

SUBVENCIONES ACORDADAS EN LA ESTRATEGIA INTEGRADA DE EMPLEO DENTRO DEL ACUERDO DE IGUALDAD Y CONCILIACION EN EL EMPLEO

En este mes de mayo se han publicado en el Boletín Oficial de Castilla y León las siguientes subvenciones:

► **Subvención destinada a fomentar la inserción laboral de las mujeres víctimas de violencia de género de Castilla y León:** La información sobre esta subvención la puedes encontrar en: <http://bit.ly/2rpCf7h>

► **Subvención destinada a fomentar el ascenso profesional de la mujer en Castilla y León:** La información sobre esta subvención la puedes encontrar en: <http://bit.ly/2pkjvZu>

LAS MUJERES SE JUBILAN CON CASI UN 25% MENOS DE PENSIÓN QUE LOS HOMBRES

La tardía incorporación al mercado de trabajo y las **desigualdades salariales** siguen pesando sobre las mujeres cuando les llega la hora de la jubilación. Como en general cotizan menos a lo largo de su vida laboral, **la pensión a la que tienen derecho es notablemente más baja que la de los hombres.**

Así lo demuestran los últimos datos ofrecidos por el Ministerio de Empleo. La **pensión media** de ellos asciende a 1.423,18€ mensuales, y ellas perciben solo 1.094,55€ es decir un 25% menos.

Otro dato revelador de la predominante presencia masculina en el mercado de trabajo es la distribución por sexo de las personas que se jubilan. En el año 2016 se jubilaron 71.490 más hombres que mujeres.

Por las mismas razones las **pensiones de incapacidad permanente** también son más bajas para las mujeres, un 14,7% menos, en cambio con las **pensiones de viudedad** (que se calculan en función de los años que haya cotizado en vida el cónyuge) ocurre lo contrario, los viudos cobran bastante menos que las viudas.

EL MACHISMO DE LA GUARDIA CIVIL



Las **guardias civiles son cada vez más protagonistas en los medios de comunicación** por distintas cuestiones no precisamente positivas. Casos de acoso sexual, casos de abuso de autoridad, el caso de la agente expedientada por ir al baño estando de servicio, el caso de los chalecos reglamentarios masculinos.

La Guardia Civil **no es un cuerpo donde abundan las mujeres, tan sólo supone un 6% del total de los agentes.** De las 5.157 mujeres del cuerpo, respecto a su jerarquía tan solo hay 14 comandantes, 32 capitanas, 56 tenientes, y 4 alférez. Dentro de las especialidades del cuerpo la mayoría están destinadas a la Seguridad Ciudadana.

Mayormente realizan funciones administrativas y su presencia es anecdótica en los puestos de mando y especialidades. Esa poca presencia de las mujeres en las especialidades les condiciona para ascender y a su vez esa poca presencia está directamente relacionada con la necesidad adicional de conciliar su vida laboral. **El absentismo laboral en las mujeres guardias civiles es de un 12,61% frente al 6,57% de los hombres, y está absolutamente conectado con la falta de medidas de conciliación.**

CCOO celebra que las empleadas de una gasolinera despedidas por no querer llevar falta serán readmitidas



Un usuario de la gasolinera presenció el despido de tres mujeres jóvenes a las que se les **exigía el uso de la vestimenta reglamentaria** que consistía en el uso de una **minifalda y un polo**.

Tres días después, **CCOO celebró** que las empleadas **fuera readmitidas** y que no tengan que verse forzadas a llevar un uniforme que no es el reglamentario y que además incumplía la Ley de Prevención de Riesgos Laborales. Pero lamenta que el cambio de actitud del empresario se deba a la presión de la compañía franquiciadora y a la repercusión mediática del caso. Se insiste que aunque se rectifique la Inspección de Trabajo debe realizar una investigación y adoptar las medidas sancionadoras que correspondan por los incumplimientos producidos en su día.

DEFENDER EL EMPODERAMIENTO DE LA MUJER

La científica, investigadora y microbióloga Marian Mellén no comprendía el concepto de empoderamiento de la mujer y reconoce que la maternidad cambió su perspectiva ante la igualdad de género de forma radical. Manifiesta que fueron los prejuicios que soporta la sociedad sobre la mujer los que acabaron enfrentándola a una realidad desconocida e inesperada y lo que ha hecho que vea “clarísima” la necesidad de ese empoderamiento.



Cuando decidió ser madre, la sociedad asumió inmediatamente que su carrera profesional como microbióloga había terminado, que su nueva responsabilidad le haría imposible continuar trabajando o que ya no iba estar interesada en la ciencia.

Vuelve con un gran cambio “**tiene clarísimo que necesitamos un empoderamiento**” y **que también son las mujeres las que deben convencerse de que ser madres no es un obstáculo en su carrera profesional**. Reconoce que años atrás, nunca nadie le había puesto una barrera, ni había sufrido acoso alguno incluso habría afirmado que “las mujeres son igual de competitivas, que les dan las mismas oportunidades”, pero ahora ya no, “la gente deja de confiar en ti cuando eres madre”.

Hace unos días ofreció una charla con motivo de su participación en el programa “Stem Talent Girl” destinada a estudiantes a las que se presentan modelos de mujeres líderes en ciencia, tecnología, ingeniería o matemáticas, donde se trata de mostrar que esas disciplinas académicas están abiertas también al género femenino.



Para más información acude a tu sede más cercana de CCOO

Coloca este boletín en el tablón de tu centro de trabajo

