Boletín informativo
Mujeres e Igualdad

Nº 154. 3 de marzo de 2023

1 Manifiesto de CCOO ante el 8 de marzo de 2023: La igualdad es un Plan que funciona.

2 Las mujeres ganan un 20,5% menos que los hombres en Castilla y León

3 CCOO y Grupo The Left organizan una jornada sobre la estrategia europea de cuidados

4 Agenda

5 Publicaciones

6 Gafas moradas

7 Otras noticias

8 Nuestro homenaje a …

9 Conoce a …

Puedes encontrarnos en el **SAI** de tu sede o en www.castillayleon.ccoo.es – Área de Mujeres

MANIFIESTO DE CCOO ANTE EL 8 DE MARZO DE 2023: LA IGUALDAD ES UN PLAN QUE FUNCIONA

Este 8M también reivindicamos un **feminismo sindical CCOO** se ha centrado en mejorar las condiciones de vida de las mujeres luchando contra la discriminación en las condiciones de trabajo y lo ha hecho en su ámbito: los centros de trabajo. De este modo colabora con el resto de feminismos y logra, con su feminismo sindical, extender el feminismo a todos y cada uno de los espacios.

Es vital conseguir acabar con la discriminación laboral y con todas sus brechas, convirtiendo además los centros de trabajo en espacios seguros y con garantías para todas las personas y en especial para las mujeres. Una lucha que aunque celebramos un día, actualizamos todos los días del año denunciando la discriminación, aportando propuestas, negociando mejores condiciones de vida y trabajo mediante el diálogo social y la negociación de **convenios colectivos y planes de igualdad. La implicación del activo sindical y la apuesta sindical por la igualdad ha supuesto un avance cuantitativo.**

La igualdad se consigue con medidas concretas y para ello la **negociación de los planes de igualdad** está siendo una gran herramienta.

- En noviembre de 2021 había 6.026 empresas de más de 50 personas trabajadoras en plantilla en toda España que contaban con un plan de igualdad
- En este momento figuran 7.889 planes de igualdad activos en el REGCON.
- **En Castilla y León, de las más de mil empresas de la comunidad obligadas a negociar y aplicar planes de igualdad, solo el 32% lo cumplen, es decir, 1 de cada 3 empresas.**

Los planes cualitativamente **han mejorado la vida de las personas que trabajaban en esas empresas** acordando, por ejemplo, la incorporación de mujeres en un porcentaje determinado de puestos de trabajo masculinizados; reduciendo la temporalidad y la parcialidad; una mayor flexibilidad de la jornada; reubicando adecuadamente la categoría correspondiente en la clasificación profesional del convenio colectivo tras la valoración de los puestos de trabajo; aplicar EPI con perspectiva de género; facilitando el derecho a la desconexión digital; teniendo protocolos para la prevención y el tratamiento del acoso sexual y por razón de sexo; reduciendo las brechas salariales, etc.

Porque el feminismo no se para en las puertas de los centros de trabajo y juntas somos más fuertes, proponemos a la representación legal de las personas trabajadoras a desplegar la acción feminista en todos sus centros de trabajo, mediante las fórmulas que consideren idóneas, el 8M por la mañana y a todas las trabajadoras y trabajadores a asistir a las convocatorias de las manifestaciones que se realicen en sus respectivas ciudades.

LA IGUALDAD ES UN PLAN QUE FUNCIONA Y EN CCOO TENEMOS UN PLAN (PARA LA IGUALDAD)

++ INFO

2 LAS MUJERES GANAN UN 20,5% MENOS QUE LOS HOMBRES EN CASTILLA Y LEÓN

Con motivo de la celebración, el pasado 22 de febrero, del **Día de la Igualdad Salarial**, se puso en marcha la campaña confederal **"Por hacer MÁS, ganamos MENOS"** con el objetivo de mostrar que en España existe una clara desigualdad entre la remuneración que perciben en promedio mujeres y hombres por su trabajo asalariado. La discriminación salarial es el resultado de la mayor explotación y desigualdad laboral que sufren las mujeres en su inserción y trayectoria en el mercado de trabajo, que a su vez tiene su origen en la discriminación social, cultural, educativa, en las tareas de cuidados…

Desde CCOO Castilla y León se exige que se valore el trabajo de los cuidados con un Pacto Estatal. La asunción de los cuidados por parte de los hombres puede ayudar a mejorar muchas de las situaciones de discriminación que se producen en el ámbito laboral, puesto que no se lograrán grandes mejoras laborales sin corresponsabilidad.

DATOS CASTILLA Y LEÓN

- La **brecha salarial** de género es del **20,5%.**
- Las mujeres ganan 5.235 euros anuales menos que los hombres.
- En los últimos años la brecha salarial de género se ha reducido en cuatro puntos porcentuales debido mayoritariamente a la **subida del salario mínimo interprofesional**, pero aún se mantiene en niveles muy altos.
- La tasa de **temporalidad femenina** es de un 21,2%, frente a un 14,5% de la masculina.
- El 76,25% de la **contratación parcial** se hace a mujeres, parcialidad no deseada por las mismas.
- Casi el 50% de las mujeres trabajan en ocupaciones donde el salario medio no llega a 15.000 euros de media al año, sin que ningún hombre llegue a ganar menos de esa cantidad en ninguna ocupación.
- La **diferencia del salario** entre los hombres españoles y las **mujeres extranjeras** asciende a los 12.923 euros, lo que supone una brecha de casi el 50%; y entre hombres extranjeros y mujeres extranjeras, a los 6.412 euros.

Si solamente 1 de cada 3 empresas obligadas a tener Plan de Igualdad lo tiene, esto no ayuda a reducir la brecha salarial, ya que una de las medidas más importantes que se negocia en los planes tiene que ver con la retribución: la auditoria salarial.

++ INFO

3 CCOO Y GRUPO THE LEFT OGANIZAN UNA JORNADA SOBRE LA ESTRATEGIA EUROPEA DE CUIDADOS

El pasado 10 de febrero tuvo lugar en Valladolid el tercer acto del ciclo de jornadas denominadas *Una estrategia de cuidados con perspectiva feminista y sindical*. Organizadas desde la Secretaría Confederal de Mujeres, Igualdad y Condiciones de Trabajo de CCOO, conjuntamente con del Grupo The Letf del Parlamento Europeo, representado por la eurodiputada y vicepresidenta de la Comisión de Derechos de las Mujeres e Igualdad de Género del Parlamento Europeo, M. Eugenia Rodríguez Palop.

La eurodiputada M. Eugenia Rodríguez Palop presentó la Estrategia Europea de Cuidados, que busca garantizar servicios asistenciales de calidad, asequibles y accesibles en toda la Unión Europea, mejorar la situación tanto de las personas cuidadoras como de quienes necesitan cuidados. Una estrategia global que implica desarrollos en los Estados miembros en derecho al cuidado, en profesionalización de los servicios, en mejoras en condiciones laborales en algunos de los sectores implicados, en inversiones, en redistribución de las responsabilidades familiares, entre otras cuestiones y que resulta fundamental para la igualdad de género.

Por su parte, Carolina Vidal López, secretaria confederal de Mujeres, Igualdad y Condiciones de Trabajo de CCOO, ha señalado que d*esde CCOO se plantea un pacto estatal e integral de cuidados desde las coordenadas de igualdad y corresponsabilidad efectivas, servicios públicos y derechos laborales, que englobe y articule todos los servicios y empleos de cuidados cuya cobertura en la actualidad está desagregada en distintos ministerios y ofrece déficits, y que el actual modelo de cuidados deje de ser la fuente principal de desigualdad, sobrecarga de trabajo, problemas de salud y pobreza para las mujeres que está aún hoy día*". Además, la responsable confederal no ha olvidado señalar que el sindicato no va a tolerar ningún retroceso en derechos de las mujeres, en degradación de la democracia o del diálogo social, venga de donde venga, y que el negacionismo de la ultraderecha y sus ataques misóginos, homófobos, xenófobos y clasistas siempre nos tendrán enfrente.

Han clausurado la Jornada Yolanda Martín Ventura y el secretario general de CCOO Castilla y León, Vicente Andrés Granado, subrayando la importancia de los temas tratados para la igualdad efectiva entre mujeres y hombres, el empleo decente, los derechos laborales y sindicales, la solidaridad intergeneracional, la sostenibilidad y el mayor bienestar de toda la sociedad, que forman parte de los compromisos fundacionales del sindicato.

++ INFO

4 AGENDA

Asamblea sindical feminista

Lugar: Salón de Actos de la sede se CCOO Valladolid
Hora: 11.00h

En la asamblea intervendrán Carolina Vidal (Secretaria de Mujeres, Igualdad y Condiciones de Trabajo), Vicente Andrés (Secretario general CCOO CyL) y Yolanda Martín (Secretaria Mujer, Igualdad y Políticas Sociales CCOO CyL).
Y contaremos con la participación de varias delegadas para contar su negociación del Plan de Igualdad.

Todas las actuaciones que se van a realizar en las provincias de nuestra Comunidad estarán a vuestra disposición el día 6 en la página web del sindicato en Castilla y León.

ACTIVIDADES 8M.
Fundación Jesús Pereda de CCOO Castilla y León

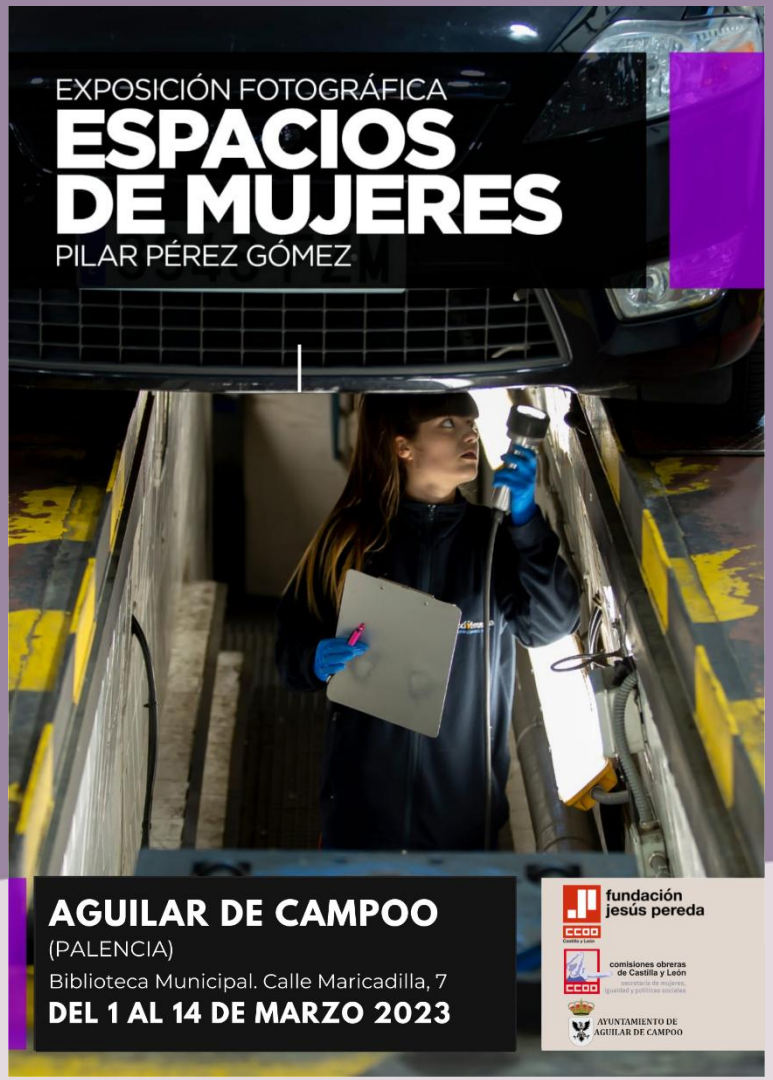
ESPACIOS DE MUJERES. Exposición fotográfica. Pilar Pérez Gómez

>> Biblioteca municipal (Aguilar de Campoo, Palencia) / Del 1 al 14 de marzo de 2023.

>> Centro cívico Esgueva (Valladolid). Del 16 al 30 de marzo. / Inauguración el 16 a las 19h30, con concierto de MAREF a las 20.00h.

LOCOS AÑOS 20. DIÁLOGOS SOBRE TIEMPOS SINGULARES (Charla)

LIBERTAD DE EXPRESIÓN Y CRISPACIÓN. Noelia Adánez y Laura Cornejo / 15 marzo a las 19.00h en la Sala Episcopio (Ávila)



IRÁN: MUJERES, AFIRMACIÓN Y LIBERTAD

>> Exposición fotográfica. Sala de Exposiciones Alfonsa de la Torre (Cuéllar) / Del 1 al 24 de marzo.

>> Mesa redonda. 7 de marzo. 20.15h. Mª Carmen Espeso, Nina Infante y Carlos J. López

JUANA, REINA COMUNERA (Teatro)

La befana teatro / 11 de marzo a las 19h00 en la Sala Experimental del Centro Cultural Miguel Delibes. Si quieres asistir, envía un correo a mujer.ur@cleon.ccoo.es.

5 PUBLICACIONES

Estudio sobre los estereotipos, roles y relaciones de género: diagnóstico y soluciones para promover cambios en la industria del videojuego

Este informe es un proyecto de la Asociación de Mujeres Cineastas y de Medios Audiovisuales (CIMA) realizado por la Asociación Cultural Arsgames.

El estudio es un diagnóstico detallado del estado de la industria del videojuego en España, un análisis de las producciones y equipos de desarrollo y un compendio de casos y guías de buenas prácticas para las empresas del sector.

ESTUDIO: https://arsgames.net/wp-content/uploads/2023/02/2023_videojuegos_definitivo_compressed.pdf

6 GAFAS MORADAS

Una muestra más, en una página cualquiera en un diario web, de la invisibilización a las mujeres, de la importancia de ser nombradas y de la utilización de un lenguaje inclusivo (que se trata de reconocer existencias: lo que nombramos, existe):

- 3 hombres con foto individual e identificados.
- Hombre con nombre + apellido e imagen de su obra.
- 3 mujeres sin nombre que son "científicos".

7 OTRAS NOTICIAS

CCOO exige políticas públicas que lleven a conectar a la comunidad con las mujeres y las niñas en la ciencia

CCOO celebró el 11 de Febrero, Día Internacional de la Mujer y la Niña en la Ciencia, editando el estudio: La participación de la mujer en la ciencia. Pilar fundamental de la transformación social, que analiza como la segregación por sexo de las áreas de conocimiento se produce como consecuencia del proceso de socialización diferencial que aleja a las mujeres de la tecnología y la ciencia. Sin embargo, se ha evidenciado que en la mayoría de las áreas tradicionalmente identificadas como masculinas, como la ingeniería, ha dejado su anclaje y hoy el número de mujeres es similar al de los hombres.

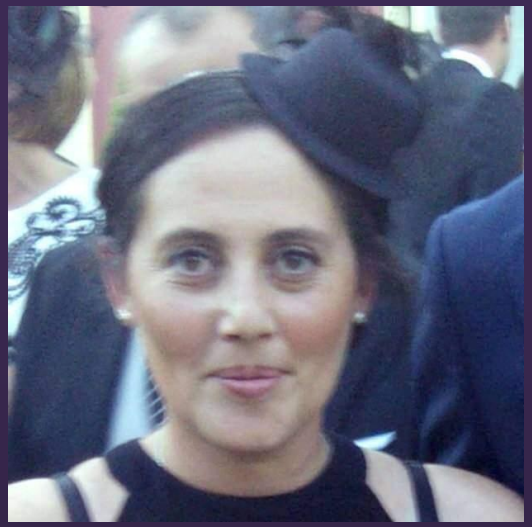
++ Info

El grupo de LGTBI de CCOO Castilla y León se reúne para programar actividades

El grupo de trabajo de LGTBI de CCOO Castilla y León se ha reunido este viernes para establecer un borrador de las actividades que programarán para este 2023 de cara a las fechas importantes que se avecinan para el colectivo a partir de estos meses, como el día de la visibilidad trans, el de la visibilidad lésbica, el día de la LGTBIfobia y, también, de cara a la preparación de los actos del 28 de junio, día del Orgullo.

++ Info

8 NUESTRO HOMENAJE A:



Nieves Tejerina

Delegada sindical ARAMARK (Servicios)

Siempre recordaremos a Nieves por su compromiso sindical con CCOO. Nieves ha sido delegada sindical de CCOO desde hace más de 18 años en la empresa SCAS (Servicios de Comidas y Actividades Sociales) y, posteriormente, de la empresa ARAMARK donde llevó las riendas de la responsabilidad de salud laboral y prevención de riesgos laborales. En su centro de trabajo, el colegio público Campos Góticos en Medina de Rioseco, Nieves era cocinera y monitora. Muy querida por el alumnado por su simpatía y amabilidad, estamos seguras que la echarán tanto de menos como la echaremos de menos las Comisiones obreras, con el reconocimiento especial de sus compañeras del Comité de empresa.

Gracias Nieves por tu militancia y tu defensa de los derechos de todas tus compañeras.

Nuestro más sentido pésame a su familia, especialmente a su hija y a todas las personas a las que Nieves alegraba la vida.

Boletín informativo **Mujeres e Igualdad**
Nº154. 3 de marzo de 2023

CONOCE A:
Carolina Morales Segurado
Secretaria de Mujeres de Zamora

Carolina Morales Segurado, delegada de Comisiones obreras desde 2013, es Secretaria de Mujer de Zamora desde 2021 y miembro de la ejecutiva provincial. Recientemente ha sido nombrada responsable provincial de la Federación de Servicios.

Ha negociado el Plan de Igualdad de oportunidades de Caja Rural de Zamora y ha participado en la negociación de los dos últimos convenios como miembro de la mesa de negociación de Cajas Rurales a nivel estatal.

Para más información acude a tu sede más cercana de CCOO:

Valladolid
Plaza Madrid,4 / 983 391 516

Burgos
C/San Pablo,8 / 947 257 800

Soria
C/ Vicente Tutor, 6 / 975 233 644

Salamanca
C/ Abogados de Atocha, 2 / 923 264 464

Palencia
Plaza de los Juzgados, 4 / 979 741 417

Segovia
Avd. del Acueducto, 31 / 921 420 151

Ávila
Plaza Santa Ana, 7 / 920 222 564

León
C/Roa de la Vega, 21 / 987 234 422

Zamora
Plaza Alemania, 1 / 980 522 778

Puedes encontrarnos en:
www.castillayleon.ccoo.es **– Área de Mujeres**