá alcanzar la igualdad efectiva en el mercado de trabajo.
- Celebramos que el Gobierno español inicie el procedimiento de ratificación del Convenio 190 de OIT para poner fin a la violencia y el acoso en el trabajo, pero exigimos también la ratificación del Convenio 189 sobre Trabajo Doméstico.
- Que los Gobiernos **garanticen que los empleos** que se creen sean de calidad, con derechos, con salarios y condiciones de trabajo decentes, que **respeten la igualdad de trato y oportunidades entre mujeres y hombres, y sean libres de violencia y acoso**, y, a la vez, formalizar la economía informal con medidas de control adecuadas para exigir el cumplimiento de la legislación vigente.
- El diálogo social y la negociación colectiva deben ser componentes esenciales de cualquier plan de creación de empleo; y los sindicatos, como representantes de las personas trabajadoras, somos parte indispensable en la definición y desarrollo de las políticas de creación de empleo.



MANIFIESTO: 7 de Octubre de 2021. Jornada Trabajo Decente.



VÍDEO: Natalia Montes, Secretaria de Políticas Sociales y Vivienda

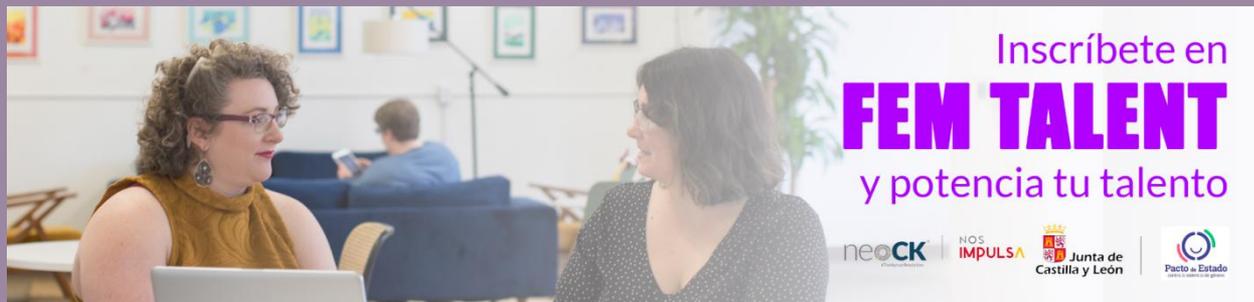
El secretario general de CCOO Castilla y León, Vicente Andrés, ha exigido unas condiciones dignas de trabajo para todo el mundo. Para ello considera que el Gobierno debe derogar ya la Reforma Laboral y subir el Salario Mínimo Interprofesional para que llegue a 1.050 euros en 2022. También ha pedido responsabilidad a los empresarios para permitir el relanzamiento de la negociación colectiva.

En esta Jornada del Trabajo Decente el Secretario General de CCOO Castilla y León ha puesto nombre a los colectivos que más sufren las peores condiciones laborales: trabajadores y trabajadoras inmigrantes que vienen a realizar los trabajos agrícolas, camioneros y camioneras, camareras de piso, personal de hostelería, las personas que se ocupan de las tareas forestales y, a la vez, de extinguir los incendios. También tuvo una reflexión para el peligro que están sufriendo los empleados y empleadas de las empresas que han tenido que acelerar su ritmo de trabajo para sacar la producción que no se ha llevado a cabo por la pandemia “y que es la antesala de los accidentes laborales”.

[++ INFO](#)

5 CONVOCATORIAS

FEM TALENT: Empodera tu talento femenino



Fem Talent es un **programa digital de empoderamiento y empleabilidad femenina en el que se potencia la autonomía económica, personal y social de las mujeres** con el objetivo de contribuir a la igualdad real entre hombres y mujeres. La metodología se fundamentará en el **diagnóstico y desarrollo de competencias transversales** (competencias digitales, **autodesarrollo, trabajo colaborativo, inteligencia**).

Tiene una duración de 10 semanas y se trabajará a través del visionado de un vídeo, de una ficha temática específica que recibirán semanalmente en su correo y/o whatsapp y de una sesión grupal semanal de una hora de duración. Fem Talent va dirigido principalmente a **mujeres desempleadas o con deseo de mejora de empleo residentes en alguna localidad de Castilla y León**, que cumplan, al menos, uno de los siguientes requisitos:

- Encontrarse en **situación de vulnerabilidad** (víctimas de la trata o del maltrato).
- Tener **edades comprendidas entre los 45 y los 65 años**.
- Residente en localidades rurales**

INSCRIPCIÓN: <https://bit.ly/2WGJZGI>

Contacto: sheila.miguel@conkistadores.com / +34 644 788 712

++ INFO

6 GAFAS MORADAS

El Ayuntamiento de Burgos ha lanzado una polémica **campaña contra la prostitución** que señala a los proxenetas y a las mujeres como cómplices de la trata sexual. Concretamente, tres carteles se centran en clientes de prostitución, mientras que otros ponen el foco en una madre que acepta que su hija se prostituya "porque trae dinero fácil a casa" y en una mujer que engaña a las víctimas "para explotarlas sexualmente".

Finalmente, el Ayuntamiento ha decidido retirar estos carteles "en vista de la confusión que puede acarrear su interpretación" un día después de iniciar su campaña contra la trata sexual.



MERCEDES, 53 AÑOS.
ES CONOCEDORA DE QUE SU HIJA DE 16 AÑOS EJERCE LA PROSTITUCIÓN, ELLA PREFIERE NO DECIR NADA Y MIRAR HACIA OTRO LADO PORQUE TRAE *DINERO FÁCIL A CASA.*
ES CÓMPLICE DE FOMENTAR EL CONSUMO

**TU INDIFERENCIA TE HACE
CÓMPLICE**
#FRENEMOSLAPROSTITUCIÓNYLATRATA

Pacto de Estado
Ayuntamiento de Burgos
Junta de Castilla y León
15:00

7 OTRAS NOTICIAS



“Somos herederas de todo el trabajo que se ha realizado anterior a nosotras”

Presentación del libro editado por la Fundación 1º de Mayo y Libros de la Catarata, en la que han participado Begoña San José Serrán, primera Secretaria Confederal de la Mujer de CCOO; Nati Camacho García-Moreno, sindicalista desde 1966 y exsecretaria general del Textil de CCOO, y Elena Blasco Martín, Secretaria Confederal de Mujeres e Igualdad de CCOO.

[++ Info](#)

La bifobia conlleva odio, aversión, miedo, prejuicios y discriminación

Hace 22 años activistas bisexuales de Estados Unidos proclamaron el 23 de Septiembre como Día de la Visibilidad Bisexual, un buen momento para continuar desmontando estereotipos ficticios sobre qué significa ser bisexual. Luchar contra el machismo implica comprometerse en la defensa de los derechos de las mujeres bisexuales, acusadas con facilidad de ‘viciosas’, y defender los derechos de los hombres bisexuales, a quienes se les pone en cuestión su masculinidad y su “hombría”. Acabar con los estereotipos negativos y la desinformación en torno a la bisexualidad es también feminista.

[++ Info](#)

8 CONOCE A:

Natalia Montes Rejón

Responsable Adjunta a la Secretaría de Políticas Sociales y Vivienda de CCOO Castilla y León



Higienista Bucodental de profesión, a la que se ha dedicado durante 16 años en el sector dental privado.

Afiliada a la federación de sanidad de CCOO de Castilla y León, se liberó en su empresa hace un par de años para trabajar en el sindicato como responsable de las clínicas dentales de Castilla y León, siendo posteriormente también adjunta a la Secretaría de elecciones sindicales y afiliación en la propia federación.

Ha participado en la negociación colectiva de varios convenios sectoriales de clínicas dentales y en el Erte y posteriormente ERE de su propia empresa.

Pertenece desde 2012 a la ejecutiva de la asociación profesional de Higienistas de Castilla y León (HIDES), siendo la actual Vicepresidenta. Miembro fundadora del grupo de responsabilidad social Keep Smile y miembro del Comité científico de la revista de avance en Higiene Bucodental.

Boletín informativo Mujeres e Igualdad

Nº132. 8 de octubre de 2021



Para más información acude a tu sede más cercana de CCOO:

Valladolid

Plaza Madrid,4 / 983 391 516

Burgos

C/San Pablo,8 / 947 257 800

Soria

C/ Vicente Tutor, 6 / 975 233 644

Salamanca

C/ Abogados de Atocha, 2 / 923 264 464

Palencia

Plaza de los Juzgados, 4 / 979 741 417

Segovia

Avd. del Acueducto, 31 / 921 420 151

Ávila

Plaza Santa Ana, 7 / 920 222 564

León

C/Roa de la Vega, 21 / 987 234 422

Zamora

Plaza Alemania, 1 / 980 522 778

Puedes encontrarnos en:

www.castillayleon.ccoo.es – Área de Mujeres