Boletín informativo Mujeres e Igualdad

13 de Diciembre de 2018 Nº91

JORNADA DE SENSIBILIZACIÓN LGTBI

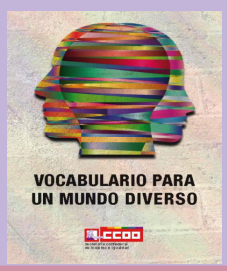
"Prevenir la discriminación laboral de las personas LGTBI"

El 12 de Diciembre la Secretaría de Mujer y Políticas de Igualdad de CCOO, ha iniciado la formación en este ámbito con una jornada regional para delegados y delegadas. La jornada, celebrada en el Consejo Económico y Social, ha contado con la participación de unas 50 personas. En la jornada se dieron a conocer los conceptos básicos, la legislación en este ámbito y cómo realizar una buena intervención sindical en las empresas en la defensa de los derechos de este colectivo.

En la jornada han intervenido: Raquel Gómez Merayo, técnica de la Secretaría Confederal de Mujeres e Igualdad, y Sofía Carrascal Tris, Agente de Igualdad de CCOO en Segovia.

Desde la Secretaría de Mujer Regional se ha insistido en la necesidad de sensibilizar y formar a delegados y delegadas en las empresas, y ha anunciado que en 2019 se realizará una formación más personalizada en las provincias para abordar la intervención sindical a través de la negociación colectiva para la mejora y establecimiento de derechos de este colectivo.

Con motivo de la jornada, se ha vuelto a incidir en los documentos guía, que son un soporte teórico–práctico inicial para abordar la problemática en atención a la diversidad en empresas y/o centros de trabajo y que se pueden encontrar en la página web:



JORNADAS FORMATIVAS PARA EL PERSONAL ORIENTADOR DE LOS CENTROS EDUCATIVOS

En este mes de diciembre, la Secretaría de Mujer y Políticas de Igualdad, a través de sus Agentes de Igualdad, está impartiendo esta formación, junto con sus homólogas de UGT y CECALE, en todas las capitales de provincia de la Región. Desde el Diálogo Social se ha impulsado esta formación organizada por la Consejería de Educación.

CCOO lleva varios años demandando a nivel institucional que exista una formación en igualdad en los centros educativos para profesores y profesoras, pero sobre todo para las personas que se encargan de realizar la orientación al alumnado en los centros. Es evidente que la segregación ocupacional en el mercado de trabajo sigue siendo uno de los grandes problemas de discriminación que afectan muy directamente a la brecha salarial de género que sufren las mujeres. Por ello es necesario que la orientación en los centros se realice sin sesgos de género y a través de nuevos métodos de orientación no estereotipados.

SÓLO 1 DE CADA 4 ESTUDIANTES DE INGENIERÍA ES MUJER

A nivel mundial solo hay un 14% de presencia femenina en carreras como ingeniería o matemáticas, **15% en España**. Actualmente, en pleno S.XXI, el universo de las llamadas STEM (ciencia, tecnología, ingeniería y matemáticas) tienen rostro de varón.

Un sector cuyo techo de cristal aún las mujeres no han logrado romper y en el que prima, un cierto desinterés femenino *fomentado por los estereotipos sexistas que persisten* y fortalecen el poder del hombre en un negocio que mueve millones pero, que se priva diariamente de grandes talentos. La acusada desigualdad de género que presenta aleja a las mujeres de este sector.

Para más información acude a tu sede más cercana de CCOO

Coloca este boletín en el tablón de tu centro de trabajo