



## LA REPRESENTACION DE LAS MUJERES EN LA VIDA POLÍTICA, EMPRESARIAL Y SINDICAL

### CONGRESO

El nuevo Congreso surgido de las pasadas elecciones generales del 28 de Abril tendrá el mayor número de mujeres de su historia, con un total de **164 mujeres diputadas**. Las 164 mujeres elegidas en las urnas frente a los 186 hombres que también estarán en la Cámara baja, son 26 más que las que se sentaron en el hemiciclo en la pasada legislatura. Esta cifra supone el 46,8% de los escaños, la primera vez que se supera el 40% de la llamada democracia paritaria.

La formación con mayor representación femenina es el **PSOE**, con 64 (6 de ellas del PSC), un 52% de los 123 escaños conseguidos en estos comicios.

También el **PP** tendrá más diputadas que diputados, en concreto, 34 de los 66 que ha conseguido, es decir, un 51,5% de sus representantes en la Cámara.

En **Ciudadanos** el número de diputadas se eleva a 21, un 36,8% de sus 57 representantes, mientras que **Unidas Podemos** tiene una diputada menos que los 'naranjas', 20, pero en el porcentaje de sus 42 representantes, suponen un 47,6% del grupo parlamentario. **Esquerra Republicana**, por su parte, pasa de las 2 a 6, un 40% de su representación. Por su parte, **PNV** cuenta con 2 diputadas de los 6 representantes conseguidos; **Junts Per Catalunya** con 2, de 7 representantes; **EH Bildu** con una mujer entre sus cuatro representantes; y **Coalición Canaria** suma un 100% de representación femenina.



### PUESTOS DIRECTIVOS



**Las mujeres ocupan actualmente un 16,2% de los puestos directivos en España.**

**Barreras como la maternidad, la imposibilidad de conciliar y la falta de tiempo frenan el avance de las mujeres que aspiran a ocupar altos cargos en sus empresas.**

Este 2019, las mujeres ocupan actualmente un 16,2% de los puestos directivos en España, 0,8% puntos más que el año pasado pero 3,3 menos que en 2008, al inicio de la crisis, según señala el estudio Talento femenino 2019 de ICSA Grupo y EADA Business School.

Por áreas en los departamentos de producción solo representan un 5,9% del total de altos cargos y en la dirección general un 8,6% o comercial un 7,7%. Las mayores cuotas de ejecutivas por el contrario, se dan en las divisiones de administración y finanzas con un 19,5% y recursos humanos con un 32,2%.

La recuperación económica no se ha traducido ni en un aumento significativo del número de mujeres que ostentan esos puestos ni en una reducción de la brecha salarial entre mujeres y hombres. El sueldo medio de un ejecutivo español asciende hasta los 82.732€ brutos anuales mientras que el de sus homologas femeninas es de 71.271€.

Es necesario que las empresas tomen la iniciativa en lo que a igualdad se refiere además de cumplir con las leyes dictadas por el Estado. Los cambios son lentos e insuficientes y **es necesario buscar la paridad en lo "personal, empresarial y en lo político"**.

¡Solicita más información!

Puedes encontrarnos en [www.castillayleon.coo.es](http://www.castillayleon.coo.es) - Área de Mujeres

## SINDICATO EN CASTILLA Y LEÓN

El sindicato, como reflejo de la Sociedad, también necesita un empuje en la representación femenina, tanto en afiliación como en delegadas. Desde CCOO en Castilla y León llevamos realizado desde hace años campañas de afiliación y de empoderamiento para que las trabajadoras se presenten a delegadas en sus empresas.



Portadas de las campañas 2012 y 2016

El porcentaje de mujeres en el sindicato ha crecido mucho en la última década, actualmente hay 43,66% de mujeres afiliadas (con datos diferentes por provincias, que van desde el 40,48% en Valladolid hasta el 54,03%).

Los datos de la representación sindical femenina en las empresas indican que a pesar del crecimiento experimentado en esta década, todavía no conseguimos llegar al 40% de representación, quedándonos en un 37,5%.

### *"DONDE ESTAN ELLAS" EL PROYECTO QUE REIVINDICA A LAS MUJERES EN LA HISTORIA*

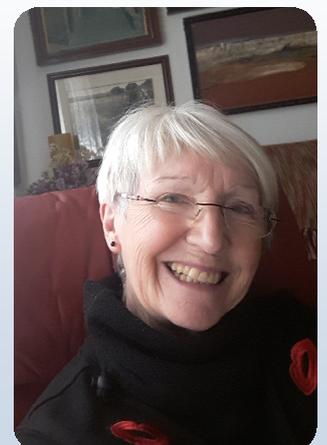
Reivindicar la figura de las mujeres a lo largo de la historia, este es el objetivo del proyecto pionero puesto en marcha por el colegio Engeba bajo el hashtag #DóndeEstánEllas , para dar visibilidad en los libros de texto a las figuras femeninas olvidadas por la historia. Por ello, desde este proyecto se ha comenzado a reivindicar el papel femenino a la hora de explicar al alumnado asignaturas como literatura, historia o ciencias, donde además, de los libros de texto se complementan con mujeres.

### ¿SABIAS QUE..... una de las principales dirigentes y de las primeras Secretarías Generales de CCOO fue NATI CAMACHO?

Natividad Camacho es una **histórica dirigente de CCOO**. Ex **Secretaria General de la Antigua Federación estatal del Textil-piel de CCOO**.

Sindicalista de CCOO desde 1966. Destacando su labor en la acción sindical de los años 1982 a 1984 en el convenio del textil, convenio muy importante en determinadas zonas de España como Cataluña y Madrid. Mujer orgullosa de la labor que ha ejercido en el sindicato y de su participación en el mismo en la etapa donde la represión la llevo a ser detenida y encarcelada en siete ocasiones, por entonces, era trabajadora del sector textil y desde las juventudes de CCOO había luchado para mejorar las condiciones laborales de las aprendizas.

De 1984 a 1987 fue Secretaria General de la Federación Estatal del Textil piel.



Para más información acude a tu sede más cercana de CCOO



Coloca este boletín en el tablón de tu centro de trabajo

Puedes encontrarnos en [www.castillayleon.ccoo.es](http://www.castillayleon.ccoo.es) - Área de Mujeres

