

Boletín informativo Mujer y Políticas de Igualdad

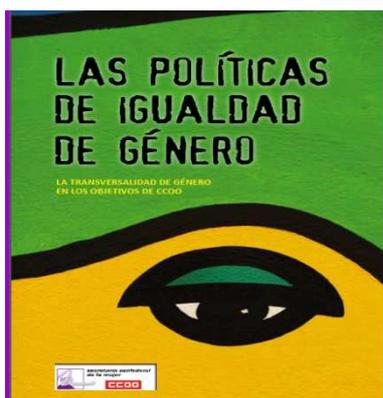


Puedes encontrarnos en <http://www.castillayleon.ccoo.es/mujeres>

BOLETÍN Nº 36

Del 17 al 23 de septiembre de 2012

NOTICIAS DESTACADAS



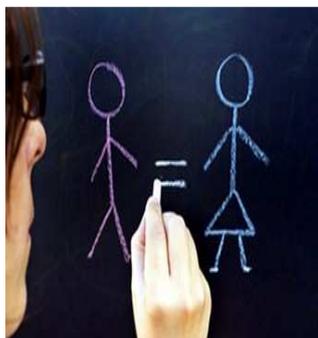
CCOO PUBLICADA "POLÍTICAS DE IGUALDAD DE GÉNERO. LA TRANSVERSALIDAD DE GÉNERO EN LOS OBJETIVOS DE CCOO"

El documento hace balance y evalúa el trabajo sindical realizado durante los últimos cuatro años en desarrollo de la transversalidad de género, examinando el papel del empleo como corrector de desigualdades sociales y de género. También recoge propuestas para intensificar el enfoque de género en las políticas sindicales, de cara al debate del X Congreso de CCOO. En el actual contexto de crisis, recortes y riesgos de retroceso en derechos y oportunidades, no vamos a permitir ningún debilitamiento en el compromiso por la igualdad de género.

http://www.ccoo.es/comunes/recursos/1/1430474-Las_politicas_de_igualdad_de_genero.pdf

NEGOCIACIÓN COLECTIVA

PLAN DE IGUALDAD



CCOO INSTA AL GOBIERNO A QUE OBLIGUE A LAS EMPRESAS A CUMPLIR LA LEY DE IGUALDAD

¿Hasta cuándo persistirá el techo de cristal en el mercado laboral? ¿Cuándo se dará una presencia equilibrada en los Consejos de Administración? En torno a este debate, en el que ha participado Antonia Martos, Secretaria Regional de la Mujer de CCOO de Andalucía, se ha desarrollado la mesa de intercambio de experiencias "Buscando un Horizonte", organizada por la Asociación de Empresarias de Sevilla.

<http://www.andalucia.ccoo.es/webandalucia/menu.do?Areas:Mujer:Actualidad:388492>

AENOR HA PUESTO EN MARCHA EL PLAN DE IGUALDAD

El Plan tiene como principios rectores la igualdad del trato entre hombres y mujeres, la no discriminación por razón de género y la prohibición del acoso y violencia en el trabajo.

<http://www.comfia.info/noticias/72699.html>

FIRMADO EL PLAN DE IGUALDAD DE TEMPE S.L.

Tras varias reuniones se firmó el plan de igualdad de Tempe S.A., Tempe es la empresa del Grupo Inditex que diseña y distribuye el calzado y los complementos de sus cadenas comerciales. Actualmente cuenta con una plantilla superior a 1400 empleados y distribuye a las más de 5600 tiendas que tiene el Grupo en 84 países de todo el mundo.

<http://www.fecoht.ccoo.es/fecoht/menu.do?Inicio:388254>

VIOLENCIA DE GÉNERO

LA CONSEJERÍA DE FAMILIA E IGUALDAD DE OPORTUNIDADES CONCEDERÁ SUBVENCIONES A CENTROS DE EMERGENCIA Y CASAS DE ACOGIDA

La Consejería de Familia e Igualdad de Oportunidades concederá subvenciones por importe de **951.523** euros a entidades públicas y privadas sin ánimo de lucro que gestionan centros de emergencia y casas de acogida de la Red de Asistencia a la mujer víctima de violencia de género, así como para entidades que atienden a mujeres con necesidades especiales por razón de género

<http://www.tribunalsalamanca.com/noticia/80838/Castilla-y-Le%C3%B3n/familia-otorqa-ayudas-valor-950000-euros-entidades-apoyo-mujeres-v%C3%ADctimas-violencia-g%C3%A9nero.html>



UNA VÍCTIMA DE VIOLENCIA DE GÉNERO CREA CEPAMN

Palmira ha creado un Centro de Primera Atención a Mujeres y Niños, www.cepamn.org, para atender en primera instancia a las mujeres y niños marginados o desfavorecidos.

<http://www.europapress.es/andalucia/noticia-mujer-fue-victima-maltrato-abre-comedor-social-mujeres-ninos-riesgo-exclusion-20120920172315.html>

UNA MUJER HA SIDO APUÑALADA POR SU COMPAÑERO

Según el Subgerente Científico del Hospital Regional del Magdalena Medio la mujer fue herida por arma blanca por su excompañero sentimental; una en la región abdominal y otra en su pecho derecho.

<http://www.vanguardia.com/santander/barrancabermeja/175250-mujer-fue-apunaleada-por-su-excompanero-sentimental>

MUJER DE 46 A 65 AÑOS, LAS MÁS EXPUESTAS A LA VIOLENCIA MACHISTA

Más de la cuarta parte de las 39 condenas por crímenes machistas dictadas en 2010 presenta como antecedentes los malos tratos previos y el anuncio por parte de la víctima de su intención de separarse, según un análisis del Consejo General del Poder Judicial (CGPJ) que los considera factores de riesgo

<http://www.atlantico.net/noticia/211474/mujeres/expuestas/violencia/machista/>

PREMIOS Y RECONOCIMIENTOS



CCOO DE LEÓN PONE EN MARCHA EL VI CONCURSO DE CARTELES SOBRE LA VIOLENCIA CONTRA LAS MUJERES

Las bases del concurso destinado al alumnado de centros educativos que impartan ESO, Bachillerato y Ciclos Formativos. Las obras, que habrán de ser originales, se podrán entregar personalmente o por correo certificado en la sede de la Unión Sindical de CCOO de León, sita en la calle Roa de la Vega, 21-1º, hasta el jueves 22 de noviembre de 2012.

Se concederá un único premio de 150 euros, y una mención especial al centro educativo que haya presentado mayor número de obras y fomentado la participación de los diferentes niveles educativos.

<http://www.castillayleon.ccoo.es/webcastillayleon/>

OTRAS NOTICIAS

LA JUNTA APRUEBA UNA SUBVENCIÓN DE MÁS DE 800.000 EUROS PARA FOMENTAR LA EMANCIPACIÓN JUVENIL Y LA IGUALDAD

El Consejo de Gobierno de la Junta de Castilla y León ha aprobado subvenciones por un importe total de 837.834 euros a los sindicatos CC.OO. y UGT, así como a la Confederación de Empresarios de Castilla y León (Cecale), para llevar a cabo actuaciones relacionadas con la emancipación juvenil, la igualdad positiva de la mujer y la prevención de la drogodependencia en el ámbito laboral.

<http://ecodiario.economista.es/espana/noticias/4229357/09/12/la-junta-aprueba-una-subsidion-de-mas-de-800000-euros-para-fomentar-la-emancipacion-juvenil-y-la-igualdad.html>



ELVIRA RODRÍGUEZ, LA SEGUNDA MUJER QUE ESTARÁ AL FRENTE DE LA CNMV

La próxima presidenta de la CNMV ha ejercido altos puestos al frente de la Secretaría de Estado de Presupuestos o del Ministerio de Medio Ambiente, entre otros, así como en la Consejería de Transportes e Infraestructuras de la Comunidad de Madrid.

<http://www.elsemanaldigital.com/elvira-rodriquez-la-segunda-mujer-que-estara-al-frente-de-la-cnmv-124257.htm>

CONSULTAS

¿CON CUÁNTO TIEMPO DE ANTELACIÓN TENGO QUE SOLICITAR LA REDUCCIÓN DE JORNADA?

Después de la modificación realizada por la Disposición Final Primera de la Ley 3/2012, de 6 de julio, de medidas urgentes para la reforma del mercado laboral, el artículo 37 de Estatuto de los Trabajadores queda redactado en los siguientes términos: “El trabajador, salvo fuerza mayor, deberá preavisar al empresario con **una antelación de 15 días** o la que se determine en el convenio colectivo aplicable, **precisando la fecha en que iniciará y finalizará el permiso de lactancia o la reducción de jornada.**”

http://noticias.juridicas.com/base_datos/Laboral/l3-2012.html#df1

http://noticias.juridicas.com/base_datos/Laboral/rdleg1-1995.t1.html#a37