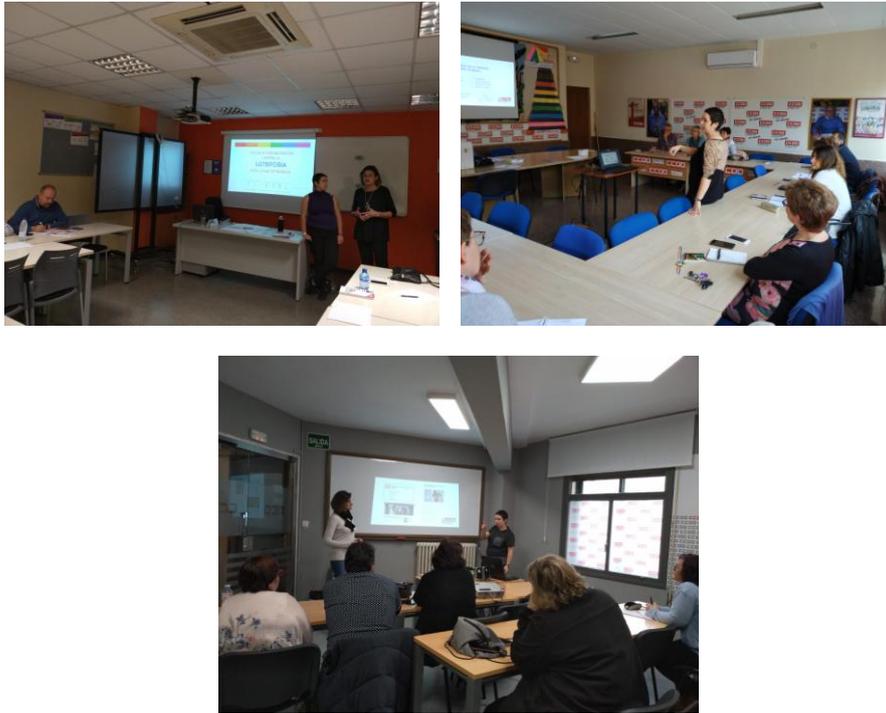


La Secretaría de Mujer y Políticas de Igualdad realiza una formación sobre acción sindical en el ámbito LGTBI



Los días 16, 22 y 29 de este mes de octubre la Secretaría de Mujer y Políticas de Igualdad ha llevado a cabo esta formación en Valladolid, Palencia y Segovia, respectivamente. Se ha dirigido principalmente a delegados y delegadas, pero también a la afiliación y a entidades e instituciones que trabajan con este colectivo.

La formación ha sido impartida por Raquel Gómez Merayo, técnica de la Secretaría Confederal de Mujeres e Igualdad de CCOO, y Sofía Carrascal Tris, Agente de Igualdad de CCOO de Segovia. Ambas han hecho un acercamiento a la realidad del colectivo LGTBI.

A través del taller, las personas participantes han podido entender mejor cómo está organizada nuestra sociedad, *cómo es la realidad del colectivo LGTBI, cómo se llevan a cabo las distintas discriminaciones LGTBIfobas y cómo poder abordarlas desde una perspectiva sindicalista.* Se ha recalcado la importancia de trabajar estas cuestiones en la negociación colectiva.

Las dos ponentes han reflejado que en Castilla y León estamos teniendo un retroceso en la negociación de la ley LGTBI, por lo que los recursos disponibles para actuar son limitados. Por ello, **se debe buscar facilitar en la negociación colectiva y en la acción sindical medidas de prevención e intervención frente a la discriminación por razón de orientación sexual, identidad y/o expresión de género.**

Desde el sindicato se continuará denunciando la situación que sufre el colectivo LGTBI y luchando porque exista una igualdad real de oportunidades.



Día Internacional de la Despatologización Trans

El tercer sábado del mes de octubre se celebra el Día Internacional de la Despatologización Trans. Pese a los pequeños avances que se han ido consiguiendo en este ámbito, todavía queda mucho por hacer para conseguir una igualdad de derechos de las personas trans y lo más importante, conseguir el derecho a la autodeterminación del cuerpo y del género. Hoy es más necesaria que nunca una legislación estatal, fundamentada en la despatologización de las identidades trans, construyendo un marco normativo y político que garantice la atención sanitaria, como un derecho básico, la modificación de los documentos oficiales sin exigir diagnóstico clínico, la libre expresión de las identidades de género como un derecho fundamental del ser humano, y la erradicación de la transfobia.

Desde CCOO:

- Nos adherimos a favor de la despatologización total basada en los derechos humanos y, en particular, en el acceso universal a la atención de la salud.
- Exigimos la eliminación de regulaciones patologizantes (especialmente en la infancia) al tiempo que se garantiza el pleno acceso al reconocimiento legal de género y a los procedimientos de afirmación de género.
- Denunciamos la extrema vulnerabilidad y las dificultades en el acceso al mercado laboral de las personas trans.
- Exigimos la concesión inmediata de asilo político en el caso de personas trans que llegan a nuestro país huyendo de situaciones de violencia por su identidad de género.
- Exigimos, una regulación específica en materia de diversidad sexual y de género para las residencias y programas dirigidos a la tercera edad, así como la formación de su personal adscrito para garantizar la atención el bienestar de las personas trans que pudieran llegar a necesitarlas.

Prácticas sindicales de lucha contra la discriminación y por la diversidad

CCOO estuvo en Bruselas, el pasado 17 de octubre, participando en la **conferencia europea sobre prácticas sindicales de lucha contra la discriminación y por la diversidad** que reunió a muchos sindicatos de distintas zonas europeas. La conferencia se abrió con un estudio en el que CCOO trabajó la diversidad sexual y de género. *El objetivo final del estudio, era ofrecer a la Dirección General de Justicia de la Comisión Europea un documento que condense los esfuerzos realizados por los sindicatos en materia de no discriminación (por motivos étnicos, de creencias religiosas, de orientación sexual o de identidad de género...) y de apuesta por la diversidad.*

CONOCE A: RAQUEL GÓMEZ MERAYO

Es licenciada en Ciencia Políticas y Sociología por la Universidad Complutense de Madrid y Agente de Igualdad de Oportunidades por dicha Universidad. La trayectoria profesional ha estado siempre ligada a CCOO, comenzando como parte del equipo técnico de la Fundación 1º de Mayo, y desde 2009 en la Secretaría Confederal de Mujeres e Igualdad.

Como **representante de CCOO en la Red de Derechos Sindicales LGTBI de la CES**, ha participado en la redacción de la Declaración de Madrid, que recoge las propuestas sindicales para hacer de Europa un lugar mejor para el conjunto de la población, independientemente de su orientación sexual, identidad y/o expresión de género.



Para más información acude a tu sede más cercana de CCOO

Coloca este boletín en el tablón de tu centro de trabajo

