



**comisiones obreras
de Castilla y León**

**EL MERCADO DE TRABAJO
DE ESPAÑA, CASTILLA Y
LEÓN Y PROVINCIAS**

**Principales variables del
mercado laboral**

**AÑO 2020
“El año de la pandemia”**

Abril 2021

Secretaría de Empleo, P.I. y D.S.

CCOO de Castilla y León

Autora: Beatriz Sanz Parra

Coordinador: Saturnino Fernández de Pedro

PRINCIPALES DATOS MERCADO LABORAL 2020

Presentamos, desde la **Secretaría de Empleo, Política Institucional y Diálogo Social de CCOO de Castilla y León**, el estudio sobre el mercado de trabajo del año 2020 en Castilla y León y en sus nueve provincias, así como del conjunto de España y, en algunas variables concretas, de las Comunidades Autónomas y de la propia Unión Europea.

Realizando una breve retrospectiva de la crisis, el comportamiento de las variables más importantes del mercado laboral durante los años 2008 y 2009 suponen el principio de la crisis y fueron nefastos, durante el 2010 y 2011 el comportamiento fue de nuevo negativo, aunque se moderó. El año 2012, con una nueva recesión y las políticas de austeridad en su punto más alto, fue de nuevo nefasto, peor que los dos anteriores e incluso, en su conjunto, similar al peor 2009, así como el año 2013, ya con la reforma laboral impuesta, fue también muy negativo, especialmente para Castilla y León.

El año 2014, es el último de la crisis medida en PIB, que aumentó ligeramente, un año puente que, aunque mejoró levemente en general, algunas variables del mercado de trabajo todavía empeoraron, siendo los ejercicios 2015 y 2016 los primeros años claros de salida de crisis económica.

La pandemia de la covid-19 en el año 2020 ha quebrado la recuperación laboral que se inició en el año 2014. Los seis años de recuperación no habían cerrado aún las heridas de la crisis anterior. Se rozaba ya el nivel de empleo anterior, pero sin embargo el paro seguía siendo muy alto. Y en ese momento llegó el coronavirus y las medidas sanitarias para frenarlo (confinamientos, restricciones de actividad...) que golpearon a la economía con una dureza no vista anteriormente.

Las principales variables, a modo de grandes pinceladas, han tenido el comportamiento siguiente:

1- Entre los años 2006-2008 la **población en edad de trabajar** aumentaba en Castilla y León debido a la incorporación de la población inmigrante al mercado laboral, y desde el año 2009 comienza el declive hasta la actualidad. En el año 2020 de nuevo se reduce este colectivo, **4.900 menos**, para un total medio de **2.040.000 personas**, mientras que, a nivel nacional, por quinto año consecutivo ha aumentado la población en edad de trabajar (309.600 más). Además, de las tres comunidades en que se ha reducido este colectivo, hemos sido la **Comunidad Autónoma con mayor descenso absoluto** en el último año.

2- Las **personas activas** (ocupados más parados que buscan empleo) vuelven a descender y de forma significativa (hubo un pequeño repunte en 2019), **con 24.300 menos (-2,2%)** y se sitúa la cifra global en **1.097.000 personas activas**. En España también se reduce, aunque a una tasa inferior (-1,3%). El descenso de actividad se ha producido principalmente en el sexo masculino con 16.300 activos menos.

La **tasa de actividad** en Castilla y León **se ha reducido en 1,1 puntos porcentuales** (en España -1,2) y es casi 4 puntos inferior en nuestra región (53,8% frente al 57,4%) y continuamos siendo la **tercera Comunidad con menor tasa de actividad**. En el último año se ha reducido la tasa de actividad principalmente para los hombres y por tanto, la diferencia entre ambos sexos se ha reducido, aunque sigue siendo muy elevada (casi 11 puntos inferior para ellas).

No obstante, es importante reseñar que en el análisis de las **tasas de actividad homologadas en la Unión Europea** (fuente Eurostat) calculadas sobre una población de 16 a 64 años, las **conclusiones son muy diferentes a las reflejadas en el párrafo anterior** (fuente INE-EPA) que se calculaban sobre la base de población mayor de 16 años. La explicación radica en que la población de Castilla y León se encuentra más envejecida que para la media nacional, y la población mayor de 65 años representa un mayor porcentaje sobre el total de la población, lo que hace que las tasas de la EPA sean muy inferiores a las homologadas a nivel europeo (casi 21 puntos de diferencia).

Por tanto, según Eurostat la tasa de actividad de Castilla y León es del 74,6% y la de España del 72,7% y, por tanto, en España es ligeramente inferior y **en Castilla y León incluso superior a la media de la UE27 del 73,4%**. Además, este hecho de superar las medias europeas **se extiende para las tasas de actividad tanto del colectivo masculino como del femenino**. Por tanto, aun habiendo un alto porcentaje de las personas en edad de trabajar que quieren hacerlo una gran parte no lo consigue, no por falta de voluntad sino por la falta de oportunidades (tasas homologadas de empleo bajas y de desempleo muy altas).

3- El número de **personas inactivas** durante el año 2020 se **ha disparado tanto en Castilla y León (+19.300)** como en España (+603.300), mostrando que hay 943.00 personas (16.845.300 en la nación) que, sin trabajo, no están buscando uno por diferentes motivos, desde estar jubilado, realizar cursos de formación, hasta cuidado de menores o dependientes. Además, el número de personas “desanimadas” (inactivas cuya causa es creer que no va a encontrar un empleo) aumentaron en un 15%.

4- El año 2020 en Castilla y León **se pierden 26.100 empleos** (en España 576.900). Esta cifra supone la destrucción de los empleos que se habían creado en los tres años anteriores. Los **efectos negativos se extendieron a ambos sexos**, y los hombres pierden 18.200 empleos y las mujeres 7.900; **a todas las edades excepto a los mayores de 55 años** y especialmente intenso para los más jóvenes (16-34 años) con 15.500 empleos menos; **a todos los sectores económicos excepto la construcción** (2.400 más), en el sector servicios 13.700 menos, en la industria 10.900 menos y en la agricultura 3.900 menos; **a todas las provincias excepto Ávila** (+1.900).

5- Durante 2020 **se ha destruido empleo por cuenta propia, 4.100 menos** y ya es el cuarto año consecutivo, **pero sobre todo empleo asalariado (22.100 menos)** cuando en los seis años anteriores había aumentado. La pérdida de estos 22.100 empleos, eran ocupados por 11.200 hombres (de los que 6.100 tenían jornada completa y 5.200 parcial) y por 10.800 mujeres (9.700 a tiempo completo y solo 1.100 a tiempo parcial). Con esta evolución las mujeres aumentan su tasa de parcialidad en el último año y alcanza ya el 27,8% frente al 5,9% de los hombres (cinco veces superior).

Durante la crisis anterior entre **2007 y 2013 se destruyeron 134.00 empleos** en Castilla y León (2.899.000 en España), de las que **se recuperaron entre 2014 y 2019 el 74%** (en la nación 90%), y con la pérdida del último año el **retroceso es tal faltarían por recuperar 57.300** en Castilla y León para llegar a los niveles de empleo que había en el año 2007.

El porcentaje de personas asalariadas **con empleo a tiempo parcial alcanza ya el 16,3% en Castilla y León** (14,9% en España), y por tanto ha aumentado **casi cinco puntos porcentuales desde el año 2017**. En el caso de los trabajadores indefinidos la **parcialidad se sitúa en cerca del 13,6% y en los asalariados temporales parciales en el 25,3%**.

El trabajo a tiempo parcial en **España está por detrás de la UE27 en tasas de parcialidad homologadas (13,7% frente al 18,0%), y muy alejado de países como Holanda (50,6%)**, pero la gran diferencia, por la que aquí el empleo con jornada reducida equivale a precariedad, es que es una fórmula no deseada por la mayoría de las personas en esta situación. Sólo el 10% de las personas afirman no querer trabajar a tiempo completo, mientras que el **51% lo hace por no haber podido encontrar un trabajo a tiempo completo**, el 39% restante se distribuyen en situaciones intermedias diferentes (cuidado de familiares 11% y seguir cursos de formación 7%).

La **reducción de empleo asalariado fue en su totalidad del sector privado 26.600 menos, frente al incremento de 4.600 del sector público**, producto de las necesidades sanitarias que generó el coronavirus. La pérdida de empleo en el sector privado se localiza en todos los sectores económicos excepto en la construcción (2.700 más), el sector servicios con 11.900 menos, la industria 9.600 menos y la agricultura 3.200 menos.

Respecto a la modalidad de contrato **todo el empleo asalariado destruido es temporal** (500 indefinidos más y 22.500 temporales menos). El escaso empleo indefinido creado se produce en el sector público (+3.300) frente al descenso en el privado (-2.800). La pérdida del empleo temporal, también afectó solo al sector privado -23.800 (en el público +1.300).

La **tasa de empleo** se reduce en **1,2 puntos en Castilla y León y 1,8 en España, y alcanzan el 47,3% y el 48,5% respectivamente**. Las mujeres continúan con tasas muy inferiores a la de los hombres (11 puntos menos) y para los jóvenes menores de 25 años se ha reducido más de 3 puntos siendo tan solo del 20,6%.

En el análisis de las **tasas de empleo homologadas con Europa (UE27)**, España junto con Estonia son los países de la UE27 con mayor reducción (-2,7 puntos), para la media de la UE27 es de -1,0 puntos y somos con un 60,8% el **tercer país con menor tasa de la UE27** (que es del 67,8%).

En cuanto a **tasa de temporalidad**, la crisis de la covid-19 ha provocado un **descenso de ésta de 2,2 puntos porcentuales y alcanza el 22,9% en Castilla y León y del 24,1% en España**. Por tanto, la actual crisis no ha sido una excepción y en nuestro país uno de los principales mecanismos de ajuste para las empresas cuando la actividad económica se resiente es la extinción o no renovación de los contratos temporales, hecho que ha producido un descenso de la temporalidad en el sector privado de 3 puntos, mientras que en el sector público se ha mantenido constante (en España ha aumentado ligeramente) y volvemos a niveles alcanzados en el año 2015.

Comparando con el resto de países de la **UE27, somos el país con mayor tasa de asalariados temporales (24,3%), en Castilla y León 23,1%** y por tanto muy lejos de la media de la UE27 (13,5%).

6-Estos datos de destrucción de empleo se hacen notar en el **Sistema de la Seguridad Social**, donde la **afiliación se ha reducido en 18.434 personas**, en todos los regímenes y la media anual es de 900.651 personas afiliadas a la Seguridad Social. En términos relativos, y dentro del régimen general, **destacan las caídas de afiliación en la hostelería y en las actividades artísticas, recreativas y de entretenimiento** (13% menos).

7- Todos los datos anteriores hubieran tenido un comportamiento totalmente diferente de no ser por las medidas de protección que se aprobaron:

- **Ayudas a empresas y trabajadores afectados por Expedientes de Regulación Temporal de Empleo (ERTEs)** aprobados al inicio de la crisis, que llegaron a proteger en Castilla y León a más de **145.000 en el mes de abril** (más de 3 millones de personas en España).
- Además, también resultaron de alivio las **prestaciones extraordinarias por cese de actividad a personas trabajadoras por cuenta propia, esto es, las ayudas a autónomos** que llegaron a alcanzar a casi **73.000 personas en el mes de mayo** (en España 1,5 millones de autónomos).

8- En el ámbito de la **contratación** marca **mínimos históricos en el año 2020**, y se formalizaron casi **290.000 contratos menos** en Castilla y León y 6.570.000 en España. En nuestra región **la contratación indefinida bajó en un 24,0% y la temporal en un 30%**. De los contratos registrados en las oficinas de empleo (691.871 en nuestra región) la mayoría continúan siendo **temporales (91% del total)**. De esos contratos temporales el 61% tenían una duración menor de 6 meses y tan solo el 3% tiene una duración superior. Con respecto a la jornada casi el **34% fueron a jornada parcial** (en España el 30%).

9- Según la Encuesta de Población Activa en el año 2020 en medias anuales el **desempleo** ha aumentado en **tan sólo 1.900 personas en Castilla y León**, y considerando que más allá de que el mantenimiento del empleo **mediante las ayudas a ERTES y las prestaciones a autónomos permiten unas cifras de desempleo menores, entendemos que el INE a través de esta encuesta realiza “ajustes estadísticos”** puesto que esta **cifra dista mucho de las reflejada en los registros de paro y afiliación** a la Seguridad Social, donde en el último año hay casi 17.600 parados/as más y 18.500 afiliaciones al sistema menos.

En España el desempleo EPA según la aumentó en 283.200 personas (+8,7%) muy superior al 1,5% de Castilla y León. De este modo en nuestra región el número de **personas desempleadas es de 132.400 y de 3.530.900 en la nación.**

Aunque se ha reducido **el paro de larga y muy larga duración** en el último año, las personas que llevan en desempleo más de un año suponen el 41% del total (**54.600**) y las que llevan más de dos años el 26% (**34.900**), con lo que esto significa en términos de protección (se agotan las prestaciones por desempleo y en el mejor de los casos se accede a un subsidio de 430 euros) como de probabilidad de tener un empleo, que se reduce de forma exponencial, conformando un amplio colectivo que corre el riesgo de transitar de la exclusión laboral a la exclusión social.

La **tasa de desempleo** rompe su tendencia descendente iniciada en el año 2014 y **incrementa en 0,43 puntos porcentuales**, inferior a la media nacional de +1,43 puntos. Los hombres han incrementado más su tasa de desempleo que las mujeres (+0,59 y +0,22 puntos respectivamente), y para los menores de 25 años se registraron aumentos de más de 5 puntos, con lo que alcanzan tasas de desempleo altísimas, en torno al 35%. Cinco de las nueve provincias aumentaron su índice de desempleo, León, Soria, Burgos, Palencia y Salamanca.

Con los datos de Eurostat, la **tasa de desempleo homologada UE**, es del **12,6% en Castilla y León, y España** es de los países con mayor aumento, y hemos pasado a ser el **país con mayor tasa 16,4%, más del doble que para la media de la UE27 (7,6%)**.

10- Según los datos del SEPE, el **paro registrado** en Castilla y León es de **158.153 personas y 3.709.825 en España**, lo que supone incrementos interanuales muy importantes del 12,5% y 17,8% respectivamente, esto es, en términos absolutos de 17.584 y 561.073 parados más. Esta importante subida **afectó a ambos sexos, a todas las edades y a todos los sectores económicos**. La **tasa de paro registrado es del 14,4% en Castilla y León y del 16,3% en España**.

11- En el año 2020 y debido a las prestaciones amparadas en los expedientes de regulación temporal de empleo (ERTEs), **el incremento de los beneficiarios de prestaciones por desempleo histórico** (+42.780 en Castilla y León y +1.113.750 en España), y el número de perceptores alcanzó los 115.891 en la región y 2.975.000 en la nación. Por tanto, **la tasa de cobertura** de las personas inscritas en el SEPE **se disparó alcanzando el 80,8% en Castilla y León y el 85,0% en España**.

Si tenemos en cuenta que **los trabajadores afectados por ERTE no están contabilizados como parados registrados, pero sí cobran prestación contributiva por desempleo** (fueron en torno a 44.508 en el año 2020), y descontando a éstos de las personas inscritas, existen aproximadamente **86.700 personas paradas que no cobran ningún tipo de prestación por desempleo.**

12- En definitiva, el año 2020 ha sido un año de dura crisis para el mercado de trabajo con una pérdida muy importante de empleos, tanto de asalariados como de trabajadores por cuenta propia y un aumento del desempleo sustancial. No es el peor año, pues lo fueron los años 2009, 2012 y 2013, que superaron en pérdida de empleo y aumento de desempleo, pero siguen siendo datos muy graves y preocupantes que habrá que ver como evolucionan en los años 2021 y 2022.

Esperando que el documento elaborado del 2020 sirva para un mayor conocimiento de nuestra realidad, tenga su referencia para el trabajo diario y sindical y, en definitiva, sea de vuestro interés.



Fdo.: Saturnino Fernández de Pedro

Strio. Empleo, Política Institucional y Diálogo Social

CCOO Castilla y León

El estudio completo está disponible en la web de CCOO de Castilla y León www.castillayleon.ccoo.es