

SECRETARÍA DE SALUD LABORAL DE CASTILLA Y LEÓN

## La verdad está en el tajo...

### Programa Visitadores de CC.OO.

Han pasado más de cinco años desde que CC.OO. de Castilla y León se embarcó en una iniciativa entonces novedosa dentro del ámbito sindical, y que surgió como consecuencia del interés que nuestro sindicato siempre ha tenido por mejorar la seguridad y salud de todos los trabajadores.

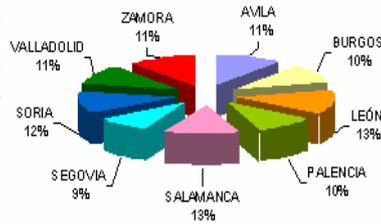
Esta iniciativa se enmarca dentro del Acuerdo para la Prevención de Riesgos Laborales en Castilla y León 2003-2005, en su punto 1 "Promover la representación y tutela en salud laboral para todos los trabajadores", con la financiación de la Junta de Castilla y León, y en el que quedó plasmado el "Programa de visitas a empresas para el asesoramiento e información en prevención de riesgos laborales"; nuestro comúnmente conocido como Programa de Visitadores.

Todos somos conscientes de los obstáculos que tuvimos que salvar para la puesta en marcha del programa. A las dificultades propias que todo lo nuevo conlleva, tuvimos que añadir las cortapisas impuestas y las dudas y reticencias mostradas por la propia patronal. Los hubo que predijeron la pronta desaparición del Programa, calificando de baldíos todos los esfuerzos que fueran a invertirse en su desarrollo; y hubo incluso quienes se atrevieron a manifestar que utilizaríamos las visitas para denunciar a todos aquellos empresarios incumplidores.

Sin embargo, CC.OO. siempre apostó con firmeza por el Plan de Visitas y por los beneficios que sin duda aportaría, como se ha atestiguado a lo largo de estos cinco años. Estos beneficios quedan acreditados por la prórroga de un año que siguió al trienio inicial 2003-2005, y sobremanera, porque se ha vuelto a integrar dentro del "Acuerdo sobre prevención de riesgos

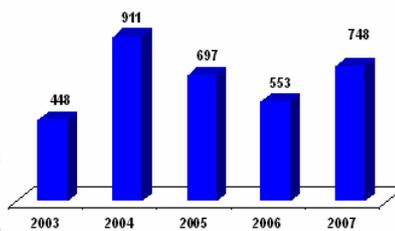
laborales 2007-2010", un nuevo Programa de Visitadores con el asesoramiento a empresas, trabajadores y delegados de prevención que serán llevadas a cabo, como se ha hecho hasta ahora, por parte de personal técnico de nuestra Organización.

### Empresas Visitadas por CC.OO. Distribución por provincias: 2003-2007



\*Gráfico 1

### Empresas Visitadas por CC.OO. Castilla y León 2003-2007



\*Gráfico 2

Recién iniciado nuestro Plan de Visitas para el 2008, queremos dar respuesta a una serie de interrogantes:

#### ¿En que consiste?

Mediante visitas presenciales gratuitas, se trata de informar y asesorar en

materia de prevención de riesgos laborales a todas aquellas empresas que voluntariamente lo acepten.

#### ¿Qué se pretende?

Se marcan cuatro objetivos fundamentales:

- 1º. Promover la mejora de las condiciones de trabajo en materia de seguridad y salud laboral en todas las empresas de Castilla y León, a través de la información, asesoramiento y la tutela.
- 2º. Difundir los derechos de información, participación y consulta de los trabajadores.
- 3º. Obtener un mayor conocimiento de la situación real que en materia preventiva se está generando en las empresas de nuestra comunidad.
- 4º. Ejercer una labor de observación y seguimiento de la implantación de los sistemas preventivos.

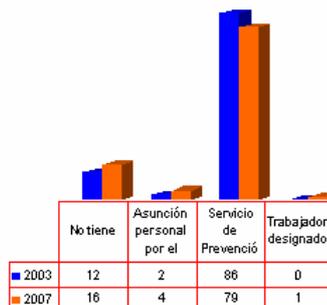
#### ¿Cómo se ha desarrollado?

El programa se ha desarrollado en 5 Fases, en las que se ha pretendido identificar las principales carencias que presentan las empresas en materia preventiva, para posteriormente decidir qué tipo de acciones son las más adecuadas con el fin de dotar de un contenido útil al programa.

En cada una de las fases se han establecido una serie de prioridades u objetivos a alcanzar, obteniendo datos relevantes para futuras actuaciones. (En los Gráficos 1 y 2 se muestra un extracto de los datos obtenidos por parte de los Técnicos Visitadores de CC.OO. de Castilla y León)

A lo largo del Programa se han asesorado a más de 3.500 empresas.

### Modalidad Organizativa en Prevención de Riesgos. Comparativa 2003/2007



Datos en Porcentajes.

\* Gráfico 3

## www.castillayleon.ccoo.es

## ¿Qué conclusiones hemos extraído de estos cinco años?

Es muy difícil describir en unas pocas líneas cuál es el panorama actual de la prevención de riesgos en nuestra Comunidad, pero sí que podemos establecer nítidamente una serie de ideas a lo largo de la experiencia de estos años.

#### Nivel de implantación efectiva de la Prevención en las empresas:

Llama poderosamente la atención que, a pesar de las modalidades de prevención establecidas normativamente, la mayoría de las empresas visitadas optan por la contratación de un Servicio de Prevención Ajeno. Esta externalización de las actividades preventivas de las empresas, conllevan una más que palpable falta de cultura preventiva en todo el sector empresarial. En el Gráfico 3 se muestra que son muy pocos los empresarios que optan por asumir personalmente las labores de prevención. Por otro lado sólo un 1% en 2007, frente a

ninguna en 2003, son las que eligen la modalidad de trabajador designado; modalidad ésta que extrañamente resulta excesivamente complicada para los empresarios.

La externalización de la prevención, unida al escaso control ejercido sobre la actividad de los Servicios de Prevención Ajenos, provoca una excesiva burocratización de la prevención y una creencia errónea por parte de los empresarios de que la prevención es una tasa o impuesto más que están obligados a sufragar. Esta opinión se corrobora con la propia actuación de la Inspección de Trabajo, que solicita la documentación existente en materia preventiva sin contrastarla con la situación real de ésta dentro de la empresa.

Proyección real aún muy precaria, pues las evaluaciones de riesgos y planes de prevención siguen sin estar implantados en la realidad.

(Sigue en la página 2)

## FASES

### Programa Visitadores<sup>1</sup>

#### 1ª Fase de Inicio y Diagnóstico:

Desarrollada en el periodo comprendido entre junio y diciembre de 2003.

- Nº de empresas visitadas: 860

#### Objetivos:

- Realizar visitas informativas y de asesoramiento en materia preventiva tanto al empresario como a los trabajadores.
- Conocer de manera genérica el estado de la gestión preventiva de las empresas.

#### 2ª Fase de Diagnóstico y Resultados

Comprende el periodo establecido entre el 1 de enero y el 31 de diciembre de 2004.

- Nº de empresas visitadas: 1790
- Nº de actuaciones realizadas en la empresa : 2186 visitas

#### Objetivos:

- Profundizar en las labores de asesoramiento e información.
- Realizar propuestas de mejora.
- Continuar con un más preciso y exhaustivo diagnóstico de la situación preventiva de las empresas.

#### 3ª Fase de Resultados y Conclusiones.

Desde el 1 de diciembre de 2004 hasta el 15 de noviembre de 2005.

- Nº de empresas visitadas: 2162

#### Objetivos:

- Realizar un asesoramiento más ajustado a las necesidades y características de las pymes.
- Conocer y analizar como están incidiendo nuestras propuestas en los sistemas de gestión preventiva.
- Conocer la valoración que empresas y trabajadores tienen del Programa de visitas a través de una encuesta de satisfacción.

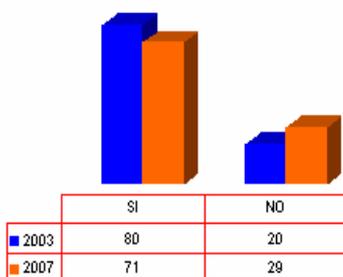
(Sigue en la página 2)

••• •••

En el \*Gráfico 4 comprobamos que en 2003 eran más las empresas que decían tener elaborada la evaluación de riesgos que en 2007.

Este dato objetivo obedece a que en los inicios del Programa, se visitaban empresas con más trabajadores en plantilla y en las que contábamos con representación sindical. Con el transcurso del tiempo fuimos modificando los criterios de visita, priorizando las empresas sin representación sindical y de pequeño tamaño al ser mayores sus necesidades de información y asesoramiento.

#### • Realización del Plan de Prevención Comparativa 2003/2007



Datos en Porcentajes. \* Gráfico 4

Los mejores ratios de concienciación e implantación en materia preventiva se obtienen en las empresas que cuentan con una mayor plantilla, y que generalmente cuentan con mayores recursos económicos.

Otro dato no menos importante, es que muchas empresas se escudan en el incremento de costes para eludir valoraciones de repercusión directa en la salud de los trabajadores, tales como las evaluaciones higiénicas del ruido, los contaminantes químicos o la calidad del aire entre otros muchos temas.

En general, se dota a todos los trabajadores de equipos de protección individual suficientes, que sin embargo son utilizados muy escasamente por los propios trabajadores alegando la molestia o incomodidad de los mismos.

Desgraciadamente, la dotación de los equipos no va acompañada de las revisiones periódicas, uso y conservación adecuados de los mismos.

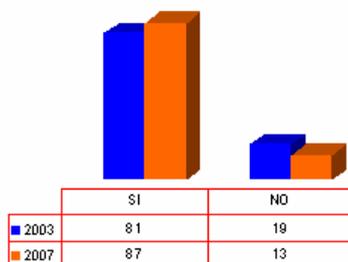
En cuanto a las principales deficiencias observadas, podemos llamar la atención sobre los siguientes extremos:

- ❶ Falta de medidas de emergencia.
- ❷ Falta de señalización de equipos de lucha contra incendios y, cuando los hay, no están fácilmente accesibles porque, o bien su ubicación es inadecuada, o bien se obstaculizan con distintos materiales almacenados.
- ❸ Falta de señalización y diferenciación adecuada de las distintas zonas de trabajo, almacenamientos, obligatoriedad de uso de EPIs o advertencias de peligro.
- ❹ Falta o escasean los sistemas de ventilación, de limpieza y/o de higiene.
- ❺ Falta de marcado CE, de puesta en conformidad de la maquinaria, de mantenimiento y mal uso, que implica la inexistencia de resguardos de seguridad y manipulación inadecuada de las máquinas.
- ❻ Falta de información sobre el almacenamiento y manejo de productos tóxicos y peligrosos.

#### ❷ Vigilancia de la salud:

Se ha experimentado un cambio sustancial respecto a periodos anteriores, siendo una escasa minoría las empresas que no tienen concertada la vigilancia de la salud.

#### • Vigilancia de la Salud. Comparativa 2003/2007



Datos en Porcentajes. \* Gráfico 5

### Objetivos 2008:

El año 2008 se presenta como un nuevo reto. Desde CC.OO. queremos centrar nuestros esfuerzos en los sectores que la experiencia de años anteriores nos han mostrado como más necesitados de asesoramiento:

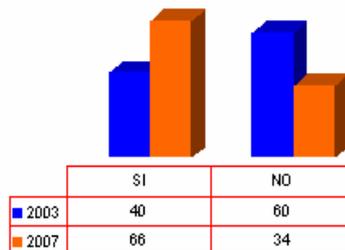
- ❷ Pequeñas empresas de ámbito rural, como las cooperativas agrarias.
  - ❸ Entidades municipales de reducida dimensión.
  - ❹ Pequeñas obras de construcción de carácter público ejecutadas en pequeños municipios.
- Centraremos los esfuerzos en esta nueva campaña en todos aquellos riesgos que causan un mayor número de accidentes y/o gravedad en el medio rural:
- Caídas a distinto nivel.
  - Atropamientos.
  - Riesgos musculoesqueléticos.

Incluso un gran porcentaje de las mismas manifiesta haber utilizado los resultados de la evaluación de riesgos para llevar a cabo el reconocimiento específico en función del puesto.

#### ❷ Formación de los trabajadores.

Es con mucha diferencia el punto más deficitario de todo el sistema. Lo más usual sigue siendo la formación a distancia, considerándose que los trabajadores están formados e informados por el simple hecho de haberseles facilitado un manual con los riesgos y las medidas preventivas que atañen a sus puestos de trabajo. Se detectan como principales deficiencias la falta de información sobre la oferta formativa, los problemas de horario y la escasa motivación por parte de los trabajadores.

#### • Formación de los trabajadores Comparativa 2003/2007



Datos en Porcentajes. \* Gráfico 6

#### ❷ Sanciones:

Los centros de trabajo incluidos en los Planes de Choque que desarrollan las Unidades de Seguridad y Salud, o que han sido visitadas por la Inspección de Trabajo, presentan un cambio sensiblemente positivo en cuanto a la implantación y desarrollo de los sistemas de prevención en la empresa.

#### ❷ ¿Cómo han respondido las empresas?

Una vez superadas las reticencias iniciales, cabe calificar la respuesta empresarial como muy positiva, puesto que de las actuaciones realizadas a las mismas se puede apreciar la implantación efectiva de alguna de las mejores recomendadas. Donde más claramente podemos apreciar el efecto de las actuaciones de nuestros técnicos es en las empresas que inicialmente carecían de modelo alguno de gestión preventiva, poniéndose de manifiesto en posteriores actuaciones que la gran mayoría habían optado por la contratación de un Servicio de Prevención Ajeno. Si bien es cierto, que este simple hecho no implica que las empresas tengan implantado de manera eficiente el Plan de Prevención, sin embargo, sí que consideramos que es un primer paso relevante.

Han sido, en definitiva, cinco intensos años de trabajo que nos ha permitido conocer de primera mano el estado de la Prevención de Riesgos Laborales en las empresas de la Región. Este exhaustivo diagnóstico de los sistemas preventivos nos ha permitido contribuir de forma activa a la mejora de los sistemas de gestión preventiva de las pymes, por medio de un asesoramiento serio, riguroso y adaptado a las necesidades concretas de cada caso.

## FASES

### Programa Visitadores<sup>1</sup>

#### 4ª Fase de Prorroga del Programa.

Desde el 16 de noviembre de 2005 hasta el 31 de octubre de 2006.

- Nº de empresas visitadas: 1373
- Nº de actuaciones realizadas en las empresas: 2735
- Nº de observadores de seguridad designados: 645

#### Objetivos:

- Facilitar todo tipo de información en materia preventiva, en función de las necesidades y características concretas de las pymes: trípticos, carteles y folletos informativos que desarrollan diferentes áreas de la salud laboral.
- Se crea la figura del Observador de Seguridad como persona de contacto con el Técnico visitador, y que será el encargado de velar por la modificación de las condiciones de trabajo.

#### 5ª Fase de Diagnóstico y Resultados:

Desde el 1 de diciembre de 2006 hasta el 31 de octubre de 2007.

- Nº de empresas visitadas: 1466
- Nº de visitas: 2174

#### Objetivos:

- Profundizar en el diagnóstico de la situación preventiva de las pymes.
- Facilitar asesoramiento e información necesarios para superar los fallos y déficits detectados en la visita de comprobación, o de aquellos que ya existieran con anterioridad y que aún no se hubieran corregido.

Visítanos en:

[www.castillayleon.ccoo.es](http://www.castillayleon.ccoo.es)

y

[www.foremcyl.es](http://www.foremcyl.es)

Por tú seguridad cuenta con nosotros

#### Y recuerda:

Si quieres aportar alguna opinión o sugerencia envíanos un correo a: [boiccoot@cleon.ccoo.es](mailto:boiccoot@cleon.ccoo.es)