



Boletín informativo Mujeres e Igualdad

- 1** Ratificación del Convenio 189 de la OIT para la mejora de las condiciones laborales de las trabajadoras del hogar
- 2** La negociación colectiva: la mejor herramienta para acabar con las dificultades de las personas LGTBI+
- 3** CCOO firma el I Plan de Igualdad de Industrias Plásticas del Pisuerga S.A. (PLASPISA) en Palencia
- 4** Encuentro de empleadas del hogar
- 5** Convocatorias
- 6** Publicaciones
- 7** Gafas moradas
- 8** Otras noticias
- 9** Conoce a ...

Nº 145. 24 de junio de 2022



Puedes encontrarnos en el **SAI** de tu sede o en
www.castillayleon.ccoo.es – Área de Mujeres

RATIFICACIÓN DEL CONVENIO 189 DE LA OIT PARA LA MEJORA DE LAS CONDICIONES LABORALES DE LAS TRABAJADORAS DEL HOGAR

[++ INFO](#)

El Congreso de los Diputados ha ratificado de forma definitiva el Convenio 189 de la OIT, sobre el trabajo decente de las empleadas de hogar. La ratificación permitirá que las empleadas de hogar disfruten de la misma protección social y condiciones de trabajo que el resto de las personas trabajadoras. Además, permitirá garantizar el derecho a la prestación por desempleo a las trabajadoras del hogar y regulará que se las informe debidamente sobre las condiciones de empleo de forma adecuada, veraz y comprensible, priorizando el contrato escrito.

CCOO ha explicado cuáles deben ser, para el sindicato, los siguientes pasos para la plena integración, equiparación y dignificación de las trabajadoras del hogar tras el logro histórico que supone la ratificación del convenio 189 de la OIT.

2 LA NEGOCIACIÓN COLECTIVA: LA MEJOR HERRAMIENTA PARA ACABAR CON LAS DIFICULTADES DE LAS PERSONAS LGTBI+

El pasado jueves 16 de junio se celebraron la jornada **"Igualdad y Diversidad en los centros de trabajo. 1976-2022 Años de lucha y #OrgulloDeSer en el trabajo"** en la que se presentaron medidas y actuaciones sindicales en materia LGTBI+ que contribuyan a encontrar entornos seguros dentro de los centros de trabajo, en los que actitudes LGTBfóbicas queden desterradas. En la jornada intervino Laura Mayo, secretaria de Enseñanza e integrante del grupo de trabajo LGTBI+ de Castilla y León, así como la secretaria de Mujeres, Igualdad y Condiciones de Trabajo de CCOO, Carolina Vidal, donde ha afirmado que debe existir un compromiso de todas las personas trabajadoras para denunciar y erradicar de las empresas el acoso laboral, la LGTBfobia, o las discriminaciones y comportamientos, más o menos velados, que causan gran sufrimiento porque provocan un importante menoscabo de la persona". Por ello, ha pedido a las patronales que se sancionen estos comportamientos para erradicar manifestaciones y expresiones que puedan agredir a este colectivo". Por su parte, el secretario de Estudios y Formación Sindical de CCOO, Carlos Gutiérrez, ha puesto de manifiesto "la importancia de la formación sindical al conjunto de la organización".

[++ INFO](#)

CCOO FIRMA EL I PLAN DE IGUALDAD DE LA INDUSTRIAS PLÁSTICAS DEL PISUERGA S.A. (PLASPISA) EN PALENCIA



CCOO ha firmado el I plan de igualdad de Industrias Plásticas del Pisuerga S.A. La empresa, con sede en Alar del Rey (Palencia), se dedica a la fabricación de envases y embalajes de plástico. En la firma han estado presentes tres delegadas de CCOO y un delegado de UGT que forma parte de la comisión negociadora de igualdad, y la parte empresarial que también son parte de la mencionada comisión.

Actualmente cuenta con una plantilla de 108 personas, en la que las mujeres representan el 28% y los hombres el 72%. Por tanto, se concluye que es una empresa masculinizada. Estos datos ponen de relieve la necesidad de incorporar mujeres a la plantilla mediante la implantación de una medida de acción positiva; en igualdad de condiciones se elegirá a las mujeres para ocupar aquellos puestos en los que se encuentren infrarrepresentadas. El Plan, como conjunto de medidas ordenadas y orientadas a alcanzarlos objetivos que se concretan en el mismo, tiene una vigencia de 4 años a contar desde el 1 de julio. El Plan gira en torno a 21 ejes que se articulan en 35 medidas correctoras.

4 ENCUESTRO DE EMPLEADAS DE HOGAR: DE LOS LOGROS LABORALES CONSEGUIDOS A LOS DERECHOS POR CONSEGUIR



Representantes de CCOO y asociaciones de empleadas de hogar mantuvieron el pasado viernes 17 de junio un encuentro online para **poner en común experiencias, problemáticas, estrategias y, sobre todo, propuestas de cara a mejorar la situación del empleo del hogar y a abordar los cambios normativos necesarios tras la ratificación del Convenio 189 de la OIT.**

Durante la jornada se abordaron **problemas** como la economía sumergida, la falta de especificación en las tareas o de una prevención de riesgos laborales, las dificultades que plantean las leyes de Extranjería y el trabajo de las mujeres internas, además de riesgos específicos como el del **acoso sexual**. La jornada fue además retransmitida en vivo y en abierto en el canal confederal de CCOO, donde ha quedado grabada y a disposición de toda la ciudadanía.

5 CONVOCATORIAS



I FESTIVAL RURAL (Gallegos, Segovia)

La Asociación Otro Tiempo ha organizado el I Festival Rural, con actividades dinamizadas por mujeres rurales, profesionales que desarrollan proyectos propios de empleo en diferentes puntos del territorio. El festival se enmarca dentro del programa Tender Puentes hacia 2030, co-financiado por el Ministerio de Derechos Sociales y Agenda 2030.

FECHA: 25 de junio.

INSCRIPCIÓN:

<https://otrotiempo.org/festival-tender-puentes/>

VII ENCUENTRO DE LA PLATAFORMA UNIVERSITARIA DE ESTUDIOS FEMINISTAS Y DE GÉNERO (EUFEM)

Se abordará el análisis y diagnóstico sobre los avances en Estudios Feministas y de Género en la carrera académica e investigadora en las Universidades españolas, y la integración de estos en los niveles de Grado y postgrado. El encuentro podrá seguirse de forma presencial o a través del canal YouTube de IMIO.

FECHA: 27 y 28 de junio de 2022

Más info: <https://plataformaeufem.com/>



6 PUBLICACIONES

Junio 2022

Igualdad y diversidad en los convenios colectivos



IGUALDAD Y DIVERSIDAD EN LOS CONVENIOS COLECTIVOS

La Secretaría de Mujeres, Igualdad y Condiciones de Trabajo de CCOO ha elaborado esta guía con la finalidad de fomentar la necesidad de hacer referencia en la negociación colectiva de cualquier ámbito al principio de no discriminación por la orientación sexual, identidad y/o expresión de género. El respeto a la diversidad debe estar presente en las condiciones de trabajo y de vida de todas las personas.

GUÍA

<https://www.ccoo.es/f88dd8d800482702dae2da4ee09c9831000001.pdf>

7 GAFAS MORADAS

Nadal descarta que su paternidad le vaya a afectar. Nada nuevo. Aunque se haya avanzado en la equiparación de los Derechos de conciliación, a día de hoy la paternidad no afecta en la vida profesional de la mayor parte de los hombres. En España estos derechos han sido utilizados mayoritariamente por mujeres debido a los estereotipos sociales que hacen que sean ellas las que asuman en exclusiva la **responsabilidad de conciliar la jornada laboral y la doméstica**. Algo que dificulta su acceso, permanencia y desarrollo profesional y tiene una repercusión importante en la **brecha salarial**. Por ejemplo, en 2019 en España el 37,7% de las madres solicitó una reducción de jornada tras la baja maternal frente al 4% de los padres.



Las políticas de conciliación son de enorme importancia en una sociedad como la nuestra, donde todavía queda un largo camino por recorrer para conseguir la igualdad laboral entre hombres y mujeres.

El 40% de empleadas de residencias toma fármacos, según CCOO



El pasado mes de mayo se realizó en Valladolid la Jornada **“Encuentro Drogodependencias Residencias para mayores”**, dirigida a visibilizar los riesgos "ergonómicos, biológicos y sobre todo psicosociales" a los que está sometido este colectivo. Actualmente alrededor de 25.000 personas, la gran mayoría mujeres, trabajan en centros de personas mayores en la comunidad. CCOO exige a la Junta corresponsabilidad en la mejora de sus condiciones laborales.

Además, más del 50% está afectado por riesgos ergonómicos y biológicos, según aseguró la secretaria general de la Federación de Sanidad y Sectores Sociosanitarios de CCOO Castilla y León, Ana Rosa Arribas. Para CCOO son imprescindibles una batería de medidas que van íntimamente relacionadas entre sí. De una parte, que se evalúen adecuadamente los riesgos a los que están expuestas estas trabajadoras, que se mejore significativamente la vigilancia preventiva de la salud y que se garantice una formación adecuada para cada puesto de trabajo, cubriendo aspectos técnicos y relacionales en las residencias.

CCOO recuerda, tras el feminicidio en Soria, que no se puede seguir negando la violencia machista

El sindicato CCOO recuerda que no se puede seguir negando la existencia de la violencia machista. La secretaria de Acción Sindical y Mujer de CCOO de Soria, Gema Borque, ha repriminado a la ultraderecha sus mensajes negacionistas sobre este tipo de violencia a la vista de que “se siguen asesinando mujeres en nuestra provincia”. También ha mostrado la solidaridad de CCOO con la familia y los amigos de la mujer asesinada.

[++ Info](#)

Las víctimas de violencia machista aumentan un 18 por ciento en 2022

Durante los tres primeros meses de 2022 se dictaron en total 7.684 órdenes de protección, lo que supone un 17 por ciento más que en el mismo periodo de 2021; también se ha incrementado la cifra de denuncias en un 19,33 por ciento y el número de maltratadores a los que se ha suprimido el régimen de visitas.

[++ Info](#)

9 CONOCE A: Beatriz Blázquez

Delegada del Comité de Empresa de Asprodes



Afiliada al sindicato, en la Federación de Enseñanza desde el año 1996, considera que Comisiones Obreras es el que mejor defiende los intereses de las personas que trabajan en su empresa. En materia de Igualdad, resalta la importancia y emoción que le produjo negociar el I Plan de Igualdad de Asprodes – Plena Inclusión (Salamanca), en el sector de la Discapacidad.

Con los dos planes de igualdad de Asprodes, han logrado generar otro modelo de empresa y les permite conocer la situación de la empresa y los diferentes sesgos de género que existen en los sectores feminizados, como es su caso. Resalta la importancia de la compañera y Agente de Igualdad de CCOO, Virginia Carrera, fundamental para llevar a cabo la negociación de los Planes. Considera de vital importancia que el sindicato refuerce la figura de las personas expertas en esta materia, que en este caso el de Agente de Igualdad. Actualmente se encuentra en plena negociación del III Plan de Igualdad del Grupo Asprodes. Es importante señalar el compromiso del Comité de Empresa en cuanto a la igualdad, ya que cuando se negoció el I Plan no era obligatorio pero lo plantearon por verlo necesario al ser un sector feminizado.

Boletín informativo Mujeres e Igualdad

Nº145. 24 de junio de 2022



Para más información acude a tu sede más cercana de CCOO:

Valladolid

Plaza Madrid, 4 / 983 391 516

Burgos

C/San Pablo, 8 / 947 257 800

Soria

C/ Vicente Tutor, 6 / 975 233 644

Salamanca

C/ Abogados de Atocha, 2 / 923 264 464

Palencia

Plaza de los Juzgados, 4 / 979 741 417

Segovia

Avd. del Acueducto, 31 / 921 420 151

Ávila

Plaza Santa Ana, 7 / 920 222 564

León

C/Roa de la Vega, 21 / 987 234 422

Zamora

Plaza Alemania, 1 / 980 522 778

Puedes encontrarnos en:

www.castillayleon.ccoo.es – Área de Mujeres