



comisiones obreras  
de Castilla y León

**2015** III

**Informe Trimestral de  
Salarios y Costes Laborales  
de Castilla y León**

**3<sup>er</sup> Trimestre de 2015**

Gabinete Técnico de CCOO de Castilla y León

**SALARIOS Y  
COSTES LABORALES**



comisiones obreras  
de Castilla y León

# Gabinete Técnico

Documento elaborado con la coordinación y asesoramiento técnico de Marcos Fernández Gutiérrez.  
Derechos de propiedad intelectual cedidos a la US de CCOO de Castilla y León.

ISSN: 2386-7612

Este Informe ha sido elaborado en Diciembre de 2015 con datos publicados por el INE en dicho mes,  
correspondientes al tercer trimestre de 2015.

Edita: US de CCOO de Castilla y León. Valladolid, 2015.



## Introducción

En este estudio, decimotercero de la serie de análisis trimestrales que el Gabinete Técnico de CCOO de Castilla y León realiza en esta materia, se lleva a cabo un breve análisis de la situación y evolución reciente de los salarios y de los costes laborales en Castilla y León a partir de los últimos datos disponibles, en este caso correspondientes al tercer trimestre de 2015.

En primer lugar examinamos la variación interanual de los costes laborales y de los salarios en nuestra Comunidad y en el conjunto del Estado, a partir de los datos de la Encuesta Trimestral de Coste Laboral (ETCL) del Instituto Nacional de Estadística. A continuación, teniendo en cuenta la evolución de los precios, analizamos la variación de los salarios reales. Finalmente, describimos la evolución del mercado laboral a lo largo de los últimos años, en Castilla y León y en España. A partir de toda esta información, extraemos una serie de conclusiones y valoraciones generales, recogidas al final del documento.

Con este análisis trimestral, el Gabinete Técnico de CCOO de Castilla y León pretende ofrecer una herramienta rigurosa y sistemática para el análisis del mercado laboral de nuestra Comunidad desde el punto de vista económico, que resulte de utilidad para la toma de decisiones tanto en el ámbito político como en el ámbito laboral.

## Salarios y costes laborales nominales

La tabla 1 recoge la evolución interanual, entre el tercer trimestre de 2014 y el mismo periodo de 2015, de los **costes laborales totales**<sup>1</sup> en Castilla y León y en el conjunto de España. Los costes laborales totales incluyen todos los costes que afrontan los empleadores en relación a la contratación de trabajadores, tanto costes salariales<sup>2</sup> (su principal componente) como otras percepciones no salariales y cotizaciones a la Seguridad Social<sup>3</sup>.

---

<sup>1</sup> El **coste laboral total es el coste bruto** en que incurre el empleador por la utilización de factor trabajo y comprende tanto el coste salarial como los otros costes.

<sup>2</sup> El **coste salarial total** comprende todas las remuneraciones, tanto en metálico como en especie, realizadas a los trabajadores por la prestación de sus servicios laborales por cuenta ajena. El Coste Salarial incluye por tanto el salario base, complementos salariales, pagos por horas extraordinarias, pagos extraordinarios y pagos atrasados.

<sup>3</sup> Los **Otros Costes**, incluidos dentro del Coste Laboral pero no dentro del Coste Salarial, incluyen las Percepciones no Salariales y las Cotizaciones Obligatorias a la Seguridad Social. Las Percepciones no Salariales son las retribuciones percibidas por el

Los **costes laborales totales** continúan siendo, de media, notablemente más reducidos en nuestra Comunidad (2.236,3€) que a nivel nacional (2.456,5€). La explicación principal radica en que los salarios, que constituyen su componente más importante, son en promedio más bajos en Castilla y León que en el conjunto del Estado, como se analizará en detalle a continuación.

En cuanto a su evolución, se observa cómo, a diferencia de lo ocurrido con carácter general durante los últimos años, en el último trimestre los costes laborales medios se incrementaron ligeramente, en términos interanuales, tanto en nuestra Comunidad (+0,6%) como a nivel nacional (+0,3%).

Tabla 1. Evolución de los costes laborales totales medios (promedio mensual)

	2014_III	2015_III	Var. Interanual
<b>Castilla y León</b>	2.222,9	2.236,3	+0,6%
<b>España</b>	2.450,1	2.456,5	+0,3%

Fuente: elaboración propia a partir de datos de la Encuesta Trimestral de Coste Laboral del INE

La tabla 2 muestra la evolución interanual de los **costes salariales**, que constituyen el principal componente de los costes laborales.

Como refleja la tabla, **en Castilla y León los costes salariales totales medios se incrementaron un 2,3% entre el tercer trimestre de 2014 y el mismo periodo del presente año. En el conjunto del Estado, los costes salariales también se incrementaron, pero a un ritmo sensiblemente inferior, con una tasa del 0,5% interanual.** El incremento de los salarios medios se lleva observando durante los tres últimos trimestres, rompiendo con la intensa tendencia a la disminución salarial de los años anteriores. No obstante, dicho deterioro previo de los salarios dista mucho de revertirse, como se detallará más adelante.

---

trabajador como compensación de gastos ocasionados por la ejecución del trabajo o para cubrir necesidades o situaciones de inactividad no imputables al trabajador; comprenden, por tanto, las prestaciones sociales directas (pagos por incapacidad temporal, indemnizaciones por despido, etc.), los pagos compensatorios (adquisición de prendas de trabajo, gastos de locomoción y dietas de viaje, indemnizaciones por traslados o finalización de contratos, etc.) y el resto de percepciones no salariales. Finalmente, las Cotizaciones Obligatorias a la Seguridad Social son las aportaciones legalmente establecidas que el empleador hace al Sistema de la Seguridad Social en favor de sus empleados para cubrir las prestaciones que el sistema establece (para cubrir las situaciones de enfermedad, maternidad, invalidez, jubilación, desempleo, formación profesional, etc.).

Por sectores, la evolución interanual de los salarios en nuestra Comunidad fue peor que el promedio nacional en la industria, donde cayeron un 0,7%, frente al 0,2% de incremento estatal. En cambio, en los servicios, los salarios en Castilla y León se incrementaron un 2,9%, notablemente por encima del 0,7% de aumento en el conjunto de España, aunque en este sector es donde mayor distancia hay entre el salario medio en Castilla y León y en España y donde hay tasas de precariedad laboral más superiores a la media nacional. Finalmente, los salarios en la construcción crecieron un 3,1% en nuestra Comunidad, por una caída del 0,1% a nivel nacional.

Pese a la evolución en el último trimestre, **el salario medio en Castilla y León continúa situándose sensiblemente por debajo del promedio nacional**. Así, en nuestra Comunidad el salario medio en el tercer trimestre de 2015 fue de 1.641,5€ mensuales, mientras que la media española fue de 1.809,9€ mensuales. La brecha, por tanto, refleja que **los salarios medios en Castilla y León son casi un 10% inferiores a la media estatal**.

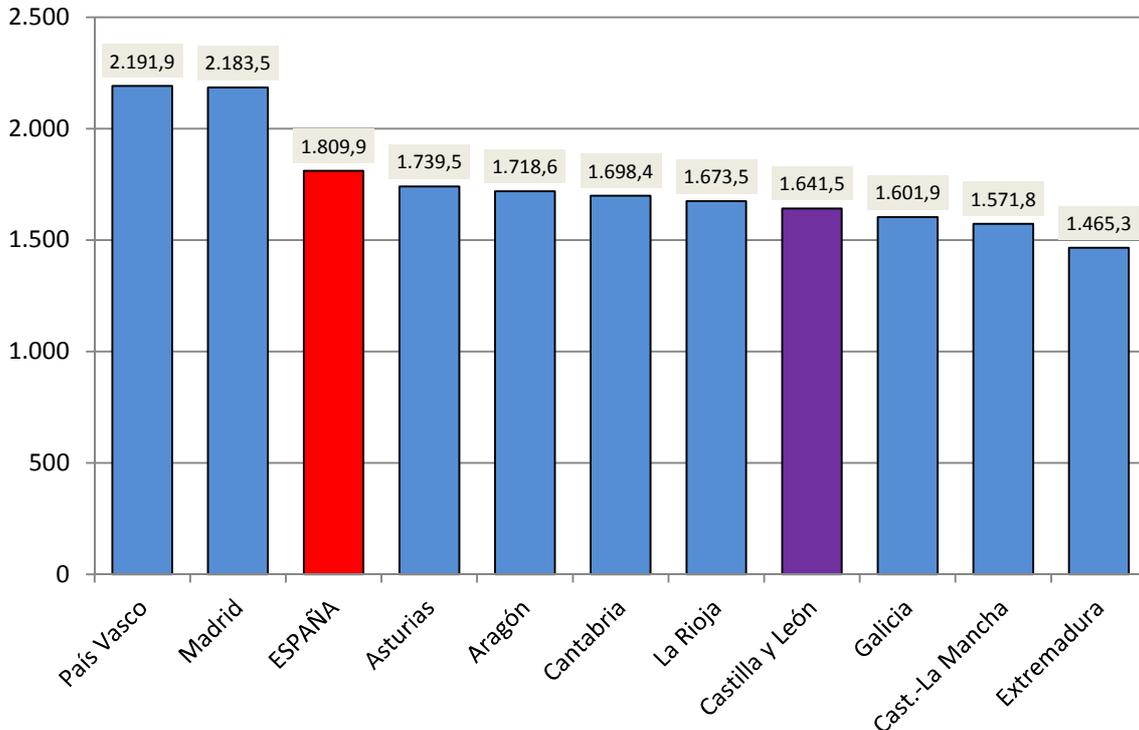
Además, como se observa en el gráfico 1 (incluido a continuación), **Castilla y León es, de las CCAA de nuestro entorno, una de las que cuenta con los salarios más bajos**. En concreto, de las CCAA limítrofes, La Rioja, Cantabria, Aragón, Asturias y, en mayor medida, País Vasco y Madrid, cuentan con un salario medio superior a nuestra Comunidad. En cambio, sólo Galicia, Castilla-La Mancha y, a mayor distancia, Extremadura, tienen niveles salariales medios inferiores al de Castilla y León. Los bajos salarios de nuestra Comunidad redundan en menores ingresos y un peor nivel de vida de los trabajadores y trabajadoras castellanos y leoneses, lo que repercute negativamente en el conjunto de la economía al erosionar el consumo y, asimismo, los ingresos públicos derivados de los impuestos, con los que se financia la prestación de las políticas públicas y los servicios del Estado del bienestar.

Tabla 2. Evolución de los costes salariales totales medios

		2014_III	2015_III	Var. Interanual
<b>Castilla y León</b>	Industria	2.020,0	2.005,3	-0,7%
	Construcción	1.542,5	1.591,1	+3,1%
	Servicios	1.506,4	1.550,2	+2,9%
	<b>TOTAL</b>	1.605,0	1.641,5	+2,3%
<b>España</b>	Industria	2.161,6	2.166,6	+0,2%
	Construcción	1.778,1	1.775,6	-0,1%
	Servicios	1.734,1	1.745,6	+0,7%
	<b>TOTAL</b>	1.800,5	1.809,9	+0,5%

Fuente: elaboración propia a partir de datos de la Encuesta Trimestral de Coste Laboral del INE

Gráfico 1. Costes salariales totales en Castilla y León, España y comunidades limítrofes  
(Datos del tercer trimestre de 2015)



Fuente: Encuesta Trimestral de Coste Laboral del INE

La tabla 3 desagrega la evolución de los costes salariales en la de los **costes salariales medios por hora efectiva de trabajo** y la del **número medio de horas trabajadas**. Como se observa, entre el tercer trimestre de 2014 y el mismo periodo de 2015, en Castilla y León el número de horas trabajadas se incrementó un 0,9%, por el 0,7% a nivel nacional. Mientras, el coste salarial por hora trabajada aumentó un 1,4% en nuestra Comunidad, frente al descenso del 0,2% en el conjunto de España. A pesar de esta evolución, **el salario por hora trabajada en Castilla y León (13,49€/h) continúa siendo notablemente más reducido que la media nacional (14,87€/h)**.

Tabla 3. Evolución de los costes salariales por hora y de las horas trabajadas

Coste salarial total por hora	2014_III	2015_III	Var. Interanual
Castilla y León	13,31	13,49	+1,4%
España	14,90	14,87	-0,2%
Horas trabajadas (media mensual)	2014_II	2015_II	Var. Interanual
Castilla y León	120,58	121,68	+0,9%
España	120,84	121,71	+0,7%

Fuente: elaboración propia a partir de datos de la Encuesta Trimestral de Coste Laboral del INE

## Precios y salarios reales

Para tener una visión más aproximada de la evolución del poder de compra de los trabajadores y las trabajadoras se calculan los **salarios en términos reales**, a partir de un cociente que resulta de dividir el valor nominal de los salarios por un índice de precios (medido a través del IPC). Así, si el crecimiento de los salarios en términos nominales es mayor que el de los precios, el poder adquisitivo de los trabajadores y trabajadoras aumenta y, en consecuencia, la variación de los salarios en términos reales es positiva (y viceversa). La tabla 4 recoge la variación interanual de los salarios nominales, los precios y los salarios reales.

Como se describió en el apartado previo, la variación interanual de los salarios nominales entre el tercer trimestre de 2014 y el de 2015 fue del +2,3% en Castilla y León y del +0,5% en el conjunto de España. Por otra parte, la variación del IPC medio en ambos periodos fue del -0,8% en nuestra Comunidad y del -0,4% en el promedio estatal. Esta reducción de los precios se viene prolongando durante los últimos trimestres, reflejando una situación de deflación ligada a la falta de dinamismo de la actividad económica en los últimos años, alimentada también por la disminución de los precios de los combustibles. La evolución a la baja de los precios tiene un efecto positivo sobre el poder adquisitivo de los salarios. Sin embargo, las previsiones apuntan a que los precios podrían volver a crecer en los próximos trimestres, de tal forma que este elemento volverá a presionar a la baja sobre los salarios reales.

Los datos del índice calculado para analizar los salarios reales muestran, como refleja la tabla, que **entre el tercer trimestre de 2014 y el mismo periodo de 2015, los salarios reales medios por trabajador se incrementaron un 3,1% en Castilla y León. A nivel nacional, el aumento de los salarios reales fue sensiblemente inferior, con una tasa del 0,9%**. Se trata del tercer trimestre consecutivo en el que se incrementan

notablemente los salarios reales en términos interanuales en nuestra Comunidad, debido a la conjunción del aumento de los salarios nominales y la reducción de los precios. A nivel estatal se observa también esta tendencia, aunque de manera menos intensa. Pese a ello, cabe recordar que los salarios reales acumulaban, especialmente en nuestra Comunidad, una fuerte caída durante los peores años de la crisis económica la cual, a pesar de los últimos datos, dista aún mucho de revertirse, como se describirá con detalle a continuación.

Tabla 4. Evolución de los precios y los salarios reales

		Var. Interanual, 2015_III
<b>Castilla y León</b>	Salarios nominales	+2,3%
	IPC	-0,8%
	Salarios reales	+3,1%
<b>España</b>	Salarios nominales	+0,5%
	IPC	-0,4%
	Salarios reales	+0,9%

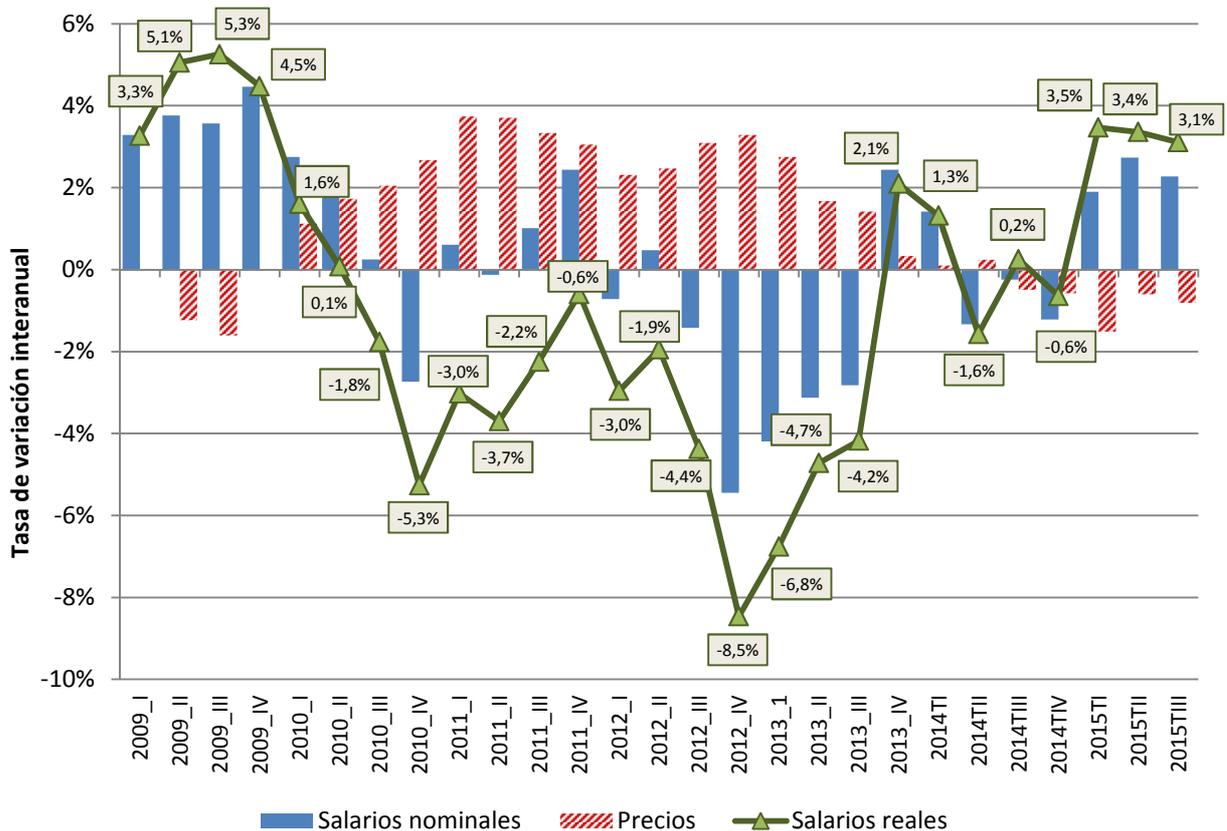
Fuente: elaboración propia a partir de la Encuesta Trimestral de Coste Laboral y el Índice de Precios al Consumo del INE

La evolución del poder adquisitivo de los salarios a más largo plazo queda reflejada en el gráfico 2, que resume la **variación de los salarios nominales, los precios y los salarios reales en Castilla y León desde 2008 hasta la actualidad**. Como se observa, en los inicios de la crisis, los salarios medios se incrementaron, debido a que la enorme destrucción de empleo se concentró en puestos de trabajo de menores salarios. Sin embargo, en 2010 y 2011 los salarios reales cayeron notablemente, una tendencia que se intensificó aún más en 2012 y los primeros trimestres de 2013, debido a la fuerte reducción de los salarios nominales unida al repunte de la inflación.

En 2014 la evolución de los salarios reales en nuestra Comunidad fue bastante menos negativa. Aunque los salarios nominales continuaron sin aumentar, la tendencia a la baja de los precios permitió amortiguar la caída de los salarios reales. No obstante, como consecuencia de la caída acumulada desde 2010, **los salarios reales en Castilla y León eran, al finalizar 2014, un 12,6% inferiores a los del último trimestre de 2009. A nivel nacional, la caída de los salarios reales en este periodo ascendió al 7,7%**. La crisis económica, en consecuencia, dio lugar a una intensa caída de los salarios reales, que fue especialmente pronunciada en nuestra Comunidad.

En los tres primeros trimestres de 2015, como se ha descrito, el repunte de los salarios nominales, junto con la disminución de los precios, ha llevado a un destacado incremento de los salarios reales en nuestra Comunidad, a un ritmo por encima del 3% interanual. No obstante, esta evolución es a todas luces insuficiente para poder revertir el enorme deterioro experimentado por el poder adquisitivo de los trabajadores castellanos y leoneses a lo largo de los últimos años. Con el último dato, correspondiente al tercer trimestre de 2015, los salarios reales en nuestra Comunidad continúan siendo más de un 9% inferiores a los del mismo periodo de hace seis años. En el conjunto del Estado, la reducción de los salarios reales ha sido algo inferior, cifrándose en el 6%.

Gráfico 2. Evolución de los salarios nominales, los precios y los salarios reales en Castilla y León



Fuente: elaboración propia a partir de la Encuesta Trimestral de Coste Laboral y el Índice de Precios al Consumo del INE

Es especialmente llamativo observar la pronunciada diferencia entre la **evolución de la productividad y los salarios**, como se recoge en el gráfico 3. La productividad es un indicador que mide el valor medio de la producción por trabajador. Es, por tanto, de

esperar que su evolución sea similar a la del salario medio, lo cual reflejaría una evolución equilibrada del reparto de las rentas entre trabajadores y empresarios. El gráfico 3 recoge la evolución de ambas variables en Castilla y León en los últimos años, calculada en términos reales a partir del deflactor del PIB derivado de la Contabilidad Regional del INE, tomando en ambos casos el año 2008 como base 100. Como se observa, entre 2008 y 2010 los salarios y la productividad evolucionaron prácticamente a la par. En cambio, desde entonces, especialmente entre 2011 y 2013, se ha abierto una profunda brecha entre ambos indicadores. Mientras la productividad ha seguido creciendo notablemente, situándose en 2014 casi 6 puntos por encima del valor de 2010, los salarios reales se han deteriorado en casi 4 puntos (en lo que respecta a este gráfico, ambas variables en relación al deflactor del PIB, que difiere ligeramente del IPC).

**En los 4 últimos años del periodo para el que existen datos, en Castilla y León la productividad ha crecido 10 puntos más que los salarios.** Esto refleja que el reparto de la renta se ha desequilibrado en beneficio de las empresas y en detrimento de los trabajadores, cuyos ingresos han crecido mucho menos que el valor de su producción. A continuación, describiremos cómo el deterioro de las rentas del trabajo no ha servido para recuperar los niveles de empleo.

Gráfico 3. Evolución de los salarios reales y la productividad real en Castilla y León



Fuente: elaboración propia a partir de la Encuesta Trimestral de Coste Laboral y la Contabilidad Regional del INE

El gráfico 4 recoge una **síntesis de la evolución del mercado laboral tanto de Castilla y León como del conjunto de España** en los últimos años, a partir del análisis de **la variación de los salarios reales y del empleo**.

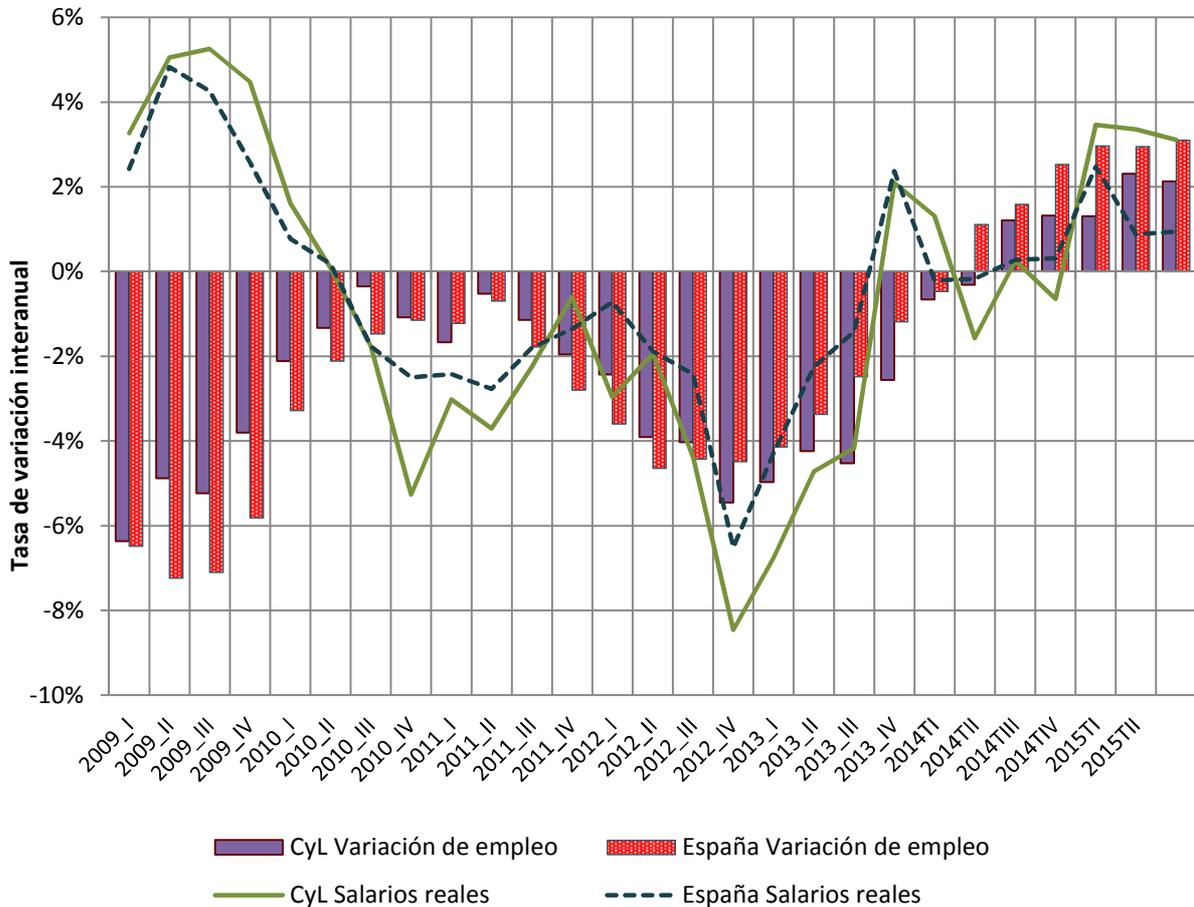
Como se observa, el inicio de la crisis se caracterizó por una enorme destrucción de empleo en nuestra Comunidad y en el conjunto del Estado que, como se ha descrito con anterioridad, al focalizarse en los empleos de menor salario llevó también a un aumento de los salarios reales (por un efecto estadístico). A lo largo de 2010 y 2011, los salarios reales pasaron a reducirse notoriamente en el conjunto del Estado y en nuestra Comunidad, mientras que la destrucción de empleo se moderó en ambos casos. Sin embargo, a lo largo de 2012 se intensificó de manera simultánea la reducción tanto de los salarios reales como del empleo, una evolución a la baja de ambas variables que se prolongó en 2013.

El año 2014 inauguró un cambio de tendencia en nuestra economía, que ha dado lugar a una nueva fase observada en 2015. En relación al empleo, los datos de los tres primeros trimestres del año muestran una tendencia al alza, con un ritmo de creación de empleo que ha llegado a alcanzar el 3% interanual a nivel estatal. La creación de empleo está siendo sensiblemente inferior en nuestra Comunidad, donde dicho ritmo ha alcanzado alrededor del 2% interanual.

En Castilla y León, la creación de empleo en esta fase inicial de la recuperación económica comenzó más tarde y ha sido más lenta que a nivel nacional. Es destacable también que, en el conjunto de la economía española, aunque estos datos ofrecen una lectura positiva, dado el insostenible nivel de desempleo aún existente, **las pautas observadas en dicha creación de empleo reflejan la reproducción del modelo previo a la crisis, con un esquema de crecimiento basado en la creación de puestos de trabajo de bajo valor añadido y poca calidad, con muy poco incremento de la productividad**. En nuestra Comunidad, aunque este problema de escaso aumento de la productividad no se observa con tanta intensidad, en cambio el dinamismo en la creación de empleo continúa siendo inferior al del conjunto del Estado.

Por otro lado, en lo que respecta a los salarios reales, en 2014 se observó que abandonaron su clara tendencia previa a la baja, pasando a caer más moderadamente en Castilla y León y a estancarse a nivel nacional. En los tres primeros trimestres de 2015, como se ha descrito previamente, los salarios reales se han incrementado en términos interanuales, en especial en nuestra Comunidad. **No obstante, los salarios reales continúan muy por debajo de los niveles de hace seis años, por lo que el deterioro del poder adquisitivo de los ingresos de los trabajadores y trabajadoras continúa sin revertirse**. Además, previsiblemente, el cambio de tendencia de los precios limitará también la evolución al alza de los salarios reales.

Gráfico 4. Evolución de los salarios reales y el empleo en Castilla y León y en España



Fuente: elaboración propia a partir de datos de la Encuesta Trimestral de Coste Laboral, el Índice de Precios al Consumo y la Encuesta de Población Activa del INE

## Conclusiones

Los últimos datos de la Encuesta Trimestral de Coste Laboral del INE reflejan que, por tercer trimestre consecutivo, **los salarios tanto nominales como reales se incrementaron en Castilla y León (un 2,3% y un 3,1% interanual, respectivamente) en el tercer trimestre de 2015** y, además, lo hicieron en mayor medida que a nivel estatal (un 0,5% y un 0,9%, respectivamente). Sin embargo, este incremento es un dato coyuntural, insuficiente para solucionar los dos problemas de fondo en relación a la remuneración de los trabajadores en nuestra Comunidad: por un lado, **los salarios en Castilla y León continúan siendo sensiblemente inferiores al promedio nacional y al grueso de las CCAA**



comisiones obreras  
de Castilla y León

**de nuestro entorno;** por otro lado, **continúa distando mucho de revertirse el enorme deterioro sufrido por el poder adquisitivo de los salarios en los últimos años, que ha sido particularmente intenso en nuestra Comunidad.** Por añadidura, los datos de empleo muestran un menor dinamismo de Castilla y León en la creación de puestos de trabajo en relación a la media estatal.

En la nueva fase económica iniciada en 2014 y continuada en 2015 están aumentando ligeramente tanto el empleo como los salarios reales, pero de manera insuficiente para revertir el deterioro que ambos elementos han sufrido con la crisis. Además, se observa una clara tendencia a la reiteración de buena parte de los patrones del modelo de crecimiento económico español previo a la crisis, con una notoria creación de empleo a nivel nacional pero acompañada de un estancamiento de la productividad, que refleja la escasa calidad del tejido productivo y del empleo creado. En Castilla y León, como también ocurrió en el periodo anterior a la crisis, no se observa tanto este problema, pero sí un menor dinamismo en la creación de empleo, cuyo crecimiento interanual se sitúa en torno al 2%, alrededor de 1 punto por debajo del ritmo estatal.

**Nuestra Comunidad muestra una dificultad particular para progresar en la recuperación del empleo perdido con la crisis, con una destrucción, entre los años 2008 y 2014, de 160.000 puestos de trabajo en Castilla y León y 3,2 millones a nivel estatal (en torno al 15-16% del empleo inicialmente existente).** Asimismo, pese a los últimos datos, el poder adquisitivo de los trabajadores acumula un enorme deterioro en nuestra Comunidad: **los salarios reales en Castilla y León continúan siendo un 9% inferiores a los de hace 6 años, mientras que a nivel estatal la caída ha sido del 6%.**

**El salario medio en nuestra Comunidad es de 1.641,5€ mensuales, alrededor de un 10% inferior a los 1.809,9€ de media estatal.** Castilla y León es una de las CCAA que cuenta con unos salarios más bajos de toda España, lo cual repercute en un menor nivel de vida de los trabajadores y trabajadoras y en menores ingresos impositivos con los que financiar la prestación de las políticas públicas. La menor creación de empleo, los menores niveles salariales y el mayor deterioro de los mismos son los problemas de fondo que lastran el mercado laboral de nuestra Comunidad y el nivel de vida de sus habitantes, afectando muy negativamente al dinamismo de nuestra economía y nuestro territorio.

La evolución del mercado laboral en los últimos años ha llevado a que haya menos personas trabajando y a que los ingresos de éstas tengan un menor poder adquisitivo, dos elementos que se observan con especial crudeza en Castilla y León. La crisis ha sido dura, pero los trabajadores y trabajadoras la hemos sufrido con mayor intensidad. **Entre 2010 y 2014, la productividad media real por trabajador se ha**



**incrementado en nuestra Comunidad 10 puntos más que los salarios reales. Esto refleja que el reparto de la renta se ha desequilibrado en detrimento de los trabajadores y trabajadoras, cuyos ingresos han crecido mucho menos que el valor de su producción.** Como reflejan los datos del informe macroeconómico que el Gabinete Técnico de CCOO de Castilla y León publicó en abril de este año, la remuneración de los asalariados pasó, entre 2007 y 2013, de representar el 45,09% del PIB de la Comunidad al 43,82%. A nivel nacional la tendencia fue similar, pasándose del 48,35% al 46,73%.

Los datos de los últimos trimestres reflejan que la recuperación de la economía y del mercado laboral continúan siendo notoriamente insuficientes para revertir los gravísimos efectos de la crisis, tanto en lo que respecta al empleo como al poder adquisitivo de los salarios. Además, por encima de elementos coyunturales que están favoreciendo el crecimiento de la economía, como la depreciación del euro y la reducción de los precios del petróleo, nuestro país continúa adoleciendo de una política económica a medio y largo plazo que apueste por un nuevo modelo productivo basado en una mayor productividad y sostenibilidad, de manera compatible con una recuperación de la equidad y la cohesión social.

La clave de la recuperación económica será no solo su intensidad y continuidad, sino también en qué medida permita revertir los efectos ocasionados por la larga crisis en términos del deterioro de las condiciones laborales, la erosión del Estado del bienestar y el incremento de la desigualdad y los desequilibrios sociales. Lamentablemente, las perspectivas en estos aspectos no son positivas. Los trabajadores y trabajadoras fuimos los primeros y principales afectados por la crisis, pero los últimos a los que están llegando los efectos positivos de la recuperación.

**Las actuales políticas apuntan hacia un modelo económico y social marcado por un menor peso del Estado y mayores niveles de desigualdad. En caso de persistir dichas políticas, los niveles de empleo y los salarios reales no recuperarán el terreno perdido con la crisis, mientras que las condiciones laborales consolidarán el deterioro experimentado en los últimos años.** En paralelo, las rebajas fiscales en impuestos redistributivos como el IRPF, implementadas tanto a nivel estatal como a nivel autonómico, contribuyen a reforzar la desigualdad y, además, a consolidar la escasez de financiación de los servicios básicos del Estado del Bienestar.

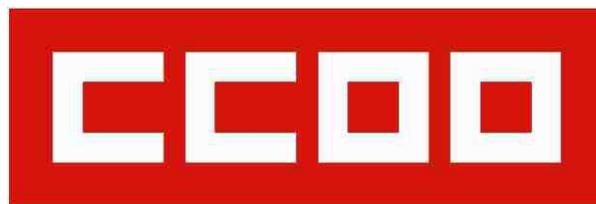
En definitiva, **aunque la crisis ha terminado, gran parte de sus efectos y consecuencias amenazan con quedarse, dando lugar a un modelo de sociedad más injusto, menos equitativo, con condiciones de trabajo más precarias y con peor calidad de vida para el grueso de la ciudadanía.**



comisiones obreras  
de Castilla y León

# Gabinete Técnico

En este escenario, desde CCOO de Castilla y León defendemos que, ante la actual situación económica y social, resulta fundamental impulsar la recuperación del poder adquisitivo perdido por los salarios, junto con políticas que estimulen la creación de empleo, aprovechándolo para impulsar la adopción de un modelo económico más productivo y sostenible a medio y largo plazo y para integrar a los colectivos excluidos del mercado laboral, como los jóvenes y los parados de larga duración. **En particular, desde nuestro sindicato continuaremos defendiendo estas actuaciones en Castilla y León, con objeto de favorecer el cambio del modelo productivo y reducir la gran brecha salarial existente entre nuestra Comunidad y la media estatal.** En esta línea, seguiremos trabajando para ofrecer propuestas que contribuyan a mejorar las perspectivas económicas y, en paralelo, a avanzar hacia un modelo de sociedad más justo y equitativo, que permita unas mejores condiciones laborales y una mayor calidad de vida para los trabajadores y trabajadoras de nuestra Comunidad.



**comisiones obreras  
de Castilla y León**