comisiones obreras de Castilla y León

Situación de la Negociación Colectiva en Castilla y León

AGOSTO 2012

Avance Anuario Estadísticas MEySS 2011
(actualizado a 10/8/2012)

Los datos contenidos en las tablas, que se muestran en este primer apartado del Boletín, son los referidos a la última publicación del Avance del Anuario del Ministerio de Empleo y Seguridad Social correspondiente a 2011 y que ha salido publicado en su página web www.empleo.gob.es/. Los datos se agrupan atendiendo al año de inicio de efectos económicos de todos los convenios cuya hoja estadística se recibió antes del 30 de junio de 2012 para el año 2010 y 31 de julio de 2012 para el año 2011.

Para los convenios que pactaron el aumento salarial en función del IPC previsto y que no hicieron una comunicación posterior, el valor de este indicador se ha cuantificado en un 1%. Los datos definitivos, normalmente, corrigen al alza los provisionales en cuanto a número de convenios, empresas y trabajadores afectados y, posiblemente, a la baja la jornada media pactada, sin embargo, no suelen afectar de forma significativa al incremento salarial.

Convenios, trabajadores y aumento salarial, por ámbito funcional y cláusula de garantía salarial.

	CONVENIOS		TRABAJADORES				AUMENTO SALARIAL PACTADO		AUMENTO SALARIAL REVISADO	
			Valores absolutos		Porcentaje sobre total trabajadores en cada ámbito		En porcentaje		En porcentaje	
	2010	2011(*)	2010	2011(*)	2010	2011(*)	2010	2011(*)	2010	2011(*)
TOTAL	**5.067**	**3.778**	**10.794.334**	**8.457.285**	**100,0**	**100,0**	**1,48**	**2,25**	**2,16**	**2,62**
Sin cláusula de garantía salarial	3.028	2.328	5.711.587	4.142.708	52,9	49,0	1,53	2,51	1,53	2,51
Con cláusula de garantía salarial	2.039	1.450	5.082.747	4.314.577	47,1	51,0	1,43	2,00	2,88	2,73
Con revisión efectiva	1.800	1.124	3.869.247	2.754.797	35,8	32,6	1,21	1,48	3,11	2,63
Sin revisión efectiva	239	326	1.213.500	1.559.780	11,2	18,4	2,13	2,92	2,13	2,92
CONVENIOS DE EMPRESA	**3.802**	**2.872**	**923.222**	**748.763**	**100,0**	**100,0**	**1,26**	**1,73**	**1,99**	**2,08**
Sin cláusula de garantía salarial	2.383	1.847	523.360	495.965	56,7	66,2	1,19	1,83	1,19	1,83
Con cláusula de garantía salarial	1.419	1.025	399.862	252.798	43,3	33,8	1,36	1,53	3,03	2,56
Con revisión efectiva	1.269	810	340.401	203.403	36,9	27,2	1,28	1,41	3,25	2,68
Sin revisión efectiva	150	215	59.461	49.395	6,4	6,6	1,78	2,07	1,78	2,07
CONVENIOS DE OTRO ÁMBITO	**1.265**	**906**	**9.871.112**	**7.708.522**	**100,0**	**100,0**	**1,50**	**2,30**	**2,18**	**2,68**
Sin cláusula de garantía salarial	645	481	5.188.227	3.646.743	52,6	47,3	1,56	2,60	1,56	2,60
Con cláusula de garantía salarial	620	425	4.682.885	4.061.779	47,4	52,7	1,44	2,03	2,87	2,75
Con revisión efectiva	531	314	3.528.846	2.551.394	35,7	33,1	1,21	1,49	3,10	2,63
Sin revisión efectiva	89	111	1.154.039	1.510.385	11,7	19,6	2,15	2,95	2,15	2,95

(*) La información de 2011 no se puede considerar todavía definitiva, ya que se siguen registrando convenios que inician sus efectos económicos en dicho año, de los que, a la fecha de cierre de esta publicación, aún no se ha recibido la hoja estadística; debido a estas circunstancias, los datos de cada año no se consideran definitivos hasta transcurrido aproximadamente año y medio desde su finalización, por lo que, la consolidación definitiva de los datos correspondientes a 2011 se realizará en mayo del año 2013

Los convenios "con revisión efectiva" son aquellos en los que, estando pactada la cláusula de garantía salarial, se han dado las circunstancias para que opere la revisión del incremento salarial pactado; la operatividad de la cláusula suele fijarse en función del comportamiento del Índice de Precios de Consumo (IPC) y en el sentido de incrementar el salario pactado en origen cuando el valor del IPC real supera al previsto, o no modificarlo aun en el caso de que sea inferior, pero también se incluyen cláusulas en las que los incrementos salariales pactados inicialmente pueden ser revisados a la baja. Los convenios "sin revisión efectiva" son aquellos en los que, teniendo cláusula de garantía salarial pactada, no procede la revisión del incremento salarial pactado por no producirse las circunstancias establecidas para su aplicación.

Datos de Castilla y León 2011 (Avance Anuario Estadísticas del MEySS)

En este último Avance, en relación a Castilla y León, los datos reflejan lo que venimos diciendo en los últimos análisis de la Negociación Colectiva, existen aún muchos convenios colectivos por renovar.

Convenios, trabajadores y aumento salarial, por comunidad autónoma y provincia. Total convenios.

	CONVENIOS		TRABAJADORES		AUMENTO SALARIAL PACTADO En porcentaje		AUMENTO SALARIAL REVISADO En porcentaje	
	2010	2011(*)	2010	2011(*)	2010	2011(*)	2010	2011(*)
TOTAL	**5.067**	**3.778**	**10.794.334**	**8.457.285**	**1,48**	**2,25**	**2,16**	**2,62**
CASTILLA Y LEÓN	**430**	**328**	**322.152**	**244.861**	**1,57**	**2,02**	**2,26**	**2,55**
Ávila	33	23	15.137	15.448	1,48	1,65	2,81	2,54
Burgos	63	40	49.032	36.676	2,03	1,68	2,87	2,58
León	67	43	54.281	34.513	1,88	1,64	2,56	2,06
Palencia	36	32	17.163	16.921	1,48	1,93	2,16	2,64
Salamanca	44	35	42.246	17.725	1,19	2,25	1,74	2,45
Segovia	43	39	24.651	18.971	1,51	2,83	2,58	3,45
Soria	21	15	12.970	11.116	2,26	2,39	2,99	3,11
Valladolid	70	56	67.720	60.385	1,32	2,01	1,73	2,54
Zamora	31	28	19.049	18.574	1,67	1,78	2,61	1,89
Autonómicos	22	17	19.903	14.532	0,94	3,01	1,23	3,03

Convenios, trabajadores y aumento salarial, por comunidad autónoma y provincia. Convenios de empresa

	CONVENIOS		TRABAJADORES		AUMENTO SALARIAL PACTADO En porcentaje		AUMENTO SALARIAL REVISADO En porcentaje	
	2010	2011(*)	2010	2011(*)	2010	2011(*)	2010	2011(*)
TOTAL	**3.802**	**2.872**	**923.222**	**748.763**	**1,26**	**1,73**	**1,99**	**2,08**
CASTILLA Y LEÓN	**270**	**208**	**26.115**	**21.231**	**1,48**	**1,82**	**2,25**	**2,16**
Ávila	21	12	1.267	991	1,26	1,29	1,53	1,41
Burgos	37	22	4.995	3.110	1,70	1,47	2,92	2,29
León	47	31	3.875	2.881	1,76	2,21	2,17	2,46
Palencia	19	20	2.115	2.303	1,86	1,75	2,59	2,12
Salamanca	28	26	2.296	1.955	1,68	2,49	2,01	2,76
Segovia	28	27	1.605	1.440	1,26	1,30	2,36	1,67
Soria	12	9	665	551	1,18	0,97	1,26	0,97
Valladolid	51	41	6.614	5.954	1,14	2,03	2,07	2,24
Zamora	13	11	963	647	1,58	0,53	1,96	1,14
Autonómicos	14	9	1.720	1.399	1,18	1,89	2,05	2,14

Convenios, trabajadores y aumento salarial, por comunidad autónoma y provincia. Convenios de sector

	CONVENIOS		TRABAJADORES		AUMENTO SALARIAL PACTADO En porcentaje		AUMENTO SALARIAL REVISADO En porcentaje	
	2010	2011(*)	2010	2011(*)	2010	2011(*)	2010	2011(*)
TOTAL	**1.265**	**906**	**9.871.112**	**7.708.522**	**1,50**	**2,30**	**2,18**	**2,68**
CASTILLA Y LEÓN	**160**	**120**	**296.037**	**223.630**	**1,58**	**2,04**	**2,26**	**2,59**
Ávila	12	11	13.870	14.457	1,50	1,68	2,93	2,62
Burgos	26	18	44.037	33.566	2,07	1,70	2,87	2,61
León	20	12	50.406	31.632	1,89	1,59	2,59	2,02
Palencia	17	12	15.048	14.618	1,42	1,96	2,10	2,72
Salamanca	16	9	39.950	15.770	1,17	2,22	1,72	2,41
Segovia	15	12	23.046	17.531	1,53	2,96	2,59	3,60
Soria	9	6	12.305	10.565	2,32	2,46	3,08	3,22
Valladolid	19	15	61.106	54.431	1,34	2,01	1,70	2,57
Zamora	18	17	18.086	17.927	1,67	1,82	2,64	1,91
Autonómicos	8	8	18.183	13.133	0,92	3,13	1,15	3,13

Convenios Colectivos 2012. Boletín de Estadísticas Laborales. MEySS
(actualizado a 9/8/2012)

El último Avance de la Estadística de Convenios Colectivos de Trabajo correspondiente a las "hojas estadísticas" que se han presentado hasta el 31 de julio, y que el Ministerio de Empleo y Seguridad Social ha publicado en su página web el 9 de agosto, es una estadística sobre los aspectos más relevantes de los convenios que tienen efectos económicos en 2012, como resultado de los procesos de negociación colectiva realizada en dicho año, y en años anteriores para el caso de convenios con vigencia plurianual. Por lo que estos datos no corresponde exclusivamente a lo renegociado en el año, se incluyen revisiones salariales y prórrogas de convenios firmados con anterioridad a octubre de 2010, así como los firmados con posterioridad a esta fecha, revisiones salariales de los registrados en 2011, y los firmados para 2012.

COMUNIDADES AUTÓNOMAS Y PROVINCIAS	TOTAL CONVENIOS				CONVENIOS DE EMPRESA			CONVENIOS DE OTRO ÁMBITO		
	Convenios	Empresas	Trabaja-dores	Aumento salarial (en %)	Convenios	Trabaja-dores	Aumento salarial (en %)	Convenios	Trabaja-dores	Aumento salarial (en %)
TOTAL	**1.209**	**381.907**	**3.256.890**	**1,56**	**899**	**301.014**	**1,74**	**310**	**2.995.876**	**1,54**
CASTILLA Y LEÓN	**105**	**18.284**	**71.972**	**2,04**	**65**	**6.750**	**1,44**	**40**	**65.222**	**2,10**
Ávila	4	15	736	1,84	3	536	2,34	1	200	0,50
Burgos	17	3.285	26.256	2,06	8	957	-0,31	9	25.299	2,15
León	8	8	705	2,18	8	705	2,18	-	-	-
Palencia	15	656	4.390	2,37	11	1.550	1,75	4	2.840	2,71
Salamanca	10	1.330	7.390	1,91	6	776	2,91	4	6.614	1,79
Segovia	7	906	1.817	2,97	6	317	0,95	1	1.500	3,40
Soria	5	704	2.183	2,13	2	404	0,10	3	1.779	2,59
Valladolid	23	9.324	21.193	2,02	16	875	1,29	7	20.318	2,06
Zamora	10	1.668	4.298	0,70	2	276	1,10	8	4.022	0,67
Autonómicos	6	388	3.004	3,13	3	354	1,31	3	2.650	3,37

INICIOS EFECTOS ECONÓMICOS ENE-DIC DE 2012

REGISTRADOS HASTA 31 JULIO DE 2012

El número de convenios registrados en todo el Estado, hasta 31 de julio de 2012, con inicio de efectos económicos en 2012, asciende a 1.209 que incluyen a 381.907 empresas y 3.256.890 trabajadores. En Castilla y León, el número de convenios asciende a 105 que incluyen 18.284 empresas y 71972 trabajadores.

Datos de Castilla y León desagregados por meses, comparativa año 2011.

CONVENIOS COLECTIVOS REGISTRADOS POR MESES EN CASTILLA Y LEÓN

2011(*) REGISTRADOS HASTA:	TOTALES		EMPRESA		SECTOR	
	Convenios	Trabaj.	Convenios	Trabaj.	Convenios	Trabaj.
ENE.....	86	43.107	59	4.640	27	38.467
FEB.....	36	30.072	19	2.551	17	27.521
MAR.....	22	12.340	9	256	13	12.084
ABR.....	18	18.523	12	964	6	17.559
MAY.....	7	24.635	4	578	3	24.057
JUN.....	10	24.489	3	1.301	7	23.188
JUL.....	13	15.716	8	656	5	15.060
	192	168.882	114	10.946	78	157.936
2012(*) REGISTRADOS HASTA:						
ENE.....	45	10.314	30	3.963	15	6.351
FEB.....	14	13.331	8	551	6	12.780
MAR.....	10	14.273	6	371	4	13.902
ABR.....	3	3.915	1	165	2	3.750
MAY.....	12	9.507	6	470	6	9.037
JUN.....	10	9.271	6	537	4	8.734
JUL.....	11	11.361	8	693	3	10.668
	105	71.972	65	6.750	40	65.222

(*) Actualizado 10-8-2012

Por meses, comparándolo con los datos de 2011, se ve una clara disminución, en cuanto a registros realizados, tanto en los de empresa como en los de sector.

Aunque la mayor diferencia está en los trabajadores y los mas afectados son los de ámbito sectorial, que supone tan solo el 58,7% de los trabajadores afectados por convenios sectoriales del año anterior.

EXPEDIENTES DE REGULACION DE EMPLEO 2012

Durante el **mes de junio**, se han notificado un total de 216 ERE's, León y Valladolid (48) son las que mayor número de expedientes concentran, 47,27% afectando al 39,81% de los trabajadores. Aunque el mayor porcentaje es por expedientes suspensivos (52,3% de ERE y el 53,4% de trabajadores).

	JUNIO 2012		RESCISIÓN		SUSPENSIÓN		REDUCCIÓN	
	Nº Expedientes	NºTrabajadores	Nº Expedientes	NºTrabajadore	Nº Expedientes	NºTrabajadores	Nº Expedientes	NºTrabajadores
ÁVILA	5	16		0	2	9	3	7
BURGOS	28	504	4	0	18	345	6	62
LEÓN	48	405	1	2	30	318	17	85
PALENCIA	15	119	3	43	6	49	6	27
SALAMANCA	27	97	2	11	10	48	15	38
SEGOVIA	20	345		0	12	261	8	84
SORIA	8	61		0	4	47	4	14
VALLADOLID	48	623	2	125	25	380	21	118
ZAMORA	12	454		274	5	141	7	39
Ámbito Regional	5	428	1	0	1	31	3	397
TOTAL	216	3.052	13	552	113	1.629	90	871

Durante el **mes de julio**, el total de ERE's notificados es de 209. Siendo Burgos (44) y León (43) las que mayor número de expedientes concentran, entre las dos el 41,63% que afectan al 26,29% de los trabajadores. El mayor porcentaje de trabajadores son de ámbito regional 49,05%, sobre todo por expedientes suspensivos (47,63% de los 3.590).

	JULIO 2012		RESCISIÓN		SUSPENSIÓN		REDUCCIÓN	
	Nº Expedientes	NºTrabajadores	Nº Expedientes	NºTrabajadore	Nº Expedientes	NºTrabajadores	Nº Expedientes	NºTrabajadores
ÁVILA	9	54	2	24	2	13	5	17
BURGOS	44	650	4	58	26	545	14	47
LEÓN	43	612	0	16	27	541	16	55
PALENCIA	18	372	2	35	13	313	3	24
SALAMANCA	23	130	1	4	9	57	13	69
SEGOVIA	7	30	0	0	3	13	4	17
SORIA	8	19	0	0	5	13	3	6
VALLADOLID	38	540	5	81	17	381	16	78
ZAMORA	11	38	1	3	3	4	7	31
Ámbito Regional	8	2.354	2	531	4	1.710	2	113
TOTAL	209	4.799	17	752	109	3.590	83	457

La distribución por sector de actividad. Junio y Julio 2012 :

Junio 2012

Según el sector de actividad, el mayor número de expedientes notificados durante el **mes de junio,** se da en las empresas de servicios (106 expedientes) mientras que los trabajadores mayoritariamente son del sector de la industria (1.421 t.)

Julio 2012

Según el sector de actividad, durante el **mes de junio,** el mayor número de expedientes notificados se sigue dando en las empresas de servicios (90 expedientes) mientras que los trabajadores mayoritariamente son del sector de la industria (3.895 t.) y de éstos el 58,8% son de ámbito regional

Total acumulado al mes de Julio. Comparativa 2010-2012

EXPEDIENTES AUTORIZADOS Y/O NOTIFICADOS (ACUMULADOS JULIO 2012)

	RESCISIÓN		SUSPENSIÓN		REDUCCIÓN		TOTAL	
JULIO	Nº Expedientes	NºTrabajadores	Nº Expedientes	NºTrabajadores	Nº Expedientes	NºTrabajadores	Expedientes	NºTrabajadores
2012	93	2.205	733	14.043	515	3.360	1.341	19.608
2011	66	979	364	6.990	133	913	563	8.882
2010	75	1.773	315	8.173	33	242	423	10.188

Con los datos acumulados a mes de julio de cada año de referencia, haciendo la comparativa con los dos años anteriores, comprobamos que el incremento de Expedientes de Regulación de Empleo es considerable. Sobre todo, con respecto al total de 2010 (+217%), algo menor con el total de 2011 (+138,2%). En cuanto a número de trabajadores afectados, la mayor diferencia es con 2011 (+120,8%).

Según tipo de expediente, los mayores incrementos se dan en los ERE de reducción (Empresas: 1.460,6% con 2010 y 287,2% con 2011; Trabajadores: 1.288,5% con 2010 y 268% con 2011).Seguido de los ERE suspensivos (132,7% y 101,4% respectivamente de empresas y 71,8% y 100,9% en trabajadores).

Trabajadores afectados por expedientes autorizados: según sexo y efectos:

Durante los siete primeros meses se han notificado un total de **1.341 expedientes** de regulación de empleo (en junio el 16,1% y en julio el 15,6% del total de 2012) que en porcentajes según tipo: 6,9% de extinción, 54,7% de suspensión y 38,4% de reducción), afectaron a 19.608 personas, siendo 15.466 hombres y 4.142 mujeres. Los porcentajes según tipo de expediente (por meses ver tabla), en los datos acumulados, son:

- **Expedientes de extinción de contratos:** de las 2.205 personas afectadas (11,25% del total), el 77,14% (1.701) fueron hombres y el 22,86% (504) mujeres.
- **Expedientes de suspensión temporal:** de las 14.043 personas afectadas (71,62% del total), el 82,8% (11.627) fueron hombres y el 17,2% (2.416) mujeres.
- **Expedientes de reducción de jornada:** de las 3.360 personas afectadas (17,14% del total), el 63,63% (2.138) fueron hombres y el 36,37% (1.222) mujeres

	TOTAL (ACUMULADO JULIO)			RESCISIÓN			SUSPENSIÓN			REDUCCIÓN		
	Nº Expedientes	H	M	Nº Expedientes	H	M	Nº Expedientes	H	M	Nº Expedientes	H	M
TOTAL	1.341	78,88%	21,12%	93	77,14%	22,86%	733	82,80%	17,20%	515	63,63%	36,37%

	JULIO 2012			RESCISIÓN			SUSPENSIÓN			REDUCCIÓN		
	Nº Expedientes	H	M	Nº Expedientes	H	M	Nº Expedientes	H	M	Nº Expedientes	H	M
TOTAL	209	82,64%	17,36%	17	81,91%	18,09%	109	85,99%	14,01%	83	57,55%	42,45%

	JUNIO 2012			RESCISIÓN			SUSPENSIÓN			REDUCCIÓN		
	Nº Expedientes	H	M	Nº Expedientes	H	M	Nº Expedientes	H	M	Nº Expedientes	H	M
TOTAL	216	74,74%	25,26%	13	66,67%	33,33%	113	81,40%	18,60%	90	67,39%	32,61%

Empresas en Concurso de Acreedores, 2012

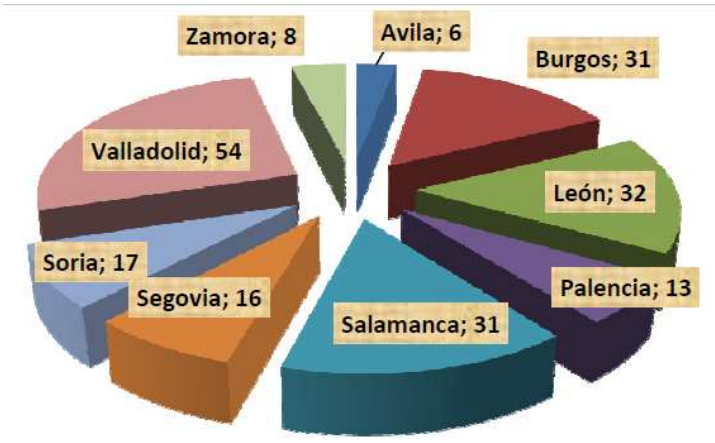
En la siguiente tabla, vemos la evolución de las empresas que se ha declarado en concurso de acreedores, el dato es el acumulado en el año, con la excepción de 2012, que corresponde al acumulado hasta el 22 de agosto de 2012, es decir, falta aún el 4º trimestre y dos meses del 3º.
Durante 2012, se han publicado en el BOE, un total de 208 concursos de acreedores, que afectan a empresas de Castilla y León.

	2009	2010	2011	2012
TOTAL	237	249	252	208

Distribución territorial: 2012

Por provincias, con los datos acumulados hasta el 22 de agosto, Valladolid es la que mayor número de concursos (54), seguida de León (32), Salamanca y Burgos (31).

Porcentualmente, en comparación con el año anterior, y contando con que 2012 solamente se contabilizan los 8 primeros meses, Soria es la única provincia que incrementa (750%) al pasar de 2 a 17. El resto, en mayor o menor media, todas reducen, excepto Ávila que tiene el mismo número de empresas en concurso.



Estadísticas de Accidentes de Trabajo. Avance 2012

(actualizado a 21/08/2012)

La última publicación, de 21 de agosto, corresponde a los datos recogidos en la estadística de enero a junio. En la siguiente tabla podemos ver los datos de AT con baja según gravedad, producidos en jornada y los accidentes "in itinere", desagregados por provincias:

Avance Enero - Junio 2012

	EN JORNADA				IN ITINERE			
	Total	Leves	Graves	Mortales	Total	Leves	Graves	Mortales
TOTAL	**207.180**	**205.063**	**1.895**	**222**	**31.400**	**30.827**	**514**	**59**
CASTILLA Y LEON	**10.144**	**10.025**	**104**	**15**	**1.051**	**1.035**	**13**	**3**
Ávila	486	484	2	-	45	45	-	-
Burgos	1.990	1.964	23	3	185	183	1	1
León	2.087	2.062	23	2	217	215	1	1
Palencia	707	699	8	-	61	60	1	-
Salamanca	1.172	1.158	8	6	146	145	1	-
Segovia	726	719	5	2	51	51	-	-
Soria	449	445	4	-	28	26	2	-
Valladolid	1.934	1.909	23	2	279	271	7	1
Zamora	593	585	8	-	39	39	-	-

(1) Los datos recogidos a partir del 1 de enero de 2012 incluyen los accidentes que han afectado a los trabajadores pertenecientes al Régimen Especial de Empleados de Hogar y al nuevo Sistema Especial para Empleados de Hogar del Régimen General

En relación al mismo periodo del año anterior se observa un descenso del 22,5% en los producidos en jornada, mientras que los accidentes "in itinere" descendieron un 9,2%.

Los accidentes mortales registrados en jornada de trabajo, en cuanto a número absoluto, han pasado de 14 en 2011 a 15 en este año, debido al incremento que se ha dado en la provincia de Salamanca (200%).

PRINCIPALES INDICADORES LABORALES. BOLETÍN DEL OBSERVATORIO DE LA NEGOCIACIÓN COLECTIVA (CCNCC)

Con los datos correspondientes a la Encuesta de Población Activa (EPA) del segundo trimestre de 2012, el empleo disminuye en términos intertrimestrales en 15.900 personas, la población activa aumenta en 37.600 y el paro crece en 53.500. Con este crecimiento del paro, el número de personas paradas asciende a 5.693.100 y la tasa de paro (en porcentaje respecto a la población activa) al 24,6% (24,63%), dos décimas más que el trimestre precedente y 3,7 puntos más que un año antes. Con estos datos se alcanzan los máximos históricos de la serie de la EPA, tanto en el nivel como en la tasa de paro, ya que la máxima tasa de paro anterior se había alcanzado en el primer trimestre de 1994 (24,55%), aunque con una definición del paro que sobrevaloraba esa tasa en relación con la metodología actual en torno a 2,5 puntos porcentuales.

PRINCIPALES INDICADORES LABORALES
Tasas de variación interanual en %, salvo indicación contraria

	2007	2008	2009	2010	2011	2012(1)	10 III	10 IV	11 I	11 II	11 III	11 IV	12 I	12 II
Contabilidad Nacional (2)														
PIB	3,5	0,9	-3,7	-0,1	0,7	-0,4	0,4	0,7	0,9	0,8	0,8	0,3	-0,4	-
Empleo (3)	3,0	-0,2	-6,5	-2,6	-2,0	-3,8	-2,0	-1,4	-1,6	-1,3	-2,0	-3,3	-3,8	-
Asalariados	3,3	-0,2	-6,6	-2,5	-1,9	-4,2	-1,7	-1,3	-1,3	-1,1	-1,8	-3,2	-4,2	-
No asalariados	0,8	-0,4	-5,6	-3,3	-3,2	-0,9	-3,9	-2,1	-3,5	-2,8	-2,7	-3,9	-0,9	-
Productividad. Total (3)	0,5	1,1	2,9	2,6	2,8	3,5	2,4	2,2	2,6	2,2	2,8	3,7	3,5	-
Agricultura	9,7	1,1	3,0	-3,0	2,9	2,7	-3,7	-5,2	4,4	2,5	3,6	1,3	2,7	-
Industria	2,7	0,2	1,6	6,7	4,4	0,9	5,2	3,9	5,8	4,1	4,1	3,6	0,9	-
Construcción	-3,4	13,6	18,3	5,3	12,9	20,0	2,8	6,5	5,8	12,2	15,6	18,1	20,0	-
Servicios	0,9	-0,5	1,6	2,4	1,5	2,7	2,7	2,4	1,6	0,6	1,2	2,4	2,7	-
Remuneración por asalariado (3)	4,7	6,1	4,3	0,0	0,8	0,9	-0,6	-0,7	0,6	0,5	1,2	1,1	0,9	-
Coste Laboral Unitario (CLU)(3)(4)	4,2	4,9	1,4	-2,6	-1,9	-2,5	-2,9	-2,9	-2,0	-1,7	-1,5	-2,5	-2,5	-
Deflactor del PIB	3,3	2,4	0,1	0,4	1,4	0,5	0,7	1,0	1,3	1,6	1,4	1,2	0,5	-
CLU real (3)(5)	0,9	2,5	1,3	-3,0	-3,2	-3,0	-3,6	-3,8	-3,2	-3,2	-2,9	-3,6	-3,0	-
Encuesta de Población Activa (EPA)														
Ocupados	3,1	-0,5	-6,8	-2,3	-1,9	-4,4	-1,7	-1,3	-1,3	-0,9	-2,1	-3,3	-4,0	-4,8
Asalariados	3,4	-0,5	-6,0	-2,1	-1,6	-5,3	-1,2	-1,2	-0,9	-0,5	-1,8	-3,2	-4,7	-5,9
No asalariados	1,6	-0,5	-10,3	-3,0	-3,6	0,0	-4,0	-1,9	-3,5	-3,3	-3,7	-3,7	-0,3	0,3
Activos	2,8	3,0	0,8	0,2	0,1	0,0	0,6	0,6	0,2	0,1	0,1	-0,1	0,0	-0,1
Parados	-0,2	41,3	60,2	11,6	7,9	16,3	10,9	8,6	6,4	4,1	8,8	12,3	14,9	17,8
Tasa de ocupación (6)	54,0	53,0	49,1	48,0	47,0	45,3	48,2	47,8	47,1	47,6	47,2	46,2	45,3	45,3
Varones	64,9	62,5	56,5	54,6	53,1	50,7	55,1	54,2	53,4	53,6	53,4	52,2	50,7	50,6
Mujeres	43,6	43,9	42,1	41,6	41,2	40,1	41,6	41,7	41,1	41,8	41,2	40,6	40,1	40,2
Nacionales	52,5	51,6	48,3	47,2	46,5	44,9	47,3	47,1	46,5	46,9	46,6	45,8	44,9	44,9
Extranjeros	66,7	63,3	55,2	53,7	51,1	48,0	54,6	53,0	51,6	52,3	51,0	49,4	47,8	48,2
Tasa de temporalidad (7)	31,7	29,3	25,4	24,9	25,3	23,7	25,6	24,8	24,8	25,5	26,0	25,0	23,8	23,7
Ocupados tiempo parc./total (%)	11,8	12,0	12,8	13,3	13,8	14,7	12,8	13,4	14,1	14,1	13,2	13,8	14,4	14,9
Tasa de actividad (8)	58,9	59,8	59,9	60,0	60,0	60,0	60,1	60,0	59,9	60,1	60,1	59,9	59,9	60,1
Varones	69,3	69,5	68,6	68,1	67,4	67,0	68,3	67,7	67,4	67,4	67,6	67,3	66,9	67,1
Mujeres	48,9	50,5	51,6	52,3	52,9	53,4	52,2	52,6	52,7	53,1	52,9	52,9	53,4	53,4
Nacionales	56,8	57,5	57,5	57,6	57,8	57,9	57,7	57,7	57,7	57,8	57,9	57,8	57,8	58,0
Extranjeros	75,9	76,7	77,1	76,9	76,1	75,5	77,2	76,2	75,9	76,7	75,9	75,8	75,8	75,1
Tasa de paro (9)	8,3	11,3	18,0	20,1	21,6	24,5	19,8	20,3	21,3	20,9	21,5	22,8	24,4	24,6
Varones	6,4	10,1	17,7	19,7	21,2	24,3	19,3	20,0	20,8	20,6	21,0	22,5	24,1	24,6
Mujeres	10,9	13,0	18,4	20,5	22,2	24,8	20,4	20,8	21,9	21,3	22,1	23,3	24,9	24,7
Nacionales	7,6	10,2	16,0	18,2	19,6	22,4	18,0	18,5	19,3	18,9	19,5	20,7	22,2	22,7
Extranjeros	12,2	17,5	28,4	30,2	32,8	36,4	29,3	30,4	32,0	31,9	32,7	34,8	36,9	35,8
Parados larga durac./total (%)(10)	23,7	21,3	28,5	42,5	48,2	51,2	43,1	45,9	46,6	47,8	48,2	50,0	50,0	52,2
	2007	**2008**	**2009**	**2010**	**2011**	**2012(1)**	**11 Dic**	**12 Ene**	**12 Feb**	**12 Mar**	**12 Abr**	**12 May**	**12 Jun**	**12 Jul**
Afiliados y movimiento laboral registrado														
Afiliados S.S. (media mensual)	3,0	-0,5	-5,8	-2,0	-1,3	-3,0	-2,0	-2,3	-2,6	-2,8	-3,2	-3,4	-3,2	-3,4
Asalariados	3,1	-0,7	-6,0	-1,8	-1,4	-3,3	-2,2	-2,5	-2,9	-3,2	-3,6	-3,8	-3,6	-3,9
No asalariados	2,8	0,4	-4,8	-2,8	-1,2	-1,3	-1,1	-1,6	-1,2	-1,3	-1,3	-1,4	-1,3	-1,3
Paro registrado	0,0	24,6	43,5	11,4	4,8	10,8	7,9	8,7	9,6	9,6	11,1	12,5	12,0	12,4
Contratos registrados	0,5	-10,9	-15,5	2,8	0,1	-5,2	-2,0	-6,9	-5,2	-11,1	-6,0	-6,6	-2,2	0,2
Indefinidos (% del total)	11,9	11,4	9,4	8,5	7,7	7,9	5,6	7,3	7,8	9,6	9,0	8,0	7,1	6,7
IPC														
IPC s/ diciembre anterior (11)	4,2	1,4	0,8	3,0	2,4	-	2,4	-1,1	-1,0	-0,3	1,1	0,9	0,7	0,5
IPC s/ año anterior	2,8	4,1	-0,3	1,8	3,2	2,0	2,4	2,0	2,0	1,9	2,1	1,9	1,9	2,2
Subyacente s/ año anterior (12)	2,7	3,2	0,8	0,6	1,7	1,2	1,5	1,3	1,2	1,2	1,1	1,1	1,3	1,4
IPC energía s/año anterior	1,7	11,9	-9,0	12,5	15,7	7,8	10,3	8,0	7,9	7,5	8,9	8,3	6,2	7,8

(1) Media del período disponible. (2) Datos corregidos de estacionalidad y calendario. (3) Calculado con empleo equivalente a tiempo completo. (4) Remuneración por asalariado/Productividad por ocupado. (5) CLU/Deflactor del PIB. (6) Porcentaje de población ocupada mayor de 16 años. (7) Porcentaje de asalariados con contrato temporal. (8) Porcentaje de activos en la población mayor de 16 años. (9) Porcentaje de parados sobre la población activa. (10) Porcentaje de personas paradas durante al menos un año en el total de parados (11) Los datos anuales son las variaciones de diciembre sobre diciembre del año anterior y los mensuales son las variaciones del mes de referencia sobre diciembre del año anterior. (12) IPC sin energía ni alimentos no elaborados.
FUENTE: INE y MEYSS .

LOS ERE'S TRAS LA REFORMA LABORAL

Expedientes de regulación de empleo. Nota sobre la sentencia de la AN de 25 de julio y su posible impacto sobre el futuro Reglamento de tramitación de los ERES

Hasta el viernes 24 de agosto, hemos podido tener conocimiento de **cinco sentencias del TSJ de Madrid**, todas estimatorias de las demandas interpuestas, **tres del TSJ de Cataluña**, dos estimatorias y una desestimatoria (S. núm. 16/2012), **una del TSJ de Galicia**, desestimatoria (S. núm. 3957/2012), **una del TSJ de Murcia**, estimatoria (S. núm. 546/2012) y **tres de la Audiencia Nacional**, todas ellas estimatorias. Todas las sentencias han sido dictadas en fecha anterior a la entrada en vigor de la Ley 3/2012 de 6 de julio, y por consiguiente aplican el RDL 3/2012 de 10 de febrero, con la única e importante excepción de la dictada el 25 de julio por la Audiencia Nacional y en la que se cuestiona la posibilidad de presentar ERES por centros de trabajo y no de forma única para toda la empresa en el supuesto de que disponga de varios de ellos.

El 6 de agosto, la Audiencia Nacional dio a conocer en la página web del Consejo General del Poder Judicial la Sentencia 90/2012, dictada el 25 de julio por la Sala de lo Social. Dicha sentencia aborda el despido colectivo por centros de trabajo o únicamente por empresa tras la entrada en vigor de la Ley 3/2012 de 6 de julio, de medidas urgentes para la reforma del mercado laboral. Y declara la **nulidad de un expediente de regulación de empleo** (susceptible de recurso de casación ante el Tribunal Supremo) llevado a cabo en un centro de trabajo de la empresa demandada, en Navarra, concluyendo que hay que **declarar también la nulidad de los ERES aprobados en otros dos centros de trabajo de la empresa**, ubicados en Álava y Vizcaya, ***"por aplicación del marco legal imperante y en aras a la salvaguarda del derecho a la tutela judicial efectiva"***, aún cuando los ERES, en dichos dos centros, fueron aprobados por acuerdo entre las partes y no se produjo ninguna impugnación contra ellos.

Esta nueva sentencia es una más, de las dictadas desde la entrada en vigor del Real Decreto-Ley 3/2012 de 10 de febrero (convertido ya en Ley 3/2012 de 6 de julio) y en las que los Tribunales Superiores de Justicia de Cataluña y de Madrid, y la Sala de lo Social de la Audiencia Nacional, ha debido dar respuestas a dudas jurídicas suscitadas en la normativa fruto de la reforma laboral, normativa que plantea dudas e interrogantes como cualquier texto jurídico, aunque el redactor de la exposición de motivos del RDL, que se ha mantenido inalterada en la Ley, considerara que "todo está claro".

Proyecto de Real Decreto de Reglamento de ERES. La regulación prevista para el despido colectivo en el sector público.

Es la primera vez que se regula de forma detallada, como consecuencia de la aprobación de la disposición final segunda de la Ley 3/2012 de 6 de julio, de medidas urgentes para la reforma del mercado laboral, cómo y de qué manera se va a despedir en el sector público por lo que es lectura recomendada el Título III, que se dedica al establecimiento de normas específicas de los procedimientos de despido colectivo del personal laboral al servicio de los entes, organismos y entidades que forman parte del sector público, de conformidad con lo establecido en la disposición adicional vigésima del Estatuto de los Trabajadores.

Habrá que estar atentos, a la decisión que adoptará el gobierno con respecto al **futuro Real Decreto por el que se aprueba el Reglamento de los procedimientos de despido colectivo y de suspensión de contratos y reducción de jornada",** que previsiblemente será aprobado en uno de los próximos Consejos de Ministros previstos.

Marco normativo vigente, tras la Ley 3/2012, de 6 de julio, de medidas urgentes para la reforma del mercado laboral (mientras se publica el nuevo Reglamento:

Real Decreto 801/2011, de 10 de junio **(BOE 14-VI-11),** O.ESS/487/12, de 8 de marzo **(BOE 13-III-12)** y Ley 36/2011 de 10 de octubre, reguladora de la Jurisdicción Social **(BOE 11-X-12)**

comisiones obreras de Castilla y León

PARA DEFENDER EL FUTURO Marcha a Madrid QUIEREN ARRUINAR EL PAÍS

Vamos! 15 SEP 2012

Durante el mes de agosto, dentro de la campaña confederal de protesta por la política económica del Gobierno y con el lema **"Quieren arruinar el país. Para defender el futuro, marcha a Madrid. ¡Vamos!. 15 septiembre 2012",** en distintas provincias de Castilla y León, los sindicatos CCOO, UGT, USO, CSI-F y STECyL hemos colgado pancartas gigantes promocionando la marcha del 15 de septiembre a Madrid.

El próximo 6 de septiembre se reunirán en Madrid, los máximos responsables de esta situación insostenible en la que nos encontramos. Desde CCOO les exigiremos que analicen las consecuencias de las fracasadas políticas que preconizan y que cambien el rumbo, en España y en Europa, hacia políticas que promuevan el crecimiento económico y el empleo y garanticen la sostenibilidad financiera de todos los Estados de la UE.

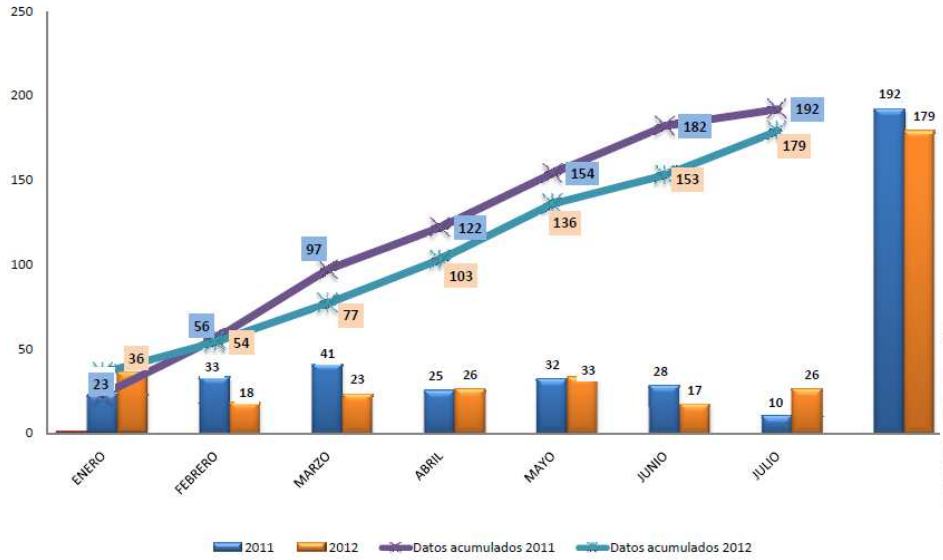
El próximo día 15 de septiembre, nos manifestaremos e instaremos al Gobierno a que promueva un referéndum por las medidas económicas y reformas que está adoptando, por lo que realizamos un llamamiento a toda la ciudadanía a acudir a Madrid.

Para colaborar en los gastos de organización de este gran evento reivindicativo de carácter nacional, se han emitido dos tipos de bonos de ayuda por series y números y que llevarán el eslogan de la marcha y el logotipo de CCOO. El primero, de un valor de 10€ y una emisión de 100.000 bonos numerados, incluye el viaje a Madrid, camiseta y chapa. El segundo bono, de 5€, es una especie de "fila cero" para aquellas personas que por cualquier circunstancia no pueden acudir a Madrid, pero que desean colaborar con la causa.

Procedimientos Privados tramitados por el SERLA

(comparativa mensual y acumulado 2011-2012)

Durante los siete primeros meses de 2012, se han solicitado un total de 179 procedimientos, de los que 8 han sido públicos, el resto privados, ha habido incrementos destacables de solicitudes durante los meses de enero y julio. También se solicitó 1 arbitraje, que se archivó por incompetencia del SERLA.



TOTALES		
Exp..	Emp.	Trab.
138	2499	56940
21	495	10689
179	3318	74421

Finalizados
En tramitación
Total

TOTALES

	Exp.	Emp.	Trab.
Acuerdo	59	1702	24776
Archivado	23	30	3697
Desacuerdo	71	1086	35094
Intentado Sin efecto	4	4	150
Total	158	2823	63732

Distribución por provincias:

INFORME ACUMULADO DE PROCEDIMIENTOS INICIADOS Y FINALIZADOS A 31 DE JULIO DE 2012

PROCEDIMIENTOS INICIADOS

	Ávila			Burgos			León			Palencia			Salamanca			Segovia			Soria			Valladolid			Zamora		
	exp	emp	trab	exp	emp	trab	exp	emp	trab	exp	emp	trab	exp	emp	trab	exp	emp	trab	exp	emp	trab	exp	emp	trab	exp	emp	trab
Solicitados	8	77	2330	41	518	18800	29	34	3756	19	1129	6021	7	579	8732	6	7	225	12	13	2648	52	956	31082	5	5	827
En tramitación	1	1	542	6	35	618	2	1	11	1	0	0	2	200	4450	1	1	67	2	2	640	5	254	3761	1	1	600

PROCEDIMIENTOS FINALIZADOS

	Ávila			Burgos			León			Palencia			Salamanca			Segovia			Soria			Valladolid			Zamora		
	exp	emp	trab	exp	emp	trab	exp	emp	trab	exp	emp	trab	exp	emp	trab	exp	emp	trab	exp	emp	trab	exp	emp	trab	exp	emp	trab
Acuerdo	4	4	316	13	162	3124	11	12	819	8	1070	4477	3	377	4190	1	1	20	5	5	767	14	71	11063			
Archivado				7	7	485	3	8	863	1	1	20	1	1	24	1	2	85	3	4	791	7	7	1429			
Desacuerdo	2	71	1454	13	312	14453	12	12	2048	9	58	1524	1	1	68	2	2	41	2	2	450	26	624	14829	4	4	227
Intentado Sin Efecto	1	1	18	2	2	120										1	1	12									
Total general	7	76	1788	35	483	18182	27	33	3745	18	1129	6021	5	379	4282	5	6	158	10	11	2008	47	702	27321	4	4	227

Fuente: SERLA

Según el objeto, el 29,05% se inician por conflictos que pueden dar lugar a convocatoria de huelga, de los que en el 32,70% procedimientos se ha alcanzado acuerdo; en el 50% se han cerrado con desacuerdo; el 17,30% se archivaron o intentaron sin efecto.

Por provincias, Valladolid (52) y Burgos (41) son las que más procedimientos han iniciado, alcanzando entre las dos el 51,95% del total de solicitudes, seguida de León (29), Palencia (19), Soria (12), Ávila (8) y Salamanca (7) , Segovia (6) y Zamora (5).

comisiones obreras de Castilla y León

U.S. CC.OO. Castilla y León
Plaza de Madrid, 4-7º planta
47001 Valladolid
Teléfono: 983 39 15 16 83 / RPV 71701
Fax: 983 20 32 56 / RPV 71771
http://www.castillayleon.ccoo.es/