



Boletín informativo Mujeres e Igualdad

1 CCOO aprueba la enmienda para definirse como sindicato feminista.

Nº 134. 12 de noviembre de 2021

2 La presentación de “Men in care”, un debate sobre quién debe encargarse de los cuidados

3 25N / Llega la III edición de FEMINIFEST reivindicando desde la cultura la eliminación de las violencias machistas

4 Las políticas de empleo del Gobierno de España han producido una evolución positiva de la EPA

5 Firmado el Plan de Igualdad en la empresa Telice de León

6 Presentación del libro “Una lucha de mujeres” en Burgos

7 Gafas moradas

8 Otras noticias

9 Conoce a ...



Puedes encontrarnos en el **SAI** de tu sede o en www.castillayleon.ccoo.es – Área de Mujeres

1 CCOO APRUEBA LA ENMIENDA PARA DEFINIRSE COMO SINDICATO FEMINISTA

La Comisión de Ponencias ha asumido la definición en los principios de CCOO como sindicato feminista. **“Queremos felicitar a todas las secretarías de mujeres del sindicato por su trabajo y pedagogía y por haber llegado hoy hasta aquí”**, ha señalado Mari Cruz Vicente, secretaria confederal de Acción Sindical cesante, ante el plenario, que ha celebrado con una ovación este hecho. El texto de los estatutos correspondiente a la definición de principios quedará redactado de la siguiente forma: **“CCOO, sindicato feminista de hombres y mujeres”**. La confederación sindical tiene entre sus principios impulsar y desarrollar la igualdad real y efectiva entre hombres y mujeres, así como combatir la discriminación por razón de sexo.

CCOO ha asumido incorporar la **transversalidad de género en todos los ámbitos de la política sindical**, promover y desarrollar acciones positivas en las relaciones laborales y en las condiciones de trabajo, así como **garantizar la representación paritaria** de hombres y mujeres en todos los niveles del sindicato. Con esta definición y redacción, que va directamente a los principios del sindicato, "no queda ninguna duda que CCOO es un sindicato de clase, pero que, entre otros principios, también es feminista", ha dicho Mari Cruz Vicente.



2 LA PRESENTACIÓN DE “MEN IN CARE”, UN DEBATE SOBRE QUIEN DEBE ENCARGARSE DE LOS CUIDADOS

La presentación del Proyecto “Men in care” que, traducido, sería “Hombres al cuidado”, ha provocado un debate sobre quién debe encargarse de los cuidados en nuestra sociedad. El Proyecto se ha presentado en la sede del Consejo Económico y Social (Av. de Salamanca, 51) con la participación de delegados y delegadas de CCOO que llevarán los contenidos de este Programa a sus respectivos centros de trabajo. La secretaria de Mujer y Políticas de Igualdad, Yolanda Martín, ha recordado que las mujeres “siguen soportando sobre sus hombros el grueso de los cuidados en el hogar”, algo que este programa pretende modificar.

Los delegados sindicales varones han participado también en un taller para aprender de forma práctica los contenidos de esta Jornada que pretende convencer a los sindicalistas de la necesidad de compartir las tareas de cuidado y concienciar e impulsar la corresponsabilidad a través de la negociación colectiva desde las empresas y las Administraciones Públicas.





En la presentación de la Jornada, la secretaria de Mujeres e Igualdad de CCOO Castilla y León, Yolanda Martín, ha resaltado la importancia de impulsar la igualdad desde las propias empresas. También ha participado la consejera de Familia e Igualdad de Oportunidades de la Junta de Castilla y León, María Isabel Blanco y el presidente del CES, Enrique Cabero.

A continuación han presentado el proyecto “Men in Care” Jesús Cruces, de la Fundación 1º de Mayo y han hablado de los talleres programados Teresa Jurado, de la Universidad a Distancia, y Paco Abril, investigador y profesor de la Universidad de Girona. La catedrática de Derecho del Trabajo y de la Seguridad Social de la Universidad de Castilla La Mancha, Amparo Merino, ha dado una ponencia sobre “La conciliación corresponsable en la negociación colectiva”

A continuación se ha desarrollado el taller sobre ¿Cómo podemos fomentar de la conciliación de los hombres desde las organizaciones? que con el investigador y profesor de la Universidad de Girona, Paco Abril. En el taller han participado 30 compañeros que han podido aprender técnicas para conciliar, cuidar a los demás y cuidarse a sí mismos y han debatido sobre el papel de los sindicatos en la implicación de los hombres en los cuidados.

++ INFO

3 25N / LLEGA LA III EDICIÓN DE FEMINIFEST REIVINDICANDO DESDE LA CULTURA LA ELIMINACIÓN DE LAS VIOLENCIAS MACHISTAS



TALLERES FEMINIFEST

22 VALLADOLID EN FEMININO
A CARGO DE DIALOGASEX
Lunes 22 noviembre | 16:30-18:30h
Inscripciones en: <https://bit.ly/ValladolidLunes>

MÁS INFORMACIÓN EN fundacionjesuspereda@ccooes.org y 983 200 123
Siguenos en twitter @fjpcyl

23 CLAVES PARA UNA COMUNICACION FEMINISTA
A CARGO DE IRANTZU VARELA
Martes 23 noviembre | 16:30-20:30h
Centro Municipal de Igualdad Valladolid
Inscripciones en: <https://bit.ly/Comunicacion23>

24 VALLADOLID EN FEMININO
A CARGO DE DIALOGASEX
Miércoles 24 noviembre | 16:30-18:30h
Inscripciones en: <https://bit.ly/Valladolidmiercoles>

Y EL VIERNES 26 CONCIERTO

fundación jesús pereda
comisiones obreras de Castilla y León secretaria de la mujer y políticas de igualdad
COLABORAN
Valladolid GOBIERNO AUTÓNOMO DE CASTILLA Y LEÓN

Por tercer año consecutivo, se celebra el **FEMINIFEST**, vinculado al **Día Internacional para la Eliminación de la Violencia contra las Mujeres**. Este proyecto, organizado por la Fundación Jesús Pereda en colaboración con la Secretaría de Mujer de CCOO Castilla y León, cuenta con el apoyo del Ayuntamiento de Valladolid desde las áreas de Cultura y de Igualdad. La Fundación Jesús Pereda de CCOO Castilla y León tiene como objetivo intervenir en el ámbito de la cultura con acento sindical, enfoque de género y desde la colaboración en red, construyendo una alianza con la Secretaría de Mujer para acercarse al conocimiento de las violencias machistas desde diferentes ámbitos relacionados con la cultura, y así dar mayor visibilidad.

En este sentido no hay más que recordar el hecho de que 1 de cada 5 chicos entre 15 y 29 años considera que la violencia de género es un invento ideológico, según el último estudio elaborado por el FAD.

En esta edición, vamos a realizar talleres gratuitos de lunes a miércoles y cerraremos con un concierto el viernes.

Taller-paseo por Valladolid: lunes 22 y miércoles 24, con la asociación DIALOGASEX, en el que se analizarán de manera participativa contextos históricos desde la Edad Media hasta la II República conociendo a diferentes mujeres y temáticas como la violencia machista, las migraciones, la educación o la homosexualidad, entre otras. **Inscripciones:** bit.ly/Valladolidlunes y bit.ly/Valladolidmiércoles.

El martes 23 abordaremos en un taller con IRANTZU VARELA, periodista y activista feminista, “Claves para una comunicación feminista” en el Centro Municipal de Igualdad de Valladolid. El taller, de 4 horas de duración, tratará de profundizar en el análisis y las pautas para mejorar la comunicación en medios y redes tratando de lograr que sea igualitaria y por ende más justa socialmente. **Inscripciones:** bit.ly/Comunicación23.

El viernes 26 cerraremos esta edición con un concierto de SOLE GIMÉNEZ en la Sala Borja a las 20h30 horas en el que desarrollará las “Mujeres de música”, reivindicando el papel de las mujeres compositoras. **Las entradas están ya a la venta en entradium.com:**

<https://entradium.com/es/events/feminifest-sole-gimenez-valladolid-sala-borja-completo>



CONCIERTO FEMINIFEST

**VIERNES 26
NOVIEMBRE 2021
20'30 HORAS**

**SOLE
GIMÉNEZ**

SALA BORJA | VALLADOLID

MÁS INFORMACIÓN EN
fundacionjesuspereda@leon.ccoo.es
y 983 204 129
Síguenos en twitter @fpcyl

Entradas a la venta en entradium.com
y en taquilla la tarde del concierto

 fundación
jesús pereda
 comisiones obreras
de Castilla y León
secretaría de la mujer
y políticas de igualdad
 COLABORA
 Ayuntamiento de
Valladolid

4 LAS POLÍTICAS DE EMPLEO DEL GOBIERNO DE ESPAÑA HAN PRODUCIDO UNA EVOLUCIÓN POSITIVA DE LA EPA



Los datos de la Encuesta de Población Activa (EPA) correspondientes al tercer trimestre de 2021 reflejan la evolución positiva del empleo en el país, la reversión de los efectos provocados por la pandemia en los últimos meses y el crecimiento de la actividad económica. En nuestra comunidad autónoma se confirma la tendencia reflejada en los datos de paro registrado de los pasados meses de julio, agosto y septiembre.

Los registros de la EPA reflejan una disminución de 27.100 desempleados en Castilla y León, con lo que nos vamos acercando al millón de personas trabajadoras ocupadas. Las condiciones de relativa normalización de la economía han facilitado la búsqueda de empleo y la disponibilidad para la incorporación. Además, la tasa de empleo de nuestro territorio se sitúa en el 10,05%, cuatro puntos por debajo de la tasa nacional.

Por provincias destaca Soria con una tasa de desempleo del 6,2%; Burgos, Palencia, Segovia y Valladolid se mantienen por debajo del 10%.

DATOS DE LA EPA EN CASTILLA Y LEÓN

- La diferencia entre las **tasas de desempleo** de hombres y mujeres sigue siendo relevante: la de los hombres es del 7,7% y la de las mujeres 12,7 %.
- Por sectores, los **mayores descensos en desempleo se observan en Agricultura**, que realiza gran parte de sus trabajos en esta época, y en Industria.
- Se **reduce el número de personas desempleadas extranjeras**, que son los que principalmente se dedican a las tareas agrícolas de temporada.
- **Crece la tasa de temporalidad para ambos sexos**, sobre todo para los hombres en Castilla y León, siendo un 28,5% mujeres y un 21,7% en hombres.
- **Crece la contratación indefinida** para ambos sexos, más **proporcionalmente para las mujeres** en Castilla y León.
- **Las mujeres tienen el 74,46%** (73,14% hace un año) de la **contratación a tiempo parcial** en España, y el 76,22% (79,49% hace un año) en Castilla y León (de las 140.900 personas ocupadas a tiempo parcial, 107.400 son mujeres).

5

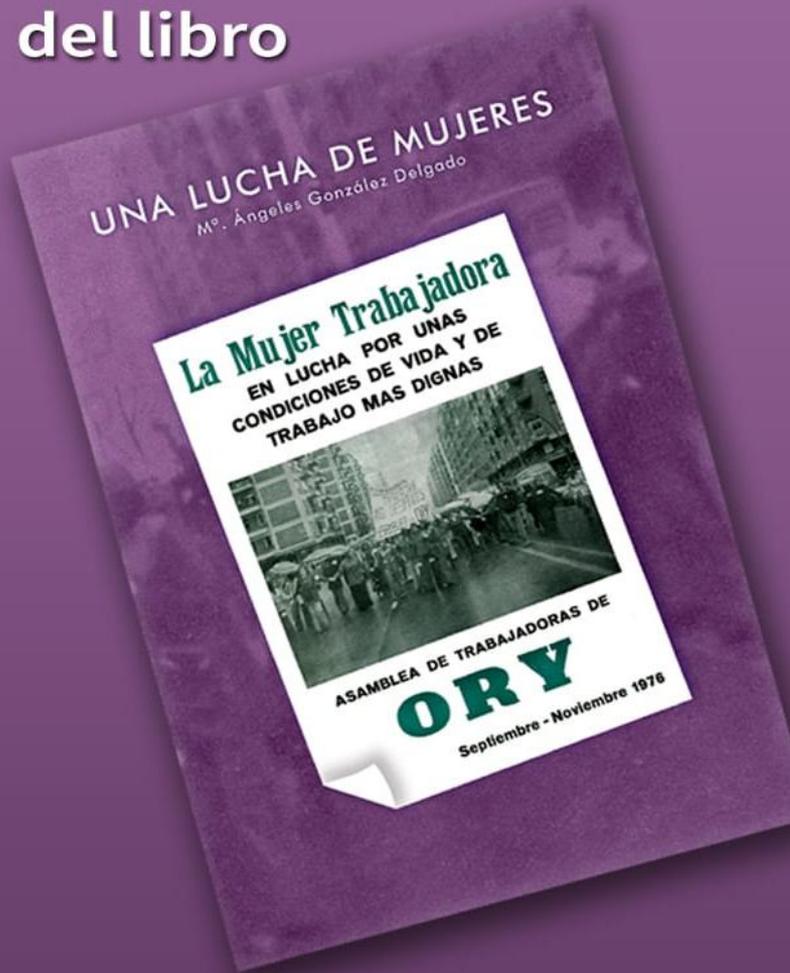
FIRMADO EL PLAN DE IGUALDAD EN LA EMPRESA TELICE DE LEÓN

[++ INFO](#)

El Plan de Igualdad de la empresa Telice (Teléfonos, Líneas y Centrales, S.A) de León ha quedado firmado tras siete meses de negociaciones. La empresa Telice está implantada en León desde el año 2012 y cuenta con 140 empleados y empleadas. Se dedica a las instalaciones de electrificación, señalización y seguridad ferroviaria, así como subestaciones eléctricas y sistemas electromecánicos.

La Comisión Negociadora ha contado con la asesoría de CCOO del Hábitat de León que ha participado en las reuniones que comenzaron en el mes de marzo de 2021. Se han seguido todos los pasos necesarios para tener una exhaustiva información y documentación que ha hecho posible detectar las necesidades y los objetivos para lograr la aplicación efectiva de la igualdad entre hombres y mujeres en la empresa. Finalmente se han consensuado las medidas y las acciones, así como los plazos, para que la igualdad sea real en la empresa.

Presentación del libro



6 PRESENTACIÓN DE LIBRO

Una lucha de Mujeres de M.ª Ángeles González Delgado

Presentación del libro, con motivo del 45º Aniversario de la Huelga de las trabajadoras de Confecciones ORY (Burgos), el 19 de noviembre a las 19,30h en el Teatro Principal de Burgos (Sala Polisón).

Este libro relata lo sucedido, su desarrollo y la gran cantidad de actividades generadas: asambleas diarias, manifestaciones, encierro en la Catedral de Burgos, detenciones, etc. Una lucha, especialmente dura y rica, de unas mujeres que pensaban que todo era posible y todo estaba por hacer. Así mismo, se reflejan otros conflictos de la época en Burgos.

Teatro Principal (Sala Polisón)
19 de noviembre/2021 a las 19,30 h

45º Aniversario
Huelga de las trabajadoras
de Confecciones ORY

7 GAFAS MORADAS

El 15 de octubre ha sido el **DÍA DE LAS ESCRITORAS**, y no deja de ser una especie de “broma” que el premio Planeta mejor pagado de la historia, con la friolera de un millón de euros, haya sido para la enigmática autora noir **Carmen Mola**, *bestseller* anónima, y que Carmen Mola se haya revelado, en verdad, como una mujer simbólica compuesta por tres hombres.

Sin entrar a valorar el talento o éxito, es curioso el hecho de que **tres autores hayan elegido un nombre de mujer para publicar su trilogía de novelas negras**, cuando a lo largo de la historia ha habido tantas mujeres que han tenido que firmar sus obras en anónimo o con apodo masculino, que han fueron suplantadas por sus maridos para poder ser publicadas o a las que directamente robaron sus obras.



elDiario.es

ELDIARIO.ES

Carmen Mola, un pseudónimo tras el que se esconden tres hombres, se hace con el millón de euros del Planeta

7,9 °C

Diario de León

PREMIO PLANETA

Editores leoneses ven «de mal gusto» que Carmen Mola sean tres hombres



Lo más Visto



Herida una persona en un atropello en el Barrio Húmedo



Jornada de formación sobre Planes de Igualdad en Salamanca

Una treintena de delegadas y delegados sindicales han participado en una jornada de formación sobre Planes de Igualdad organizada por la Secretaría de Mujer, Políticas de Igualdad y Formación de CCOO Salamanca. Esta jornada trataba de sensibilizar sobre la importancia de los Planes de Igualdad, que son el principal instrumento que tenemos para materializar el compromiso de nuestro sindicato con la lucha por la igualdad entre hombres y mujeres.

[++ Info](#)

Entrevista a Yolanda Martín Ventura: "Todavía queda un trecho para que las mujeres se consoliden como líderes"

Entrevista a Yolanda Martín Ventura, **secretaria de Mujer y Políticas de Igualdad de CCOO de Castilla y León**, realizada por Carmen Briz, periodista que parte del equipo de la Secretaría Confederal de Mujeres e Igualdad de Comisiones Obreras, para **Revista Trabajadora, n. 73 (octubre de 2021)**.

[++ Info](#)

9 CONOCE A:

Milena Marcos

Delegada de CCOO en Maporle y parte de la Ejecutiva de CCOO Industria León.



Milena es delegada en la empresa leonesa MAPORLE (Embutidos Rodríguez, empresa del sector cárnico con más de 300 personas en plantilla en Soto de la Vega en León), siendo la única mujer en el Comité de empresa. Actualmente forma parte de la comisión de negociación del I Plan de Igualdad de la empresa.

También forma parte de la Ejecutiva de CCOO Industria León en la que es responsable de los temas de Igualdad, Juventud e Inmigración, áreas en las que se están desarrollando diferentes planes de trabajo. Destaca su implicación y compromiso con la Igualdad de Oportunidades de mujeres y hombres en la empresa y en el sindicato. Es parte del grupo de mujeres sindicalistas de las CCOO: *a nosotras tampoco “nos domaron, ni nos doblegaron, ni nos van a domesticar”*.

Para más información acude a tu sede más cercana de CCOO:

Valladolid

Plaza Madrid,4 / 983 391 516

Burgos

C/San Pablo,8 / 947 257 800

Soria

C/ Vicente Tutor, 6 / 975 233 644

Salamanca

C/ Abogados de Atocha, 2 / 923 264 464

Palencia

Plaza de los Juzgados, 4 / 979 741 417

Segovia

Avd. del Acueducto, 31 / 921 420 151

Ávila

Plaza Santa Ana, 7 / 920 222 564

León

C/Roa de la Vega, 21 / 987 234 422

Zamora

Plaza Alemania, 1 / 980 522 778

Puedes encontrarnos en:

www.castillayleon.ccoo.es – Área de Mujeres